ТАТНЕФТЬ

2025

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025

Содержание

01 О Компании 4
- МЫ – ТАТНЕФТЬ! 6
- Производственная цепочка 8
- Бизнес-модель 10
- Миссия и Видение 12
- Культурный код и Ценности 13
- Амбассадоры культуры 14

02 Стратегический отчет 16
- Обращение председателя Совета директоров 18
- Обращение генерального директора 19

Стратегия устойчивости 20
- Система управления 24
- Стратегия 2030 25
- Целеполагание и мотивация 31
- Ключевые результаты 32
- Рейтинги и оценки 36
- Навигатор Целей устойчивого развития ООН 40
- Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации 48

Права человека 50

03 Персонал 54
- Система управления 57
- Структура персонала 59
- Оплата труда 64
- Социальное обеспечение работников 69
- Обучение и развитие 78
- Коллективное представительство 90

04 Безопасность и окружающая среда 98
- Стратегия и система управления 100
- Безопасность производства 110
- Охрана труда 115
- Окружающая среда 126
- Выбросы в атмосферу 146
- Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни 160
- Водопотребление 162
- Обращение с отходами 173
- Сохранение биоразнообразия 180
- Ресурсоэффективность 194

05 Содействие социальному развитию 204
- Стратегия социального развития 206
- Оценка воздействия социальных инвестиций 210
- Капитал знаний 217
- Татнефть-Здоровье 230
- Капитал культуры 238
- Развитие городской среды 251
- Развитие туристско-рекреационного кластера 255

06 Корпоративное управление 258
- Система корпоративного управления 260
- Управление Группой «Татнефть» 262
- Структура органов управления и контроля 264
- Общее собрание акционеров 267
- Совет директоров 268
- Комитеты Совета директоров 274
- Исполнительные органы 281
- Система мотивации членов органов управления 284

07 Риски и контроль 286
- Система управления 289
- Управление рисками 294
- Внутренний аудит 298

08 Деловая этика 302
- Деловая этика 304
- Конфликты интересов 310
- Антикоррупционная политика 312
- Антимонопольная политика 315
- Политика кибербезопасности 316
- Система информирования 319

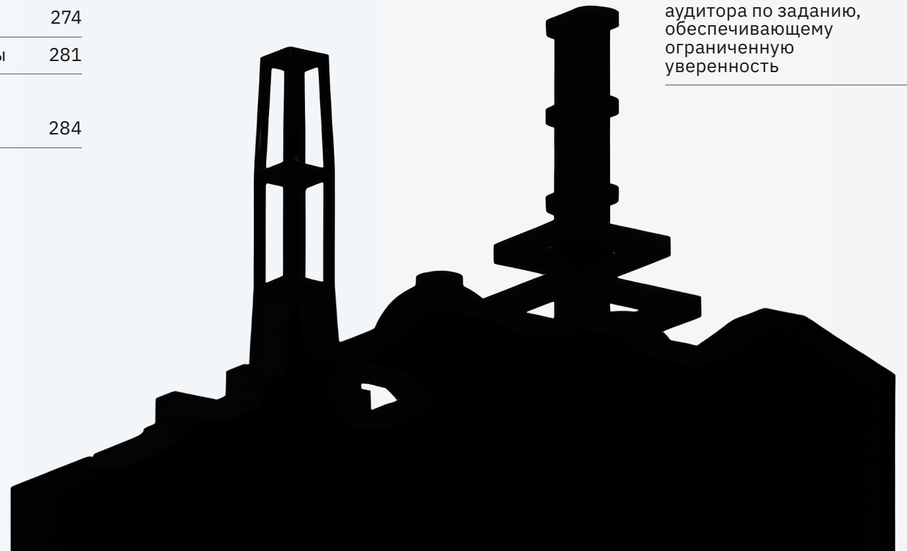
09 Акционерный капитал 322
- Акционерный капитал 324
- Взаимодействие с акционерами и инвесторами 332

10 Цепочки создания стоимости 336
- Инвестиционная политика 338
- Инновационная деятельность 344
- Цепочка поставок 355
- Цифровизация 366
- Качество продукции 370
- Взаимодействие с государством 380
- Налоговая политика 382
- Поддержка инициатив развития 384

11 Об отчете 386
- Об отчете 388
- Открытость для заинтересованных сторон 392
- Существенные темы 394
- Заявления о прогнозах 398
- Общественное заверение отчета 399
- Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 400

12 Приложения 406
- Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления 408
- Приложение 2. Ключевые риски 448
- Приложение 3. Реестр климатических рисков 460
- Список сокращений 472
- Указатель соответствия стандартам 474
- Указатель GRI 494
- Указатель TCFD 507
- Указатель SASB 508
- Контактная информация 514







ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

01

О Компании 4

МЫ – ТАТНЕФТЬ! 6

Производственные цепочки 8

Бизнес-модель 10

Миссия и Видение 12

Культурный код и Ценности 13

Амбассадоры культуры 14

Три столпа, которые поддерживают нашу деятельность на протяжении многих лет, стали мостом для передачи смыслов миссии «Татнефти»:

МЫ ОПЫТ ПРОШЛОГО ЭНЕРГИЯ НАСТОЯЩЕГО УСТОЙЧИВОСТЬ БУДУЩЕГО ТАТНЕФТЬ!

GRI 2-1 | 2-6

>50
стран мира
поставки продукции

Производственная цепочка

GRI 2-6

ПАО «Татнефть» выполняет роль корпоративного центра Группы, координируя работу всех бизнес-направлений на основе единых принципов управления и справедливого учёта интересов ее участников. В основе нашей деятельности лежит приверженность ответственному ведению бизнеса — именно она определяет каждый наш шаг на пути к устойчивому развитию.

Мы, как часть нефтегазохимической отрасли, неизбежно воздействуем на окружающую среду и климат. Мы видим своей обязанностью системно снижать и нивелировать негативные последствия. Мы реализуем комплексные программы модернизации, внедряя наилучшие технологии и повышая энергоэффективность. Наша работа ведётся по всем направлениям: от снижения выбросов до внедрения принципов экономики замкнутого цикла.



Настоящий отчёт демонстрирует наши последовательные усилия в области устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса, используя самые высокие стандарты прозрачности. Мы нацелены не просто соответствовать, а опережать ожидания общества, формируя долгосрочную стратегию, в основе которой лежат принципы сохранения благоприятной окружающей среды и заботы о будущих поколениях.

* В 2026 году компания продала все свои доли в дочерних организациях, составлявших сегмент шинного бизнеса, а также в ряде других дочерних организаций

Бизнес-модель

GRI 2-6 | 201-1 СОКБ 61 МЭР 1

Наши ресурсы (капиталы*)

ФИНАНСОВЫЙ

инвестиции

млрд ₽

CAPEX

млрд ₽

социальные инвестиции

млрд ₽

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

детских лагерей

санаториев

центров активного долголетия

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

тыс. человек квалифицированный персонал

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

исследовательских центров (R&D)

ПРИРОДНЫЙ

инвестиции в охрану окружающей среды

млрд ₽

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

предприятий Группы «Татнефть»

бизнес-направлений

Экономическая стоимость

ПРИБЫЛЬ АКЦИОНЕРАМ

159 млрд ₽

скорректированная EBITDA

млрд ₽

ROACE

свободный денежный поток

млрд ₽

СОЗДАННАЯ СТОИМОСТЬ (ВЫРУЧКА)

1 869 млрд ₽

%

%

РАСПРЕДЕЛЕННАЯ СТОИМОСТЬ

%

%

%

%

%

%

%

%

* Определение и перечень капиталов приводится в соответствии с Международным стандартом интегрированной отчетности, опубликованным Международным советом по интегрированной отчетности (МСИО).

Созданные Ценности

СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ

студентов в год

научных сотрудников

тыс. сотрудников и их детей получили санаторное оздоровление и отдых в детских оздоровительных лагерях

получили благотворительную помощь

тыс. чел.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ

количество часов обучения на одного работника

направлено на обучение персонала

млн ₽

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ

действующих объекта интеллектуальной собственности

удельный EMV проекта на вложения в НИОКР

ПРИРОДНЫЙ

млн т CO_2 экв. - экологический эффект мероприятий по программе снижения выбросов парниковых газов

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ

Результаты указаны в разделе «Ключевые показатели»

Миссия и Видение

Миссия и Видение Группы «Татнефть» определяют долгосрочное направление развития и отражают стремление к устойчивому будущему, технологическому развитию и созданию ценности для всех заинтересованных сторон.

→ Миссия

Миссию можно реализовать только вместе. Вместе с единомышленниками: сотрудниками, клиентами, партнерами, акционерами.

Энергия и решения

Рациональность, осознанность

Вместе создаем энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего

Лучшие продукты

Рост качества жизни

Создание нового, инновационного

Чистое будущее

→ Видение

Видение — это связующий элемент между Миссией и Стратегией Компании,

Видение отвечает на три главных вопроса,

КЕМ мы хотим быть?

ЧТО будем для этого делать?

КАК мы этого достигнем?

Быть устойчивой высокодоходной Компанией, ответственно и эффективно производить энергию и перспективные продукты, развивая текущие и создавая новые бизнесы на основе инноваций и низкоуглеродных решений, с заботой о людях, природе и общем будущем.

Культурный код и ценности

Реализация заложенных в них подходов обеспечивает сбалансированное развитие Компании и вклад в достижение приоритетных Целей устойчивого развития ООН в тех областях, где «Татнефть» обладает наибольшими возможностями и потенциалом.

→ Культурный код

Культурный код — это незримый стержень, определяющий то, как Компания развивается и взаимодействует с миром

Культурный код Компании как ядро корпоративной культуры включает в себя:

- базовые ценности — идеи, идеалы, этические смыслы, разделяемые всеми сотрудниками;
- национальные ценности и духовные традиции — уважение к своим корням, нравственные ориентиры, сформированные под влиянием культурного наследия;
- корпоративные ценности — сложившиеся паттерны поведения в процессе деятельности и отраженные в ее Миссии и Видении.

Культурный код Компании

=
Миссия и Видение Компании
+
Цели устойчивого развития
+
Национальные традиции

→ Ценности

Ценности компании — основа корпоративной культуры, принципы, по которым она работает: значимые, общепринятые и разделяемые сотрудниками убеждения.

МЫ — **РЕЗУЛЬТАТ**

ЛИДЕРЫ — **РЕЗУЛЬТАТ**

КОМАНДА

ОТКРЫТЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ — **ДЕЙСТВИЕ**

ЭФФЕКТИВНЫ

ТЕХНОЛОГИЧНЫ — **УБЕЖДЕНИЯ**

Нам важно, чтобы в жизни Компании участвовал каждый сотрудник. Высокоорганизованная корпоративная культура обеспечивает успешную реализацию Стратегии Компании.

Амбассадоры культуры

Компания убеждена, что корпоративная культура является главным инструментом достижения целей Стратегии, поэтому стремится сохранить свою культурную идентичность, свой культурный код и разделить свои ценности с социумом не через формальные лозунги, а через искренних проводников – амбассадоров, наставников и лидеров. Своим примером, открытым общением они превращают эти ценности в часть повседневной жизни как внутри Компании, так и за её пределами.

Мы нашли агентов влияния внутри Компании: лидеров мнений и хранителей культурных ценностей, которые продвигают идеи устойчивого развития. Используя свой опыт, знания и работая в команде, амбассадоры Компании воплощают в жизнь проекты. которые одновременно приносят пользу сотрудникам и местным жителям, способствуют устойчивому развитию и укрепляют корпоративную культуру.

Мы реализуем и другие проекты трансляции корпоративной культуры:

- Проект «Наставничество», когда за молодым специалистом закрепляется опытный наставник и вместе они работают по четкому индивидуальному плану
- Проект «Диалог на равных» - традиционные встречи топ-менеджеров Компании, с молодыми работниками в формате открытого разговора
- «Форум молодых лидеров» - ежегодное масштабное событие, которое собирает сотни молодых и инициативных работников со всех предприятий Группы

Наши инициативы создают единую, бесшовную среду, в которой молодой специалист получает поддержку, знания, и, самое главное, – мотивацию для быстрого профессионального и личностного роста, чтобы стать драйвером устойчивого развития Компании.

«Корпоративная культура съедает стратегию на завтрак»
Питер Друкер

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

02

Стратегический отчет 16

Обращение Председателя Совета директоров 18

Обращение Генерального директора 19

Стратегия устойчивости 20

Стратегический отчет

GRI 2-2

Обращение председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры,
инвесторы, партнеры и коллеги!

Обращение генерального директора

Уважаемые акционеры,
партнеры и коллеги!

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

Стратегия устойчивости 20

Система управления 24

Стратегия 2030 25

Целеполагание и мотивация 30

Ключевые результаты 32

Рейтинги и оценки 36

Навигатор Целей устойчивого развития ООН 40

Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации 48

Права человека 50

Стратегия устойчивости

GRI 2-13 | 2-22 | 2-24 | 3-3 СОКБ 45 | 46 МЭР 35

→ Вызовы

Деятельность Компании основывается на корпоративной системе ценностей и принципах ответственного ведения бизнеса. Мы принимаем обязательства по защите прав человека, трудовых прав, борьбе с коррупцией и минимизации воздействия на окружающую среду, отраженные в 10 Принципах Глобального договора ООН. Создавая культуру добросовестности и ответственности по всей цепочке создания стоимости, Компания ожидает от акционеров, партнеров, поставщиков и подрядчиков соблюдения данных Принципов.

→ Заявления

Компания признает глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, придерживается положений Глобального договора ООН, инициатив ООН по принципам ответственного инвестирования (UNPRI), Целей устойчивого развития ООН, Программы ООН по окружающей среде (UNEP), а также Основополагающих принципов корпоративного управления G20/ОЭСР и Социальной хартии российского бизнеса, Подходов РСПП к формированию национальных индексов корпоративной устойчивости, ответственности и открытости по устойчивому развитию.

→ Принципы

Интеграция Принципов Глобального договора ООН и Целей устойчивого развития ООН в Стратегию является одним из ключевых факторов обеспечения устойчивости в долгосрочной перспективе. Бизнес-решения предусматривают комплексные меры по обеспечению экономической эффективности, переходу к низкоуглеродной экономике, минимизации воздействия на окружающую среду, создания условий для эффективного труда и развития человеческого потенциала, совершенствованию процессов управления рисками и транслируется по всей цепочке создания стоимости.

→ Стандарты

Компания формирует внутренние процедуры, основанные на передовых международных стандартах, культуре добросовестности и приверженности общепринятым принципам, которые обеспечивает системный подход к интеграции аспектов устойчивого развития в бизнес-процессы Группы «Татнефть».

Эффективная система управления аспектами устойчивого развития основана на ключевом стандарте ISO 37101:2016 «Sustainable development in communities – Management system for sustainable development – Requirements with guidance for use» / «Устойчивое развитие в сообществах — Система управления для устойчивого развития — Требования с руководством по применению». Компания использует иные совместимые международные стандарты, а также национальные стандарты, идентичные серии ISO.

Обеспечение устойчивости Компании через достижение ЦУР

Приоритетные ЦУР

неуклонное снижение воздействия на окружающую среду



Поддерживаемые ЦУР



Позиция Компании: обеспечить рост стоимости Группы за счет управления рисками повестки устойчивого развития, внедрения эффективных подходов трансформации, позволяющих достичь лидерских позиций в данной области.

→ Политики

Принципы устойчивого развития закреплены в ключевых регламентирующих документах, которые учитывают воздействие на заинтересованные стороны в процессе производственной деятельности.

Компания изучает вызовы и возможности при таких воздействиях, учитывает оценки и ожидания заинтересованных сторон и на основе всестороннего подхода принимает наиболее эффективные бизнес-решения, которые обеспечат непрерывный устойчивый рост при минимизации негативных воздействий.

Миссия и видение Компании, ее культура и ценности соответствуют 17 целям устойчивого развития ООН, а также Национальным целям развития Российской Федерации. С учетом направлений своей деятельности Компания наибольшее внимание концентрирует на тех областях и задачах, которые может реализовать максимально эффективно, управляя своими возможностями и ресурсами. Мы тесно взаимодействуем с заинтересованными сторонами для оценки эффективности своих действий, а также придерживаемся принципа предосторожности, заблаговременно принимая меры для предотвращения и смягчения потенциальных негативных последствий во всех сферах деятельности.

Глобальные цели и принципы деятельности находят свое отражение в нашей Стратегии 2030, которая предусматривает устойчивый рост и обеспечение благоприятных экономических и социальных условий развития бизнеса на основе максимально эффективного использования всех видов ресурсов и создания ценности для заинтересованных сторон на каждом этапе деятельности.

Заявление о постоянной поддержке Глобального договора ООН

Целевые программы Стратегии 2030 реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

17

целей устойчивого развития ООН

соответствуют миссии и видению Компании, ее культуре и ценностям

Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами

Система управления

Система управления стратегией устойчивого развития обеспечивает оперативное управление портфелем проектов, контроль достигнутого прогресса и своевременную корректировку действий и подходов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет политику устойчивого развития, устанавливает стратегические цели и направления
- контролирует реализацию политики и оценивает бизнес-риски и риски, связанные с вопросами устойчивого развития
- устанавливает стратегические цели и ориентиры проектов устойчивого развития

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

- осуществляет планирование, определяет цели и согласовывает мероприятия
- оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития, включая аспекты, связанные с правами человека
- контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков, информирует Совет директоров

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА

- стратегическое руководство и обеспечение объективного надзора реализации климатической политики
- обеспечение прозрачности деятельности Компании в контексте климатических рисков

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И ПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

- координирует действия бизнес-направлений по реализации аспектов устойчивого развития
- анализирует и оценивает ход реализации мероприятий, информирует Комитет по УРиКУ о достигнутых результатах, рисках, проблемах
- анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов
- определяет сферы ответственности в Группе «Татнефть» по вопросам устойчивого развития

ЛИДЕРЫ ЦУР И УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ

- формируют у сотрудников сопричастность к достижению целей устойчивого развития
- готовят систематическую отчетность по реализации этапов мероприятий
- разрабатывают и выполняют мероприятия по утвержденным целям

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦУР

- интегрирует цели устойчивого развития в ключевые показатели эффективности
- внедряет систему мониторинга и мотивации достижения целей по уровням управления

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- оценивают социально-экономический эффект и действия Компании по достижению целей устойчивого развития
- транслируют запрос на корректировку управленческого подхода в достижении целей устойчивого развития

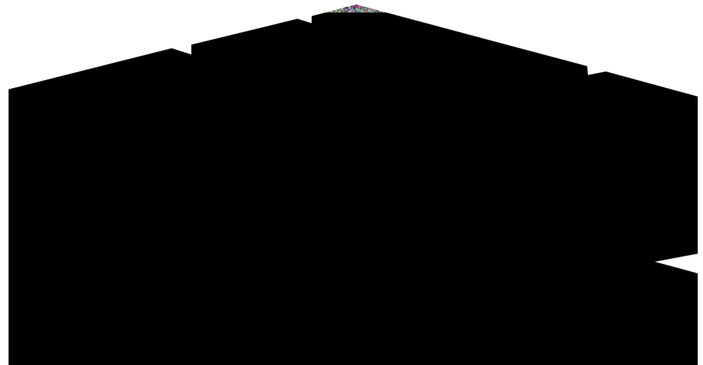
Стратегия 2030

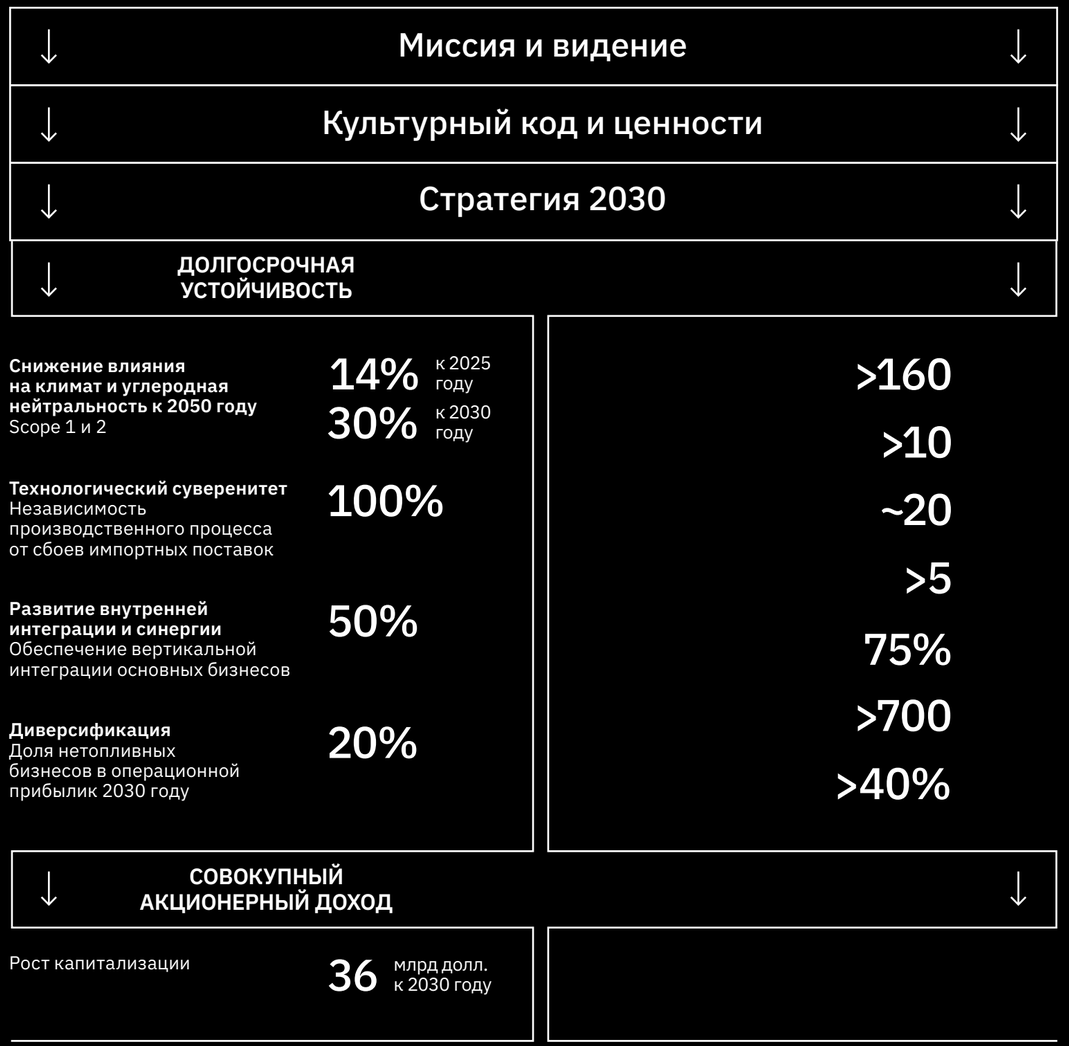
Совет директоров играет ключевую роль в стратегии устойчивого развития. Приоритетом развития является долгосрочная устойчивость бизнеса, в первую очередь, за счет таких факторов, как: достижение технологического суверенитета, развитие внутренней интеграции и синергий, диверсификации, содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия.

Советом директоров в 2018 году была утверждена Стратегия развития Группы «Татнефть», определяющая вектор деятельности до 2030 года. В 2022 году, в ответ на формирование новых внешних вызовов и ограничений, была осуществлена актуализация подходов к достижению стратегических целей, а также детализированы инициативы в контексте глобальной климатической повестки. В основу долгосрочного целеполагания Компании заложен вектор на достижение углеродной нейтральности к 2050 году.

Трансформация глобальных рынков и логистических связей требует постоянной идентификации и проактивного управления ключевыми рисками Компании с фокусом на внутреннюю операционную устойчивость и стратегическое развитие. Глобальные экономические тенденции вызвали необходимость актуализации общекорпоративной Стратегии развития с горизонтом планирования до 2035 года с учетом всех актуальных ограничений, вызовов и возможностей внешней среды. Обновление общекорпоративной Стратегии развития планируется в 2026 году.

Приверженность Компании своим долгосрочным стратегическим целям сохраняется, несмотря на сложившуюся макроэкономическую конъюнктуру. Ключевыми ориентирами Стратегии являются наращивание внутренней операционной эффективности, улучшение финансовых показателей и обеспечение целевого совокупного дохода акционеров на основе устойчивого роста капитализации и выплаты дивидендов в соответствии с дивидендной политикой Компании.





Сценарный анализ

SASB EM-EP 420a.4 TCFD 2.2 | 2.3

Принципы стратегии устойчивого развития базируются на оценке рисков и возможностей каждого проекта — от разработки до его реализации и эксплуатации. Использование сценарного подхода позволяет адаптироваться к изменяющимся условиям рынка и учитывать потенциальные изменения в спросе на энергию. Тестирование стратегических опций на устойчивость в различных сценариях помогает не только минимизировать риски, связанные с изменением климата, но и выявить новые возможности для роста и инноваций. Варианты реализации Стратегии Компании разработаны с учетом фундаментальных глобальных трендов внешней среды, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы и будущий профиль Компании.

Базовый сценарий Стратегии 2030 основан на прогнозе социально-экономического развития Российской Федерации Министерства экономического развития РФ. Сценарий предполагает продолжение постепенного энергоперехода: нефть и газ по-прежнему остаются основными источниками мирового первичного потребления энергии до 2050 г., но доля угля и нефти в мировом энергобалансе постепенно снизится, в то время как спрос на природный газ и возобновляемые источники энергии вырастет.

Климатический сценарий базируется на сценарии «Чистые нулевые выбросы парниковых газов к 2050 году» Международного энергетического агентства и совмещает признаки долгосрочной глобальной рецессии и ускоренного энергоперехода на фоне ужесточения климатической политики. Сценарий отвечает целям Парижского соглашения по климату и предполагает достижение «чистых нулевых выбросов» парниковых газов в мире к 2050 году с целью удержания прироста глобальной средней температуры до 2100 года в пределах 1,5 °С сверх доиндустриальных уровней. Предполагается активное развитие климатического регулирования в РФ, соседних регионах и на основных экспортных рынках.

Сценарий высоких цен на нефть основан на сценарии «Заявленные климатические политики» Международного энергетического агентства и показывает динамику развития мировой энергетики в условиях отсутствия ужесточения климатического регулирования и появления новых экологических инициатив, что ведет к приросту глобальной средней температуры в текущем столетии на 2,5 °С сверх доиндустриальных уровней. Предполагает, что поддержку нефтяным ценам со стороны спроса на нефть окажет замедление энергетического перехода, а со стороны предложения — неспособность ведущих производителей существенно нарастить объемы добычи на фоне накопленного за последние годы недоинвестирования нефтяной отрасли.

Результаты стресс-тестирования финансовых показателей Группы в климатическом сценарии свидетельствуют о приемлемом уровне влияния климатических рисков на стоимость Компании по сравнению с базовым сценарием.

Сценарный анализ предусматривает оценку чувствительности запасов углеводородного сырья к прогнозным сценариям макропараметров, включая стоимость углерода. Компания рассматривает четыре сценария в переменных ценовых условиях. Стоимостная оценка и аудит запасов, производится по системе SPE-PRMS. На диаграмме визуализированы расчеты и изменения объемов запасов углеводородного сырья по каждому из прогнозных сценариев в условиях углеродного регулирования.

АНАЛИЗ ЧУВСТВИТЕЛЬНОСТИ ЗАПАСОВ

SASB EM-EP 420a.2 | 420a.1



Риск-ориентированный подход

Трансформация внешней среды требует своевременной реакции в отношении оценки стратегических рисков Компании, в первую очередь актуальных на горизонте ближайших трех лет. В отчетном году Советом директоров рассматривалась работа системы управления рисками, где отмечены доминирующие тренды и сопутствующие риски для Компании:

Глобальные тренды: значительный рост геополитических конфликтов, трансуглеродное регулирование, старение населения развитых стран, изменение климата и «зеленное мышление» в обществе, технологический прогресс.

- **Тренды, характерные для энергетических компаний:** замедление роста спроса на нефть, энергопереход и межтопливная конкуренция, развитие сделки ОПЕК+, усиление конкуренции по затратам в нефтяной отрасли.
- **Тренды, характерные для энергетических компаний:** рост налоговой нагрузки на отрасль, санкционные ограничения и их последствия, дефицит персонала, повышение рисков на производственных объектах.

Определяя амбициозные долгосрочные задачи, Компания видит ряд наиболее актуальных внешних вызовов:

- высокая волатильность нефтяных цен и ограничения экспортных рынков;
- ужесточение неконкурентных методов экономической борьбы через санкционную политику недружественных стран;
- замедление роста и изменение структуры мирового спроса на энергоносители, в том числе постепенное замещение углеводородов другими видами дискриминация российских компаний ТЭК на внешних рынках путем изменения регулирования, в том числе под предлогом климатической и экологической политики;
- рост количества кибератак, что требует постоянного усиления киберзащиты и инвестиций в проактивный контур безопасности;
- вызовы, связанные с потребностью в развитии технологического и сырьевого суверенитета;
- рост потребности в высококвалифицированных кадрах, соответствующих перспективному уровню технологического развития отраслей ТЭК;
- риски, связанные с нарушениями прав человека по всей цепочке поставок и в регионах присутствия.

Стратегия 2030 предусматривает исчерпывающий перечень мер по снижению воздействия внешних угроз и вызовов. Компания ежеквартально проводит оценку и ранжирование рисков в разрезе бизнес-направлений и ведет работу по нивелированию потенциальных негативных последствий.

Карта целей устойчивого развития

Миссия и видение

Цели 1-го уровня

Стратегия и бизнес-планы

Цели 2-го уровня

3 группы 14 показателей

Проекты и программы

Цели 3-го уровня

7 групп 44 показателя 249 целей

Целеполагание

GRI 2-19 СОКБ 47

Для достижения Стратегических целей 2030 Компания применяет систему целеполагания и мотивации. Система охватывает ключевой управленческий персонал, руководителей среднего и младшего звена и напрямую связана с годовым вознаграждением.
Система построена на ключевых показателях эффективности (КПЭ) и реализуется по единым корпоративным принципам:

- декомпозиция стратегических целей в контексте создания дополнительной стоимости
- прозрачный и объективный механизм администрирования показателей
- амбициозность целевых значений, обеспечивающая высокие результаты
- оценка показателей в контексте управления рисками

Выполнение КПЭ ключевым управленческим персоналом, регулярно обсуждаются Комитетом по кадрам и вознаграждениям и ежегодно рассматриваются Советом директоров. Компания использует комплексный и сбалансированный подход при формировании целевых показателей, с учетом возможных сценариев развития бизнеса, и включает производственные, финансово-экономические показатели, цели проектной деятельности, требований к качеству продукции и безопасности производства.

Цели устойчивого развития интегрированы в систему КПЭ в разрезе показателей по снижению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, реализации инновационных проектов и социально-ориентированных программ.

Фокус системы КПЭ:

- качество управления устойчивым развитием
- [illegible]

Основные показатели эффективности	Выполнение		
	2023	2024	2025
технико-экономические показатели			
производственная эффективность	●	●	●
свободный денежный поток	●	●	●
финансовый результат по EBITDA	●	●	○
управление расходами	●	●	●
проектная деятельность			
эффективность инвестиций	●	●	●
развитие инноваций	●	●	●
[illegible]	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●
	●	●	●

Система КПЭ — ESG цели — ЦУР ООН — Стратегия 2030

Мотивация

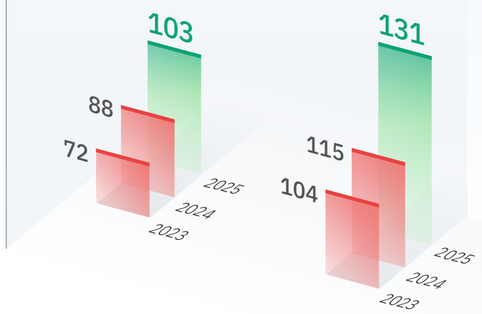
Достижение целей Стратегии 2030 должно быть мотивировано, поэтому Компания стремится вдохновлять сотрудников на выполнение задач, достижение целей, предложение новых идей. Мы предлагаем людям конкурентоспособную заработную плату и нематериальные блага. Компания обеспечивает более 70 тысяч рабочих мест с социальными гарантиями и возможностями профессионального и личностного роста.

> 68,1
интегральный индекс
удовлетворённости

Руководствуясь высокими принципами заботы о человеке труда, мы реализуем значимые социальные задачи, направленные на повышение уровня жизни, сохранение безопасной и благоприятной окружающей среды, улучшению инфраструктуры городов и населенных пунктов, поддержку здравоохранения, образования, культуры и спорта.

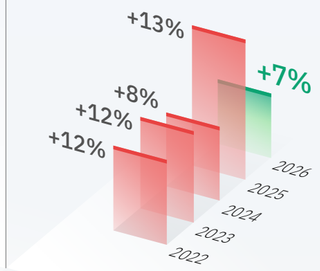
Достойный уровень заработной платы

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РЕГИОНЕ | ТЫС. РУБ.



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ | ТЫС. РУБ.

СИСТЕМНАЯ ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



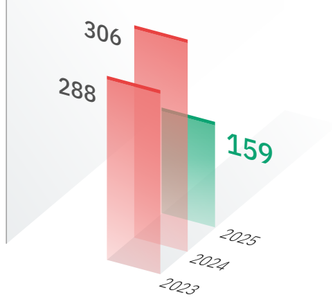
Развитая система премирования	Периодические премии, вознаграждения за патенты, разработки и языковые знания
Возможности для карьерного роста и самореализации	**3,2** тыс. сотрудников в кадровом резерве
Социальные выплаты работникам	**2,8** млрд ₽ в 2025 году
Образовательная экосистема	**10** детсадов **7** школ **5** ССУЗов **7** ВУЗов **17** направлений дополнительного образования
Корпоративная ипотечная программа	**>15 000** семей обеспечены комфортным жильем
Поддержка здоровья и здравоохранения	Система ДМС, развитие индустрии по оказанию высокотехнологичной медицинской помощи
Оздоровление и детский отдых	**17** центров долголетия **10** детских лагерей **8** корпоративных санаториев
Корпоративная пенсионная программа	**> 20 000** сотрудников
Спорт	**5** хоккейных клубов **7** гольф-школ **40** спортивных школ

Ключевые результаты

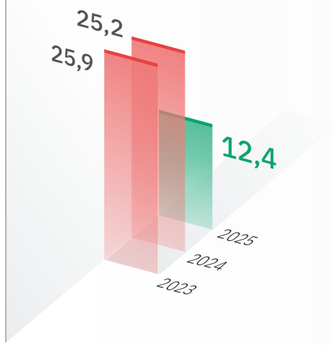
SASB EM-EP-000.A

Финансовые результаты

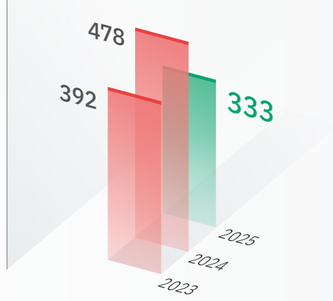
ПРИБЫЛЬ, ПРИЧИТАЮЩАЯСЯ АКЦИОНЕРАМ | МЛРД РУБ.



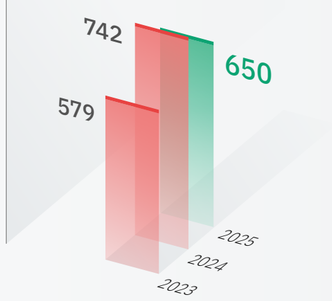
ROACE | %



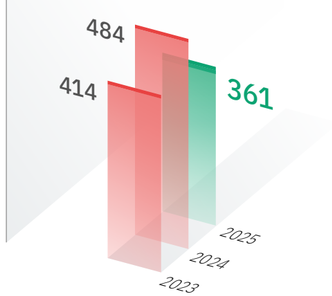
EBITDA | МЛРД РУБ.



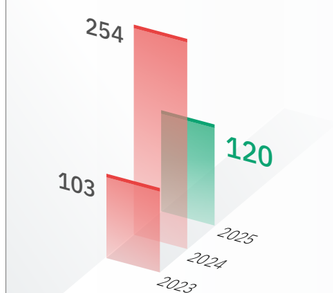
НАЛОГИ И СОЦИАЛЬНЫЕ ВЗНОСЫ В БЮДЖЕТ | МЛРД РУБ.



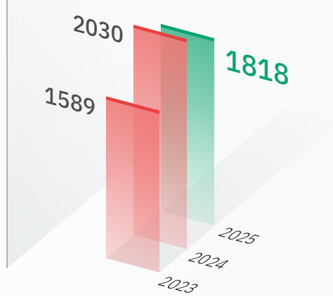
СКОРРЕКТИРОВАННАЯ EBITDA | МЛРД РУБ.



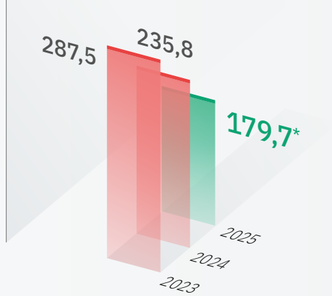
СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК | МЛРД РУБ.



ВЫРУЧКА ОТ РЕАЛИЗАЦИИ (БЕЗ ФИНАНСОВЫХ УСЛУГ) | МЛРД РУБ.



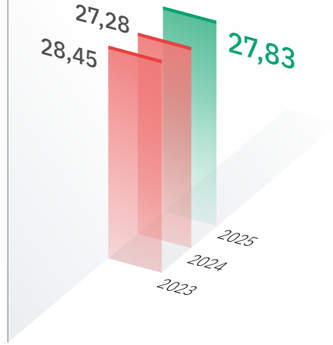
ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ | МЛРД РУБ.



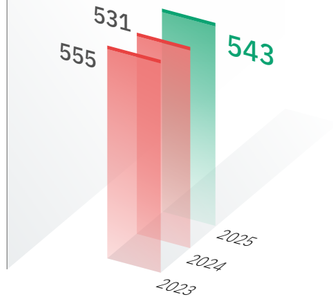
* включая расходы на геолого-технические мероприятия

Производственные результаты

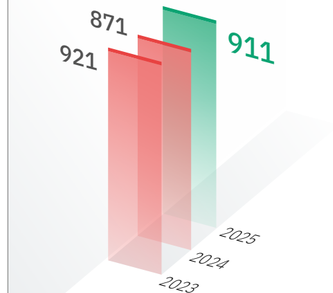
ДОБЫЧА НЕФТИ | МЛН Т



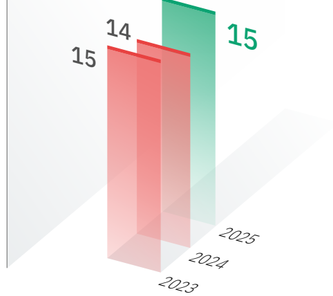
СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА НЕФТИ | ТЫС. БАРР.



ДОБЫЧА ГАЗА | МЛН М³

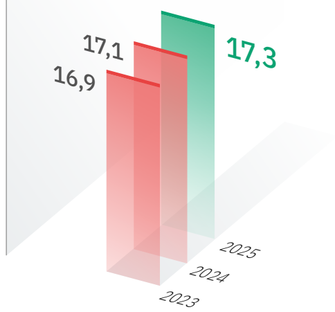


СРЕДНЕСУТОЧНАЯ ДОБЫЧА ГАЗА | ТЫС. БАРР. Н. Э.

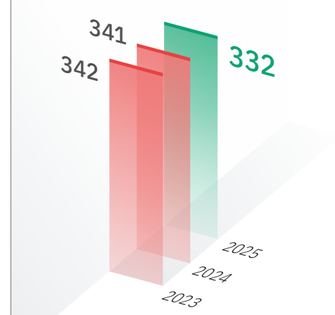


Производственные результаты

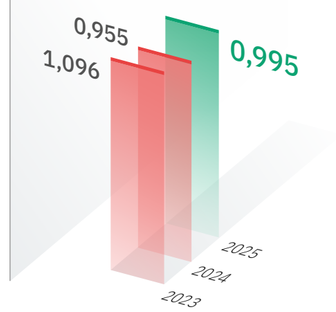
ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕПРОДУКТОВ | МЛН Т



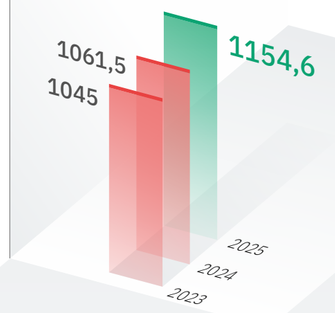
ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ | ТЫС. БАРР. В ДЕНЬ



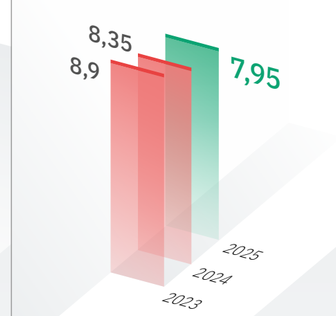
ПРОИЗВОДСТВО ГАЗОПРОДУКТОВ | МЛН Т



ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ | МЛН М³

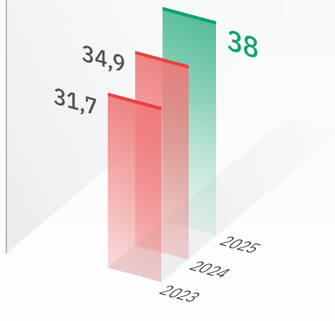


БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ | МЛРД РУБ.

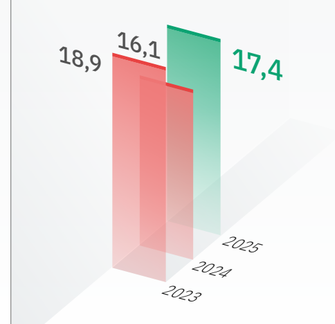


Результаты по устойчивому развитию

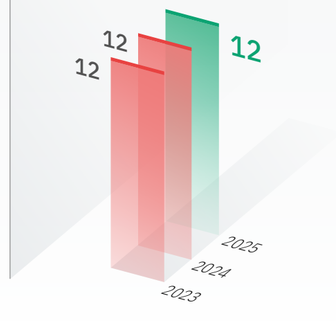
СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ | МЛРД РУБ.



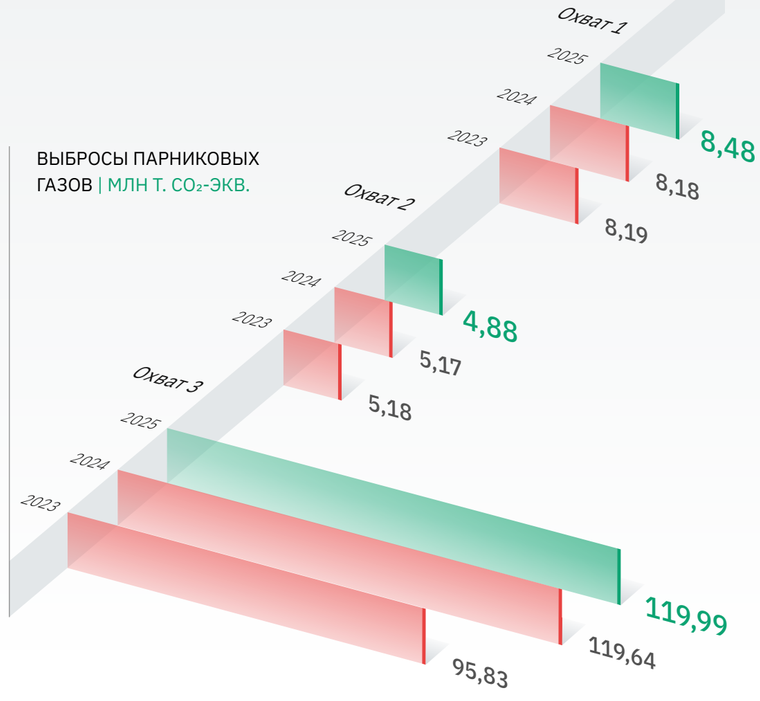
ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛРД РУБ.



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА | %



ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ | МЛН Т. CO_2-ЭКВ.



РЕЙТИНГИ И ОЦЕНКИ

СОКБ 73 МЭР 39

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ

	2023	2024	2025
		уровень	
эксперт ра	ruAAA стабильный	ruAAA стабильный	ruAAA стабильный
АКРА		ruAAA стабильный	ruAAA стабильный

РЕЙТИНГИ И РЭНКИНГИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Рейтинг		2023	2024	2025
			место	
АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО	социальной эффективности	2	3	1
	благотворительных фондов	1	1	1
	научно-технического развития			высший уровень
[redacted]	ESG-рэнкинг (группа)	1	1	1
эксперт ра	Рэнкинг ESG-прозрачности (позиция)	8	15	10
		2023	2024	2025
	индекс		**группа**	
РСПП	ответственность и открытость	A	A	A
	вектор устойчивого развития	A	A	A

ESG-РЭНКИНГ

		2023	2024	2025
			позиция	
RAEX RATING REVIEW	Индекс МосБиржи — RAEX ESG сбалансированный	3	12	10

		2023	2024	2025
	Рейтинг «Лучший работодатель России»	**экология**	**сотрудники и общество**	**корпоративное управление**
Forbes	экология	«платина»	«платина»	«платина»
	сотрудники и общество	«золото»	«золото»	«золото»
	корпоративное управление	«платина»	«платина»	«платина»

	2025	
	Рейтинг	**Место**
[redacted]	Рэнкинг экологической открытости	1 место, высокий уровень оценки
	Анализ деятельности нефтегазовых компаний в области сохранения биоразнообразия	2 место
ЭКГ РЕЙТИНГ ОТВЕТСТВЕННОГО БИЗНЕСА	Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности	ААА лидер

	2023	2024	2025
		уровень	
[redacted]	Standard 45%	Standard 52%	Silver 54.09%

офисное здание (Ленина, д.75)

ТОП-10 САМЫХ ДОХОДНЫХ АКЦИЙ ЗА 25 ЛЕТ

3 МЕСТО
ПРИВИЛЕГИРОВАННЫЕ АКЦИИ

- + 23 211% полная доходность
- + 10 733% к стоимости акций
- + 12 477% дивидендная доходность

6 МЕСТО
ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ

- + 11 665% полная доходность
- + 5 593% к стоимости акций
- + 6 072% дивидендная доходность

Источник: «РБК Инвестиции»

Конкурсы и премии

Промышленные инновации и технологии	
Государственная премия РФ в области науки и техники 2025 года	Лауреат премии разработки «Создание и внедрение инновационных технологий внутрипластового облагораживания и эффективной добычи тяжёлой нефти из сложнопостроенных резервуаров». Лауреат премии разработки «Создание и внедрение комплексной технологии очистки и повторного использования попутно добываемой пластовой воды при добыче сверхвязкой нефти»
Татарстанский нефтегазохимический форум	**Гран-при в номинациях:** - «Лучшее цифровое решение в нефтедобыче и нефтехимии» - «Технологии и разработки для повышения нефтеотдачи пластов» - «Лучший проект в области повышения эффективности химико-технологических процессов на производстве»
Конкурс инновационных проектов для ТЭК в рамках Молодежного дня РЭН-2025	Призер
Корпоративная социальная ответственность, волонтерство и работа с персоналом	
Российская национальная премия в сфере креативных индустрий	Лауреат в номинации «Креативный город»
XI Всероссийского конкурса проектов в области корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»	Победитель в номинации «Местные сообщества»
XIII открытый республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодёжи «Наше время — Безнен заман»	Победитель и обладатель кубка Гран-при Фестиваля
Конкурс Лидеры корпоративной благотворительности	III место «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации» III место «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов»
Всероссийский конкурс этнической музыки «Вся страна»	Финалист
Конкурс Объективная благотворительность	Победитель в номинациях «9 муз», «Новый взгляд»
Конкурс Союза театральных деятелей РФ «Специалисты для театров. Сценическая речь 2025»	Победитель
Экология, устойчивое развитие и ESG	
Премия «Эколидер-2025»	**Абсолютный лидер и победитель в номинациях:** - «Охрана водных ресурсов» - «Охрана атмосферного воздуха» - «Лучший проект в сфере экологической безопасности»
GPM **Конкурс профессионального проектного управления в сфере устойчивого развития**	Финалист
Корпоративное управление и взаимодействие с инвесторами	
RAEX RATING REVIEW **Конкурс годовых отчётов**	Интегрированный отчёт за 2024 год 2 место в номинации «Лучший интегрированный годовой отчет
Конкурсы в сфере качества услуг, товаров и объектов социальной инфраструктуры	
Конкурс «100 лучших товаров России»	НПЗ Компании удостоено оценки «Лидер качества»
DIGITAL LEADERS AWARD **Конкурс «Выбор потребителя»**	АЗС Компании лауреат в номинации «Сеть года ресторанов (кафе) придорожного сервиса»
Конкурс «Асамблея автомобилистов»	АЗС Компании — победитель
Национальная премия «Горы России»	**Лучшие в номинациях:** - «Лучший в России домашний горнолыжный курорт» - «Лучший проект в сфере экологической безопасности» - «Лучший в России горнолыжный курорт Приволжского Федерального округа»

НАВИГАТОР ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Обеспечение всеобщего охвата услугами здравоохранения в регионах присутствия посредством профилактики, лечения и поддержания здоровья и благополучия местного населения, реализации программ реабилитации. Существенное сокращение количества случаев смерти и заболеваний в результате воздействия опасных производственных факторов
Задачи: 3.8, 3 с

стр. 56, 69, 77

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Снижение продолжительности временной нетрудоспособности на 30% к 2030 году*	Снижение удельного показателя временной нетрудоспособности на 33%	┐ совершенствование комплексной программы развития оздоровления и реабилитации ┐ реализация модели управления здоровьем работников с тиражированием на периметр Группы ┐ разработка и реализации мероприятий по борьбе со стрессом и выгоранием ┐ организация «Школы здоровья» ┐ открытие генетической лаборатории ┐ расширение программы ДМС ┐ развитие и мотивация персонала к ЗОЖ ┐ расширение сети Центров активного долголетия ┐ развитие культуры безопасности производства
┐ снижение частоты производственного травматизма на 29,5% к 2025 году ┐ снижение тяжести производственного травматизма на 27,5% к 2025 году	┐ уменьшение на 43,2% коэффициента частоты травматизма ┐ снижение на 42,5% коэффициента тяжести травматизма	

Увеличение числа людей, обладающих востребованными профессиональными знаниями, для трудоустройства, получения достойной работы
Задачи: 4.1, 4.2, 4.4, 4a

стр. 56, 246, 279

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Создание эффективной сквозной (преемственной) системы образования от дошкольной до профессиональной, обеспечивающей многоуровневую подготовку кадров для нефтяной отрасли: ┐ 100% охват корпоративной программой обучения линейного менеджмента	50% руководителей линейного менеджмента обучено	Развитие образовательных школьных и профориентационных проектов
Формирование мировоззрения и сопричастности к достижению целей устойчивого развития: ┐ охват образовательными программами по тематике устойчивого развития 250 000 школьников в регионах присутствия ┐ охват корпоративной программой обучения по тематике устойчивого развития 100% работников ┐ охват программой «Корпоративное волонтерство» в регионах присутствия до уровня 10 000 постоянных участников	┐ просветительская деятельность в школах по ЦУР — охват 176 тыс. детей ┐ программой «Корпоративное «Волонтерство» в регионах присутствия охвачено 7,5 тыс. участников ┐ корпоративной программой обучения по устойчивому развитию охвачено 24% работников	

Уменьшение воздействия на водные экосистемы. Сокращение доли неочищенных сточных вод, увеличение рециркуляции и повторного использования сточных вод. Обеспечение охраны и восстановление связанных с водой экосистем
Задачи: 6.1, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6
стр. 170

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Снижение использования свежей воды на производственные нужды на 30%	Использование свежей воды снижено на 6,3%	Реконструкция системы обеспечения объектов поддержания пластового давления хозяйственно–бытовой сточной водой
Сокращение водоотведения в поверхностные водные объекты	Водоотведение в поверхностные водные объекты снижено на 10,5%	
Увеличение объема повторной используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды	Объем повторной используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды увеличен на 0,66%	
Снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке	Потери пресной воды при ее подготовке и транспортировке снижены на 32,3%	

Обеспечение доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению. Увеличение доли чистых технологий использования ископаемого топлива, возобновляемой энергетики и повышение энергоэффективности для снижения воздействия на окружающую среду.
Задачи 7.1, 7.2, 7.3, 7a, 7и
стр. 195

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Повышение уровня энергоэффективности производства не менее 2,8% ежегодно	Эффективность программы энергосбережения 2,8%	┐ дальнейшая реализация Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения ┐ реализация инвестиционной программы по биоэнергетике ┐ реализация программы по внедрению пеллетных котлов ┐ развитие малых гидроэнергетических объектов ┐ модернизация Карабашской малой ГЭС
Увеличение доли вырабатываемой энергии из возобновляемых источников до 4% к 2030 году	Доля ВИЭ от общего энергопроизводства 1,51%	

Развитие устойчивой индустриализации за счет инновационной составляющей, а также качественной, надежной, устойчивой и стойкой инфраструктуры, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению равноправного доступа всех заинтересованных сторон
Задачи: 9.4, 9.5
стр. 354

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15% к 2025 году	Эффективность портфеля проектов, направленных на повышение индекса рационального недропользования — на 35% снижение	Обеспечение сохранение высокого уровня отдачи инвестиций на уровне не менее 34 рублей прироста стоимости портфеля проектов внедрения на 1 рубль инвестиций в инновации
Увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза к 2025 году	Государственная поддержка реализации инфраструктурных и инновационных проектов — на 163% увеличение	Участие в программах государственного софинансирования проектов обеспечения технологического суверенитета
Обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности: ┐ не менее 200 заявок на получение новых охранных документов на РИД ежегодно ┐ увеличение доли используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов на 32%	┐ 239 заявок на получение охранных документов на объекты интеллектуальной собственности ┐ увеличение доли используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов на 27%	┐ сотрудничество с внешними инновационными структурами для ускорения разработки и внедрения новых технологий в производственные процессы ┐ разработка новых продуктов в сфере биотехнологий и композиционных материалов
Наполнение портфеля инновационными проектами для достижения стратегической цели по снижению выбросов парниковых газов (по охвату 1) до уровня 5 900 тыс. тонн	Объем снижения и утилизации CO_2 (Охват 1) за счет инноваций — 546 тыс. т CO_2-экв	┐ реализация технологии повышения нефтеотдачи пластов с использованием CO_2 ┐ реализация технологии улавливания углекислого газа из технологических газов

Обеспечение доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью. Развитие экономических, социальных и экологических связей между городскими, пригородными и сельскими районами. Уменьшение негативного экологического воздействия городов на местное население
Задачи: 11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.5, 11.6, 11.7, 11.8

стр. 56, 69, 251

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Повышение индекса качества городской среды в городах присутствия на 24%	https://индекс-городов.рф/#/	┐ развитие городских пространств посредством участия городов в грантовом конкурсе. Формирование схемы перевода проекта в процессную деятельность ┐ проекты развития городских пространств: строительство/ реконструкция киноконцертного зала, научно-исследовательского и учебного центра, детской школы искусств, капитальный ремонт здания Казанского кафедрального собора, строительство жилья по системе социальной ипотеки, реализация проекта «Экологизация города Альметьевска»

Рациональное и эффективное использование природных ресурсов, улавливание и переработка вредных веществ и всех отходов деятельности на протяжении всего производственного цикла, уменьшение объема отходов, их переработка и повторное использование
Задачи: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6, 12.8

стр. 199

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов до 73,1% к 2025 году, до 76,6% к 2030 году	Доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование 81%	┐ реализация проектов экономики замкнутого цикла по Группе «Татнефть»: комплексного проекта «Зеленая шина», производство твердого и жидкого биотоплива, проектов биотехнологического направления. ┐ организация сбора отходов: сбор отработанных шин, отработанного моторного и растительного масла, пластиковых отходов с целью дальнейшей переработки
Сокращение объема технологических потерь на 38,1% к 2025 году, на 43% к 2030 году	Сокращение на 48,45% технологических потерь	Реализация мероприятий по сокращению технологических потерь

Принятие конкретных и конструктивных мер по снижению воздействия на изменение климата и обеспечение прозрачности их реализации
Задачи: 13.1, 13.2, 13.3, 13a, 13b

стр. 136, 143

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году	┐ снижение выбросов по охвату 1 на 7% по бизнес-направлению «Разведка и добыча» ┐ снижение на 37% по бизнес-направлению «Нефтегазохимия» ┐ снижение на 12% по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка» ┐ увеличение на 4,7% по бизнес-направлению «Энергетика»[1]	┐ реализация программы по снижению выбросов парниковых газов на 2026–2030 гг. ┐ реализация корпоративной программы лесовосстановления ┐ регистрация климатических проектов и выпуск углеродных единиц

Обеспечение сохранения, восстановления и рационального использования экосистем, снижение воздействия на деградирование леса и значительное расширение масштабов лесонасаждения
Задачи: 15.1, 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.8, 15a, 15b

стр. 191

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Снижение занимаемых площадей на 7% к 2030 году	За период 2020–2025 возвращено земельных и лесных участков 4 639 га (снижение на 10%, с 45 877 га до 41 238 га)	┐ обеспечение сохранения и восстановления наземных и внутренних пресноводных экосистем при эксплуатации переходов трубопроводов через водные объекты и нефтеулавливающих сооружений ┐ реализация проектов по сохранению биологического разнообразия ┐ восполнение водных биологических ресурсов, лесовосстановление ┐ расчистка береговых зон рек от инвазивных пород деревьев, сокращения просек линий электропередач

[1] Рост удельных выбросов связан с включением новых установок в периметр учета.

Укрепление Глобального партнерства в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития
Задачи: 17.17

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ	РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД	ПЛАНЫ
Формирование эффективного партнерства с государственными организациями и организациями гражданского общества	┐ подтверждение активного статуса участника Глобального договора ООН ┐ сформирован реестр партнерств для отслеживания прогресса их эффективности	Оценка эффективности партнерств

Вклад в достижение Национальных целей развития Российской Федерации

Высокий уровень достижений

Инвестиционный масштаб

Социальный охват

УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

I.а
30% первоначальный взнос стоимости жилья молодым семьям
- Строительство перинатального центра
- Оплата отпуска по уходу за ребенком от1,5 до 3-х лет

I.м
1,78 к МРОТ
минимальная заработная плата работника 41,2 тыс. руб.

I.и
- Цифровой паспорт здоровья работника

I.б
17 центров активного долголетия
- Гериатрический центр

I.д
- санаториев-профилакториев
- программы медицинских осмотров
- развитие индустрии высокотехнологичной медицины

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА ЧЕЛОВЕКА

II.а
5 проектов патриотического воспитания
- 2 млн руб. в 2025 году

II.в
25 молодежных проектов
- >5 тыс. человек
- >100 млн руб.

II.д
7 500 волонтеров

II.ж
- см. раздел «Капитал культуры»

II.и
Проект «Татнефть и детство. Диалог с будущим»:
- 59 ДОУ в проекте
- 2 тыс. педагогов прошли переподготовку

II.е
- формирование и развитие Образовательной экосистемы (см. радел «Капитал знаний»)
- проект «Цифровой профиль учащегося»

КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

III.а
84,3% (+21%)
населения удовлетворено условиями жизни

III.б
>1 млн м²
площадь введенного жилья: 67 м2 на семью

III.в, д
>6 млрд руб.
ежегодный взнос в Государственный жилищный фонд РТ

III.е
>1 млрд руб.
в год вклад в благоустройство общественных территорий

III.к
100%
обновление троллейбусного парка в опорном населенном пункте

III.о
>1 млрд руб.
в год вклад в реконструкцию учебных заведений

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

IV.а,в
- программа реализации экономики замкнутого цикла

>80% отходов используется повторно

>48% снижены технологические потери

IV.б
- программа снижения выбросов загрязняющих веществ

98,38% уровень утилизации попутных нефтяных газов

IV.г
- программа сокращения водоотведения на 51% по ЦУР-6 к 2030 году
- снижение на 10,5% в 2025 году

IV.д
- программа лесовосстановления

>33 млн деревьев высажено

УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА

V.а,е
- ключевая цель Стратегии 2030: удвоение капитализации Компании к 2030 году до 36 млрд. $.

V.б
- доля закупок у российских компаний:

100% услуг

98% товаров

V.в
- поступательная реализация инвестиционной программы

>100 млрд руб. в год
- увеличение размера инвестиций к 2020 году на 70% в 2024 году и на 35% в 2025 году.

V.г
- ежегодная индексация заработной платы выше темпов инфляции
- корпоративная пенсионная программа софинансирования добровольных отчислений работника до 100%

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

V.и
- федеральный проект «Профессионалитет»:

3 ССУЗа **19** направлений подготовки
- федеральный проект «Передовые инженерные школы»

9 образовательных программ

V.ф
- поддержка и развитие креативных индустрий

1,5 млрд руб. в 2025 году

V.л
- корпоративный «Центр подготовки кадров»
- «Корпоративный университет «Татнефть»

V.н
- участник национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства»

>0,7 млрд руб. инвестиций в 2025 году

V.х,ц
Программа реализации Цели устойчивого развития ООН №13
- углеродная нейтральность к 2050 году
- достижение промежуточной цели снижения выбросов на 14% в 2025 году

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

VI.а
- реализация программы био-технологического развития

>5 млрд руб. инвестиций ежегодно
- программа реализации Цели устойчивого развития ООН №3 «Хорошее здоровье и благополучие»

VI.в
- лидер по патентам в РФ

>3700 объектов интеллектуальной собственности

12 R&D центров

VI.г
- увеличение инвестиций в НИОКР в 2,3 раза по сравнению с 2023 годом

VII.г
- инвестиции в AI, облачные технологии, роботизацию процессов

>1,5 млрд руб. в 2025 году

VII.д
98% систем информационной безопасности импортозамещены
- инвестиции в объекты информационной безопасности >0,5 млрд руб. в 2025 году

VII.к
98% автоматизированных рабочих мест охвачены системой анализа вида и последствий отказов (FMEA)

VII.л
100% объектов критической информационной инфраструктуры подключены к системе мониторинга

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

GRI 2–23 | 3–3 | 406–1 | 410–1 SASB EM-EP-210b.1 СОКБ 56

Компания строит свою деятельность в соответствии с общепринятыми этическими стандартами и ценностями, основываясь на признании важности соблюдения фундаментальных равных прав человека, провозглашенных Всеобщей декларацией прав человека ООН.

Компания исходит из того, что каждый обладает всеми провозглашенными правами и свободами, включая право на труд, право на благоприятную окружающую среду, права коренных малочисленных народов и особых групп населения, без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, инвалидности, имущественного, сословного или иного положения, а также равными возможностями для женщин и мужчин, исключая любые формы притеснения или дискриминации в области труда и занятости.

Документы, содержащие обязательства в отношении прав человека

- Политика в области прав человека
- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- Кодекс корпоративного управления
- Кодекс корпоративной культуры
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата
- Политика по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть»
- Коллективный договор

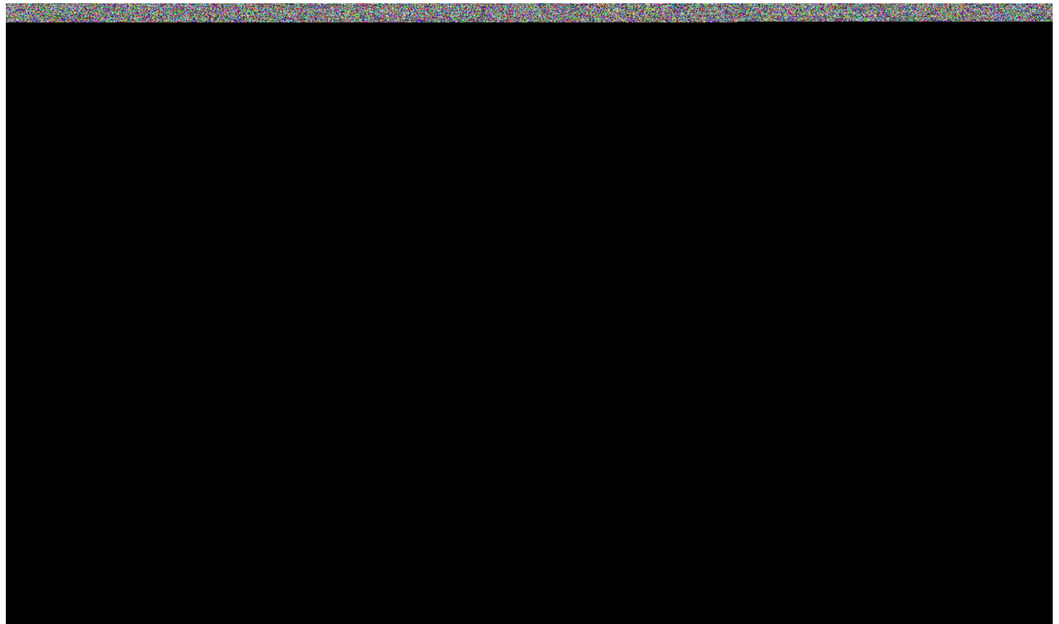
Обязательства и позиция Компании в отношении прав человека

Основная позиция и подходы Компании в области прав человека отражены в Политике в области прав человека. Политика в области прав человека размещена на сайте Компании и доступна для всех заинтересованных сторон. Компания доводит политику до сведения всех поставщиков, подрядчиков, деловых бизнес-партнеров и иных заинтересованных сторон, а также прикладывает необходимые и достаточные действия, чтобы все принципы и методы соблюдения прав человека, установленные политикой, интегрировались в деятельность всех предприятий Группы «Татнефть» и распространялись на всех заинтересованных лиц, вовлеченных в деятельность Группы «Татнефть».

Политика в области прав человека ПАО «Татнефть» им. В.Д.Шашина

В СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТАТНЕФТЬ» РАЗДЕЛЯЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ЦИВИЛИЗОВАННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА:

Управление воздействием на права человека	Приверженность международным стандартам	Уважение трудовых прав сотрудников	Оценка и совершенствование практики
Предотвращение любого неблагоприятного воздействия на права человека. В случае если такое воздействие произошло, Компания предпринимает все доступные меры по устранению его последствий.	Признание важности и ценности фундаментальных прав и свобод человека, провозглашенных ООН. На протяжении всей своей деятельности Компания ответственно разделяет принципы в области: прав человека, трудовых отношений, борьбы с коррупцией.	Признание и уважение права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, объединение в профсоюзы, ведение коллективных переговоров.	Осуществление оценки деятельности Компании в области прав человека в процессе регулярного анализа корпоративной практики, в том числе в форме самооценки органов управления. Проведение обучения по тематике прав человека работников служб и подразделений, связанных с безопасностью и антикоррупционной деятельностью.



Инструменты контроля и мониторинга за соблюдением прав человека

Механизмы обратной связи	Внутренние аудиты и оценка	Права на объединение и коллективные переговоры	Ответственность перед местными сообществами и коренными народами
«Горячая линия»: В Компании действует специализированный конфиденциальный канал для сообщений, в том числе о предполагаемых нарушениях прав человека, которые рассматривает Комитет по этике.	**Аудит трудовых отношений:** Аудит соответствия процессов, связанных с оформлением трудовых отношений и оплатой труда, трудовому законодательству и корпоративным актам. **Оценка морально-психологического климата:** Социологические опросы для оценки уровня удовлетворенности работников условиями труда, размером вознаграждения, социальным обеспечением, а также для выявления ключевых аспектов трудовой деятельности.	**Профсоюзная организация:** В Компании действует Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз», которая насчитывает 95 048 члена (включая работающих, пенсионеров и студентов). **Коллективный договор:** Охватывает всех сотрудников. Каждый работник может внести свои предложения в проект договора через профсоюз. **Комиссия,** состоящая из представителей администрации и профсоюза, рассматривает каждое предложение.	**Взаимодействие с коренными народами:** Компания реализует принципы корпоративной ответственности по сохранению экосистемы и традиционного образа жизни местного населения.

Информация о случаях дискриминации (по полу, возрасту, гражданству, религиозным убеждениям и т.д.)

	2023	2024	2025
Количество случаев	0	0	0
Охват, % от численности персонала	100	100	100
Количество предприятий Группы «Татнефть»	122	133	129

Обучение работников службы безопасности политике или процедурам в области прав человека

	2023	2024	2025
Сотрудники, чел	8	21	50
Время, часы	376	640	2892



25.8%

работников службы безопасности

прошли обучение в области прав человека



ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

03

Персонал 54

Система управления 57

Структура персонала 59

Оплата труда 64

Социальное обеспечение работников 69

Обучение и развитие 78

Коллективное представительство 90

Персонал

GRI 3-3 | 408-1 | 409-1 ЦУР 3 | 4 | 8 | 11 СОКБ 55

Устойчивость развития Компании — заслуга исключительно ее сотрудников. Высокий уровень профессионализма сотрудников, их приверженность корпоративным ценностям, ответственность и добросовестность являются залогом успешной деятельности и развития Компании. Грамотно внедренная корпоративная культура помогает создать сплоченную команду единомышленников — профессионалов, нацеленных на достижение целей, обозначенных руководством Компании.

Компания признает важность и ценность фундаментальных прав и свобод человека в сфере труда: свободу объединения, право на заключение коллективных договоров, трудовые права и право на охрану здоровья.

Компания является ответственным работодателем, обеспечивает качественные и безопасные условия труда на всех предприятиях Группы «Татнефть», придерживается принципа гендерного равенства и равных возможностей, поддерживает достойный уровень оплаты труда и предоставляет надежные социальные гарантии работникам и социальную поддержку членам их семей.

Компания проводит честную, справедливую и открытую политику в отношении своих сотрудников. Возможность для профессионального и карьерного роста предоставляется всем сотрудникам, и карьерный рост зависит, в первую очередь, от уровня развития компетенций и показателей личной эффективности. Компания стремится создать эффективную систему материального и нематериального вознаграждения сотрудников, которая позволяет объективно оценивать вклад каждого, привлекать наиболее квалифицированных сотрудников, стимулировать развитие и профессиональный рост сотрудников.

Система управления

Принципы Компании в управлении персоналом основываются на поддержании рабочей среды без ограничений по национальному, гендерному, возрастному, религиозному и иным признакам. Забота о населении, проживающем в регионе присутствия, — одна из приоритетных задач. Компания стремится развивать инклюзивную среду для людей с ограниченными возможностями на рабочих местах и в инфраструктуре городов и населенных пунктов.

В вопросах управления персоналом Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд. Детский труд никогда и ни при каких обстоятельствах не используется Группой «Татнефть». Оценка деятельности Компании в области прав человека осуществляется в процессе регулярной оценки корпоративной практики, в том числе — в форме самооценки руководства.

Компания реализует риск-ориентированную политику управления персоналом. На всех этапах взаимодействия работодателя и работника нивелирование рисков, связанных с поиском и подбором, приемом на работу, назначением на руководящие должности, обучением персонала, регламентировано локальными нормативными актами.

Для обеспечения непрерывности производства в связи с возможным риском дефицита квалифицированного персонала ежемесячно формируются сетевые графики приема персонала на действующие или планируемые вакансии, в особенности на масштабные проекты. Сетевые графики актуализируются с учетом изменений рынка труда, геополитических условий и других факторов.

Система управления персоналом регулируется следующими документами:

- Политика управления персоналом
- Стандарт комплексной оценки персонала
- Стандарт обучения и развития персонала
- Стандарт приема на работу и перевода на другую работу персонала
- Стандарт аттестации персонала
- Стандарт работы с кадровым резервом
- Положение об управлении базовым вознаграждением
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Порядок предоставления работникам отпусков и иных видов отдыха
- Коллективный договор

На этапе подбора и приема на работу в Компанию каждый кандидат проходит оценку, охватывающую несколько критериев:

- оценка соответствия квалификации кандидата требованиям к должности,
- оценка профессиональных знаний, умений и навыков,
- проверка благонадежности кандидата.

Назначение кандидатов на вакантные руководящие должности дополнительно включает профессионально-психологическую оценку кандидата.

Удовлетворенность персонала

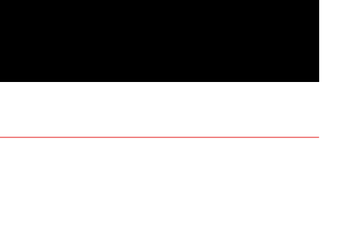
Исследование удовлетворенности персонала — один из наиболее эффективных инструментов выявления ценностей и предпочтений работников, а также управления изменениями.

Приоритетной целью исследования выступает возможность работников наиболее честно дать оценку различным аспектам повседневной жизни, таким как организация текущей деятельности предприятия, уровень заработной платы, возможность карьерного роста, климат в трудовом коллективе, взаимоотношения с руководством и других. Исследование удовлетворенности позволяет понять, что необходимо улучшать, оценить внутреннее состояние работников, изучить поступающие предложения по улучшению бизнес-процессов, снизить риски возникновения социальной напряженности, конфликтов в трудовых коллективах

Интегральный индекс удовлетворенности характеризует внутреннее состояние сотрудника, готового проявлять инициативу и прикладывать значительные усилия для достижения высоких результатов, удовлетворенного различными аспектами труда, включенного в жизнь предприятия и разделяющего его ценности. Изменение интегрального индекса связано с увеличением периметра исследуемых предприятий и вовлечением новых предприятий (ранее не участвовавших в комплексном цикле управления удовлетворенностью).

За 2025 год не было зафиксировано социально значимых инцидентов (забастовок).

ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ИНДЕКС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ

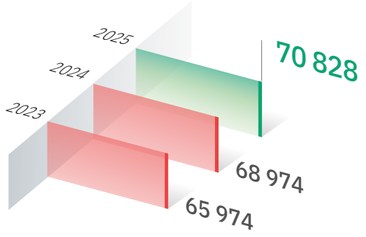




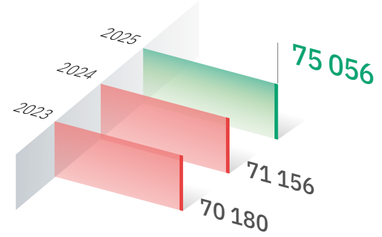
Структура персонала

GRI 2-7 | 401-1 | 405-1 СОКБ 21 | 23 | 24 | 25 | 34 | 49 МЭР 25 | 33 | 44

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



Увеличение численности Группы «Татнефть» произошло вследствие увеличения периметра «Группы Татнефть».

Сведения о структуре персонала рассчитаны на основе списочной численности сотрудников.

ПО ПОЛУ | ЧЕЛ.

	мужчины		женщины	
2023	43 304	61,7%	26 876	38,3%
2024	43 854	61,6%	27 902	38,4%
2025	**46 086**	**61,4%**	**28 970**	**38,6%**

ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ | ЧЕЛ. / %

	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет
2023	11 159 / 15,9	42 999 / 61,2	16 022 / 22,8
2024	11 175 / 15,7	43 413 / 61	17 168 / 24,1
2025	**11 575 / 15,4**	**44 640 / 59,4**	**18 841 / 25,1**

ПО КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.

	руководители	специалисты и служащие	рабочие
2023	7 641	18 185	44 354
2024	7 885	19 028	44 843
2025	**8 312**	**19 965**	**46 779**

ПО СТРУКТУРЕ МЕНЕДЖМЕНТА (РУКОВОДИТЕЛИ) | %

	мужчины	женщины
2023	76	24
2024	75	25
2025	**75**	**25**

ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО ПОЛУ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ | ЧЕЛ.

	постоянные трудовые договоры		временные трудовые договоры	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины
2023	41 379	24 719	1 927	2 155
2024	42 552	26 036	1 302	1 866
2025	**44 663**	**26 990**	**1 432**	**1 971**
доля	**95,5 %**		**4,5%**	

ПО ТИПАМ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ВКЛЮЧАЯ ЗАНЯТЫХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ | ЧЕЛ.

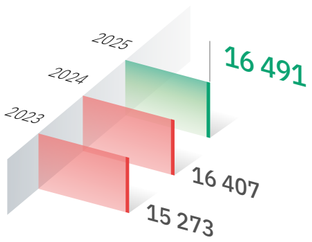
	постоянные трудовые договоры		временные трудовые договоры	
	РФ	прочие страны	РФ	прочие страны
2023	63 019	3 079	3 525	557
2024	66 668	1 920	3 162	6
2025	**68 724**	**2 929**	**3 396**	**7**

ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | ЧЕЛ.

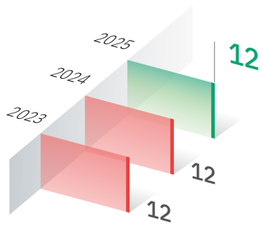
	РФ	прочие страны
2023	66 544	3 636
2024	69 830	1 926
2025	**72 120**	**2 936**

Доля работников, являющихся пенсионерами, составляет 6,4%.
Доля работников, относящихся к ветеранам, составляет 0,7%.

НАЕМ НОВЫХ РАБОТНИКОВ | ЧЕЛ.



ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА | %

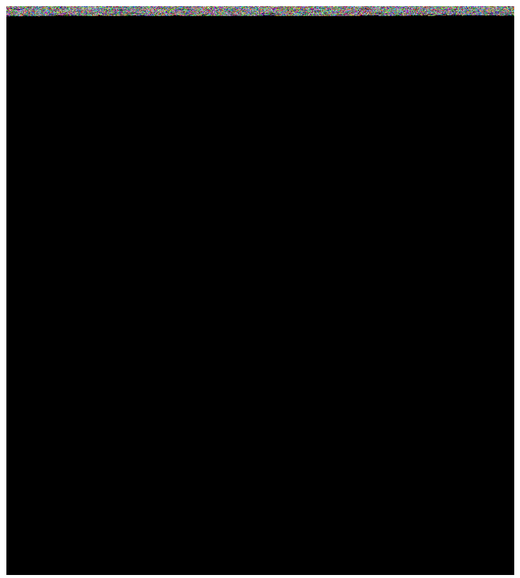


ПО ПОЛУ | ЧЕЛ.

	мужчины	женщины
2023	10 680	5 811
2024	9 768	6 639
2025	**9 076**	**6 197**

ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ | ЧЕЛ.

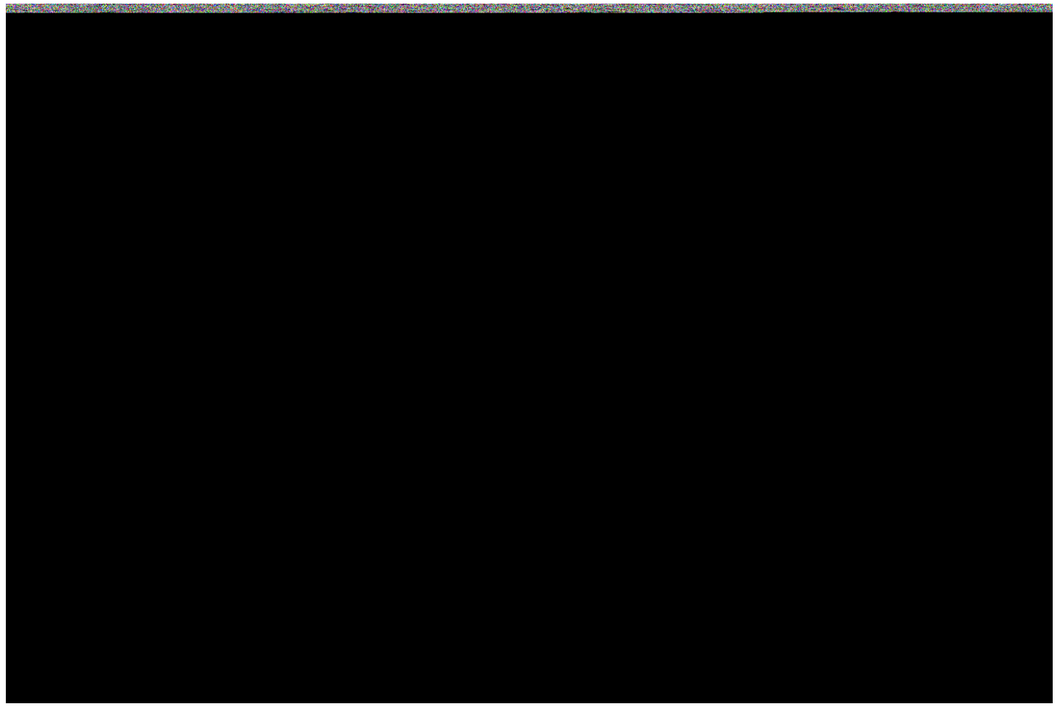
	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет
2023	5 792	8 259	2 440
2024	5 931	8 025	2 451
2025	**6 441**	**6 531**	**2 301**



ПО СТРАНАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | ЧЕЛ.

	РФ	прочие страны
2023	16 251	240
2024	16 162	245
2025	**14 712**	**561**

В соответствии с законодательством Российской Федерации Компанией предоставляются равные права для женщин и мужчин на использование отпуска по уходу за ребенком с возможностью выхода после него на ту же должность, что и в момент ухода в указанный отпуск. В соответствии с данными возможностями возвращается на рабочее место превалирующее количество работников, ранее вышедших в отпуск по уходу за ребенком.



Трудовая инклюзия

Ежегодно предприятия Группы «Татнефть» создают рабочие места для людей с ограниченными возможностями здоровья, а также выполняют требования по организации соответствующих условий труда.

Доля сотрудников с ограниченными возможностями здоровья составляет 1% от списочной численности.

В 2025 году в соответствии с установленными квотами в структурных подразделениях ПАО «Татнефть» выделено 72 места для трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, включая 2 специализированных рабочих места.

РАБОТНИКИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ | ЧЕЛ.

	мужчины	женщины
2023	345	255
2024	365	255
2025	**443**	**294**

Оплата труда

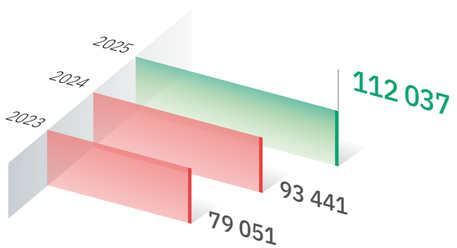
GRI 202-1 | 405-2 СОКБ 19 | 20 | 26 | 62 МЭР 5 | 24 | 26

Оплата труда является ключевой частью системы стимулирования персонала, которая позволяет Компании сохранять высокую конкурентоспособность, привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников.

ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ ПОДХОДАХ:

- КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ
- АДРЕСНОСТЬ
- УНИФИКАЦИЯ
- СПРАВЕДЛИВОСТЬ
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- ОРИЕНТИРОВАННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ

ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА | МЛН РУБ.



Индикаторами при принятии решения о повышении заработной платы работников Компании являются: уровень корпоративного бюджета работника Компании, индекс потребительских цен (уровень инфляции), минимальный потребительский бюджет в регионе, уровень оплаты труда в других компаниях отрасли, повышение производительности труда в Компании.

Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Заработная плата включает тарифную (постоянную) часть согласно единой тарифной сетке и премиальную (переменную) часть. Социальный пакет обеспечивает работникам соответствующий объем медицинских и других социальных гарантий.

Расчет выручки на одного работника*	2023	2024	2025	2025/2024	
				+/-	%
выручка на 1-го работника, тыс. руб./чел.	37 458	47 729	41 500	-6 228	87

* Показатель рассчитан исходя из выручки-нетто с внутригрупповыми оборотами к среднесписочной численности персонала без учета финансовых и некоммерческих организаций Группы. Показатели за 2023,2024 гг. скорректированы.

Уменьшение выручки в 2025 году по сравнению с 2024 годом на 246 млрд руб. (8%) обусловлено снижением цен на нефть и нефтепродукты, а также укрепление рубля.

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА | РУБ.

	среднемесячная заработная плата в регионе деятельности	среднемесячная заработная плата работников Компании		
		всего	мужчины	женщины
2023	71 654	103 499	119 950	81 573
2024	88 286	115 463	134 263	90 459
2025	**103 098**	**131 288**	**156 029**	**100 953**

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОМПАНИИ СО СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ В РЕГИОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	мужчины	женщины
2023	1,67	1,14
2024	1,52	1,02
2025	**1,51**	**0,98**

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ | РУБ.

	РСС*	мужчины	женщины	рабочие	мужчины	женщины
2023	147 204	185 422	104 269	76 868	85 054	61 954
2024	165 372	209 084	115 394	83 933	92 839	67 036
2025	**189 803**	**239 150**	**128 126**	**94 981**	**105 814**	**76 106**

СООТНОШЕНИЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЖЕНЩИН К МУЖЧИНАМ

	всего	РСС*	рабочие
Ед. изм.	коэфф.	коэфф.	коэфф.
2023	0,68	0,56	0,73
2024	0,67	0,55	0,72
2025	**0,65**	**0,54**	**0,72**

* РСС – руководители, специалисты, служащие

Основные причины гендерного разрыва в заработной плате связаны с тем, что в нефтегазовой промышленности более высокооплачиваемыми являются профессии с вредными, тяжелыми и сложными условиями труда, такие как оператор подземного ремонта скважин, бурильщик, сварщик, водитель специализированной техники и т. д. По указанным профессиям как в отрасли в целом, так и в Компании в частности работают мужчины. Данный факт прямо коррелируется с распределением численности по полу. Дополнительными факторами являются перерывы в карьере женщин для рождения и воспитания детей и необходимость сохранения женщинами баланса между работой и личной жизнью (домашние дела и воспитание детей), ограничивающего работу сверхурочно, командировки и иные возможности, влияющие на уровень заработной платы.

МИНИМАЛЬНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА* | РУБ.

	МРОТ	минимальная среднемесячная заработная плата работников Компании		
		всего	мужчины	женщины
2023	19 565	33 600	33 600	33 600
2024	22 020	36 359	36 359	36 359
2025	**23 200**	**41 247**	**41 247**	**41 247**

* - при полной отработке норм времени и выполнении трудовых обязанностей

СООТНОШЕНИЕ МИНИМАЛЬНО ГАРАНТИРОВАННОЙ КОМПАНИЕЙ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ С МРОТ

	мужчины	женщины
2023	1,72	1,72
2024	1,65	1,65
2025	**1,78**	**1,78**

ИНДЕКСАЦИЯ ТАРИФНОЙ СТАВКИ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА ПЕРВОГО РАЗРЯДА ПО ПАО «ТАТНЕФТЬ»

2023	2024	2025
+12 %	**+7,9 %**	**+13,4%**



Социальное обеспечение работников

ЦУР -3 | 11 GRI 403-6 | 403-7 СОКБ 36 | 76 | 84

Компания заботится о благосостоянии и социальной защищенности своих сотрудников и их семей. Работникам предоставляется расширенный пакет социальных льгот и гарантий в сравнении с действующим законодательством, действует социальная защита молодых работников и осуществляется поддержка пенсионеров. Обязательства по их обеспечению закреплены в Коллективном договоре.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ | МЛН РУБ. (ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ)

2023	617
2024	770
2025	**852**

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ | МЛН РУБ.

2023	1 289
2024	1 657
2025	**2 018**

Компания стремится к выполнению своих обязательств перед работниками и активно реализует программы по повышению качества жизни работников:

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ

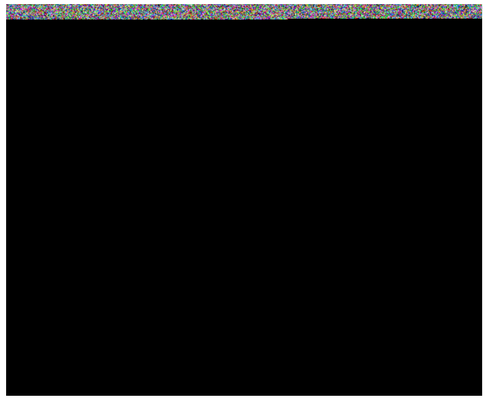
Оказание поддержки работникам в улучшении жилищных условий — одно из важных направлений социальной политики Компании и вклад в реализацию задачи ЦУР-11 по обеспечению всеобщего доступа к достаточному, безопасному и недорогому жилью.

Начиная с 2005 года, жилищные вопросы работников Группы «Татнефть» решаются посредством реализации республиканской программы социальной ипотеки. ПАО «Татнефть» является активным участником и основным плательщиком программы строительства жилья по социальной ипотеке в Республике Татарстан.

	2023	2024	2025
работники, участвующие в программе социальной ипотеки | ЧЕЛ.	2 964	3 280	**3 565**
работники, получившие жилье | ЧЕЛ.	384	182	**145**
объем платежей по первоначальному взносу | МЛН РУБ.	265,3	68,1	**71,0**

1,050 млн м²

общая площадь введенного жилья



С 2005 по 2025 годы по данной программе построено 140 многоквартирных жилых домов (15 618 квартир) в 15 населенных пунктах республики, а также 54 индивидуальных жилых дома. Общая площадь введенного жилья составляет 1,050 млн м2.

Для участников программы предусмотрены льготные условия приобретения жилья. Работникам Компании выдается единовременный заем до 30 % от стоимости, который впоследствии может быть списан в течение 10-летнего срока.

За весь период действия программы в Государственный жилищный фонд Республики Татарстан было внесено более 2,6 млрд руб. первоначального взноса за работников Компании.

15

населенных пунктов республики

2,6 млрд руб.

взнос за работников

30% жилья

по социальной ипотеке получают семьи молодых работников

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

В Компании традиционно уделяется большое внимание решению социальных вопросов молодежи. Действуют программы по предоставлению беспроцентных займов семьям молодых работников на приобретение мебели и товаров первой необходимости, а также при распределении жилья по программе социальной ипотеки. За 2005–2025 годы квартиры по системе ипотечного кредитования получили 5 174 семьи молодых работников, в том числе за 2025 год — 31 молодая семья.



ПРОГРАММА ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ (ДМС) РАБОТНИКОВ

Направлена на предоставление медицинских услуг и обеспечение доступности качественной медицинской помощи работникам Компании сверх программы государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи.

GRI 2-4

Программа ДМС*	2023	2024	2025
Охват программой ДМС | ЧЕЛ.	23 080	22 765	22 789
Расходы по ДМС на 1 работника | РУБ.	10 302	18 075	18 070
Всего: Охват программами ДМС | МЛН РУБ.	**411, 8**	**411, 5**	**237, 8**

*информация предоставлена по ПАО «Татнефть», данные за 2023-2024 скорректированы

В 2025 году в договор ДМС включена программа «Диагностика и лечение остеопении и остеопороза женщин в возрасте 50+»

Услуги, полученные сотрудниками по программе ДМС*	кол-во случаев
амбулаторно-поликлиническая помощь	140 580
стационарная помощь	342
обследование после медицинских осмотров и	1 037
профилактическое наблюдение	4 072
дорогостоящая медицинская. помощь	530
медосмотры по программам «Здоровье мужчин», «Здоровье женщин»	21 485
вакцинация от клещевого энцефалита	1 772
обследование и лечение по программе «Вертеброневрология»	305
реабилитационно-восстановительное лечение	779
стоматология	3 843
услуги в здравпунктах	91 476

*информация по ПАО «Татнефть»

В соответствии с договором ДМС застрахованным работникам оказываются медицинские услуги по 4 программам:

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание
- стационарное обслуживание
- комплексная медицинская помощь
- реабилитационно-восстановительное лечение.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

В Компании имеется 8 санаториев-профилакториев и базы отдыха. В основе работы санаториев лежит комплексный подход к лечению и применению современных восстановительных методик, персональная ответственность каждого специалиста при оказании помощи пациентам и отдыхающим. Разработаны программы по реабилитации после перенесенной вирусной пневмонии, при заболеваниях сердечно-сосудистой системы, нарушениях костно-мышечной, периферической и центральной нервной системы.

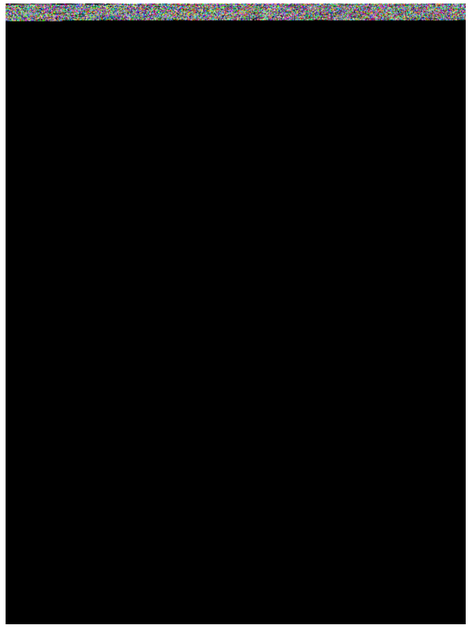
ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ДЕТЕЙ

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ | ЧЕЛ.

2023	2024	2025
8 314	11 000	**10 000**

В ПАО «Татнефть» ведется систематическая работа по оздоровлению детей работников Компании. Для этого работает 10 детских оздоровительных лагерей на 2 663 койко-мест, в которых с 2023–2025 гг. отдохнуло более 29 300 детей.

В 2025 году была реализована программа «Новейшая история лета», отражающая переход к обновленной модели организации детского отдыха как части образовательной экосистемы в соответствии с ценностями Компании.



56%

доля работников и членов их семей, прошедших санаторно-курортное оздоровление

Санаторное лечение доступно как работникам и членам их семей, так и иным лицам, включая льготные категории граждан, граждан, которые по показаниям врачей нуждаются в реабилитационном лечении, и детей. На санаторное оздоровление работников в 2025 году направлено 914,2 млн рублей.

914,2 млн руб.

санаторное оздоровление работников

Осуществляется организация санаторного оздоровления неработающих пенсионеров, ветеранов Компании. За период 2023–2025 гг. направлено более 160 млн руб., в 2025 году — 64,14 млн руб.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

GRI 401-2 | 402-1

В целях усиления социальной защищенности Компания дополнительно в соответствии с Коллективным договором предоставляет следующие льготы:

- материальная помощь работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3 лет, при рождении или усыновлении ребенка до 14 лет, а также имеющим на иждивении детей-инвалидов до 18 лет, при выходе на пенсию и в связи с наступлением юбилейного возраста, в связи с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска; оказывается помощь неполным и многодетным семьям; осуществляется обеспечение детскими новогодними подарками и подарками к международному женскому дню; помощь работникам, находящимся в сложных жизненных ситуациях;
- социально оплачиваемые дни отдыха работникам в случае регистрации брака, при выписке супруги и/или ребенка из родильного дома, родителю первоклассников в первый день учебного года, женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно (детей-инвалидов до 18 лет включительно).

Данные льготы не предоставляются временным сотрудникам или сотрудникам, работающим неполный рабочий день.

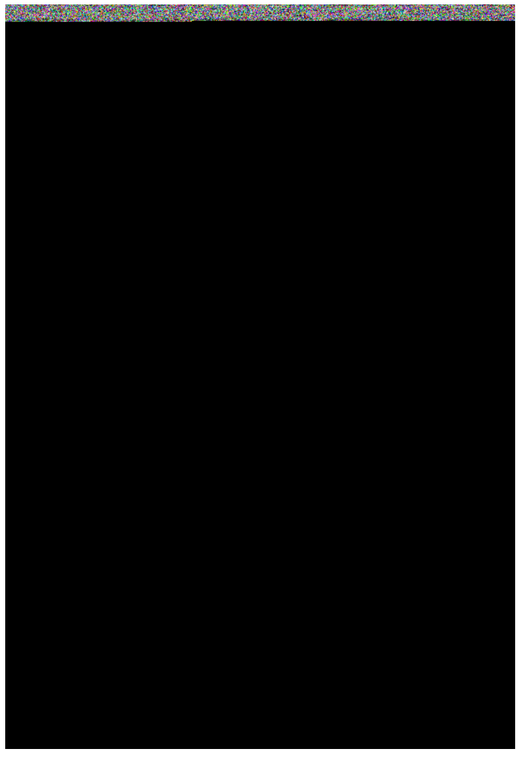
Компания ведет деятельность в строгом соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, которым установлен минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации: не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению — не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

КОРПОРАТИВНАЯ ПЕНСИОННАЯ ПРОГРАММА

GRI 201-3

СОКБ 88

Негосударственное пенсионное обеспечение занимает важное место в социальной политике Компании, демонстрируя глубокую заботу о будущем своих сотрудников и ветеранов.
Корпоративная пенсионная программа направлена на обеспечение социальной защиты работников после их выхода на заслуженный отдых и предусматривает выплату негосударственной пенсии при выполнении условий программы. В основу программы заложен принцип социального партнерства, в соответствии с которым Компания и ее работники формируют будущую корпоративную пенсию на паритетных началах.



БУДУЩИЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКА — ДО 50 % ОТ ДОХОДА

НАЧИСЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОГО ДОХОДА

СОФИНАСИРОВАНИЕ ВЗНОСА РАБОТНИКА —

+ КОМПАНИЯ

+ГОСУДАРСТВО

СОХРАННОСТЬ НАКОПЛЕНИЯ ГАРАНТИРОВАНА ГОСУДАРСТВОМ

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ | МЛН РУБ.

2023	672
2024	887
2025	**1 165**

Численность работников, вовлеченных в корпоративную программу негосударственного обеспечения, составляет 20 311 человек. Количество пенсионеров, получающих негосударственную пенсию – 16 654 человека. Выплаты негосударственной пенсии пенсионерам Компании через АО «Национальный НПФ» (ННПФ) составили 698, 8 млн рублей.

Неработающие пенсионеры, вышедшие на пенсию до создания ННПФ, получают ежеквартальную материальную помощь. Размер материальной помощи таким пенсионерам в 2025 году составил 8,9 млн рублей, количество пенсионеров — 1 474 человек.

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ НЕРАБОТАЮЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ | МЛН РУБ.

2023	146
2024	167
2025	**172**

В соответствии с Коллективным договором неработающим пенсионерам также предоставляются следующие льготы:

- материальная помощь ко Дню Победы участникам Великой отечественной войны, вдовам и труженикам тыла,
- ежеквартальная материальная помощь неработающим пенсионерам, проработавшим в системе ПАО «Татнефть» 10 и более лет и вышедшим на пенсию до создания ННПФ,
- предоставление работникам, проработавшим в ПАО «Татнефть» 10 и более лет, возможности досрочного выхода на пенсию за счет средств предприятия с сохранением льгот и гарантий пенсионеров Компании,
- материальная помощь в случае смерти близких родственников пенсионера, для ритуальных расходов семье пенсионера в случае его смерти,
- материальная помощь в связи с наступлением юбилейного возраста,

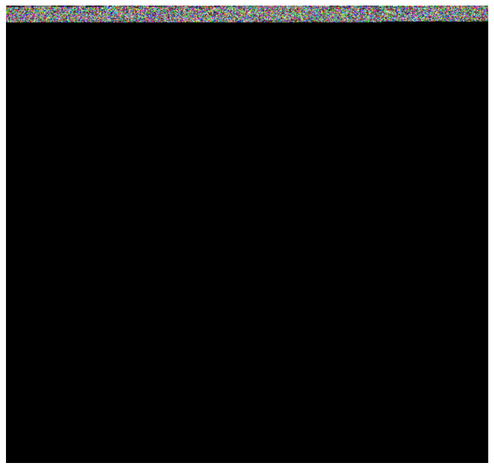
* скорректированы показатели, в связи с изменением базового года отчетности

КОМФОРТНАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

Здоровье и спорт

«Татнефть» считает важным заботиться о физическом и ментальном здоровье своих работников, осознанно вкладывается в данное направление и расценивает это как свой главный актив:

- спортивные центры и общественные пространства, созданные Компанией, формируют условия для регулярных занятий спортом, для поддержания командной работы и соревновательного духа проводятся спартакиады работников и мероприятия по выполнению норм ГТО;
- на регулярной безвозмездной основе в онлайн- и офлайн-формате проводится оздоровительная практика цигун;
- внедрена цифровая платформа фоновой ходьбы «Человек идущий», которая привлекла свыше 3 100 участников, с общим количеством пройденных более 898,5 млн шагов;
- в целях предотвращения профессиональных заболеваний, связанных с малоподвижностью, снижения утомляемости и эмоционального напряжения в течение дня проводится производственная гимнастика.



Питание

- Решающее значение для сохранения здоровья работников имеет качественное и вкусное питание. Горячим и свежим питанием обеспечивается более 12 тыс. человек в день в столовых Компании, находящихся в 8 районах республики. Меню столовых предлагает сбалансированные и обогащенные витаминами и минералами блюда из натуральных продуктов. В текущем году в 45 рабочих столовых Татнефти внедрено 4 вида лечебного диетического меню, которое включает в себя разнообразные блюда, приготовленные щадящим способом;

- В целях повышения качества организации питания и обслуживания проводится регулярное изучение спроса и удовлетворенности посетителей через анкетирование, проводятся мероприятия по расширению ассортимента и улучшению качества блюд, организуются тематические дни и акции, направленные на популяризацию здорового питания в коллективе. В корпоративной социальной сети ведется блог о здоровом питании.

Рабочая среда

- Создание комфортных условий и современной рабочей среды для сотрудников — один из инструментов повышения продуктивности и раскрытия инновационного потенциала Компании. Современный «зеленый» офис, вошедший в топ-10 лучших офисов России, сочетает открытые пространства с отдельными кабинетами, зонами отдыха, медкабинетом, уголками для проверки состояния здоровья и занятий спортом. Интерьеры озеленены, оснащены экологичной мебелью, для отделки использованы эко-материалы, на фасаде — затемненные стекла, акустические подвесные решения позволили снизить уровень шума в рабочих пространствах «open space».

ЦУР-3

«Хорошее здоровье и благополучие» является одной из приоритетных целей устойчивого развития Компании. Сохранение и поддержание здоровья населения рассматривается Компанией как одно из стратегически важных направлений социальной политики.

Для реализации ЦУР-3 разработана и утверждена Советом директоров программа, целью которой является создание условий для предоставления доступной и качественной медицинской помощи, внедрение инновационных технологий профилактической медицины. В дорожную карту по реализации ЦУР-3 вошли проекты, направленные на совершенствование процессов на социальных объектах Компании, а также корпоративных социальных программ.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 3

установленные цели		показатель базового года		результаты реализации к базовому году			план (предельный показатель)
		2019	2020	2023	2024	2025	2030-2050
снижение продолжительности временной нетрудоспособности на 25% к 2025 году и на 50% к 2050 году	дней на 1 000 сотрудников		14 970	11 777 снижение на 21%	9 919 снижение на 33,7%	10 027 снижение на 33%	2050 г. – 8 500
снижение частоты и тяжести производственного травматизма на 30% к 2025 году*	частота травматизма на 1 000 работников, коэф.	0,44		0,38 уменьшение на 13,6%	0,35 уменьшение на 20,4%	0,25 уменьшение на 43,2%	2030 г. – 0,18
	тяжесть травматизма, коэф.		193	102,9 снижение на 46,6%	73,2 снижение на 62%	110,9 снижение на 42,5%	2050 г. – 120

* скорректированы показатели, в связи с изменением базового года отчетности

Обучение и развитие

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 СОКБ 31 | 32 МЭР 30 | 31

Эфективно работающая система формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала обеспечивает Компании долгосрочную кадровую устойчивость. Основные задачи системы обучения персонала Компании — создать условия, позволяющие сотрудникам максимально реализоваться в работе, и обеспечить постоянное совершенствование их профессиональных и управленческих компетенций.

Обучение и развитие

Процесс обучения персонала в Компании основан на потребностях бизнеса и включает следующие инструменты и направления развития:

инструменты развития:	направления развития:
┐целевые программы развития ┐единая платформа обучения и развития ┐конкурсы кадрового резерва, профессионального мастерства, хакатоны	┐базовая подготовка по основным рабочим профессиям ┐обязательное обучение ┐профессиональная переподготовка ┐развитие профессиональных навыков ┐развитие общекорпоративных и управленческих компетенций ┐подготовка бакалавров, магистров и аспирантов

Компания соблюдает требования законодательства Российской Федерации, в том числе в области обязательных видов обучения. Совершенствуется система подготовки кадров, включающая работу с образовательными организациями профессионального образования, Центром подготовки кадров, Корпоративным университетом. Вводятся новые методы оценки компетенций работников с интеграцией результатов оценки в дальнейшее развитие каждого специалиста и руководителя.



70 599

работников прошли обучение

505 млн руб.

расходы на обучение сотрудников

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ | МЛН РУБ.

2023	2024	**2025**
419	537	**505**

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ В СРЕДНЕМ НА ОДНОГО РАБОТНИКА | РУБ.

2023	2024	**2025**
6 651	10 527	**7 153**

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО ОБУЧЕННОГО РАБОТНИКА С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ И ПО ПОЛУ

категория работников	2023			2024			2025		
	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин	всего	мужчин	женщин
руководители	71,93	72,93	62,28	41,23	40,37	42,96	65,9	53,1	78,7
специалисты	67,10	72,76	60,99	48,83	48,44	49,54	46,35	46,6	46,1
служащие	30,74	16,00	31,64	11,36	52,00	7,83	12,75	16,35	9,1
рабочие	49,58	51,97	38,17	40,01	42,10	36,73	31,77	39,3	24,23
всего	**54,50**	**56,63**	**45,82**	**42,71**	**42,94**	**44,43**	**39,2**	**38,8**	**39,53**

Кадровый резерв

Устойчивое развитие любой компании напрямую зависит от наличия эффективной системы формирования кадрового резерва. В «Татнефти» выстроены процессы опережающего планирования в части подготовки ключевых специалистов и руководителей. С целью создания и сохранения кадрового потенциала бизнес-активов задачей HR-управления является обеспечение своевременной и качественной сменяемости руководителей.

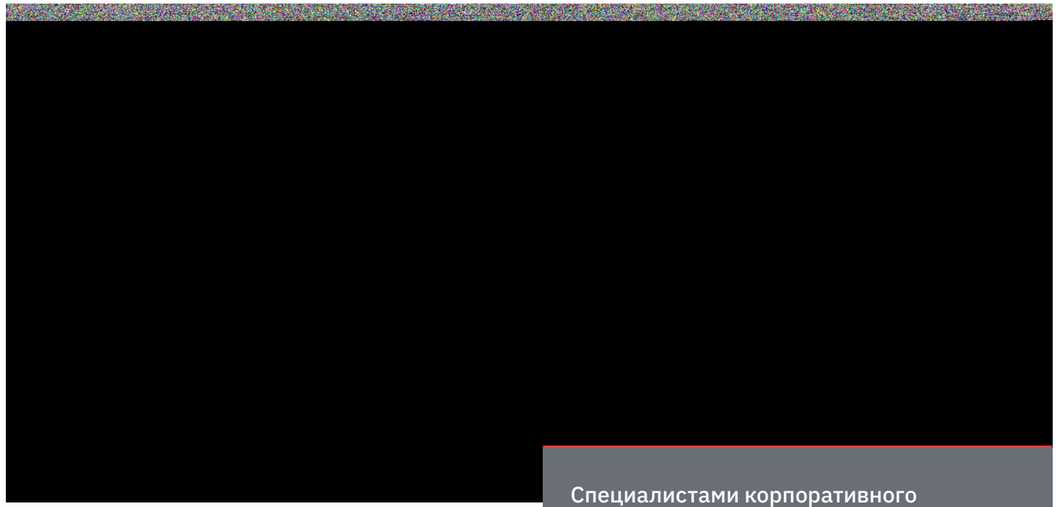
С 2017 года Компания формирует сквозной кадровый резерв, в котором управленческие должности разделены на три категории: ТОР-100, ТОР-300, ТОР-1000. Для создания кадрового резерва проводится комплексная оценка персонала, по результатам которой формируются оперативный и перспективный кадровые резервы. Каждый кандидат получает обратную связь и индивидуальный план развития. Работники, прошедшие комплексную оценку персонала, зачисляются на обучение по корпоративным программам в зависимости от уровня должности.

Корпоративные программы обучения направлены на развитие общекорпоративных и управленческих компетенций, в индивидуальные планы развития включаются также мероприятия по развитию профессиональных и цифровых компетенций работника.

В 2025 году комплексную оценку прошли 579 работников. Назначены на руководящие должности по результатам комплексной оценки из кадрового резерва 328 человека. Развиваются по индивидуальным планам 868 работников. Доля назначений кандидатов на руководящие должности Компании из числа кадрового резерва всех уровней составляет 89%.

3 226 чел.

кадровый резерв



С целью формирования единой системы развития персонала и управления карьерой в 2025 году:

- был запущен новый стратегический проект по разработке карьерных треков для должностей «директор / руководитель предприятия» и «заместитель директора». Карьерный трек представляет собой прозрачную последовательность этапов и позиций, позволяющую работнику целенаправленно развивать компетенции для целевой роли и предоставляющий возможность выбора траектории профессионального роста — как вертикальной (повышение в должности), так и горизонтальной (расширение экспертизы, ротация в смежные области). На текущий момент проанализированы карьерные треки у 24 предприятий Группы.
- доработан бизнес-процесс «Управление программами преемственности на замещение должностей (Кадровый резерв)» в ИС ALFA hrms по направлению «Карьера и кадровый резерв» в части учета внутреннего резерва предприятия. Все предприятия Группы «Татнефть», заведенные в ИС ALFA hrms, могут формировать резерв линейных руководителей и высококвалифицированных специалистов с целью замещения вакантных должностей.

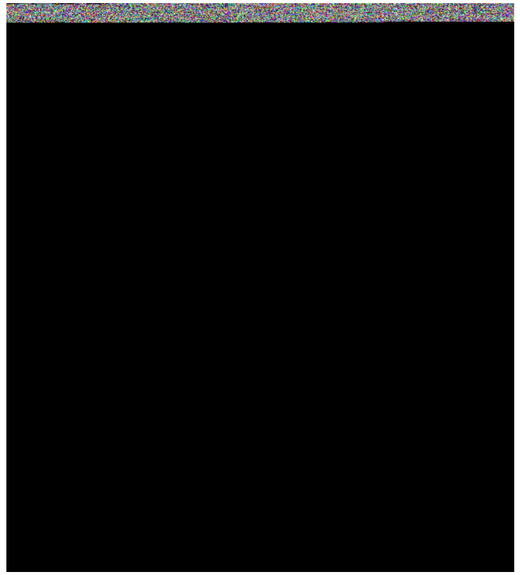
Специалистами корпоративного университета разработано 2 государственных профессиональных стандарта и 30 должностных инструкций, проведена экспертиза 22 профессиональных стандартов, 7 проектов государственных образовательных стандартов, 4 комплекта оценочных средств нефтегазовой отрасли.

- В 2025 году Министерством труда и социальной защиты РФ утверждено 2 государственных профессиональных стандарта, разработанные специалистами Корпоративного университета:
- «Работник по контролю качества нефти, газа, газового конденсата и продуктов их переработки»;
- «Специалист по подготовке нефти, газа и газового конденсата».
- Принято участие в реализации проекта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (куратор Национальное агентство развития квалификаций РФ) по разработке отраслевой рамки квалификаций для сегмента «Химическое, химико-техническое производство».

Деятельность корпоративного университета

Корпоративный университет — это основная образовательная площадка «Татнефти», которая системно организует процесс обучения и развития работников для обеспечения выполнения стратегических задач Компании.

Корпоративный университет	
обучающие очные курсы	42
программы профессиональной переподготовки	5
пользователи	> 94 000 чел.
дистанционное обучение	88 301 чел.
индивидуальные планы развития	> 1 070 чел.



За 10 лет деятельности Корпоративный университет вместе с работниками Компании прошел путь трансформации обучения. Ранее большая часть внутренних запросов на обучение была связана с очными курсами в рамках реализации индивидуальных планов развития, начиная с 2018 года начали появляться целевые образовательные программы, заявки на обучение от бизнес-блоков и бизнес-направлений. В последние годы деятельность университета была направлена на персонализацию обучения и точечное развитие навыков, совместное решение комплексных задач, системную целевую подготовку. Это свидетельствуют о том, что работники воспринимают обучение как одно из средств, повышающих скорость и эффективность решения задач в новых условиях.

Для развития компетенций в области делового администрирования руководителей, навыков бизнес-анализа реализуются 5 целевых образовательных программ профессиональной переподготовки. В 2025 году Корпоративным университетом было обучено в очном и онлайн-форматах 5 114 человек (319 групп) по 42 курсам. Из них 21% — работники, реализующие ИПР.

Проведена оценка методом «360 градусов» 832 работника. Утверждено 383 индивидуальных планов развития (ИПР).

Ведется масштабная работа по внедрению культуры самообучающейся организации. К Единой платформе обучения и развития подключено 95 организаций Группы, более 94 000 пользователей. Дистанционные курсы на платформе прошли 88 301 человек.

В Компании уделяется большое внимание развитию иноязычной компетенции специалистов и руководителей для применения в работе и участия в зарубежных проектах. В 2025 учебном году на курсах английского языка обучается 177 сотрудников, из них очно — 120 сотрудников, дистанционно — 52 сотрудника, индивидуально — 5, на курсах турецкого языка — 19 сотрудников. За применение иностранных языков в работе работники получают стимулирующую выплату.

Разработано 7 дистанционных курсов по культуре и менталитету дружественных стран, входящих в зону интересов Компании.

Планы на 2026 год:

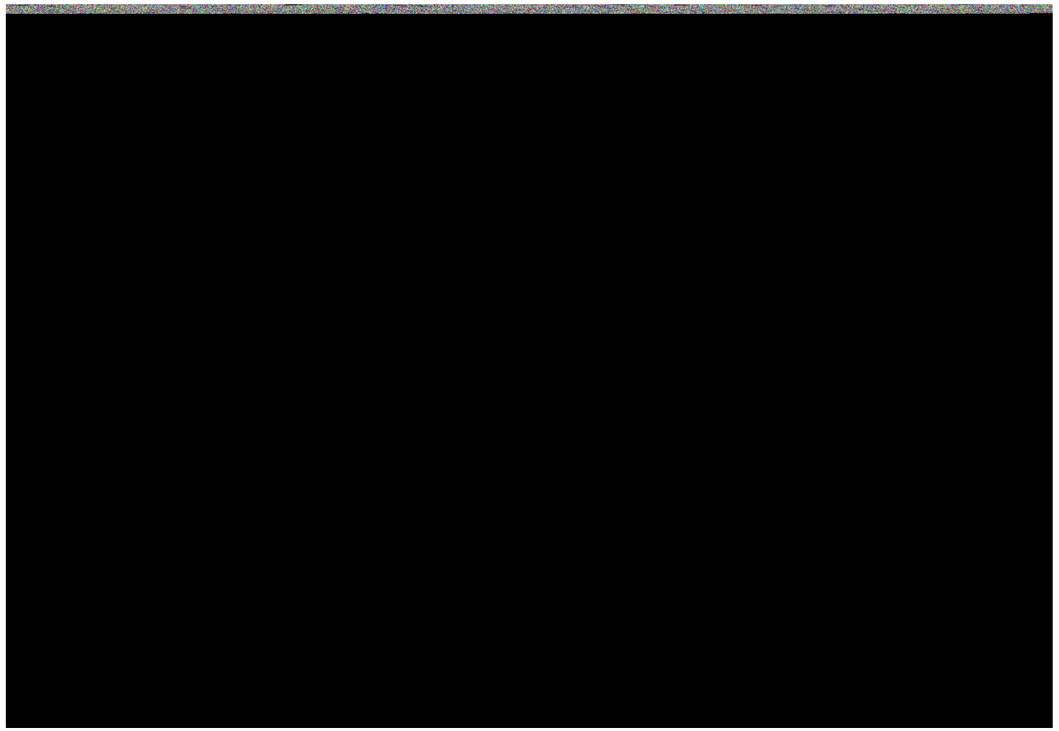
- переформатирование системы образовательных программ повышения квалификации на основе интервью руководителей;
- развитие форматов работы с командами;
- апробация форматов личных стратегических сессий с руководителями;
- разработка и актуализация внутренних положений;
- запуск программы повышения квалификации для сотрудников кадрового резерва;
- разработка новых дистанционных курсов и внедрение системы оценки профессиональных компетенций.

Реализация программ в рамках национальных проектов.

В 2025 году Компания продолжила участие в национальных проектах «Демография» и «Кадры». За счет средств федерального бюджета было организовано обучение 63 сотрудников по востребованным программам. Сумма привлеченных средств государственной поддержки — 2,5 млн рублей.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

98 сотрудников обучено за период 2024–2025 гг.



Развитие молодежи

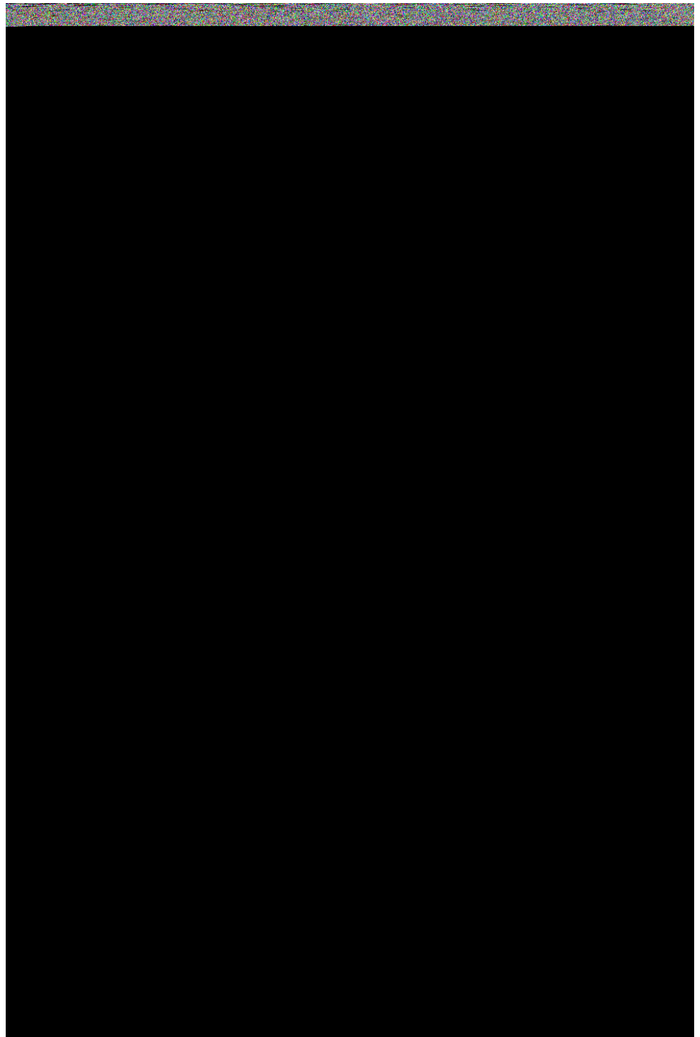
Важным элементом Политики управления персоналом в Компании является работа с молодыми работниками. Стратегическая цель молодежной политики — развитие и поддержка работающей молодежи, реализация ее профессионального и творческого потенциала в интересах Компании. Посредством реализуемой молодежной политики Компания способствует социальной адаптации работающей молодежи к переменам в обществе и деятельности Группы «Татнефть».

до 35 %

Доля молодых работников, трудоустраивающихся в «Татнефть»

Направления реализации молодежной политики:

- адаптация и наставничество;
- трансляция корпоративной культуры;
- организация качественного досуга;
- развитие возможностей и вовлечение в здоровый образ жизни и спорт;
- социальная поддержка;
- корпоративное волонтерское движение;
- развитие профессиональных компетенций;
- развитие общекорпоративных и управленческих компетенций;
- выявление и поддержка высокопотенциальных работников;
- развитие межрегионального сотрудничества.



Инструменты поддержки и развития молодых работников

Программы наставничества и адаптации

- В целях комфортной адаптации и эффективного вовлечения в профессиональную деятельность вновь принятых сотрудников и повышения уровня вовлеченности руководителей, опытных работников в развитие кадрового потенциала Компанией с 2023 года реализуется обновленная программа «Наставничество». Система наставничества в «Татнефти» — уходящая корнями в советскую эпоху традиция, шаг за шагом выстраивает крепкий фундамент профессионального роста молодых сотрудников и обеспечивает преемственность поколений. Приоритетными являются задачи формирования уникальных знаний, навыков и компетенций сотрудника, развития его потенциала, формирования поведенческих моделей, соответствующих целям развития Компании, повышения его вовлеченности и инновационной активности новичка. Предусмотрено проведение ежегодных конкурсов, а также создание Советов по наставничеству на предприятиях.
- Ежегодно проводится Форум адаптации молодых работников «Шаг в будущее — 2025» с целью введения в корпоративную культуру Компании, ускорения процесса профессионального становления молодых работников, развития их способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности. В форуме приняли участие более 700 работников, впервые трудоустроенных в Группу «Татнефть».

> 1 000 чел.

Количество участников

> 700 чел.

Количество участников



Профессиональное развитие, поддержка инициативных проектов

20.5

млн руб.

сумма грантов

ТАТНЕФТЬ – 75 ЛЕТ

ТАТНЕФТЬ – БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

ТАТНЕФТЬ – УВЛЕЧЕНИЕ

ТАТНЕФТЬ – ЭКО

«Татнефть» – платформа твоих возможностей

ТАТНЕФТЬ – НАСТАВНИЧЕСТВО

ТАТНЕФТЬ – ДОБРО

12 000

человек

Охват Конкурсом инициативных проектов

293

проекта

ТАТНЕФТЬ – РАЗВИТИЕ

ОТКРЫТЫЙ КЕЙС-ЧЕМПИОНАТ

В рамках развития профессиональных компетенций продолжается проведение среди молодых работников Группы «Татнефть» и студентов открытого кейс-чемпионата, целью которого является вовлечение молодых специалистов в решение бизнес-задач Компании. В 2025 году приняли участие более 580 участников, 39 команд признаны лучшими. Данная площадка является возможностью для молодых работников реализовать свой инженерный и исследовательский потенциал на благо Компании.

>500 участников

39 команд признаны лучшими

МЕЖДУНАРОДНЫЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Международный нефтегазовый молодежный форум нацелен на выявление и профессиональное развитие талантливой молодежи для решения актуальных задач, стоящих перед топливно-энергетическим комплексом России, и стратегических задач развития нефтегазовой отрасли. В 2025 году форум прошел в шестой раз, участниками форума стали 240 человек. Сформированный по итогам форума «Банк идей» будет использован для дальнейшей реализации предложений в нефтегазовой отрасли России.

>200 участников

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Конкурс с полувековой традицией ежегодно проводится среди молодых работников Группы «Татнефть». В 2025 году конкурс проходил по 30 конкурсным номинация, и состоял их трех этапов. В Конкурсе приняли участие более 800 молодых работников предприятий Группы «Татнефть». По итогам конкурса выявлено 144 победителя

>800 участников

144 победителя выявлено по итогам конкурса

Волонтерское движение

СОКБ 37

«Татнефть» уделяет большое внимание развитию корпоративной культуры, и одним из инструментов ее трансляции является волонтерская деятельность. Проект охватывает всю республику и объединяет сотрудников Компании, студентов и жителей вокруг общечеловеческих ценностей, вовлекает их в совместные социально значимые волонтерские проекты, позволяет развивать новые навыки, необходимые для карьеры, заводить новые профессиональные связи, формирует ответственное отношение и лидерские качества, дает возможность расти не только профессионально, но и нравственно.

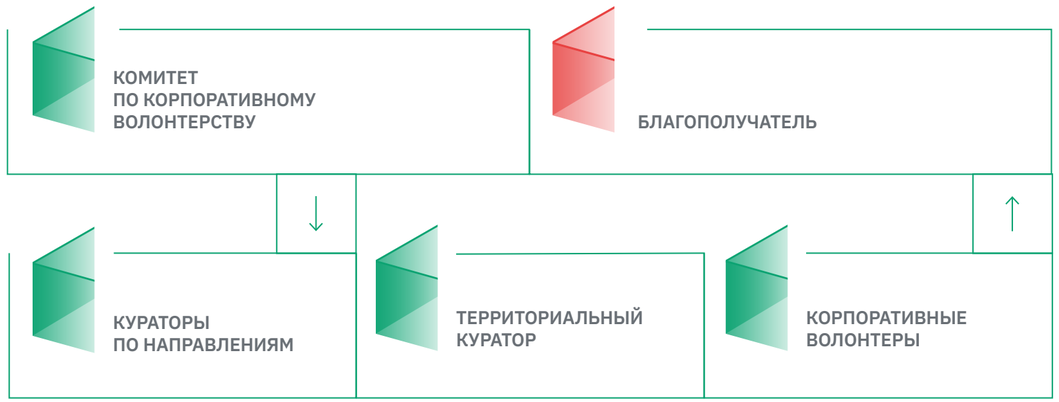
С целью развития корпоративной волонтерской деятельности разработано Положение о корпоративном добровольчестве. В рамках эффективного использования ресурсов определены основные направления деятельности волонтерского движения:

- эко-волонтерство,
- социальное волонтерство,
- зооволонтерство,
- фит-волонтерство,
- интеллектуальное волонтерство.

> 7 500

сотрудников-волонтеров
(10% от численности)

По каждому направлению закреплены кураторы, а также территориальные координаторы в зоне деятельности Компании.



Формы мотивации сотрудников Группы «Татнефть», участвующих в волонтерской деятельности, не предполагают материальных поощрений и являются способами выражения благодарности волонтерам за их работу посредством:

- размещения информации о волонтерской деятельности в корпоративных СМИ, освещения процесса подготовки и реализации волонтерских программ, проектов;
- поощрения активных волонтеров с вручением благодарственных писем, почетных грамот, памятных сувениров, знаков отличия;
- развивающего обучения активных волонтеров и т. д.

Посредством волонтерской деятельности волонтерами Компании реализуется большое количество просветительских проектов, ведется работа по озеленению городов, проходят мероприятия по уборке закрепленных территорий, проводятся благотворительные акции, реализуются проекты по популяризации донорства крови. Ведется шефская работа с закрепленными детьми-сиротами с целью адаптации их ко взрослой самостоятельной жизни через вовлечение в жизнь Компании.

В 2025 году «Татнефть» стала победителем всероссийского конкурса проектов в области корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» в номинации «Местные сообщества».



Коллективное представительство

GRI 2-25 | 2-30 СОКБ 33 МЭР 32

Компания признает права каждого сотрудника на коллективное представительство интересов, в том числе профсоюзных организаций, признает и уважает права профсоюзов, включая права, закрепленные в базовых конвенциях Международной организации труда, — право каждого работника быть представленным профсоюзной организацией по его собственному выбору и основные профсоюзные права, касающиеся свободы объединения и права на организацию работников в профсоюзы, а также право на ведение коллективных переговоров. Компания не препятствует вступлению своих сотрудников в ассоциации и профсоюзные организации.

Основное коллективное представительство интересов работников Компании на основе партнерских отношений осуществляет Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть Профсоюз» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее — профсоюзный комитет). Прием в профсоюз осуществляется на добровольной основе, на основании личного заявления работника. В Группе «Татнефть» членами профсоюзного комитета являются 61 287 работников, 5 467 студентов высших и средних учебных заведений, 28 924 неработающих пенсионеров.

94%
работников
охват Коллективным договором

> 11 544
человек
профсоюзный актив

28%
молодые работники

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ «ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА»

МИССИЯ

объединяем людей труда и заботимся о благополучии каждого для достижения общих целей

ЦЕННОСТИ

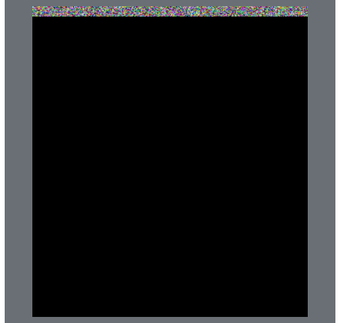
БЕЗОПАСНОСТЬ
жизнь и здоровье превыше всего

ОТКРЫТОСТЬ
доступность информации — слышим и делаем

ЗАБОТА
поддерживаем тебя и твою семью

ЕДИНСТВО
вместе мы сильнее

ЧЕЛОВЕК ТРУДА
для нас важен каждый



Для эффективного решения поставленных задач при профсоюзном комитете работает 12 комиссий:

- по социально-экономической работе,
- по организационно-профсоюзной работе,
- по информационно-аналитической работе,
- по правовой защите,
- по охране труда,
- жилищно-бытовая комиссия,
- по контролю за общественным питанием,
- по физкультурно-оздоровительной работе,
- по культурно-массовой работе,
- по работе с молодежью,
- по работе с неработающими пенсионерами,
- по обучению и повышению квалификации.

17 млн руб.

финансовая поддержка профкома «Татнефть» при оплате путевок в санатории Федерации профсоюзов Татарстана и ФНПР

965 членов профсоюза и 281 членов их семей

Основой сотрудничества работников и работодателя является Коллективный договор. Коллективный договор подтверждает позицию Компании по признанию и соблюдению основных прав человека, определяет общие принципы безопасной организации и оплаты труда, социальные льготы и гарантии сверх установленных законодательством для работников и неработающих пенсионеров, гарантии деятельности профсоюзной организации. Положения Коллективного договора ПАО «Татнефть» являются базовыми для коллективных договоров предприятий Группы «Татнефть». Компания выполняет все обязательства Коллективного договора.

Коллективный договор ПАО «Татнефть» заключен 3 февраля 2023 года и зарегистрирован ГКУ «Центр занятости населения города Альметьевска».

Каждый сотрудник имеет право и возможность участвовать в процессе формирования Коллективного договора, направив свое предложение в профсоюзную организацию. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых для работников социально-трудовых вопросов и мероприятий, в т. ч. по проведению структурных преобразований Компании, изменению в области организации и оплаты труда.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников

В целях улучшения социально-трудового положения работников совместным решением администрации и профкома с 1 января 2025 года увеличены тарифные ставки (оклады) работников ПАО «Татнефть» на 13,4%.

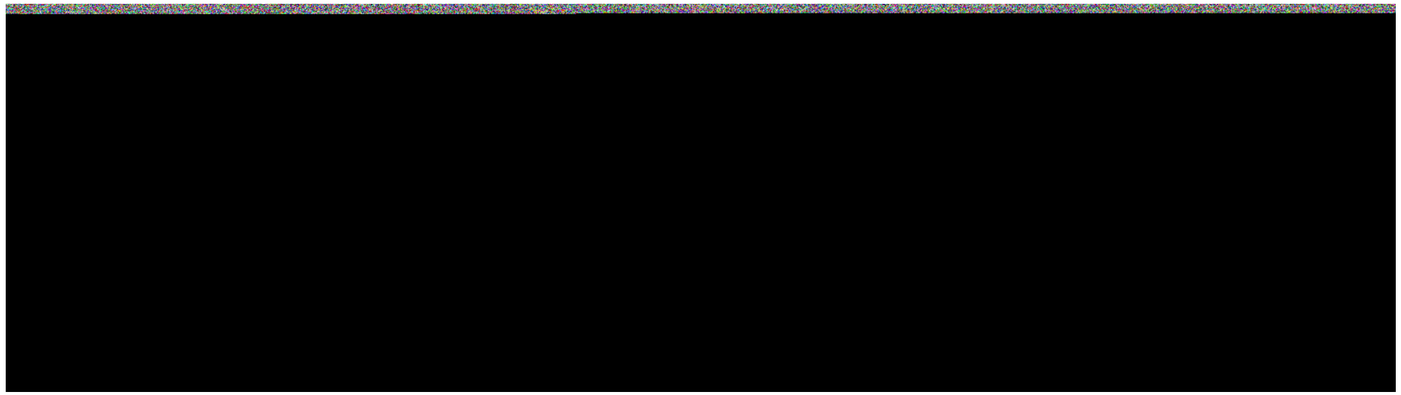
С целью контроля выполнения обязательств коллективных договоров представителя профсоюзного комитета Татнефть посещали рабочие места, знакомились с условиями труда и быта, обсуждали текущие вопросы с коллективами цехов и бригад в онлайн-конференциях. Для контроля удовлетворенности членов профсоюза организацией и оплатой труда, организацией безопасных условий труда и отдыха, выявления актуальных направлений работы профактива организованы электронные анкетирования (опросы) работников. Члены жилищно-бытовой комиссии оказывают консультации членам профсоюза по вопросам ипотечного жилищного строительства.

Уровень льгот, гарантий и компенсаций в коллективных договорах организаций, входящих в Группу «Татнефть», соответствует уровню льгот, гарантий и компенсаций коллективного договора ПАО «Татнефть».

Защита прав на безопасный труд

GRI 403-4

Одним из основных направлений в работе «Татнефть Профсоюз» является защита прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также контроль соблюдения законодательства об охране труда. Эта работа осуществляется профсоюзным комитетом по охране труда, технической инспекцией труда и уполномоченными по охране труда.



КОНТРОЛЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ

2 444 уполномоченных по охране труда профсоюза

31 проведено проверок

50 расследовано несчастных случаев

1 106 обучено уполномоченных по охране труда

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА:

16 заседаний комитета

>300 проектов документов рассмотрено

>500 замечаний и предложений внесено

21 000 рабочих местах проведена СОУТ

Главным техническим инспектором труда профсоюза проведена 31 проверка состояния условий и охраны труда предприятий, их подразделений, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений по охране труда на предприятиях. Направлено 29 представлений по 325 пунктам нарушений. Выявленные в ходе проверок нарушения своевременно устранены.

Профсоюз активно занимается повышением квалификации и развитием компетенции для уполномоченных по охране труда. В 2025 году проведены: обучение в формате деловой игры «Игротон», обучающая сессия «Коллайдер смыслов». Уполномоченные активно принимают участие в конкурсах, проводимых как внутри Группы, так и в республиканских. В подтверждение этому — 1 место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан» за работником Группы «Татнефть».

Коллективным договором закреплены обязательства работодателя по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий.

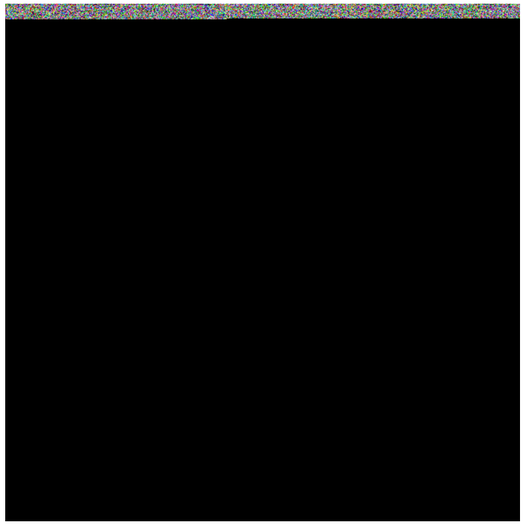
Правовая защита

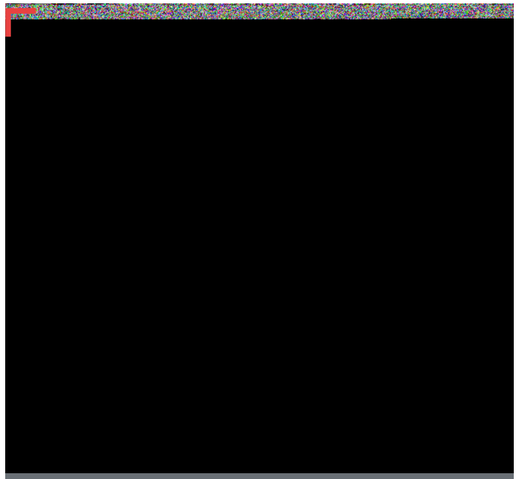
Профсоюз оказывает юридическую помощь по вопросам реализации положений Коллективного договора, оплаты труда, соблюдения режима труда и отдыха, выплат при увольнении, правомерности привлечения к дисциплинарной ответственности и других вопросов, связанных с трудовой деятельностью работника.

Проводится работа по экспертизе локально-нормативных актов ПАО «Татнефть». Комиссией по правовой защите членов профсоюза проводятся проверки по соблюдению трудового законодательства в организациях Группы «Татнефть». Организована выездная юридическая консультация, основными задачами которой являются усиление правовой защищенности членов профсоюза, просвещение и повышение уровня правовых знаний.

Представители профкома принимают участие в работе комиссии ПАО «Татнефть» по аттестации работников. Вопросы и разногласия, возникающие в процессе производственной деятельности, рассматриваются с привлечением Комитета по этике ПАО «Татнефть».

> 5 000
работников
ПОЛУЧИЛИ ПРАВОВУЮ ПОМОЩЬ





269

обращений на телефон доверия, горячую линию, электронную почту, социальные мессенджеры, мобильное приложение «Татнефть — профсоюз»

- помогли вернуть неправомерно сниженную премию
- отстояли право работника на отпуск в удобное для него время
- оказали помощь семье работника в трудоустройстве
- способствовали отмене дисциплинарного взыскания
- оказание юридической помощи в суде
- восстановление на работе

Каналы коммуникации:

- мобильное приложение «Татнефть Профсоюз»,
- YouTube и RUTUBE каналы «Татнефть — Профсоюз»,
- корпоративная социальная сеть,
- корпоративные и региональные СМИ,
- горячая линия 8-800-505- 25-29, 8-917-390-86-19,
- Telegram-канал, Вконтакте,
- информационные стенды,
- информационный бюллетень «Трибуна».

Для определения уровня удовлетворенности деятельностью профсоюзного комитета МПО «Татнефть Профсоюз» было организовано электронное анкетирование работников, которое охватило 23 451 человек. По итогам исследования поставлены задачи, направленные на улучшение работы профсоюзного актива.

Татнефть Профсоюз осуществляется реализация планов, направленных на:

- цифровую трансформацию деятельности профкома и совершенствование механизмов реализации основных направлений деятельности с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов, в том числе во взаимодействии с работодателем;
- повышение качества профсоюзных услуг.



Поддержка пенсионеров

Компания внимательно и с уважением относится к неработающим пенсионерам, ветеранам, регулярно оказывая им финансовую помощь. Поддержка неработающих пенсионеров осуществляется через сеть территориальных советов ветеранов, работающих во взаимодействии с Центром сопровождения социальных программ и территориальными первичными профсоюзными организациями. Ежегодно выделяются средства на организацию санаторного оздоровления неработающих пенсионеров и ветеранов Компании, а также оказывается материальная помощь.

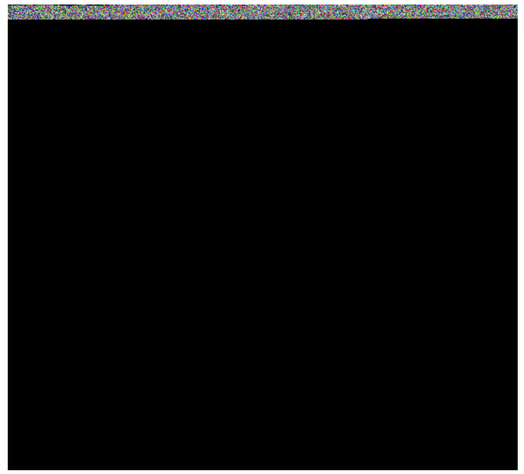
22 340 лет

трудовой стаж Династий Группы «Татнефть»

Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Под эгидой празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной Войне 1941–1945 годов, 75-летия со дня образования ПАО «Татнефть» и 40-летия «Татнефти — Профсоюза» был проведен ряд мероприятий и принято участие в конкурсах.

- Конкурс трудовых династий Группы «Татнефть» направлен на выявление и поддержку семейных трудовых традиций, формирование активной жизненной позиции молодого поколения, повышение престижа профессий работников Группы «Татнефть», а также на содействие возрождению и популяризации института наставничества и укреплению преемственности поколений нефтяников Татарстана.
- Единая рабочая хоккейная лига Юго-Востока РТ в сезоне 2024–2025 гг. на «Кубок профкома МПО Татнефть Профсоюз», в которой приняли участие работники Группы «Татнефть». В 2025 году команда «Татнефти — Профсоюза» впервые приняла участие в турнире по хоккею с шайбой на кубок Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России, завоевав серебряные медали.
- Межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть — Профсоюз» приняла участие в XIII открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время — Безнен заман», ежегодно проходящим под патронажем Раиса Республики Татарстан Р.Н. Минниханова, став победителем и обладателем кубка Гран-при Фестиваля среди 150 предприятий из 38 городов Республики.
- 4 года подряд проводится киберспортивный турнир. Количество участников за эти годы увеличилось с 350 до более чем 1000 человек. В 2025 году впервые реализован формат фиджитал — это формат, объединяющий физическую активность с цифровыми технологиями (киберспортом).



500
игроков

22
команды

> 10 000
зрителей и болельщиков

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

04

Безопасность и окружающая среда 98

Стратегия и система управления 100

Безопасность производства 110

Охрана труда 115

Окружающая среда 126

Выбросы в атмосферу 146

Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни 160

Водопотребление 162

Обращение с отходами 173

Сохранение биоразнообразия 180

Ресурсоэффективность 194

Стратегия

GRI 2-12 | 3-3 | 403-1 SASB EM-EP-160a.1, 320a.2 | 540a.2 EM-RM-320a.2 TCFD 1.1 | 1.2 СОКБ 44

Стратегия «Татнефти» в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда, окружающей среды и климата — это система, построенная на трех главных направлениях, которые последовательно реализуются на всех этапах деятельности Компании и обеспечивают комплексный подход: от предотвращения аварий и создания безопасных условий для сотрудников до сокращения воздействия на природу и климат.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОХРАНА ТРУДА

КЛИМАТ. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЦЕЛИ И СТРАТЕГИИ

1

БЕЗАВАРИЙНАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- снижение коэффициентов частоты аварий и инцидентов в 2,9 раз
- снижение коэффициента частоты пожаров в 2,2 раза

2

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ

- снижение коэффициента частоты производственного травматизма в 2,4 раза
- снижение коэффициента тяжести производственного травматизма в 1,6 раз

3

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ, МИНИМИЗАЦИЯ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ С УЧЕТОМ КЛИМАТА

- снижение использования пресной воды на производственные нужды
- снижение выбросов загрязняющих веществ на 23% к 2030 г.
- увеличение доли утилизации вторичных ресурсов до 76,4% к 2030 г.
- снижение удельных выбросов парниковых газов на 14% к 2025 и на 30% к 2030 г.



Система управления

Система управления промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и климата (ПБТОС) охватывает все основные уровни управления и является частью интегрированной системы менеджмента Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет политику в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды и климата
- устанавливает стратегические цели и направления развития

НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР, ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА КЛИМАТИЧЕСКУЮ ПОВЕСТКУ

- оценивает риски и возможности, связанные с устойчивым развитием, утверждает планы по управлению рисками
- контролирует реализацию политики
- утверждает отчетность по устойчивому развитию.

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ (КОМИТЕТ ПО УРИКУ)

- осуществляет планирование, определяет и утверждает цели и мероприятия в области устойчивого развития
- рассматривает вопросы устойчивого развития и климатической повестки, управления рисками и возможностями, относящимся к изменению климата
- контролирует реализацию мероприятий и возникновение рисков, информирует Совет директоров
- оценивает эффективность реализации политики устойчивого развития.

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- оценивает влияние рисков и возможностей в области устойчивого развития на стратегию Компании
- интегрируют цели, мероприятия в области устойчивого развития в бизнес-процессы.

ПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

- координирует и осуществляет контроль действий бизнес-направлений по реализации аспектов устойчивого развития
- осуществляет постановку, мониторинг достижения целей по снижению выбросов и разработку корректирующих мероприятий
- анализирует качество раскрываемой информации и контролирует соответствие отчетности требованиям стандартов.

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЭКОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

- общее руководство, организация и координация работ по постоянному улучшению системы управления в области промышленной безопасности и охраны трудаи экологии.

ВНУТРЕННЯЯ ОЦЕНКА

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

- осуществляет независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками в области промышленной безопасности и охраны труда и экологии на корпоративном уровне и уровне бизнес-процессов (отчеты о результатах проверок направляются руководству Компании и Комитету по аудиту).

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФСОЮЗА «ТАТНЕФТЬ»

- общественный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах
- содействие созданию здоровых и безопасных условий труда.

ВНЕШНИЙ АУДИТОР

- независимая проверка ключевых показателей воздействия на климат и окружающую среду, позволяющая обеспечить ограниченную уверенность точности, полноты и предоставления информации.

В Компании организовано внутреннее взаимодействие всех бизнес-направлений и организаций Группы, что позволяет им участвовать в совершенствовании системы управления. Компания поддерживает и непрерывно совершенствует систему управления в области ПБОТОС:

- соблюдаются требования международных и национальных стандартов: ISO 45001:2018 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по использованию» (ГОСТ Р ИСО 45001-2020. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению»), ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента»
- внедрены стандарты ISO в области климата: ISO 14064-1:2018, ISO 14064- 2:2019, ISO 14064-3:2019
- организации Группы, выпускающие конечные продукты для рынка или оказывающие услуги вне Группы, имеют действующие сертификаты соответствия систем менеджмента требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020), ГОСТ Р ИСО 14001-2016
- ежегодно проводятся внутренние и внешние надзорные аудиты, способствующие совершенствованию системы менеджмента, повышению уровня компетентности работников в данных областях.

Фундаментом системы управления является строгая иерархия внутренних документов, которые устанавливают единые требования и регламентируют все аспекты в области ПБОТОС:

области управления	промышленная безопасность и охрана труда	охрана окружающей среды
принципы и обязательства	Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата	
стратегические цели	Стратегии развития в области промышленной безопасности охраны труда и окружающей среды	
система управления	Руководство по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	
	Положение о системе управления промышленной безопасностью	
	Положение о системе управления охраной труда	
планирование	Методика идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценка рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	
	Методика оценки экологических рисков инвестиционных проектов	
мероприятия	Программа (план мероприятий) в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь	Экологическая программа Программы снижения выбросов парниковых газов
реализация	Стандарты на процессы промышленной безопасности и охраны труда	Стандарты на процессы охраны окружающей среды
контроль	Инструкция по проведению внутреннего аудита системы менеджмента в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	
	Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах	Производственный экологический контроль



Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов

GRI 306-3 (11.8.2) | 403-2 SASB EM-EP-160a.2 | 540a.1; EM-RM-540a.1

Компания, следуя принципам корпоративной ответственности и риск-ориентированного подхода при стратегическом планировании, постановке и решении бизнес-задач, операционном управлении, взяла на себя обязательства:

- интегрировать риск-ориентированный подход в стратегическое и операционное управление на всех уровнях управления;
- предупреждать аварии, травмы и принимать меры по снижению рисков травматизма, профессиональных заболеваний, чрезвычайных ситуаций, аварий;
- устранять опасности и снижать риски, оказывающие влияние на здоровье сотрудников, подрядчиков, посетителей, повышая уровень безопасности труда и охраны здоровья, промышленной и экологической безопасности, минимизируя воздействие вредных производственных факторов и опасностей.



Инструменты управления рисками	Результаты
Внутренние локальные нормативные акты	
┐ Методика по идентификации производственных опасностей, экологических аспектов, оценке рисков и возможностей в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды	Процесс управления рисками персоналом: ┐ Идентификация опасности ┐ Классификация по цвету ┐ Принятие мер ┐ Фиксация ┐ Актуализация реестра производственных/ профессиональных рисков
┐ Ключевые правила безопасности. ┐ Ежегодный реестр производственных/ профессиональных рисков и экологических аспектов. ┐ Методика оценки уровня развития культуры безопасности	Реализация инициатив по снижению уровня инцидентов, потенциально опасных происшествий, аварий и травматизма на рабочих местах
┐ Динамическая оценка рисков (ДОР)	Анализ возможности минимизации рисков для безопасного производства работ

Инструменты управления рисками	Результаты
Федеральные нормы и правила	
Многоуровневый производственный и технический контроль	Выявление нарушений через последовательные проверки
Страхование гражданской ответственности перед третьими лицами от реализации рисков промышленной безопасности на опасных производственных объектах	Снижение финансовых рисков, сохранение финансовой стабильности
Автоматизированные процессы	
Автоматизированный и дистанционный контроль опасных зон и процессов	Обеспечение технологической безопасности за счет автоматизированного выполнения процессов и дистанционного управления, исключая необходимость постоянного присутствия персонала в опасных зонах
Радиационный контроль	
Контроль и обеспечение радиационной безопасности	По оценке управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан, состояние радиационной безопасности на предприятиях Компании в отчетном году оценивается как удовлетворительное

Расследование инцидентов осуществляется согласно утвержденному «Положению о порядке проведения технического расследования причин инцидентов на опасных производственных объектах, их учета и анализа».

Взаимодействие в области ПБОТОС

GRI 2-28

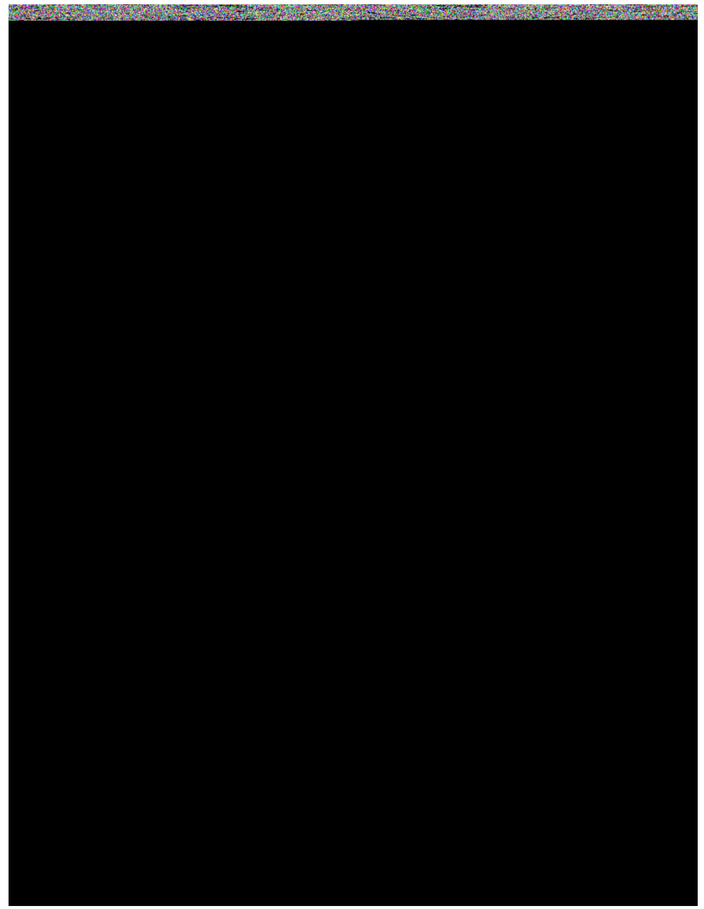
Компания осуществляет мониторинг и анализ информации, относящейся к внешним и внутренним факторам, а также анализ потребностей и ожиданий всех выявленных внешних и внутренних заинтересованных сторон посредством ежегодного формирования, актуализации и контроля исполнения плана взаимодействия с внешними заинтересованными сторонами.

Сотрудники	┐ обучение, инструктажи, аудит ┐ лидерские визиты руководителей ┐ оценка рисков ┐ система мотивации
Подрядные организации	┐ допуск к работам на основе категорирования ┐ аудит документов через электронную площадку «КИС «Производственный контроль ПБ и ОТ» ┐ проведение инструктажей
Государственные органы	┐ участие в работе по реализации механизма «регуляторной гильотины». За 2025 год ┐ направлено 134 предложения по 86 нормативно-правовым актам (НПА) ┐ принято в работу 17 предложений Татнефти
Акционеры и инвесторы	┐ публичная отчетность по устойчивому развитию ┐ раскрытие информации о ключевых показателях травматизма и природоохранной деятельности ┐ проведение ежегодных общих собраний акционеров
Общественность и местные сообщества	┐ реализация социальных и экологических программ ┐ взаимодействие по вопросам экологической безопасности ┐ конкурсы и общественные мероприятия в целях популяризации вопросов промышленной безопасности и охраны труда

Работа по взаимодействию выстраивается в соответствии с внутренним стандартом «Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Основные требования».

Популяризация вопросов ПБОТОС производится через проведение мероприятий и информационные площадки:

- корпоративный экологический рейтинг среди организаций Группы «Татнефть»
- курс «Экологическая культура»
- конкурс на «Звание лучшего специалиста по охране труда», профессионального мастерства
- тематические форумы и выставки
- бизнес-семинар и кейс-чемпионат «TatneftTechCupChallenge»
- печатные СМИ
- официальный сайт «Татнефти»
- цифровые информационные каналы, социальные сети



Безопасность производства

ЦУР 3 | 8 SASB EM-EP-160a.1 | EM-EP-320a.2; EM-RM-320a.2

Безопасность производства — ключевая ценность и фундаментальный приоритет, который лежит в основе корпоративной культуры и напрямую связан со стратегическим видением бизнеса. Компания не рассматривает безопасность как ограничение, а видит в ней основу для устойчивого развития и лидерства в отрасли.

Ключевые приоритеты стратегии развития в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды:

- Признание прав человека на безопасные условия труда, благоприятную окружающую среду и благоприятные условия жизнедеятельности
- Обеспечение промышленной и экологической безопасности производственных процессов как составной части национальной безопасности
- Риск-ориентированный подход при обеспечении охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА | МЛРД РУБ.

2023	2024	2025
15,55	18,95	19,49

Реализация Политики и Стратегии в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) осуществляется путем выполнения «Программы (плана мероприятий) ПАО «Татнефть» в области промышленной безопасности и охраны труда по недопущению травм, снижению риска, аварийности и внеплановых потерь на 2025-2027 годы».

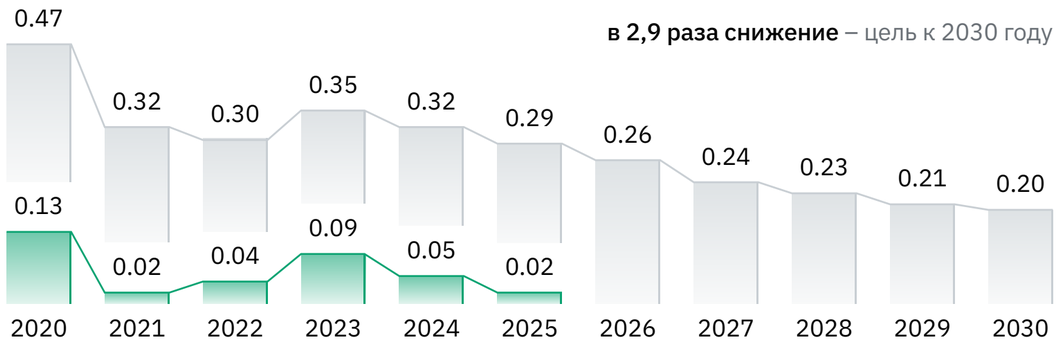
В Компании на системной основе организованы производственный контроль соблюдения требований промышленной безопасности, внутренние аудиты системы менеджмента, проводится анализ и обработка результатов происшествий и проверок, обеспечивается разработка и контроль за реализацией корректирующих и предупреждающих действий. Для обеспечения таких функций организована работа постоянно действующих комиссий по охране труда, комиссии производственного контроля, пожарно-технической комиссии и группы внутреннего аудита интегрированной системы менеджмента.

Заявление о политике ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области промышленной безопасности

Основная цель – достижение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда работников Компании

Показатель производственного травматизма (коэф.)	2023 предельный уровень	2023 факт	2024 предельный уровень	2024 факт	2025 предельный уровень	2025 факт	2026 предельный уровень
частота производственного травматизма	0,38	0,38	0,35	0,35	0,31	0,25	0,28
частота травматизма при ДТП	0,26	0,14	0,24	0,20	0,22	0,08	0,20
частота пожаров	0,20	0,04	0,18	0,025	0,17	0,07	0,16
частота аварий	0,35	0,09	0,32	0,048	0,29	0,02	0,26
тяжесть производственного травматизма	147	102,9	143	73,62	140	110,9	135

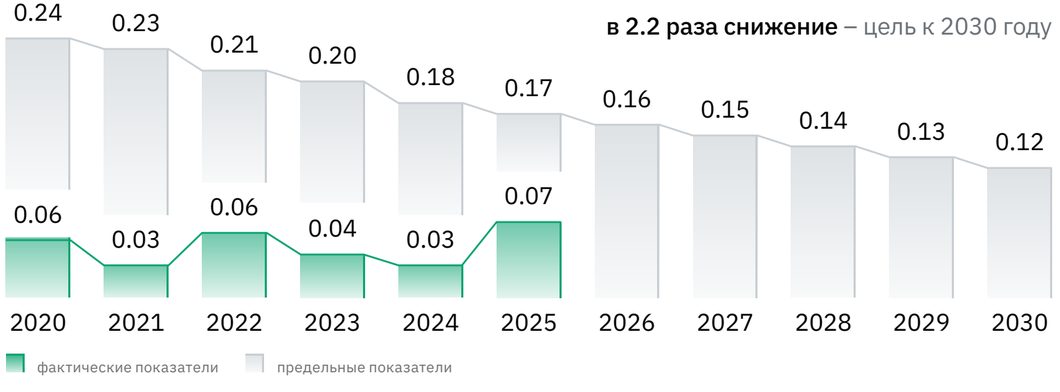
Коэффициент частоты аварийности (ка)



0.58 – базовый уровень

в 2,9 раза снижение – цель к 2030 году

Коэффициент частоты пожаров(кп)



0.26 – базовый уровень

в 2.2 раза снижение – цель к 2030 году

РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- Создание системы дистанционного контроля на опасных производственных объектах
- Внедрение классификатора «красных» зон — несоответствий, которые с высокой вероятностью могут привести к происшествию на объекте и требуют незамедлительного устранения
- Внедрение инструментов интеллектуальной видеоаналитики, искусственного интеллекта
- Международное взаимодействие
- Обучающие курсы по культуре безопасности
- Аудит системы промышленной безопасности на опасных производственных объектах

СОКБ 16

В 2025 году на опасных производственных объектах Компании допущена 1 авария, произошло 6 пожаров:

Аварии	
2023	3
2024	1
2025	**1**

Пожары	
2023	3
2024	2
2025	**6**

Инцидент	Мероприятия
Авария: 01.02.2025 г., I класса опасности, разгерметизация напорного нефтепровода НГДУ «Джалильнефть» вследствие коррозионного разрушения напорного трубопровода, повлекшая разлив нефтесодержащей жидкости, в результате которого подверглись загрязнению 100 м² земель и 87 м² водной поверхности водного объекта. ┐ ущерб земельным ресурсам оценён в 205,5 тыс. рублей, водному объекту – в 910,7 тыс. рублей.	┐ локализация и ликвидация последствий инцидента ┐ предложения по предупреждению подобных инцидентов ┐ внеплановый инструктаж ┐ доведение до сведения работников путем опубликования информационного материала в корпоративной информационной системе
Пожары: ┐ неисправность электрооборудования — 2 пожара ┐ неисправность технологического оборудования — 2 пожара ┐ неисправность автотехники — 1 пожар ┐ действия третьих лиц — 1 пожар	

В целях снижения рисков возникновения пожаров и тяжести последствий в 2025 году реализован комплекс организационно-технических мероприятий по укреплению противопожарной защиты организаций, включающий практические тренировки по эвакуации людей при пожаре и чрезвычайных ситуациях на объектах с массовым пребыванием; целевые проверки противопожарного состояния вагон-бытовок, мест проведения новогодних мероприятий на социальных объектах и объектах с массовым пребыванием людей, организации и проведения огневых работ, резервуарных парков для хранения нефти, нефтепродуктов и горючих газов; мероприятия по предотвращению нанесения ущерба, связанного с распространением ландшафтных (природных) пожаров на производственные и социальные объекты; соревнования по пожарно-спасательной эстафете среди нештатных противопожарных формирований.

Система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций

SASB EM-EP-540a.2

В Компании действует многоуровневая система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС), обусловленных разливами нефти и нефтепродуктов, защиты населения и окружающей среды от их вредного воздействия, которая основана на:

- повышении надежности производственного оборудования
- своевременном обнаружении чрезвычайных ситуаций и минимизации потерь от них
- оперативном реагировании на чрезвычайные ситуации

Нормативно - правовая база и планирование	┐ Федеральные нормы и правила ┐ Планы по предупреждению и ликвидации разливов нефти (ПЛАРН), разработанные во всех структурных подразделениях ПАО «Татнефть» и утвержденные в МЧС России Планы содержат расчеты необходимого количества сил и средств, а также сценарии реагирования на различные типы аварий
Организационная структура	┐ Созданы и аттестованы ведомственной аттестационной комиссией собственные нештатные аварийно-спасательные формирования (НАСФ) с правом ведения газоспасательных работ ┐ Заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями ┐ НАСФ укомплектованы техникой и специальным оборудованием, достаточным для локализации и ликвидации разливов нефти, созданы резервы материальных ресурсов: более 500 стационарных нефтеулавливающих сооружений, боновых заграждений, биопрудов
Технологические средства мониторинга и предотвращения	Современная система предотвращения чрезвычайных ситуаций базируется на цифровых технологиях, позволяющих обнаружить угрозу на ранней стадии: интеллектуальные системы видеонаблюдения, АСУТП, автоматическая пожарная сигнализация
Практическая подготовка	Регулярное проведение учений с привлечением надзорных органов (Ростехнадзор, Росприроднадзор): ┐ Комплексные учения по ликвидации разливов нефти ┐ Противоаварийные тренировки ┐ Командно-штабные учения
Взаимодействие с обществом и экологическая открытость	Для обеспечения прозрачности экологической деятельности компании ПАО «Татнефть» проводятся учения с привлечением общественности и СМИ в качестве наблюдателей Разработана «Памятка для представителей общественности», регламентирующая порядок их участия в анализе готовности компании к ликвидации ЧС

Охрана труда

GRI 2-4 | 3-3 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-7 | 403-9 | 403-10

SASB EM-EP-320a.1 | EM-RM-320a.1 СОКБ 29

Охрана труда в Компании — это комплексная интегрированная система, целью которой является нулевой травматизм через обеспечение здоровых и безопасных условий труда работников, формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганды здорового образа жизни, предупреждение несчастных случаев с работниками, профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышение эффективности управления охраной труда.

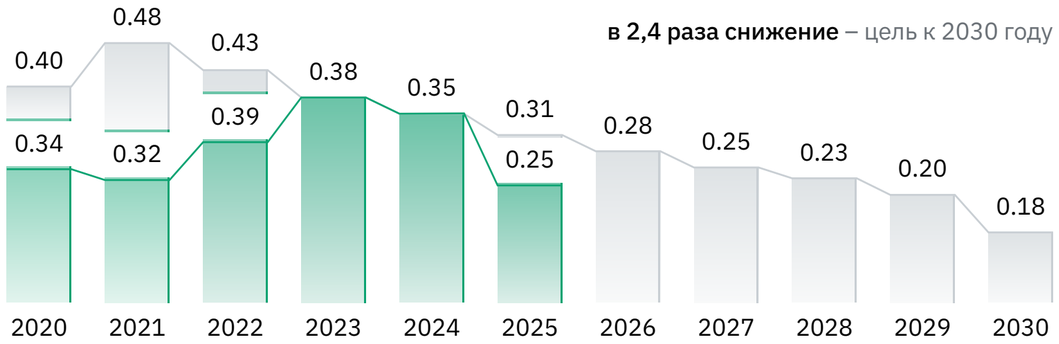
Достижение стратегических целей Компании в области охраны труда во многом зависит от «человеческого фактора», поэтому приоритетом производственной деятельности и одним из основных направлений развития является повышение культуры производственной безопасности, которое заключается в изменении сознания работников и создании условий, обеспечивающих полное неприятие нарушений в области производственной безопасности без дополнительного контроля.

ДИНАМИКА ДОСТИЖЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Коэффициент частоты травматизма

0.44 – базовый уровень

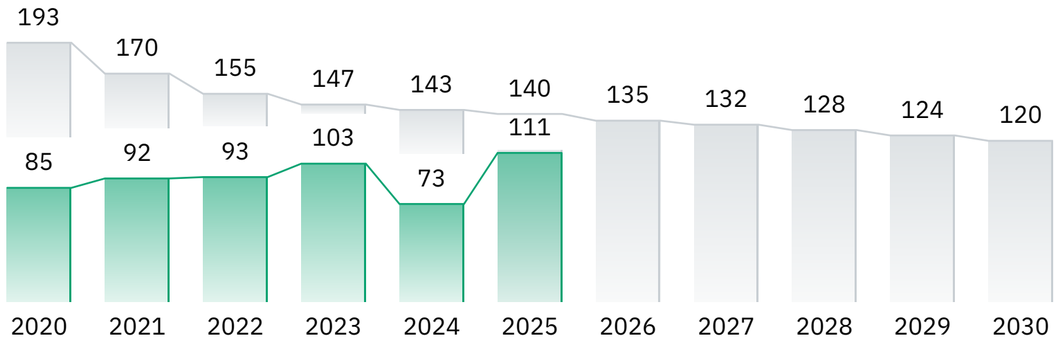
в 2,4 раза снижение – цель к 2030 году



Коэффициент тяжести производственного травматизма

193 – базовый уровень

в 1.6 раза снижение – цель к 2030 году



РЕАЛИЗУЕМЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- ключевые правила безопасности
- система наблюдения и сопровождения пострадавших
- динамическая оценка рисков
- поведенческий аудит безопасности
- «Лидерские визиты»
- дистанционный контроль состояния работников
- повышение навыков работников на рабочих местах
- реализация бизнес-процессов в ALFA-HRMS
- внедрение цифрового паспорта работника
- применение визуальной аналитики

Производственный травматизм

СОКБ 30

Компания принимает на себя ответственность за сохранение жизни и здоровья людей независимо от того, являются ли они сотрудниками Компании или подрядчиками. Компания прилагает все усилия по снижению вероятности возникновения факторов, связанных с профессиональными рисками, при выполнении работ на производственных объектах для всех работников. По каждому несчастному случаю, связанному с производственными травмами, проводится расследование обстоятельств и принимаются оперативные меры для их предотвращения.

Показатели производственного травматизма (коэф.)	2023	2024	**2025**
частота травматизма на 1000 работников*	0,38	0,35	**0,25**
частота травматизма при ДТП	0,14	0,20	**0,08**
тяжесть травматизма**	102,9	73,62***	**110,9**
уровень производственного травматизма**	50,48	38,32	**30,43**
травматизм с летальным исходом на 1000 работников*	0,025	0,012	**0,024**
Коэффициент регистрируемых происшествий вместе со смертельными на 1 000 000 часов (TRIR)*	0,3	0,44	**0,40**
частота травматизма (LTIFR на 1 млн часов отработанного времени)*	0,213	0,197	**0,144**
смертельные несчастные случаи на 1 000 000 часов*	0,015	0,007	**0,014**
происшествия без последствий (NMFR)	0,076	0,24	**0,26**

* без учета случаев ДТП
** с учетом случаев ДТП
*** корректировка данных

При расчете показателей использовалась списочная численность работников. К категории работников Группы «Татнефть», сопряженной с высоким риском травматизма, относятся работники, занятые при выполнении работ с движущимися машинами, механизмами и предметами.

В Группе «Татнефть» в 2025 году зарегистрировано 20 несчастных случаев, из них — 2 со смертельным исходом, число пострадавших — 20 человек.

Количество дорожно-транспортных происшествий в 2025 году составило 5 случаев, в которых пострадало 7 человек, из них 2 — со смертельным исходом.

Рост количества пострадавших со смертельных исходом обусловлен увеличением транспортного потока, низким уровнем профессиональной подготовки водителей, невнимательностью участников дорожного движения.

В целях недопущения несчастных случаев на рабочих местах по результатам расследований разработано и реализовано 171 мероприятие.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ

	2023	2024	**2025**
несчастные случаи, шт.	29	28	**20**
пострадавшие, чел.:	30	28	**20**
┐ погибшие, чел.	2	1	**2**
┐ легкие несчастные случаи, чел.	13	19	**14**
┐ тяжелые несчастные случаи, чел.	15	8	**4**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	количество несчастных случаев (смертельный исход)	разведка и добыча	ремонт и бурение	нефтегазо-переработка	энергетика	нефтегазо-химия	прочие
2023	29 (1)	2 (1)	8 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)	16 (0)
2024	28 (1)	3 (0)	7 (1)	2 (0)	0 (0)	3 (0)	13 (0)
2025	**20 (2)**	**3 (0)**	**7 (1)**	**2 (0)**	**1 (0)**	**0 (0)**	**7 (1)**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПРИ ДТП ПО ТЯЖЕСТИ ПОСЛЕДСТВИЙ

	2023	2024	**2025**
дорожно-транспортные происшествия, шт.	7	10	**5**
пострадавшие при ДТП, чел.:	11	16	**7**
┐ погибшие, чел.	0	1	**2**
┐ легкие несчастные случаи, чел.	8	13	**2**
┐ тяжелые несчастные случаи, чел.	3	2	**3**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПРИ ДТП ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	количество несчастных случаев (смертельный исход)	разведка и добыча	ремонт и бурение	нефтегазо-переработка	энергетика	нефтегазо-химия	прочие
2023	7 (0)	2 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	3 (0)
2024	10 (1)*	3 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	1 (1)	4 (0)
2025	**5 (2)**	**2 (1)**	**2 (1)**	**0**	**0**	**0**	**1 (0)**

* скорректирован показатель вследствие счетной ошибки

В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ВСЕХ ПОСТРАДАВШИХ | 1 ПОСТРАДАВШЕГО

	всего	мужчин	женщин
2023	4 014	3 497 (102,8)	517 (73,85)
2024	3 092	2 777 (79,34)	315 (39,34)
2025	**2551**	**2450 (116,7)**	**101 (50,5)**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПО ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

	2023		2024		2025	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
пострадавшие при несчастных случаях, чел.	24	6	25	3	**20**	**0**
пострадавшие при дорожно-транспортных происшествиях, чел.	10	1	11	5	**5**	**2**
погибшие при несчастных случаях, чел.	1	1	1	0	**2**	**0**
погибшие при дорожно-транспортных происшествиях, чел.	0	0	1	0	**2**	**0**

ДИНАМИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ ЗА 2023-2025 ГОДЫ:

	Количество случаев профзаболеваний		
	Общее	из них мужчин	из них женщин
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	**1**	**1**	**0**

В 2025 году в Группе «Татнефть» зарегистрировано 1 профессиональное заболевание.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОБЪЕКТАХ КОМПАНИИ

	несчастные случаи (смертельный исход)	пострадавшие, чел.
2023	7 (1)	7
2024	10 (0)	10
2025	**16 (7)**	**16**

Работы, связанные с повышенной опасностью

К работам повышенной опасности, сопряженной с высоким риском травматизма, относятся виды трудовой деятельности, которые несут с собой риски для здоровья персонала, производимые в местах действия вредных и опасных производственных факторов. К таким работам относятся: газоопасные, огневые, работы в замкнутых пространствах, работы в охранных зонах, земляные работы, работы на высоте. С целью организации безопасного выполнения работ повышенной опасности формализован ряд организационных мер, регламентирующих процесс выполнения данных видов работ. Для минимизации вероятности производственных травм и возникновения аварийных ситуаций ежегодно разрабатываются и утверждаются перечни работ повышенной опасности в соответствии с классификацией условий труда.

К работам с повышенной опасностью допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, первичный и вводный инструктажи на рабочем месте, обучение по специальной программе и аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией предприятия подразделения. Работы повышенной опасности осуществляются в соответствии с нарядом-допуском, определяющим содержание, место, время и условия производства работ, необходимые меры безопасности, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность работ.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ

Координацию деятельности системы управления охраной труда и ее методическое обеспечение осуществляет управление промышленной безопасности и охраны труда и Центр промышленной и экологической безопасности.

В Компании действует Комитет по охране труда, в функции которого входит организация совместных действий исполнительных органов и профсоюзного комитета по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях ПАО «Татнефть» осуществляют главный технический инспектор труда, уполномоченные по охране труда Татнефть Профсоюза.

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА И КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА

Система базируется на государственных нормах, международных стандартах и внутренних документах.

Общие требования к организации работы по охране труда, принципам и методам управления, задачам, правам, обязанностям и ответственностью по созданию здоровых и безопасных условий труда устанавливает «Положение о системе управления охраной труда».

Коллективный договор — фиксирует обязательства работодателя по безопасности, компенсациям и льготам.

ПРОЦЕССЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

СОКБ 27 | 75 МЭР 27

В целях повышения эффективности работы по созданию безопасных и здоровых условий труда в Компании ежегодно реализовываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда, которые регулируют отношения между работодателем и работниками и определяют взаимную ответственность сторон, а также планирование, обеспечение и проведение разнообразных мероприятий по охране труда.

На проведение мероприятий, предусмотренных улучшением условий и охраны труда, в предприятиях Группы «Татнефть» в 2025 году направлено более 3,9 млрд рублей.

С целью разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, снижения рисков воздействия вредных и опасных производственных факторов в Компании проводится специальная оценка условий труда: плановая — 1 раз в 5 лет и внеплановая — в установленных случаях на рабочих местах организаций Группы «Татнефть». По результатам специальной оценки условий труда разрабатываются и реализовываются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах.

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ТРУДА | ТЫС. РУБ.

	всего	на 1 работника
2023	2 711 827	34,1
2024	3 333 640	41,3
2025	**3 998 526**	**47,7**

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА | РАБ. МЕСТ

2023	2024	**2025**
15 695	9 678	**11 484**

ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В целях обеспечения здоровых условий труда, выполнения требований санитарных норм и правил к технологическим процессам, оборудованию, транспорту, организации рабочих мест, режимам труда, отдыха и санитарно-бытовому обслуживанию, предупреждения воздействия на здоровье вредных и опасных факторов, предупреждения профессиональных заболеваний работников на рабочих местах осуществляется производственный контроль за соблюдением санитарных правил. В 2025 году проведены санитарно-гигиенические исследования рабочих мест на сумму 84 млн рублей.

Ежегодно, в соответствии с требованиями законодательства, в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ проводятся обязательные периодические медицинские осмотры работников, психиатрические освидетельствования.

Действуют программы добровольного медицинского страхования, реабилитационно-восстановительного лечения и санаторного оздоровления работников. Для снижения заболеваний опорно-двигательного аппарата на рабочих местах со значительными физическими нагрузками используются поясничные экзоскелеты.

Более подробно смотреть в разделе «Социальное обеспечение работников».

РАСХОДЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ | МЛН РУБ.

2023	2024	**2025**
218,7	317,6	**259,3**

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний для обучения работников вопросам охраны труда без привлечения обучающих организаций в Компании реализованы мероприятия по обучению работников силами специалистов по обучению в области охраны труда. Компания зарегистрирована в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

ТРЕБОВАНИЯ К ПОДРЯДНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

В Компании действуют единые требования к поведению работников подрядных организаций при выполнении работ на объектах Группы «Татнефть». Координация деятельности Компании с подрядными организациями осуществляется в соответствии со Стандартом порядка допуска подрядных организаций и организации безопасного производства работ, направленным на реализацию требований ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, «Правил безопасности в нефтяной и газовой промышленности», «Правил по охране труда». Компания осуществляет комплексный подход к проверке остаточных знаний по промышленной безопасности и охране труда у работников подрядных организаций до установления договорных отношений и в процессе их реализации, что является ключевым фактором при обеспечении безопасности производства.

В договоры с подрядчиками включены обязательства по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности. С целью выполнения стратегических задач по снижению производственного травматизма и аварийности на объектах Компании со стороны заказчика ведется постоянный мониторинг выполнения договорных отношений, соблюдения требований российского законодательства и локальных нормативных документов Компании подрядчиком.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ | ЧЕЛ.

	2023	2024	2025
обучение и аттестация по промышленной безопасности	9 425	8 503	**10 947**
обучение по охране труда	98 047	49 736	**51 246**
обучение по рабочим специальностям	7 184	7 587	**6 780**
обучение на курсах повышения квалификации	21 245	21 055	**6 602**
аттестация сварочного персонала	377	546	**598**
обучение и аттестация членов НАСФ	396	577	**699**
обучение и подготовка по разным направлениям	9 293	3 444	**9 111**
Итого:	**145 967**	**91 448**	**85 983**

РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ | МЛН РУБ.

2023	2024	2025
268	260	**260**

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В СРЕДНЕМ НА 1 РАБОТНИКА | ЧАС

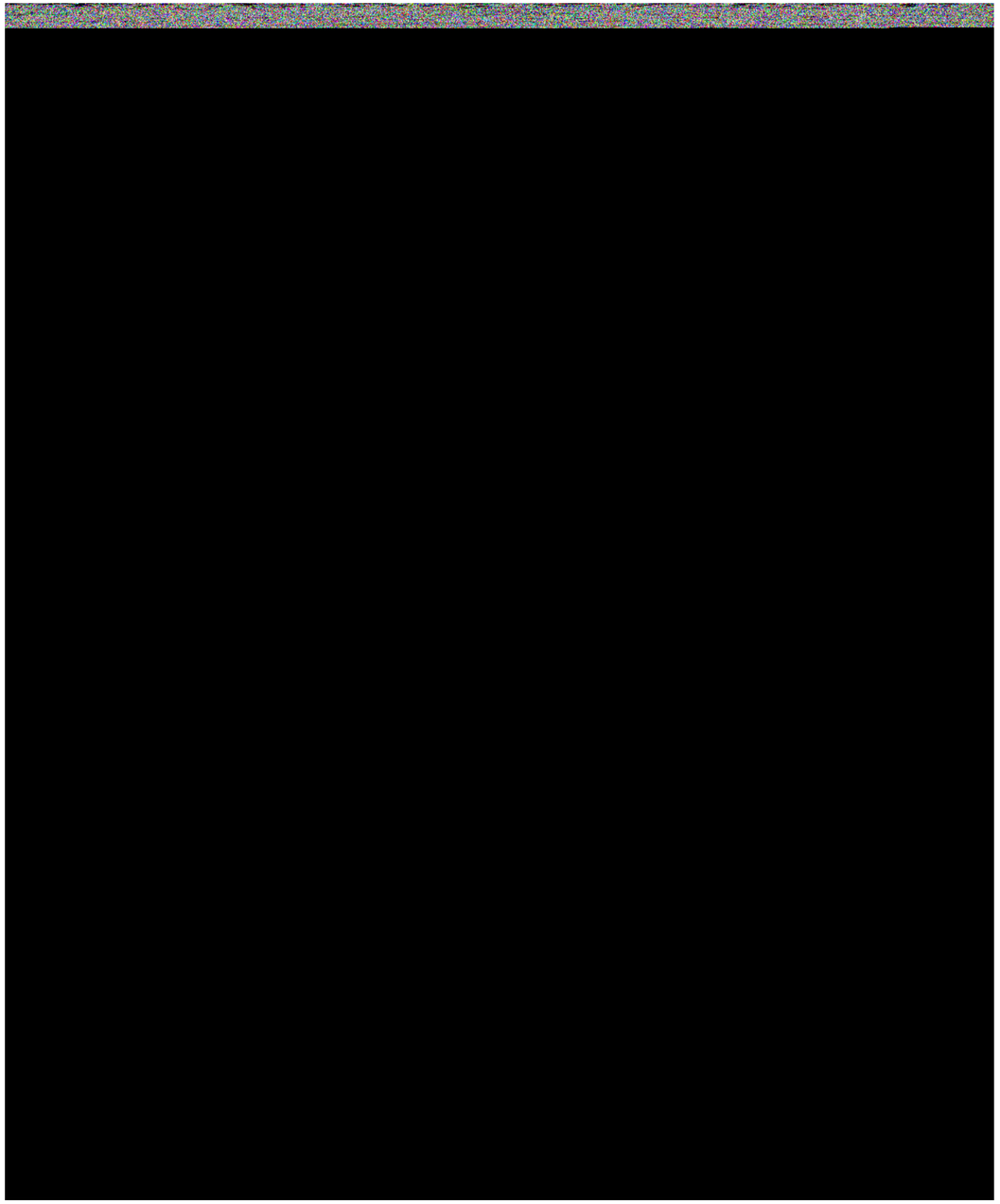
2023	2024	2025
56	24	**24**



15 743

работника подрядных организаций

проведена проверка остаточных знаний



Окружающая среда

GRI 3-3

Экологическая деятельность

Экологическая деятельность «Татнефти» органично вписана в корпоративную стратегию и является ключевым инструментом для воплощения **Миссии** и достижения стратегического **Видения** Компании. Она охватывает как климатические проекты и декарбонизацию, так и управление отходами, водными ресурсами и сохранение биоразнообразия, и каждый проект — это прямой вклад в создание «устойчивого будущего».

ВИДЕНИЕ

ответственно и эффективно производить энергию

на основе инноваций и низкоуглеродных решений

с заботой о людях, природе и общем будущем

Достижение установленных целей в области экологической безопасности, снижения воздействия на окружающую среду, в том числе в области климатических аспектов и выбросов парниковых газов, реализуется через последовательно формируемые Экологические программы.

С 1990 года были успешно реализованы четыре экологические программы. Примененный комплексный подход к решению экологических вопросов позволил добиться улучшения состояния окружающей среды и снижения техногенного влияния нефтедобычи. С 2021 по 2025 год действовала пятая экологическая программа, которая объединила усилия всех предприятий Группы «Татнефть» по сохранению качества окружающей среды. Основой программ является риск-ориентированный подход и достижение целей по снижению техногенного воздействия на окружающую среду.

Для продолжения деятельности сформирована новая шестая Экологическая программа Группы «Татнефть».

Компания отдает приоритет мероприятиям, направленным на предупреждение возможного негативного воздействия, и применяет передовые научные достижения и инновационные технические решения, системы и процессы с учетом мирового опыта и наилучших доступных технологий. Выявление опасностей, оценка и управление рисками в области обеспечения охраны окружающей среды, климатическими рисками осуществляется на всех этапах жизненного цикла производства, начиная с предпроектных изысканий.

81,8
млрд рублей
V экологическая программа

КЛЮЧЕВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Минимизация влияния на изменение климата
- Благоприятные окружающая среда и условия жизнедеятельности
- Сохранение естественных экологических систем и биологического разнообразия
- Рациональное использование природных ресурсов
- Улучшение системы управления воздействием на окружающую среду

В соответствии со стратегическими целями в области климата и охраны окружающей среды разработаны матрицы ответственности и определены показатели эффективности процессов по Группе «Татнефть». Планы экологического менеджмента охватывают все этапы жизненного цикла деятельности предприятий Группы по всей цепочке создания стоимости, включая закупку сырья, проектирование, производство, транспортировку (поставку), использование, конечную обработку или переработку и окончательную утилизацию, консервацию, ликвидацию объектов, и определены руководством по системе менеджмента промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды Группы «Татнефть».



ЦЕЛИ ПО СНИЖЕНИЮ НЕГАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И ИХ ДОСТИЖЕНИЕ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

	2023 факт	2023 цель	2024 факт	2024 цель	2025 факт	2025 цель
Снижение удельных выбросов загрязняющих веществ						
Разведка и добыча, кг/тонну	2,53	2,62	2,22	2,32	2,05	2,12
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т.	0,68	0,81	0,66	0,66	0,61	0,68
Энергетика кг/МВт*ч	0,26	0,47	0,23	0,24	0,29	0,479
Нефтегазохимия, кг/тонну	6,61	6,61	6,21	6,66	4,38	6,12
Снижение удельных выбросов парниковых газов Охват 1 + Охват 2						
Разведка и добыча, кг/тонну	179	183	180	180	189	197
Нефтегазопереработка, кг/т.у.т.	162	170	160	161	146	147
Энергетика, кг/кВт*ч	0,26	0,26	0,268	0,275	0,270	0,297
Нефтегазохимия, кг/кг	1,3	1,6	1,19	1,35	1,12	1,25

	2023 факт	2023 цель	2024 факт	2024 цель	2025 факт	2025 цель
Снижение удельного потребления пресной воды на собственные нужды						
Разведка и добыча, $м^3$/тонну	1,25	1,26	1,27	1,29	1,22	1,22
Нефтегазопереработка, $м^3$/т.у.т.	0,0715	0,094	0,10	0,16	0,30	0,30
Энергетика, $м^3$/кВт*ч	0,00150	0,00151	0,00184	0,00188	0,00182	0,00190
Нефтегазохимия, $м^3$/кг	0,0078	0,0135	0,0069	0,0090	0,0070	0,0074
Увеличение доли утилизированных отходов						
Разведка и добыча, %	96,99	69,3	93,4	70,1	93,6	71,7
Нефтегазопереработка, %	79,69	65,4	76,08	66,3	81,8	67,3
Энергетика, %	68,68	65,8	55,5	49,6	34,3	35,0
Нефтегазохимия, %	27,42	15,92	46,3	16,6	50,7	21,2
Уровень утилизации ПНГ						
Разведка и добыча, %	98,13	98	98,29	98	98,36	98

Вклад в защиту и сохранение окружающей среды

GRI 3-3 МЭР 21

Существенных случаев несоблюдения природоохранного законодательства не выявлено.

Амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды по Группе «Татнефть», помимо данного показателя, составили 5,5 млрд руб.

ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ | МЛРД РУБ.

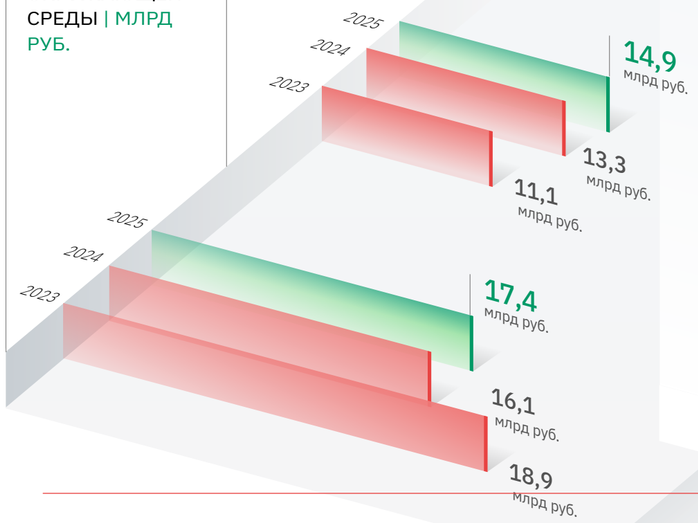


ШТРАФЫ И ОПЛАТА УЩЕРБА ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ | МЛРД РУБ.

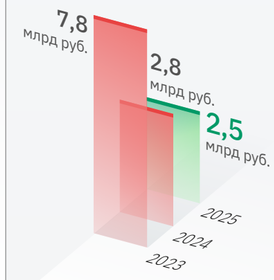


ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛРД РУБ.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛРД РУБ.



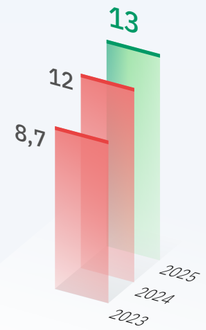
ИНВЕСТИЦИИ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | МЛРД РУБ.



СОКБ 10 | 14 | 15 | 17 | 87

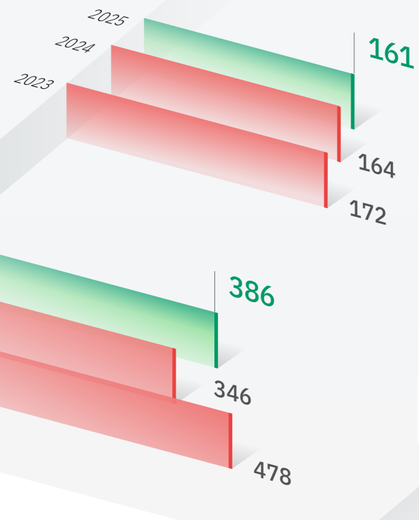
Расчет расходов на охрану окружающей среды произведен на основании отчетов по формам федерального статистического наблюдения N 4-ОС «Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды» и № 18-КС «Сведения об инвестициях в основной капитал, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов».

ЭНЕРГЕТИКА, РУБ./КВТ*Ч ВЫРАБОТАННОЙ ЭНЕРГИИ



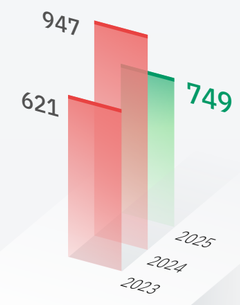
УДЕЛЬНЫЕ РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЩЕЙ СРЕДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА, РУБ./Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ

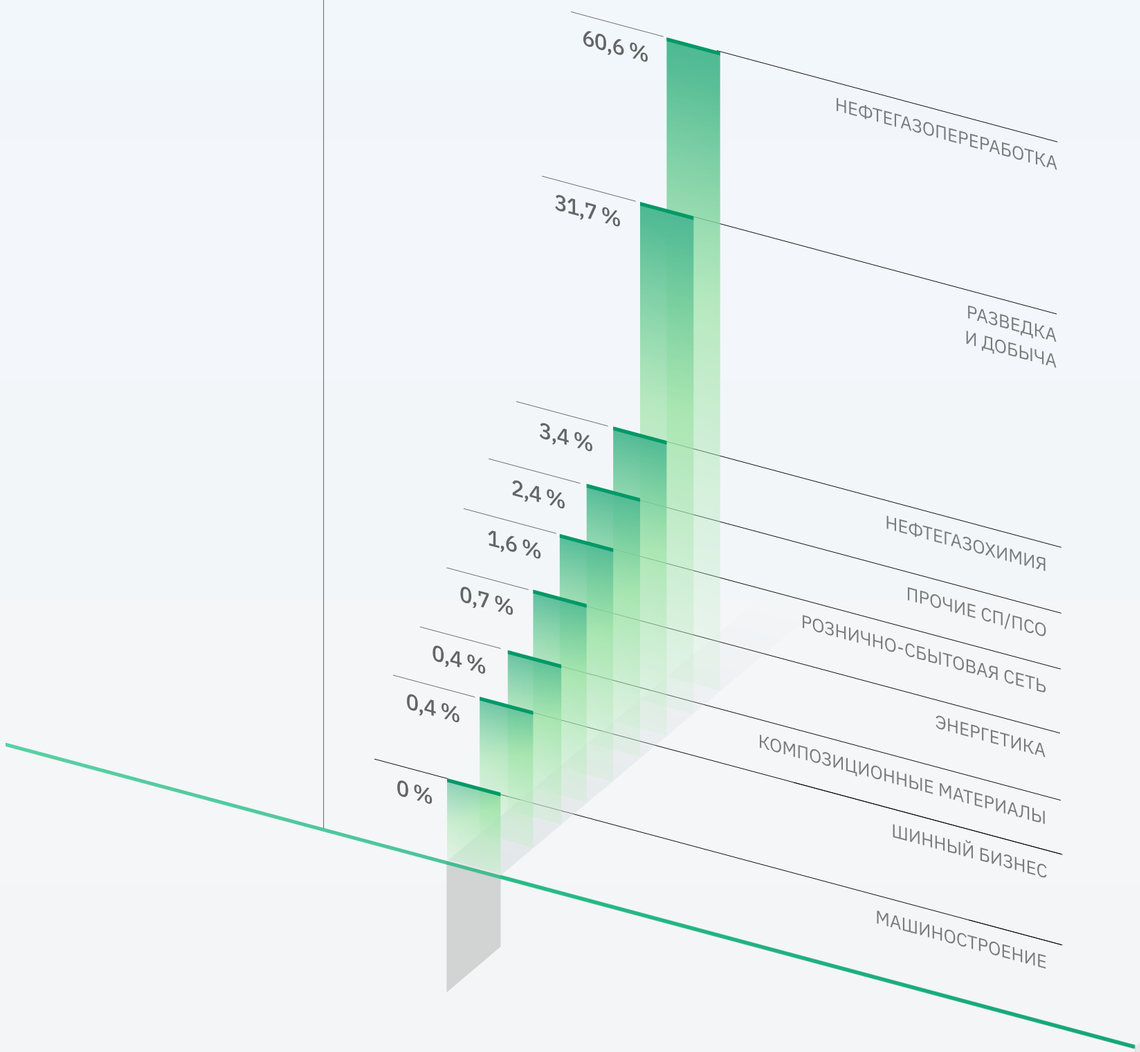


НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА, РУБ./Т.У.Т. ПЕРЕРАБОТАННОГО СЫРЬЯ

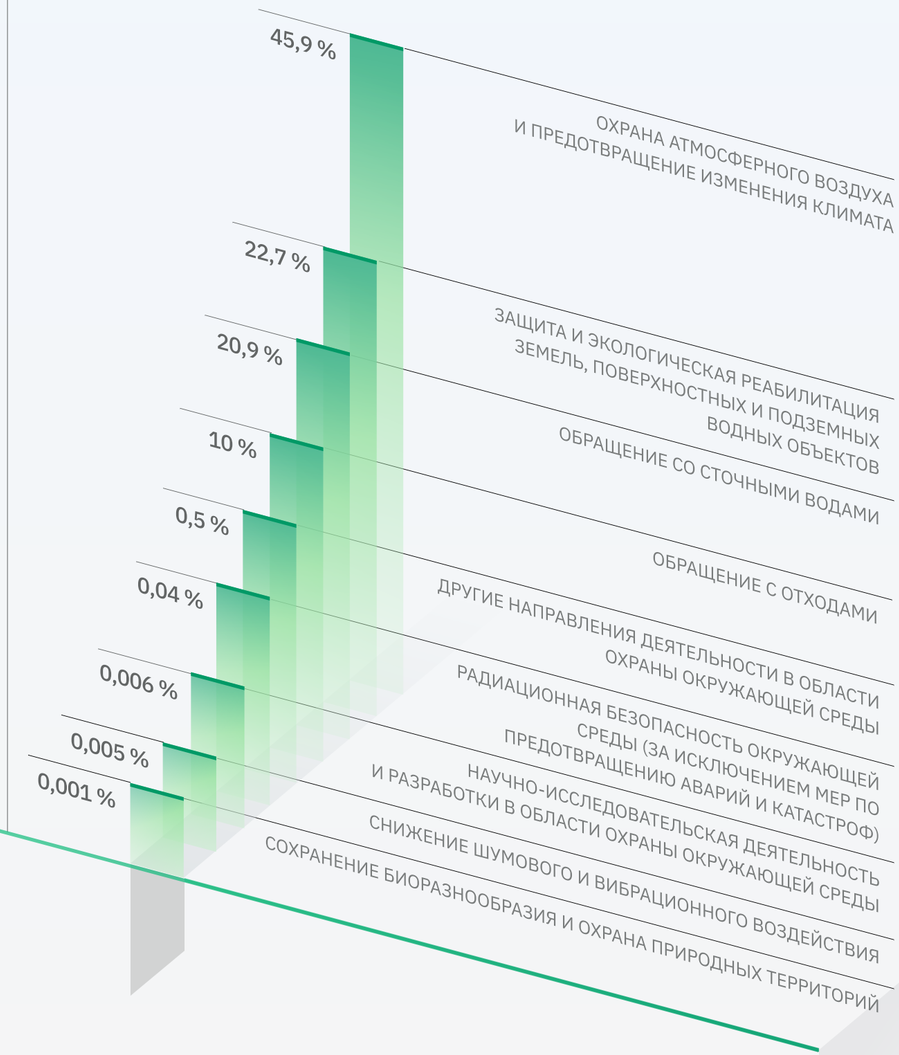
НЕФТЕГАЗОХИМИЯ, РУБ./Т ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ



ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ



ВКЛАД В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В СООТВЕТСТВИИ
С КЛАССИФИКАТОРОМ СЕРА 2000



Объёмы финансирования природоохранных мероприятий в соответствии с Европейским Классификатором видов природоохранной деятельности (The Classification of Environmental Protection Activities and expenditures, CEPA 2000) распределены по 9 направлениям.

17,4 млрд руб

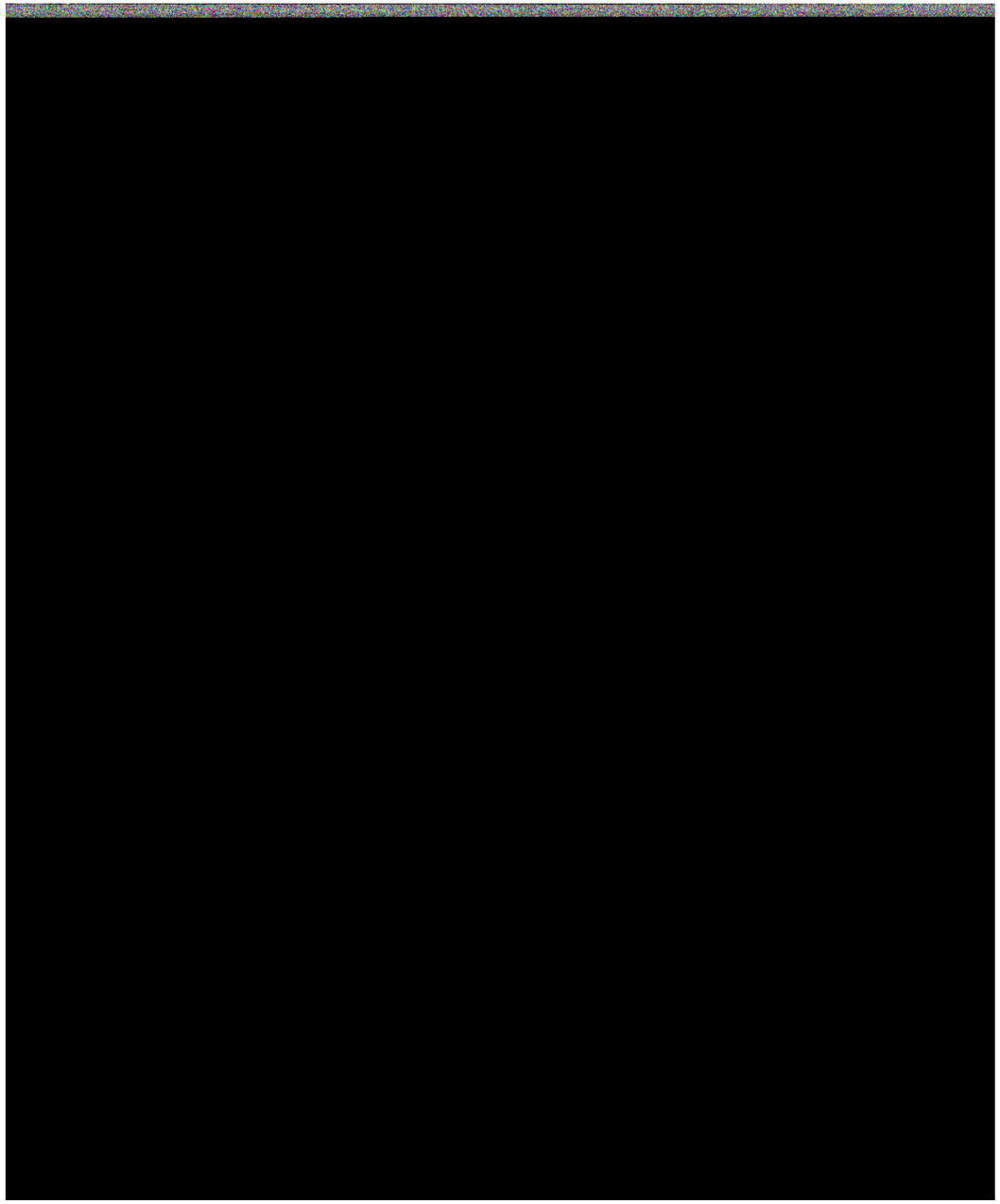
направлено в 2025 году

на охрану окружающей среды, обеспечение экологической безопасности и рациональное использование природных ресурсов

60,6% по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка»

31,7% по бизнес-направлению «Разведка и добыча»

Направления природоохранной деятельности	Объем финансирования в 2025 году, млн. руб.
Всего в том числе:	**17438,6**
охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	8002,3
обращение со сточными водами	3638,5
обращение с отходами	1753,4
защита и экологическая реабилитация земель, поверхностных и подземных водных объектов	3952,1
снижение шумового и вибрационного воздействия	0,8
сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	0,2
радиационная безопасность окружающей среды (за исключением мер по предотвращению аварий и катастроф)	6,9
научно-исследовательская деятельность и разработки в области охраны окружающей среды	0,7
другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	83,6



Управление воздействием на климат

GRI 3-3 | 201-2

SASB EM-EP-110a.3 | EM-RM-110a.2 TCFD 2.1 | 3.1 | 3.2 | 3.3 | 4.1 | 4.3

Компания признает изменение климата одним из ключевых глобальных вызовов и стремится к построению устойчивого, низкоуглеродного будущего.

Климатическая политика «Татнефти» — комплексная, прозрачная и структурированная система, которая интегрирована в корпоративную стратегию, направлена на трансформацию Компании для работы в условиях низкоуглеродной экономики, снижение рисков глобального энергоперехода.

Климатическая стратегия ПАО «Татнефть» — это поступательное движение от первых шагов в области отчётности по выбросам парниковых газов к построению комплексной системы достижения углеродной нейтральности.

«Татнефть» прошла путь от начального этапа количественного учета выбросов до формирования зрелой, институционализированной климатической стратегии. Компания не только интегрировала климатическую повестку в корпоративное управление, но и подтвердила ее эффективность реальными результатами — достижением промежуточной цели по снижению выбросов. Это демонстрирует последовательность, транспарентность и способность Компании выполнять взятые на себя публичные обязательства в области климата.

Система управления воздействием на климат выстроена на основе интегрированных стандартов в области климата, регулирующих количественное определение, мониторинг, отчетность, валидацию и верификацию парниковых газов:

- ISO 14064-1:2018 (ГОСТ Р ИСО 14064-1-2021)
- ISO 14064-2:2019 (ГОСТ Р ИСО 14064-2-2021)
- ISO 14064-3:2019 (ГОСТ Р ИСО 14064-3-2021)

Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата

2015 — учет выбросов парниковых газов

2019 — участник Глобального договора ООН

2020 — ЦУР 13 признана Советом директоров приоритетной

2022 — утвержден климатический раздел и климатические цели Стратегии 2030

2025 — достигнута промежуточная цель сокращения выбросов — 14%

Климатические цели

Компания установила цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году и прорабатывает возможности ее достижения в части контролируемых выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2. Промежуточные целевые показатели предполагают снижение углеродной интенсивности на 14% к 2025 году и 30% к 2030 году по сравнению с базовым 2021 годом. Установленные климатические цели являются неотъемлемой частью общего стратегического планирования и отражены в Стратегии развития Компании до 2030 года.

2021	2025	2030	2050
12,9 млн т CO_2-экв	13,8 (14%) млн т CO_2-экв	12,6 (30%) млн т CO_2-экв	0 млн т CO_2-экв



Управление рисками

Вызовы, связанные с изменением климата, порождают не только угрозы для Компании, но и открывают новые возможности. Чтобы Компания могла осознанно и контролируемо реагировать на вызовы, мы управляем климатической повесткой как полноценной функцией бизнеса — с измеримыми целями, ответственными лицами, бюджетом и контролем результатов.

Система управления климатическими рисками представляет комплексную, многоуровневую вертикаль. Она интегрирует климатическую повестку в общий риск-менеджмент Компании, опираясь на международные стандарты и конкретные финансово-экономические механизмы.

Стратегические риски:

- «Политика управления рисками и внутреннего контроля»
- «Методические указания по управлению рисками»

Операционные риски:

- «Стандарт по управлению рисками в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды»

Идентификация рисков

TCFD 1.1 | 1.2

Система управления климатическими рисками выстроена на основе полноты и достоверности идентификации рисков, на комплексной оценке их влияния на людей, материальные активы, окружающую среду и имидж. При анализе рисков учитывается широкий спектр факторов, включающий не только климат, но и макроэкономические, отраслевые, социально-экономические, геополитические, инфраструктурные и ресурсные тренды — динамику спроса на нефть, цены, курсы валют, доступ к ресурсной базе, кадрам, технологиям.

Реестр климатических рисков Компании сформирован в соответствии с международной классификацией рисков и включает риски, связанные с постепенным переходом к низкоуглеродной экономике, а также физические риски. Риски разделены по горизонту планирования (кратко-, средне- и долгосрочные) и проранжированы на основании экспертной консенсус-оценки вероятности и последствий их реализации, определены меры по работе с данными рисками. Любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни и здоровья людей, возникновением экологических катастроф, Компания рассматривает с максимальным приоритетом.

Климатические риски стратегического уровня ежегодно рассматриваются Советом директоров. Реестр климатических рисков и возможностей, мероприятия по работе с климатическими рисками и отчет по работе с рисками рассматриваются и утверждаются Управляющим советом по устойчивому развитию.Оценка климатических рисков и возможностей проводится не реже одного раза в год. При выявлении внутренних или внешних факторов, имеющих потенциал влияния на реестр климатических рисков и возможностей, проводится внеочередная оценка климатических рисков и возможностей.

Реестр климатических рисков содержится в Приложении 3.

Инструменты управления рисками

Компания превращает риски климатической повестки в источник конкурентных преимуществ и дополнительной прибыли, встраивая эффективные рыночные механизмы в бизнес-процессы.

ВНУТРЕННЯЯ ЦЕНА НА УГЛЕРОД

С 2021 года при оценке всех инвестиционных проектов и бизнес-планов в Компании используется внутренняя цена на выбросы CO_2 в размере 49 долларов США за тонну CO_2-эквивалента и учитывает выбросы Охватов 1, 2 и 3.

- повышение качества инвестиционного портфеля
- формирование внутренней культуры углеродного менеджмента
- снижение будущих регуляторных рисков
- повышение прозрачности и доверия стейкхолдеров

КЛИМАТИЧЕСКИЕ ПРОЕКТЫ

Для компенсации собственного углеродного следа Компания внедряет энергоэффективные технологии и монетизирует полученные дополнительные эффекты от климатических проектов на рынке углеродных единиц.

- снижение углеродного следа
- экономия потребляемых ресурсов
- повышение стоимости бизнеса
- экономическая выгода от реализации углеродных единиц
- снижение регуляторных рисков

СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ

Тестирование Стратегии Компании на устойчивость при различных сценариях спроса на энергию и развития углеродного регулирования.

- выявление уязвимостей бизнеса
- управление неопределенностью
- обоснование стратегических инвестиций
- повышение доверия инвесторов и рейтингов
- подготовка к регуляторным изменениям

ИНТЕГРАЦИЯ В СИСТЕМУ КПЭ

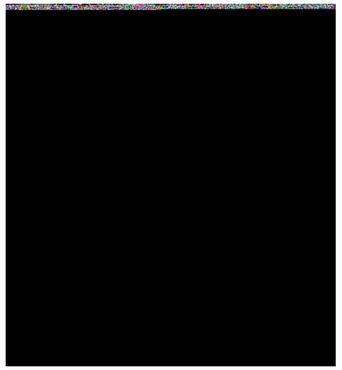
Показатели по снижению выбросов парниковых газов включены в систему мотивации и вознаграждения руководителей бизнес-направлений.

- персональная ответственность менеджмента
- синхронизация стратегии и операционной деятельности
- прозрачность и объективность результатов
- ускорение внедрения низкоуглеродных решений

Адаптация к изменениям

Переход к низкоуглеродной модели экономики может сопровождаться серьезными переменами в политике, законодательстве, применяемых технологиях и требованиях рынка. С целью смягчения последствий изменений климата Компания активно работает над адаптационными мероприятиями в рамках стратегии устойчивого развития.

Разработка адаптационных мероприятий осуществляется с учетом отраслевых, региональных и местных особенностей, а также долгосрочного характера этих мер, их масштабности и глубины воздействия на население и экономику. При разработке и ранжировании мер адаптации по степени приоритета учитываются эффекты от их реализации для снижения уровня риска или уровня уязвимости объектов воздействия и для использования благоприятных возможностей изменений климата.



Действия компании	
Общие принципы разработки адаптационных мер	┐ учет отраслевых, региональных и местных особенностей ┐ долгосрочный характер, масштабность, глубина воздействия ┐ ранжирование мер по приоритету на основе эффектов ┐ снижение риска и использование благоприятных возможностей
Технологические меры	┐ исследование возможности интеграции возобновляемых источников энергии ┐ современные энергоэффективные технологии
Управление водными ресурсами	┐ рациональное использование, очистка сточных вод
Подготовка персонала и оборудования к неблагоприятным погодным условиям	┐ готовность систем и оборудования ┐ подбор средств индивидуальной защиты с учетом климатических условий
Ликвидация нештатных ситуаций	┐ обеспечение технологической и организационной готовности ┐ действия в неблагоприятных метеорологических условиях
Вовлечение персонала и общества	┐ информационно-просветительские мероприятия

Более подробно о действиях по адаптации к изменениям климата в Приложении № 3.



Возможности, связанные с климатом

Курс на осознанное потребление, заботу об окружающей среде и здоровье человека создает возможности для развития бизнеса:

- Рациональное использование ресурсов.
- Экономический эффект от сокращения потребления энергоресурсов.
- Продукты и услуги с низким углеродным следом.
- Изменение структуры выручки или рост выручки от реализации продукции с высокими экологическими характеристиками.
- Источники энергии / материалы с низким углеродным следом.
- Снижение издержек, в том числе за счет синергии активов в рамках Группы.

Новые бизнес-возможности, которые открываются в связи с изменениями климата и глобальным энергопереходом, реализуются в «Программе снижения выбросов парниковых газов», которая превращает климатический вызов в конкурентное преимущество, где Компания:

- зарабатывает на углеродных единицах и «зеленых» сертификатах
- оптимизирует энергопотребление и сокращает расходы
- открывает новые бизнес-направления
- укрепляет репутацию и доверие инвесторов

В 2025 году завершена реализация первой «Программы снижения выбросов парниковых газов», рассчитанной на период 2021-2025 гг. Совокупные усилия Группы «Татнефть» позволили достичь значительного снижения выбросов парниковых газов — 2,2 млн т CO_2-экв. Изначально программа сосредоточивалась на снижении прямых выбросов Охвата 1, но впоследствии была расширена для охвата косвенных выбросов Охватов 2 и 3. Достигнутое фактическое снижение выбросов опередило плановые показатели на 11%.

ПРОГРАММА СНИЖЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ТЕХНОЛОГИИ И «ЗЕЛЕНЫЕ» ПРОЕКТЫ

- внедрение технологий улавливания, использования и хранения углекислого газа (CCUS)
- внедрение топливосберегающих технологий (Xplate)
- внедрение источников возобновляемой энергии
- использование низкоуглеродной энергии и энергии из ВИЭ
- использование «зеленой» энергии на нефтеперерабатывающем заводе и сети АЗС
- внедрение стеклопластиковых и композитных трубопроводов

ЦИФРОВИЗАЦИЯ И МОНИТОРИНГ

- внедрение «умных» счетчиков
- автоматизация системы диспетчерского контроля и учета

ЦИРКУЛЯРНАЯ ЭКОНОМИКА И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- вовлечение отходов в производство
- выпуск продукции с низким углеродным следом
- лесовосстановление

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ПОЛЕЗНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

- расширение системы газосбора и глубокая переработка ПНГ
- возврат продуктов переработки ПНГ в производственные процессы
- минимизация факельного горения и оптимизация потребления отработанных углеводородных газов
- внедрение систем улавливания легких фракций углеводородов на резервуарных парках
- модернизация системы поддержания пластового давления

2,2

млн т CO_2-экв.

Снижение выбросов парниковых газов

Климатические проекты

«Татнефть» активно реализует климатические проекты, направленные на снижение выбросов парниковых газов, и занимает лидирующую позицию по количеству зарегистрированных проектов в Национальном реестре углеродных единиц. Зарегистрированные в Национальном реестре углеродных единиц климатические проекты свидетельствуют о прозрачности и надежности методологии учета и сокращения выбросов, что создает основу для дальнейшего развития низкоуглеродных инициатив Компании. Валидацию проектов проводит ООО МИП «НЭС Профэксперт», имеющий аккредитацию в системе Механизма чистого развития Рамочной конвенции по изменению климата ООН.

(нефтегазодобыча, нефтегазопереработка, нефтегазохимия, энергетика)

Количество проектов
45

Национальный реестр углеродных единиц
44

Международная добровольная программа (ucr)
1

Потенциал выпуска
4,65 млн углеродных единиц

В обращении
1,13 млн углеродных единиц

Объем сокращений выбросов парниковых газов
4,650 млн т CO_2

Прогресс по снижению углеродного следа

GRI 305-1 | 305-2 | 305-5 SASB EM-EP-110a.3 | EM-RM-110a.2 TCFD 4.3

Системный и структурированный подход Компании к выполнению глобальной климатической цели реализуется через многокомпонентный портфель проектов, который напрямую работает на снижение углеродного следа и на достижение ЦУР 13.

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 13

Цели по ЦУР 13		2021 (показатель базового года)	2023	2024	2025 (результаты реализации целей к базовому году)	2030 (показатель целевого года)
снижение удельных выбросов парниковых газов по охватам 1+2 на 14% к 2025 году и на 30% к 2030 году	разведка и добыча, кг CO_2-экв./т добытой нефти (Охват 1)	79	75,4 ↘5%	75,5 ↘4%	73,8 ↘7%	73
	нефтегазохимия, кг/кг товарной продукции (Охват 1+2)	1,77	1,3 ↘26%	1,19 ↘33%	1,12 ↘37%	1,3
	нефтегазопереработка, кг CO_2-экв./т.у.т. переработанных углеводородов (Охват 1+2)	166	163 ↘2,4%	160 ↘3,6%	146 ↘12%	118
	производство энергии, кг/кВт*ч выработанной энергии (Охват 1+2)	0,258	0,261 ↗1,2%*	0,26 ↗0,78%*	0,27 ↗4,7%*	0,245

* рост удельных выбросов связан с вводом новых установок на ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Взаимодействия по климату

GRI 2-28 | 3-3 SASB EM-EP-530a | EM-RM-530a.1

- Участник Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP 29). Компанией представлены проекты, направленные на создание устойчивого «зеленого» будущего.
- Партнерство с национальными нефтяными компаниями SOCAR, «КазМунайГаз» и «Узбекнефтегаз» в сфере декарбонизации, обмена низкоуглеродными технологиями и реализации совместных климатических проектов.

Компания последовательно и комплексно придерживается инициатив, связанных с целями по переходу к углеродной нейтральности, а также принимает активное участие в обсуждении и реализации мероприятий в части вопросов регулирования выбросов парниковых газов на национальном и международном уровне и взаимодействует со всеми заинтересованными сторонами. Так представители Компании являются членами комитетов и комиссий РСПП, научно-технического совета Росприроднадзора, рабочей группы по реализации механизма «регуляторной гильотины» в сфере экологии и природопользования при Аналитическом центре Правительства РФ, межведомственной рабочей группы по подготовке предложений о снижении объёма отходов производства и потребления, переходе на экономику замкнутого цикла и применения механизма расширенной ответственности производителей и импортеров по обработке и утилизации отходов нефтепродуктов.

Компания с 2021 года является официальным партнером Российского партнерства за сохранение климата и поддерживает инициативы Партнерства в сфере климатической повестки и достижения ЦУР и принимает участие в мероприятиях.

2025 год для организаций Группы «Татнефть» является первым промежуточным этапом достижения стратегических климатических целей.

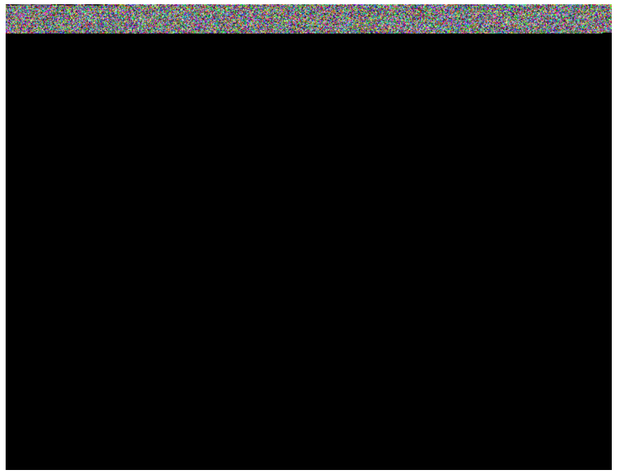
Компания поставила перед собой цель сократить интенсивность выбросов на 14% по сравнению с базовым 2021 годом.

Удельные выбросы парниковых газов по Группе «Татнефть» сократились на 26% по сравнению с базовым 2021 годом (в 2021 году показатель составлял 9,98 тCO_2-экв./руб., в отчетном 2025 году составил 7, 35 тCO_2-экв./руб.)

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Валовые выбросы ПГ, млн тCO_2-экв.	12,63	13,66	13,37	13,35	13,36
Выручка от реализации (без финансовых услуг), млрд ₽	1 265	1 427	1 589	2 030	1 818
Удельные выбросы, тCO_2-экв. /руб.	9,98	9,57	8,41	6,58	7, 35

Вовлечение персонала в вопросы климатической повестки

Ответственность Компании в вопросах повестки управления изменением климата опирается на систему управления персоналом. Повышение вовлеченности персонала и общественности в вопросы борьбы с изменением климата и охраны окружающей среды помогают понять важность этих тем как для жизни и ведения бизнеса в настоящем, так и для устойчивого развития Компании и регионов присутствия в будущем.



ПРОФИЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Сотрудники, ответственные за вопросы управления выбросами парниковых газов, систематически проходят обучение по международным и национальным программам подготовки кадров

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ ТРЕНИНГИ И СЕМИНАРЫ

Компания регулярно проводит внутреннее обучение по вопросам изменения климата, устойчивого развития и экологии

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Центр подготовки кадров ПАО «Татнефть» осуществляет подготовку по 6 программам повышения квалификации в области охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Корпоративный университет ПАО «Татнефть» проводит обучение по программам дополнительного профессионального образования в области охраны окружающей среды и предотвращения изменения климата. Разработаны специализированные программы как для высшего менеджмента, так и для линейного управленческого персонала и специалистов Компании

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ

Сотрудники могут участвовать в разработке и реализации экологических инициатив. Внедрена информационная платформа, позволяющая оценивать и мониторить прогресс реализации идей, направленных на повышение энергоэффективности и снижение воздействия на окружающую среду и климат

Выбросы в атмосферу

GRI 305-1 | 305-2 | 305 – 3 | 305-4 МЭР 20 TCFD 4.2

СОКБ 8 | 9 SASB EM-EP-110a.1 | EM-EP-110a.2 | EM-RM-110a.1



Компания ведет мониторинг и учет парниковых газов, образующихся в процессе производственной деятельности:

- **углекислого газа (CO_2)** образующегося при сжигании топлива на стационарных источниках горения (котельные агрегаты, печи и другое теплотехническое оборудование), в результате сжигания газа на факельных установках, от промышленных процессов, связанных с переработкой нефти на нефтеперерабатывающих предприятиях, а также при использовании топлива транспортными средствами.
- **метана (CH_4)** выбросы которого осуществляются в результате сжигания газа на факельных установках, при эксплуатации очистных сооружений, от захоронения отходов, от неплотностей технологического оборудования, в результате удаления технологических газов в атмосферу через свечи (отведение, рассеивание, стравливание) без сжигания или каталитического окисления.

Сведения о выбросах парниковых газов верифицированы аккредитованным органом по валидации и верификации парниковых газов ООО «МИП» НЭС «Профэксперт». (стр. 403-405)

Парниковые газы

В Компании контроль и учет выбросов парниковых газов регламентированы стандартом управления выбросами. Система учета и отчетности по выбросам парниковых газов в Группе «Татнефть» соответствует стандарту и рекомендациям GreenhouseGas Protocol (GHGProtocol), ISO 14064 и нацелена на обеспечение раскрытия информации в отношении климатических аспектов в соответствии с МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с изменением климата» (IFRS S2 «Climate-related Disclosures»).

С 2022 года в Компании работает собственный программный модуль «Парниковые газы» для контроля выбросов. Система ведет учет по Охватам 1, 2, 3 и подключается к базам данных предприятий Группы, полностью исключая ручной ввод и повышая точность данных.

Группа «Татнефть» не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их.

Согласно рекомендациям «Корпоративного стандарта GHG Protocol», для последовательного сравнения выбросов с течением времени в качестве базового выбран 2021 год — год включения климатического раздела в Стратегию развития Компании.

Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) рассчитаны в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Приказ Минприроды России № 371 от 27.05.2022 г. «Об утверждении методик количественного определения объемов выбросов парниковых газов и поглощения парниковых газов»
- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard)

	2023	2024	2025
Охват 1 по бизнес-направлениям, млн т CO_2-экв, в том числе:	**8,19**	**8,18**	**8,48**
Разведка и добыча	2,19	2,11	2,10
Нефтегазопереработка	3,42	3,31	3,58*
Нефтегазохимия	0,25	0,22	0,22
Энергетика	2,12	2,32	2,39*
Композиционные материалы	0,018	0,023	0,022
Розничный бизнес	0,006	0,006	0,005
Машиностроение	0,003	0,003	0,002
Шинный бизнес	0,05	0,07	0,06
Прочие предприятия Группы	0,12	0,12	0,11
Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1) по источникам, млн тCO_2-экв., в т.ч.	**8,19**	**8,18**	**8,48**
- сжигание углеводородов на факелах	0,49	0,33	0,43
- стационарное сжигание	5,73	5,87	5,88
- транспорт	0,17	0,17	0,16
- нефтепереработка	1,39	1,42	1,59
- фугитивные выбросы и неплотности	0,39	0,37	0,41
- захоронение отходов	0,01	0,008	0,008
- очистка и сброс сточных вод	0,01	0,009	0,008
- производство стекла	0,0008	0,0009	0,001
Доля метана (CH_4) в области Охвата 1, %	5,1	4,8	5

* Увеличение прямых выбросов по бизнес-направлению «Нефтегазопереработка» связано с вводом в эксплуатацию новых технологических установок на Комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО», по бизнес-направлению «Энергетика» с вводом новых установок на ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

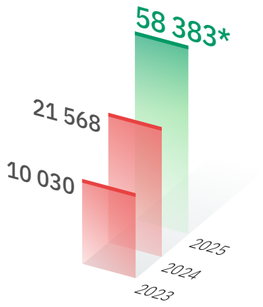
В Компании применяются технологии по снижению использования электро- и теплоэнергии за счет применения пеллетных котлов.
В соответствии с Методикой количественного определения объемов выбросов парниковых газов при выполнении оценки выбросов парниковых газов от использования биомассы эти данные не суммируются с другими выбросами парниковых газов.

Расчет выбросов осуществлен на основе Методических рекомендаций по проведению добровольной инвентаризации объема выбросов парниковых газов в субъектах Российской Федерации, утвержденных распоряжением Минприроды России от 16.04.2015 № 15-р.

Расчеты косвенных выбросов парниковых газов (Охват 2) проведены в соответствии с требованиями приказа Минприроды России № 330 от 29.06.2017 г. «Об утверждении методических указаний по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов».

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1) | Т CO_2-ЭКВ

ПЕЛЛЕТЫ



* Увеличение связано с изменением периметра Группы и внедрения на объектах Компании теплогенерирующих мощностей, использующих биомассу (ввод в эксплуатацию новой котельной АО «АПТС» пгт. Актюбинский, перевод котельных АО «Биоэнерго» с ископаемых видов топлива на биомассу).

	2023	2024	2025
Охват 2, млн т CO_2-экв, в том числе:	**5,18**	**5,17**	**4,88**
Разведка и добыча	2,99	2,90	3,25
Нефтегазопереработка	1,20	1,24	0,62*
Нефтегазохимия	0,008	0,008	0,008
Энергетика	0,73	0,74	0,71
Композиционные материалы	0,02	0,03	0,03
Розничный бизнес	0,06	0,06	0,06
Машиностроение	0,02	0,02	0,02
Шинный бизнес	0,01	0,04	0,04
Прочие предприятия Группы	0,12	0,14	0,14

Для расчетов Охвата 2 использован коэффициент энергетических выбросов от ООО «Нижнекамская ТЭЦ».
При расчете косвенных выбросов учитываются выбросы углекислого газа. Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

	2023	2024	2025
Охват 3, млн т CO_2-экв, в том числе:	**95,83**	**119,64**	**119,99**
Командировки*	0,001	0,001	0,001
Производство и транспортировка природ-ного газа**	0,74	0,79	0,81
Обработка и использование проданных продуктов***	95,10	118,84	119,18

* Расчет выбросов при авиаперелётах осуществляется при помощи калькулятора ИКАО.
**Расчет выбросов от потребленного природного газа осуществляется на основании данных удельных выбросов добычи, транспортировки и переработки природного газа ПАО «Газпром».
***Расчет выбросов при обработке и использовании проданных продуктов осуществляется на основании коэффициентов Методики, утв. Приказом Минприроды РФ от 27.05.2022 г. № 371.

Расчеты косвенных выбросов парниковых газов (Охват 3) проведены в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- The Greenhouse Gas Protocol (A Corporate Accounting and Reporting Standard)
- Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard

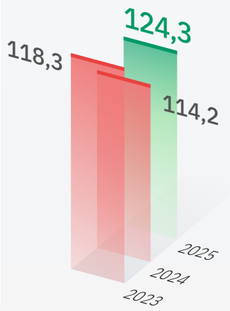
Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

Интенсивность выбросов парниковых газов

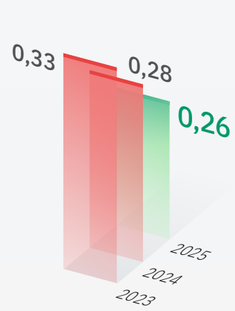
Выбросы парниковых газов предприятий Группы «Татнефть» не попадают под действие законодательных ограничений.

ОХВАТ 1

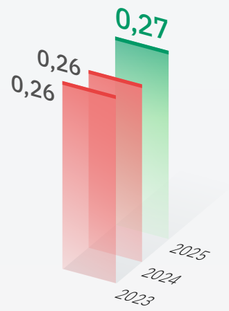
НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА | КГ CO_2-ЭКВ. /Т.У.Т.**



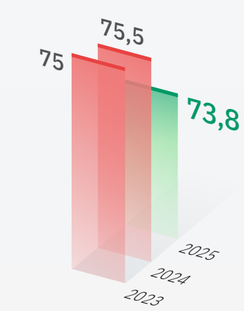
НЕФТЕГАЗОХИМИЯ | КГ CO_2-ЭКВ./КГ



ЭНЕРГЕТИКА | КГ CO_2-ЭКВ./КВТ*Ч

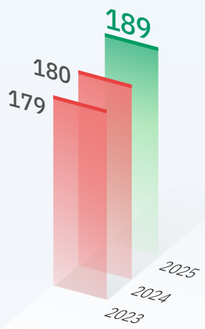


РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | КГ CO_2-ЭКВ./Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ

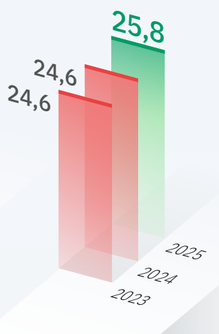


ОХВАТ 1 + ОХВАТ 2

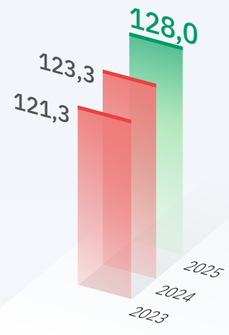
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | КГ CO_2-ЭКВ./Т ДОБЫТОЙ НЕФТИ



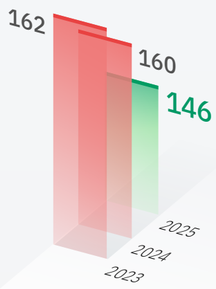
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | КГ CO_2-ЭКВ./ БАРРЕЛЬ ДОБЫТОЙ НЕФТИ



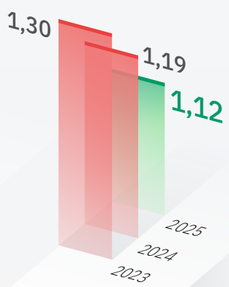
РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА | КГ CO_2-ЭКВ./Т.У.Т. (ДОБЫТОЙ НЕФТИ И ГАЗА)



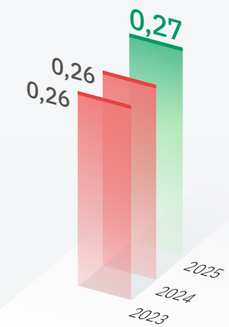
НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКА | КГ CO_2-ЭКВ. /Т.У.Т.



НЕФТЕГАЗОХИМИЯ | КГ CO_2-ЭКВ. / КГ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ



ЭНЕРГЕТИКА | КГ CO_2-ЭКВ. /КВТ*Ч ВЫРАБОТАННОЙ ЭНЕРГИИ



	2022	2025
Доказанные запасы, тыс. тонн нефти (Гг)	847 935	732 859
Потенциальные выбросы парниковых газов, млн. тCO_2-экв.	2 629	2 272
нижний предел	2 418	2 089
верхний предел	2 868	2 479

SASB EM-EP-420a.2

Потенциальные выбросы углекислого газа по доказанным запасам углеводородов

В 2023 году аудит запасов углеводородов Компанией не осуществлялся. В 2024 году аудит нефтяных запасов осуществлялся посредством собственной экспертизы. В связи с тем, что аудит осуществлен по приоритизированному количеству месторождений, расчет потенциальных выбросов углекислого газа не производился из-за нецелесообразности.

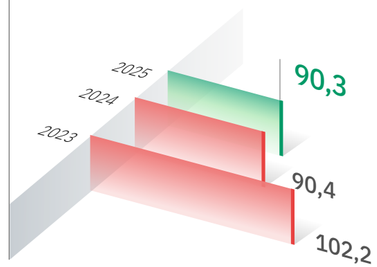


Загрязняющие вещества

GRI 3-3 | 305-6 | 305-7 SASB EM-EP-120a.1 | EM-RM-120a.1 МЭР 19 СОКБ 7

В 2025 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе «Татнефть» составили 90,3 тыс. т, что на 0,11% меньше показателя за 2024 год. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух достигается за счет осуществления соответствующих мероприятий:

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ОТ СТАЦИОНАРНЫХ ИСТОЧНИКОВ | ТЫС. Т



ЭНЕРГОХОЗЯЙСТВО И ТРАНСПОРТ

- сероочистка ПНГ
- внедрение экономайзеров
- повышение экокласса транспорта
- газовозвратные колонки на АЗС

результат:

- снижение выбросов диоксида серы, оксида азота, угарного газа, летучих органических соединений
- экономия топлива

ГЕРМЕТИЧНОСТЬ И СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ

- поддержание технического состояния оборудования
- дооснащение системами УЛФ
- снижение сжигания ПНГ
- замена факелов на бессажевые

результат:

- сокращение выбросов метана, летучих органических соединений, сажи
- возврат ресурсов в производственный процесс

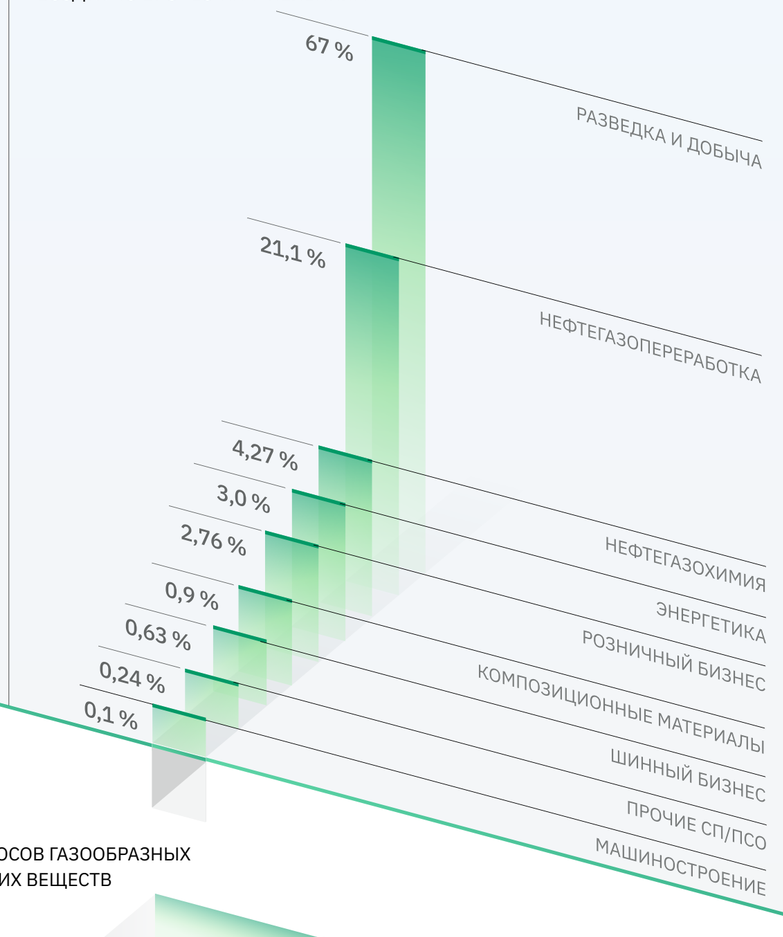
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ И ЦИФРОВИЗАЦИЯ

- модернизация производства с применением лучших технологий и цифровых решений

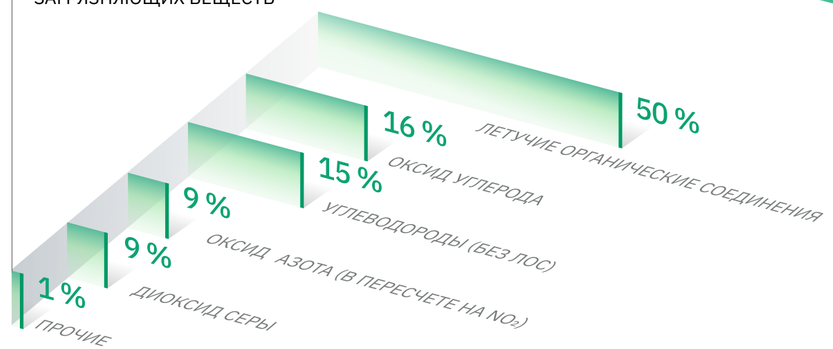
результат:

- снижение неорганизованных выбросов
- оптимизация процессов горения

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ



СОСТАВ ВЫБРОСОВ ГАЗООБРАЗНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ



Удельные выбросы загрязняющих веществ по классам опасности	2 класс			3 класс				4 класс			не относящиеся к 1-4 классам опасности		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025		2023	2024	2025	2023	2024	2025
разведка и добыча, кг/т добытой нефти	0,02	0,02	0,11	0,66	0,57	0,64		1,82	1,62	1,70	0,01	0,01	0,02
нефтегазопереработка, кг/т.у.т. переработанного сырья	0,002	0,002	0,002	0,16	0,17	0,185		0,49	0,49	0,46	0,02	0,01	0,009
нефтегазохимия, кг/т товарной продукции	0,11	0,12	0,09	0,84	0,97	0,52		5,72	4,98	3,69	0,05	0,13	0,07
энергетика, кг/МВт*ч выработанной энергии	0,0001	0,0001	0,0002	0,18	0,16	0,32		0,07	0,06	0,18	0,01	0,01	0,02
шинный бизнес, кг/т товарной продукции	0,0001	0,0003	0,0002	0,002	0,001	0,002		0,003	0,002	0,004	0,0001	0	0,0002
машиностроение, кг/т товарной продукции	0	0	0	0,001	0,001	0,003		0,001	0,001	0,003	0,0003	0,0003	0,0004
розничный бизнес, кг/т товарной продукции	0,007	0,007	0,008	0,06	0,06	0,07		0,27	0,27	0,30	0,001	0,001	0,001
композиционные материалы, кг/т товарной продукции	0,001	0,001	0,0004	0,009	0,007	0,009		0,01	0,01	0,016	0,001	0,001	0,0003

Общее количество выбросов загрязняющих веществ 1 класса опасности по Группе «Татнефть» составляет 1,149 т. Определение удельных показателей по 1 классу опасности нецелесообразно в связи с неинформативностью.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	2023	2024	2025
разведка и добыча, кг/т добытой нефти	2,53	2,22	2,05
нефтегазопереработка, кг/т.у.т. переработанного сырья	0,68	0,66	0,61
нефтегазохимия, кг/т товарной продукции	6,61	6,21	4,38
энергетика, кг/МВт*ч выработанной энергии	0,26	0,23	0,29

	2023	2024	2025
Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух *, тыс. т, в том числе:	**102,2**	**90,4**	**90,3**
твердые вещества	1,6	1,3	3,9
диоксид серы	9,5	8,2	8,1
оксид углерода	22,3	17,1	14,2
оксид азота (в пересчете на NO_2)	8,7	7,8	8,0
углеводороды (без ЛОС)	12,9	12,8	12,8
летучие органические соединения (ЛОС)	46,5	42,5	42,6
сероводород**	0,5	0,6	0,6
прочие	0,2	0,1	0,1

* Показатели по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух сформированы на основании показателей, отраженных в формах государственной статистической отчетности (2-ТП воздух).

** Выбросы сероводорода за 2023 гг. были пересчитаны с учетом выбросов по всему периметру Группы.

Рациональное использование попутного нефтяного газа

GRI 3-3

«Татнефть» является лидером российской нефтегазовой отрасли по уровню рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ). Благодаря географическому сосредоточению объектов нефтедобычи, раннему внедрению газовой инфраструктуры и синергии с нефтепереработкой Компания достигла показателей, значительно превышающих среднеотраслевые и нормативные требования.

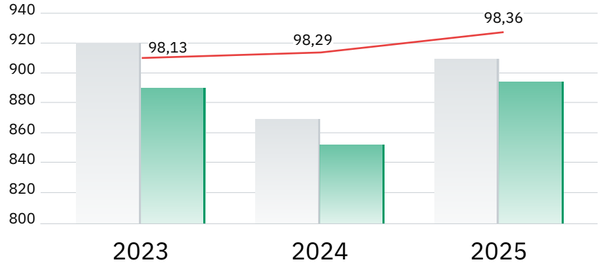
Система сбора попутного нефтяного газа представляет собой обширную сеть газопроводов и компрессорных станций, осуществляющих сбор и транспортировку ПНГ на газоперерабатывающий завод, позволяющий получать сухой отбензиненный компримированный газ, а также жидкие углеводороды, находящие широкое применение в промышленной и хозяйственной деятельности. На отдаленных участках месторождений ПНГ применяется как топливный газ в процессах подготовки нефти путем выработки тепло- или электроэнергии, либо реализуется потребителям, что позволяет практически полностью исключить горение факельных установок на пунктах сепарации.

Программа по повышению рационального использования ПНГ направлена на стимулирование переработки ПНГ в продукцию с высокой добавленной стоимостью и снижение воздействия на окружающую среду и климат.

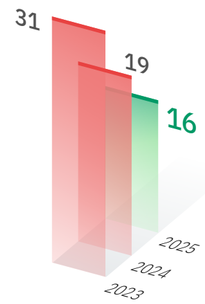
98,36%

уровень полезного использования ПНГ

УРОВЕНЬ ПОЛЕЗНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПНГ



ОБЪЕМЫ СЖИГАНИЯ ПНГ | МЛН М³



Увеличение объема сжигания ПНГ в 2023 году связано с остановкой нефтегазоперерабатывающего завода на время проведения ремонтных работ.

Добыча ПНГ, млн м³

Использование ПНГ, млн м³

Уровень полезного использования ПНГ, %

* Уровень утилизации ПНГ представлен отношением величины сожженного на факельных установках попутного нефтяного газа к объему добытого попутного нефтяного газа. Расчеты уровней утилизации ПНГ проводятся согласно постановлению Правительства Российской Федерации № 710 от 22.05.2025 г. «Об утверждении правил исчисления платы за негативное воздействие на окружающую среду при выбросах в атмосферный воздух загрязняющих веществ, образующихся при сжигании на факельных установках и (или) рассеивании попутного нефтяного газа». Для повышения уровня полезного использования попутного нефтяного газа выполнены мероприятия по подключению пунктов сепарации к системе сбора газа, организации многофазного транспорта продукции скважин и использованию газа на собственные технологические нужды.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

ЕДИНАЯ СИСТЕМА СБОРА И ПОДГОТОВКИ ГАЗА	→ МАКСИМАЛЬНЫЙ СБОР ДОБЫВАЕМОГО ПНГ
ГЛУБОКАЯ ПЕРЕРАБОТКА НА СОБСТВЕННЫХ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДАХ	→ ЦЕННЫЕ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЕ ПРОДУКТЫ И СУХОЙ ГАЗ
РАЗВИТИЕ ГАЗОГЕНЕРАЦИИ, МОДЕРНИЗАЦИЯ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ МОЩНОСТЕЙ	→ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭНЕРГОНЕЗАВИСИМОСТИ НЕФТЕПРОМЫСЛОВ

↓

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

- сокращение выбросов загрязняющих веществ
- отсутствие сверхнормативного сжигания ПНГ
- минимизация неорганизованных выбросов и утечек

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

- получение дополнительной продукции
- снижение затрат на энергообеспечение
- исключение штрафных платежей за сверхнормативное сжигание

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

Создание замкнутого цикла:

добыча нефти → сбор ПНГ → переработка → получение продуктов нефтехимии → энергообеспечение промыслов

Мониторинг парниковых газов и загрязняющих веществ

Важной частью экологической безопасности и управления выбросами парниковых газов в Компании является мониторинг выбросов метана.

На объектах нефтедобычи проводятся регулярные проверки оборудования и инфраструктуры для выявления утечек и предотвращения выбросов, все объекты имеют сертификаты экспертизы промышленной безопасности.

С 2020 года реализуется проект по внедрению автоматизированной системы мониторинга качества атмосферного воздуха на территории деятельности Компании. Для контроля газовоздушной среды на объектах используются переносные и стационарные газоанализаторы. Состояние атмосферного воздуха за пределами объектов Компании контролируется стационарными экологическими постами (СЭП). На сегодняшний день внедрены и действуют 30 СЭП.

Также для воздушного экологического мониторинга в Компании используются беспилотные летательные аппараты (БПЛА). БПЛА оснащены специализированными сенсорами и камерами. Помимо нештатных ситуаций, фиксируются теплопотери. Такой метод мониторинга позволяет быстро охватывать большие площади и оперативно реагировать на потенциальные утечки и минимизировать время простоя оборудования.



Взаимодействие с коренным местным населением, ведущим традиционный образ жизни

GRI 3-3 | 413-1 | 101-3 | 411 | 411-1 SASB EM-EP-210a.2 | EM-EP-210a.3, 210b.1 СОКБ 50 МЭР 40

Компания учитывает права местного населения и коренных малочисленных народов при принятии решения о реализации проектов, использующих ресурсы или расположенных на территориях, принадлежащих или традиционно используемых коренными малочисленными народами, или составляющих их культурное наследие. Компания поддерживает сохранение национально-культурной самобытности народов, проживающих в регионах деятельности Группы «Татнефть».

Компания придерживается принципов рационального использования природных ресурсов, сохранения благоприятной окружающей среды, природных комплексов и биологического разнообразия систем, сохранения объектов историко-культурного наследия и недопущения экологического ущерба от хозяйственной деятельности на территориях традиционного природопользования коренных малочисленных народов и общин малочисленных народов, проживающих в районах деятельности Группы «Татнефть».

Ограниченное воздействие достигается за счет внедрения энергоэффективных технологий, применения экологически чистых и альтернативных источников энергии, минимизации образования отходов и использования перерабатываемых материалов. Компания не осуществляет свою деятельность в местах древних поселений, памятников истории и культуры, культовых сооружений, местах захоронения предков и иных объектах, имеющих историческую и культурную ценность.

В Компании действует «Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».

Основными механизмами реализации Политики являются:

- заключение соглашений об участии Компании в социально-экономическом развитии региона с администрациями субъектов Российской Федерации и муниципальных образований на территории традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности малочисленных народов Российской Федерации
- информирование, проведение консультаций, организация каналов обратной связи, сотрудничество с общественными организациями малочисленных народов

Позиция Компании по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни

Оценка воздействия на окружающую среду планируемой и реализуемой производственной деятельности осуществляется на постоянной основе:

- проводятся общественные слушания по крупным инвестиционным проектам
- осуществляется производственный экологический контроль состояния компонентов окружающей среды и выполнения законодательных природоохранных требований предприятиями Компании
- ежегодно проводятся работы по мониторингу окружающей среды и состоянию недр на территории лицензионных участков Компании в Ненецком автономном округе (НАО)

Интересы коренных и малочисленных народов затрагиваются при реализации геологоразведочных работ, строительстве зимних автомобильных дорог на территории, традиционно используемой для оленьих пастбищ. При осуществлении деятельности Компания заключает возмездное соглашение об установлении частного сервитута земельного участка (при временном занятии земельных участков оленьих пастбищ).

Экологическая обстановка на контролируемых участках в 2025 году по контролируемым показателям в почве и воде — допустимая, близкая к чистой.

Компания принимает участие в социально-экономическом развитии Ненецкого автономного округа в рамках Соглашения о сотрудничестве с администрацией региона. Компания оказывает благотворительную помощь, осуществляет проведение спортивных мероприятий, проводимых среди местного коренного населения, участвует в экологических акциях в рамках федерального проекта «Чистая Арктика», в финансировании организации и проведения новогодних мероприятий для школы интерната, дома престарелых и инвалидов, детской больницы г. Нарьян-Мар, а также в благоустройстве территорий сельских поселений Заполярного района НАО.

Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2025 году отсутствовали.

Доказанные и вероятные запасы углеводородов, расположенные на территориях проживания коренных народов: согласно проведенному в 2025 году аудиту запасов углеводородов месторождений Группы «Татнефть», в число которых входили и месторождения, расположенные в Ненецком автономном округе, все месторождения в Ненецком автономном округе отнесены к категории условных ресурсов.



Водопотребление

GRI 3–3 | 303–1 | 303 – 3 | 303– 5 SASB EM–EP–140a.1 | EM–RM–140a.1 СОКБ 1 | 2 | 3 МЭР 13 | 14

Вода — это стратегический ресурс для защиты биоразнообразия и здоровья человека, социально-экономического развития и осуществления промышленной деятельности. Бережное отношение к планете является неотъемлемой частью нашей миссии, направленной на смягчение последствий изменения климата путем ответственного подхода к использованию воды — жизненно важного ресурса для Земли и для человечества, в соответствии с Целями устойчивого развития ООН.

Подход Компании к водопользованию на всех этапах производства: от нефтегазодобычи до реализации продукции, — это пример осознанного промышленного природопользования, построенный на принципах замкнутого цикла, минимизации забора пресной воды и стремления к нулевому сбросу.

Территория основной производственной деятельности Компании относится к регионам, не испытывающим дефицит пресной воды*.

Потребление «свежей воды»**, водопользование и доступ к водным объектам по Группе «Татнефть» на территории России осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании договоров водопользования, решений о предоставлении водных объектов в пользование, лицензий на право пользования недрами с целью добычи подземных вод, а также постановлениями локальных контролирующих органов, что позволяет не подвергать местные сообщества и окружающую природную среду риску дефицита водных ресурсов.

Сбор данных по учету воды осуществляется по правилам формирования форм государственной статистической отчетности, и, если такая отчетность не предусмотрена, на основании хозяйственных договоров водопотребления и водоотведения.

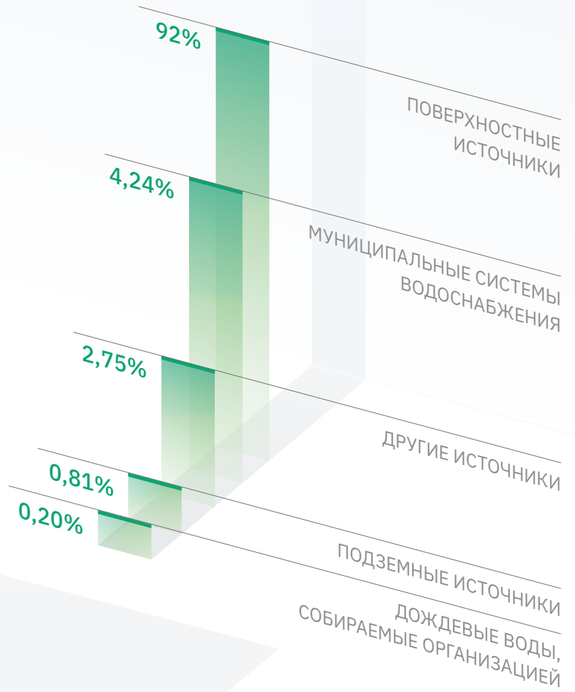
Компания осуществляет забор воды из различных источников, в том числе из подземных, поверхностных водных объектов. Основными источниками забора воды являются Куйбышевское водохранилище, реки Волга, Кама и Степной Зай.

Поступление воды осуществляется так же сторонними организациями на основании договоров водоснабжения, и в рамках организованного сбора талого и ливневого стока с территорий предприятий.

Позиция компании в области управления деятельностью по охране и рациональному использованию водных ресурсов

ЗАБОР ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО ВИДАМ ИСТОЧНИКОВ ВОДЫ

Группа «Татнефть» не оказывает существенного воздействия водозабором на природные источники воды. Объемы забора воды из поверхностных и подземных источников не превышают разрешенных лимитов.



* Согласно проекту «Водной стратегии Российской Федерации на период до 2036 года и на дальнейшую перспективу до 2050 года», к регионам с дефицитом водных ресурсов относятся Республика Калмыкия, Белгородская и Курская области, Ставропольский край, отдельные районы Южного Урала и юга Сибири, низовье Волги.

** «Свежая вода» — вода, забираемая из поверхностных и подземных источников, дождевая вода и вода, поступившая от третьих лиц по договорам водоснабжения. Используется как на производственные, так и на хозяйственно-бытовые и иные нужды Компании. Согласно международному стандарту GRI 303, «свежая» вода — вода, содержащая менее 1 000 мг/л растворенных твердых веществ (определение основано на стандарте ISO 14046:2014). В настоящем разделе, если не указано иное, речь идет о «свежей воде».

Забор воды, реализованной другим потребителям, составляет 142,2 млн м3 (135,3 млн м³ в 2024 году).

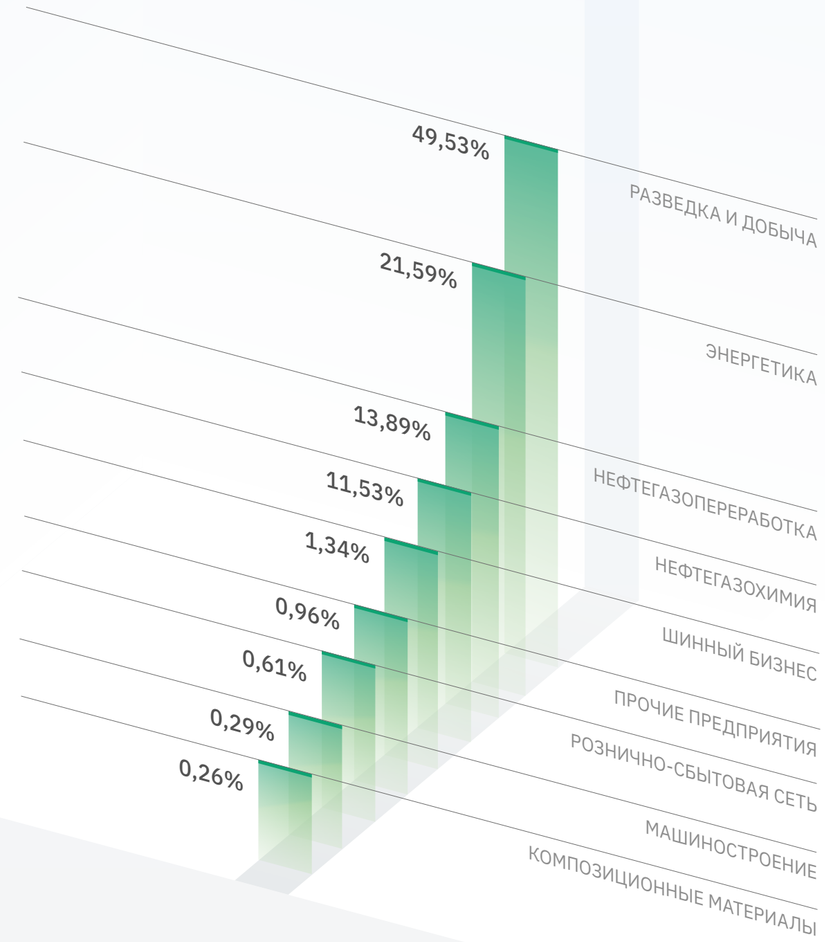
ЗАБОР ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО ВИДАМ ИСТОЧНИКОВ | МЛН М³

GRI 303 – 3



В 2025 году валовое водопотребление по Группе «Татнефть» увеличилось на 4,3 млн м³ (6%), в связи с проведением остановочного капитального ремонта на нефтеперерабатывающих объектах, увеличением объема гидроиспытаний и чисток резервуаров, вводом в эксплуатацию новых установок на нефтеперерабатывающих объектах.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ НА СОБСТВЕННЫЕ НУЖДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДЫ НА РАЗЛИЧНЫЕ НУЖДЫ | МЛН М³

GRI 303– 5 SASB EM–EP–140a.2 | EM–RM–140a.2

Общее потребление воды, рассчитанное как разница между объемом воды, забранной и полученной для использования, и объемом водоотведения, составляет 57,5 млн куб. м.



На производственные нужды используется 89% от потребляемой воды, 4% — на хозяйственно-питьевые нужды.

ОБОРОТНАЯ И ПОВТОРНО ИСПОЛЬЗУЕМАЯ ВОДА

ДОБЫТАЯ ПОПУТНО С УГЛЕВОДОРОДАМИ ВОДА, ВПОСЛЕДСТВИИ ЗАКАЧАННАЯ В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ, МЛН М³

2023	187,2
2024	178,7
2025	208,0



Важным показателем для характеристики рационального водопользования являются расходы в системах оборотного и повторного водоснабжения[1].

В 2025 году доля оборотной и повторно-последовательно используемой воды составила 93,8% в общем объеме воды, которая направляется на производственные нужды, что позволяет сберечь объемы забираемой (свежей) воды из внешней среды. Увеличение объема оборотного водоснабжения обусловлено вводом в эксплуатацию новых технологических установок на Комплексе нефтеперерабатывающих и нефтехимических заводов АО «ТАНЕКО»; увеличением работы турбоагрегатов с конденсаторами на ООО «Нижнекамская ТЭЦ».

Государственная премия в области науки и техники Республики Татарстан за создание и промышленное внедрение полного технологического цикла очистки и повторного использования попутно добываемой пластовой воды для добычи сверхвязкой нефти

>4,2

млрд руб.

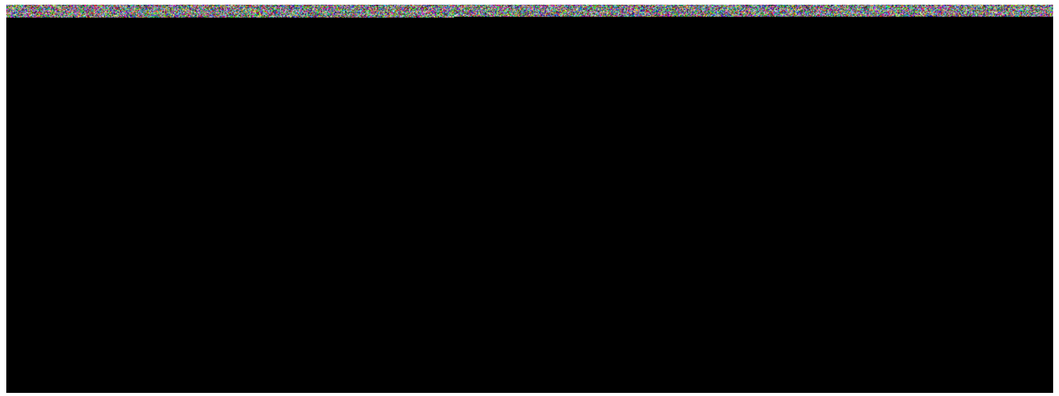
экономический эффект

УНИКАЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА ТЕХНОЛОГИЙ

>32

млн м³

сохранено пресной воды



[1] Данные приведены с учетом объемов воды, циркулирующей в системах оборотного водоснабжения, повторно-последовательно используемой (воды, сохранившей качественные показатели после применения в каком-либо технологическом процессе и без обработки подаваемой для повторного применения), а, также, добытой попутно с углеводородами и впоследствии использованной для целей поддержания пластового давления, (повторно-использованной).

Результаты реализации проектов по сокращению водопотребления

Оптимизировано использование свежей воды с помощью технологических решений, применяемых на установках подготовки попутно–добываемой воды при добыче сверхвязкой нефти

5,8

млн м³

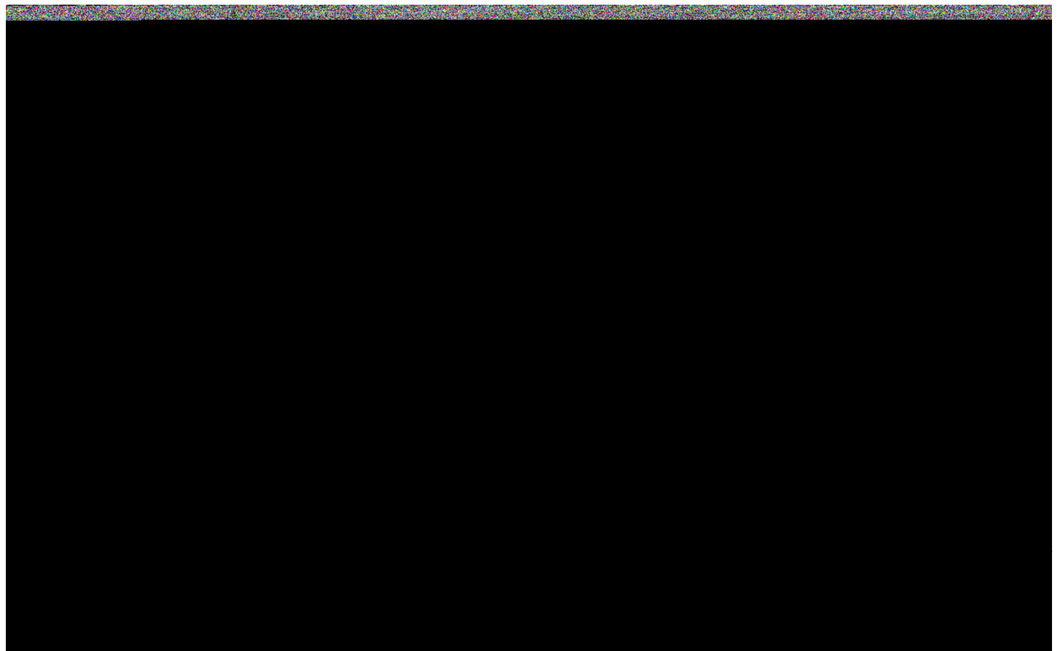
свыше 31 млн м³ с 2018 года

Возвращены в полном объеме очищенные стоки в производственный цикл в результате изменения схемы системы оборотного водоснабжения на предприятии нефтегазопереработки

100%

возврат

очищенных стоков в производственный цикл



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 6

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации целей			Показатель целевого года
		2019	2023	2024	2025	2030
Снижение использования свежей воды на производственные нужды	Использование свежей воды, тыс. м3	71 489,97	59 858,18 снижение на 16,3%	62 963,69 снижение на 12%	67 274,30 снижение на 6,3%	50 000,00 снижение на 30%
Сокращение водоотведения в поверхностные водные объекты	Водоотведение, тыс. м3	16 208,96	8 367,7 снижение на 43,4%	9 424 снижение на 41,9%	14 671,4 снижение на 10,5%	8 000 снижение на 50,6%
Увеличение объема повторной используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды	Повторная используемая и оборотная вода, %	93,22	93,85 увеличение на 0,7%	93,68 увеличение на 0,5%	93,84 увеличение на 0,66%	95,94 увеличение на 2,9%
Снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке	Потери пресной воды, %	5,76	3,93 снижение на 31,7%	3,93 снижение на 31,7%	3,9 снижение на 32,2%	3,89 снижение на 32,5%

Водоотведение

GRI 303 – 2 | 303– 4 СОКБ 4 МЭР 15

Повышение качества сточных вод является одной из важных задач программы экологической безопасности.

Компанией реализуются проекты по технологическому перевооружению производства, проводятся мероприятия по соблюдению нормативов содержания загрязняющих веществ в сточных водах, по содержанию в надлежащем санитарно-экологическом состоянии территории площадок и мест сброса сточных вод в целях обеспечения нормативного уровня очистки сточных вод и полного исключения сброса загрязненных стоков в окружающую среду. Проводится регулярный мониторинг качества сточных вод. Стоки, образовавшиеся в результате производственных процессов, направляются на очистные сооружения, согласно определенным законодательством РФ нормативам. Контроль соблюдения установленных нормативов осуществляют лаборатории Компании, а также независимые аккредитованные организации.

Компания руководствуется следующими ключевыми принципами при организации водоотведения:

- нулевой сброс пластовых вод
- разделение потоков сточных вод
- приоритет повторного использования
- очистка до нормативов рыбохозяйственных водоемов
- непрерывный мониторинг и прозрачность

В 2025 году качество воды в основных реках территории деятельности Компании было стабильным.

Содержание хлорид-ионов, нефти и нефтепродуктов в растворенном и эмульгированном состоянии в основных реках не превышало установленных нормативов предельнодопустимой концентрации вещества.

Сброс воды на очистных сооружениях, поступившей от сторонних организаций составляет 12,7 млн куб. м (11,9 млн куб. м в 2024 году).

ВОДООТВЕДЕНИЕ* В ПОВЕРХНОСТНЫЕ ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ, МЛН М³

2023	8,4
2024	9,4
2025	14,7**

ВОДООТВЕДЕНИЕ В МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КАНАЛИЗАЦИИ (ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЕ), МЛН М³

2023	4,9
2024	3,3
2025	3,8

* Без учета вод, поступивших от сторонних организаций.

** Увеличение сброса в водный объект на 5,3 млн куб. м связано с изменением схемы подачи воды на объектах Нижнекамского промышленного узла — агломерация нефтехимических и нефтеперерабатывающих промышленных предприятий, расположенных на территории Республики Татарстан.

Гидромониторинг

На территории производственной деятельности Компании функционирует режимная наблюдательная сеть гидромониторинга для контроля состояния поверхностных и подземных вод, отслеживания влияния процесса нефтедобычи с целью соблюдения лицензионных условий на пользование недрами.

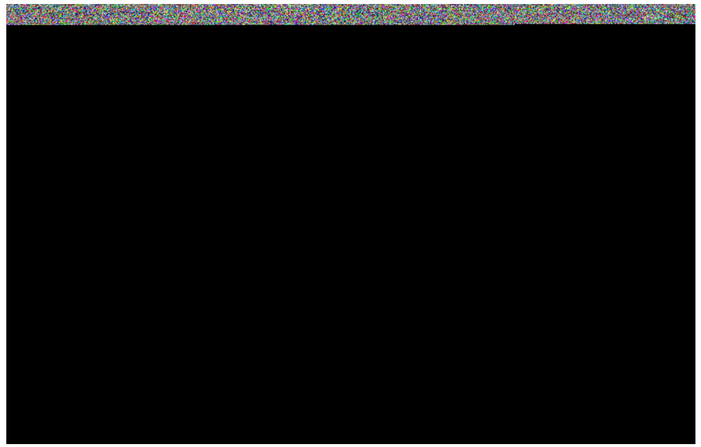
Гидромониторинг*	2023	2024	2025
Пункты наблюдений за водными объектами, количество	1 792	1 795	1 718
Пробы, количество	8 712	8 994	8 668
Анализы, количество	78 466	81 389	80 683

С заботой о крае. Сохранение родников

Почти 30 лет Компания бережно заботится о родниках на территории своей деятельности, уделяя особое внимание сохранению, оздоровлению и улучшению качества воды в родниках. Качество воды в родниках, являясь своеобразным индикатором деятельности нефтяников, сигнализирует о ходе разработки месторождений. Поэтому качество воды в родниках держится на особом контроле. Целенаправленные геолого-технические мероприятия, проводимые нефтяниками в зоне деятельности подразделений Компании, постоянный контроль надежности оборудования способствуют предотвращению загрязнения источников воды, позволяя обеспечивать потенциал самовосстановления экосистем.

Ежегодно с 1995 года Компанией проводится конкурс «За поддержание эстетического состояния обустроенных родников и улучшение качества воды». В 2025 году в конкурсе приняли участие 22 предприятия Группы «Татнефть». Родники, представленные для участия в конкурсе, отличаются оригинальностью, умелым использованием естественного ландшафта и природного материала. При обустройстве родников используются композитные материалы: настилы, урны, скамейки, сваи, опоры освещения, лестницы.

Нефтяники следят за чистотой и состоянием территорий, делая родники доступными для местных жителей и гостей.



>500

родников

архитектурно обустроено, расчищено, каптировано, ведется мониторинг качества воды

* Производственный экологический контроль состояния водных объектов осуществляется химико-аналитическими лабораториями Компании. Анализ вод проводится по параметрам, характерным при влиянии производственных процессов, в частности, нефтедобычи, нефтепереработки. Результаты анализов проб вносятся в корпоративную информационную систему.

Обращение с отходами

GRI 306–1 | 306–2 | 306–3 | 306–4 | 306–5 SASB EM–RM–150a.1 СОКБ 5 | 6 МЭР 17 | 18

Одним из основных направлений в природоохранной деятельности Группы «Татнефть» является снижение техногенной нагрузки на окружающую среду за счет сокращения объемов образования отходов производства и потребления, а также увеличения доли утилизируемых отходов. Система обращения с отходами Компании построена на принципах минимизации, раздельного сбора, максимальной переработки и полного исключения несанкционированного размещения.

Лидер по повторному использованию вторичных ресурсов:
93,2% отходов
69 наименований

На предприятиях Группы «Татнефть» направляется на утилизацию 69 наименований опасных вторичных ресурсов, в том числе нефтесодержащие вторичные ресурсы.

При выборе контрагентов для оказания услуг по обращению с отходами Компания учитывает размер негативного воздействия на окружающую среду от применения технологий (тип операции по обращению с отходами, количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и количество выбросов парниковых газов на единицу перерабатываемых отходов и т. д.).

В 2025 году на предприятиях Группы «Татнефть» образовалось 386,408 тыс. тонн отходов (из них 299,847 тыс. тонн опасных отходов, процентная доля опасных отходов, подвергшихся переработке — 61,44%).*



* Количество отходов, образованных в 2025 году, увеличилось на 6% по сравнению с прошлым годом в связи с изменением периметра Группы «Татнефть», за счет проведения капитального ремонта на заводе АО «ТАНЕКО», а также увеличения количества производственных площадок по производству стеклопластиковых труб и гибких композитных труб (ГКТ) ООО «Татнефть-Пресскомпозит».

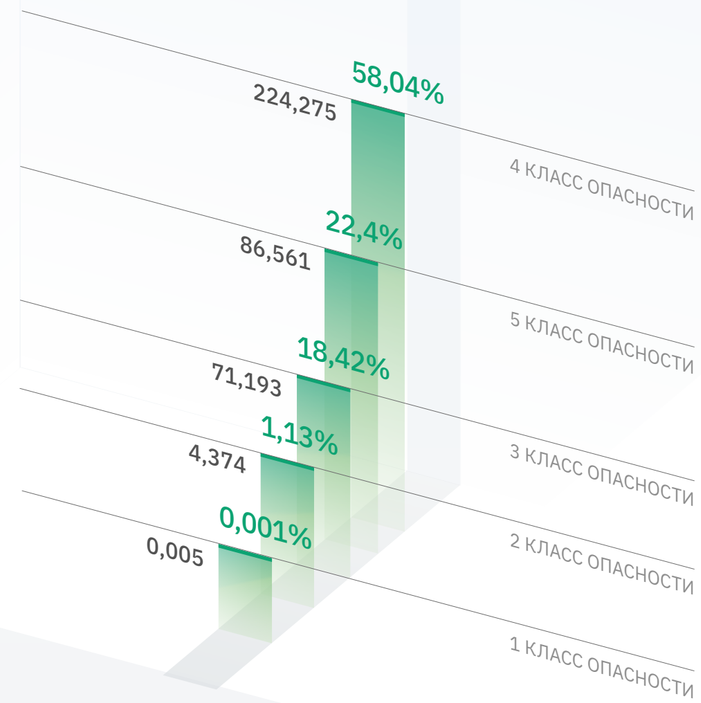
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ | ТЫС. Т



В процессе производственной деятельности на предприятиях, в соответствии с лицензиями на право обращения с отходами, осуществляется деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Количество отходов по состоянию на начало и конец каждого отчетного года (отходы, оставшиеся в накоплении) зависит от организации производственного процесса переработки образующихся отходов.

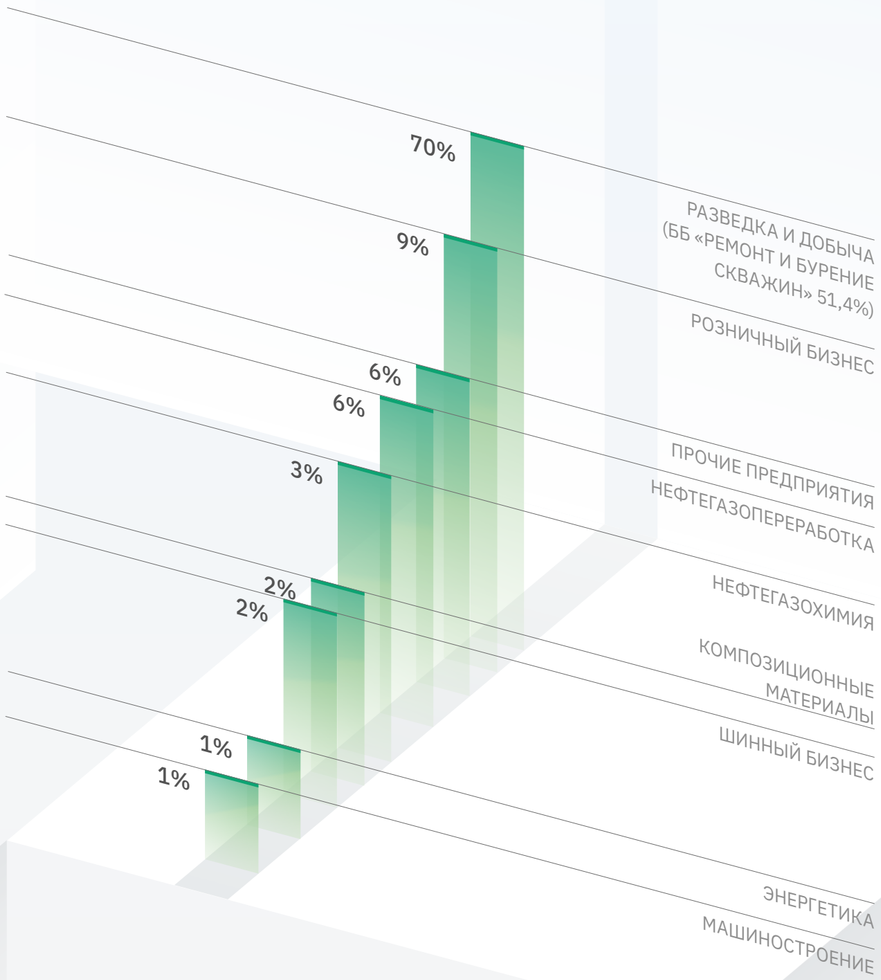
Наличие отходов на начало года — 20,01 тыс. тонн. В отчетный период проведена частичная ликвидация накопленного шлама (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Общий объем переработки (утилизация) шлама составил 2,148 тыс. тонн (ООО «Нижнекамская ТЭЦ»). Поступило на утилизацию вторичных ресурсов от других хозяйствующих субъектов —33,03 тыс. тонн. Наличие отходов на конец года — 25,63 тыс. тонн.

ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ | ТЫС. Т



В 2025 году образовано отходов I–IV класса опасности — 77,64% (299,847 тыс. т), V класса опасности — 22,36% (86,561 тыс. т). Методика сбора данных ведется по правилам формирования государственной статистической отчетности по форме №2–ТП (отходы).

ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ | %



ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО БИЗНЕС–НАПРАВЛЕНИЯМ | ТЫС. Т*

Бизнес-направление	Образовано			Утилизировано и обработано			Направлено на захоронение и обезвреживание		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Разведка и добыча, в том числе:	285,67	257,66	269,80	276,98	250,27	260,99	8,99	8,58	9,79
Бизнес-блок «Ремонт и бурение скважин»	194,43	171,59	198,68	192,45	168,85	193,71	1,98	2,75	4,96
Машиностроение	2,92	2,11	3,01	2,07	1,22	2,15	0,85	0,89	0,85
Нефтегазопереработка	22,63	17,63	21,95	18,14	13,80	18,04	4,11	4,27	3,97
Розничный бизнес	31,92	32,97	33,30	2,70	3,08	2,46	29,34	29,95	30,85
Шинный бизнес	1,41	4,55	10,11	0,49	2,23	7,33	0,92	2,36	3,21
Композиционные материалы	4,81	8,58	8,93	0,96	4,65	6,33	3,85	3,91	2,60
Энергетика	3,98	5,00	5,14	32,03	10,58	4,43	0,47	0,62	0,71
Прочие предприятия	145,49	24,67	22,59	174,31	49,08	52,49	9,27	10,41	10,90
Нефтегазохимия	11,39	11,35	11,59	3,15	5,28	5,91	8,26	6,05	5,70
ИТОГО	510,22	364,51	386,41	510,83	340,17	360,13	66,04	67,03	68,59

* Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (УТИЛИЗАЦИЯ, ОБРАБОТКА) | ТЫС. Т*

Вид обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			ИТОГО		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ									
Утилизировано	13,27	14,06	28,02	225,32	178,38	240,09	238,59	192,44	268,10
Обработано	0,00	0,00	0,00	2,01	1,49	1,92	2,01	1,49	1,92
ИТОГО	**13,27**	**14,06**	**28,02**	**227,33**	**179,87**	**242,01**	**240,60**	**193,93**	**270,03**
НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ									
Утилизировано	53,12	71,22	33,18	215,70	74,86	55,99	268,82	146,08	89,17
Обработано	0,00	0,00	0,00	1,40	0,16	0,94	1,40	0,16	0,94
ИТОГО	**53,12**	**71,22**	**33,18**	**217,10**	**75,02**	**56,92**	**270,22**	**146,24**	**90,11**

Обращение с отходами бурения

Предприятиями Группы «Татнефть» образовано и переработано 187,6 тыс. тонн буровых отходов.

Отходы, образующиеся при бурении скважин подрядными организациями, согласно договорным условиям, являются собственностью подрядчиков. В Компании налажена система учета и контроля за движением отходов, образованных при бурении скважин подрядными организациями, а также система компенсации их затрат на утилизацию буровых отходов.

* Сумма показателей в некоторых строках может не совпадать с общим итогом вследствие округления.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ (ОБЕЗВРЕЖИВАНИЕ, ЗАХОРОНЕНИЕ, ТВЕРДЫЕ КОММУНАЛЬНЫЕ ОТХОДЫ) | ТЫС. Т*

Виды обращения с отходами	На территории предприятий Группы			Вне территории предприятий Группы			ИТОГО		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ									
Обезвреживание	0,00	0,00	0,00	19,83	18,64	20,06	19,83	18,64	20,06
в т. ч. сжигание	0,00	0,00	0,00	1,14	0,71	1,43	1,14	0,71	1,43
– с получением энергии	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
– без получения энергии	0,00	0,00	0,00	1,14	0,71	1,43	1,14	0,71	1,43
Захоронение (кроме ТКО)	5,11	3,95	3,46	16,19	14,93	16,66	21,30	18,89	20,12
Передача ТКО (твердые коммунальные отходы) региональному оператору	0,00	0,00	0,00	9,44	11,25	12,74	9,44	11,25	12,74
ИТОГО	**5,11**	**3,95**	**3,46**	**45,47**	**44,82**	**49,47**	**50,57**	**48,77**	**52,93**
НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ									
Обезвреживание	0,00	0,00	0,00	0,72	1,15	1,60	0,72	1,15	1,60
в т. ч. сжигание	0,00	0,00	0,00	0,00	1,08	1,55	0,00	1,08	1,55
– с получением энергии	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
– без получения энергии	0,00	0,00	0,00	0,00	1,08	1,55	0,00	1,08	1,55
Захоронение (кроме ТКО)	0,00	0,00	0,00	7,50	7,96	5,97	7,50	7,96	5,97
Передача ТКО (твердые коммунальные отходы) региональному оператору	0,00	0,00	0,00	7,24	9,15	8,10	7,24	9,15	8,10
ИТОГО	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**15,47**	**18,26**	**15,67**	**15,47**	**18,26**	**15,67**

Сохранение биоразнообразия

GRI 3-3 | 101–1 | 101–2 | 101–5 | 101–6 | 101–7 SASB EM-EP-160a.3

Сохранение биоразнообразия — неотъемлемый элемент стратегии устойчивого развития Компании. Природоохранная деятельность выстроена как комплексная, системно управляемая функция, интегрированная в бизнес-процессы. Ее основу составляют принципы международных соглашений, включая задачи Куньминско-Монреальской рамочной программы по биоразнообразию, национальные стандарты РФ и внутренние нормативные документы.

[redacted]

2-ое место и высокий уровень оценки среди нефтегазовых компаний в области сохранения биоразнообразия

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами.
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды с учетом изменения климата.
- Политика Группы «Татнефть» по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, сохранению экосистемы территорий традиционного природопользования и традиционного образа жизни местного населения, проживающего в районах деятельности Группы «Татнефть».
- Стандарт «Управление охраной земельных и лесных ресурсов, биоразнообразием, особо охраняемыми природными территориями» .

МЕТОДОЛОГИЧЕСКАЯ ОСНОВА

ГОСТ Р 59782-2021

ГОСТ Р 70765-2023

ГОСТ Р 70768-2023

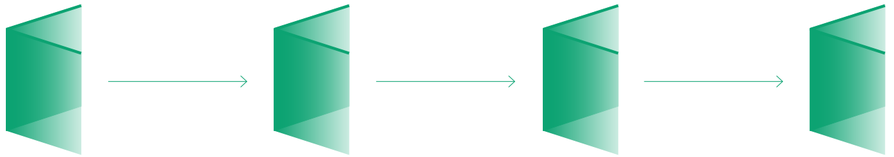
[redacted]

Управление воздействием

Деятельность Компании базируется на Интегрированной системе менеджмента, сертифицированной на соответствие международным стандартам, которая охватывает все уровни управления и является основой для реализации природоохранных программ.

Ключевые принципы закреплены в Политике в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Единые стандарты распространяются на все предприятия, что обеспечивает комплексный и системный подход к управлению воздействиями на биоразнообразие на всех территориях присутствия Компании.

Компания применяет подход иерархии мер по смягчению воздействия, который является основой для управления экологическими рисками. Процесс экологической оценки позволяет выявлять, оценивать, управлять и контролировать экологические и социальные риски на протяжении всего жизненного цикла.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ
оценка воздействия на окружающую среду на этапе планирования деятельности

МИНИМИЗАЦИЯ
внедрение наилучших доступных технологий для снижения воздействия на всех этапах

ВОССТАНОВЛЕНИЕ
реализация программ по воспроизводству и восстановлению

КОМПЕНСАЦИЯ
мероприятия по восстановлению утраченного экологического баланса

Интегрированная система менеджмента Компании предусматривает систему идентификации экологических аспектов. Для идентификации применяются Методика оценки экологических рисков для инвестиционных проектов, специализированные чек-листы, а также карта ESG-целей, включающая экологические показатели. Это позволяет определить приоритетные мероприятия по снижению негативного воздействия на биоразнообразие. Идентификация воздействий на биоразнообразие ведется с учетом специфики регионов деятельности.

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ

- угнетение флоры и фауны при длительном воздействии разрешенных сбросов и выбросов загрязняющих веществ в водные объекты и атмосферный воздух, физическом воздействии;
- воздействие на немобильные группы живых организмов в период строительства нефтяных объектов;
- фрагментация ландшафтов вследствие строительства дорожной сети, системы трубопроводов;
- гибель микро– и мезофауны, флоры, деградация почв в результате аварийных разливов нефти на рельеф местности.



Как ответственный участник энергорынка «Татнефть» выстраивает свою природоохранную деятельность в соответствии с глобальными мировыми приоритетами, внося системный вклад в достижение задач Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы по биоразнообразию (КМ ГРПБ).

ЦЕЛИ КМ ГРПБ	ВКЛАД ТАТНЕФТИ
ЦЕЛЬ 2 восстановить не менее 30% деградированных экосистем	масштабная программа лесовосстановления
ЦЕЛЬ 4 остановить вымирание видов	воспроизводство водных биоресурсов
ЦЕЛЬ 7 снизить загрязнение до уровней, не вредящих биоразнообразию	программы спасения и воспроизводства исчезающих видов
ЦЕЛЬ 11 восстановить, поддерживать и улучшать вклад природы в жизнь людей	проекты снижения углеродоемкости и переработки отходов
	поддержка рекреационного потенциала особо охраняемых природных территорий
	обеспечение качества экосистемных услуг

Реализуя задачи КМ ГРПБ по сохранению биоразнообразия, Компания распространяет экологические требования и на всю цепочку поставок. «Татнефть» включает экологические требования в договоры с подрядчиками, ведет совместные проекты по лесовосстановлению и биоразнообразию, а через программы экопросвещения формирует устойчивую культуру у будущих кадров — тем самым охватывая и всю цепочку создания стоимости.

В дальнейшем Компания намерена последовательно усиливать свою деятельность в области сохранения биоразнообразия, приближая ее к целевым ориентирам Куньминско-Монреальской рамочной программы. Планируется совершенствование системы управления экологическими аспектами, расширение природоохранных проектов и повышение прозрачности в вопросах воздействия на природу.

Программа по сохранению биологического разнообразия

GRI 101–3 | 101–4 | 101–7

Результаты идентификации и оценки экологических аспектов напрямую влияют на формирование приоритетных направлений природоохранной деятельности Компании, итогом чего становится программный метод управления. Ключевым элементом этого метода является «Программа по сохранению биологического разнообразия», направленная на сохранение природных биосистем на территориях присутствия Компании на уровне, обеспечивающем их устойчивое существование и неистощительное использование.

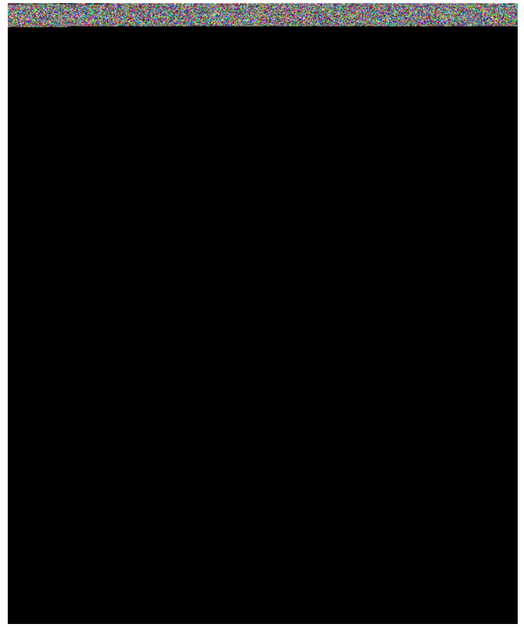
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОХРАНЕНИЯ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

- снижение существенного воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий;
- сохранение и восстановление биоразнообразия, мест обитания, путей миграции животных и компенсация возможного вреда окружающей среде;
- снижение и недопущение фрагментации природных ландшафтов, снижение площадей нарушенных территорий;
- сведение к минимуму проведения работ на особо охраняемых природных территориях и в их охранных зонах, на объектах Всемирного природного наследия.

Программа сохранения биоразнообразия

В процессе производственной деятельности Компания не оказывает необратимого воздействия на биоразнообразие и к любым природным территориям в местах своего присутствия относится как к заповедным, ежегодно усиливая работу по сохранению биоразнообразия.

Основная деятельность Компании сосредоточена на территории юго-востока Республики Татарстан, которая густонаселена, освоена сельским хозяйством и испытывает высокую антропогенную нагрузку. Ключевые производственные мощности «Татнефти» расположены в Республике Татарстан, в регионах с развитой инфраструктурой. Для всех ключевых производственных объектов разработаны и внедрены планы управления окружающей средой, которые интегрированы в общую систему менеджмента Компании. Эти планы содержат конкретные мероприятия по сохранению биоразнообразия, мониторингу состояния экосистем и взаимодействию с заинтересованными сторонами.



Проекты по выявлению и сохранению биологического разнообразия

GRI 101–5 SASB EM–RM–160a.3

Особо охраняемые природные территории

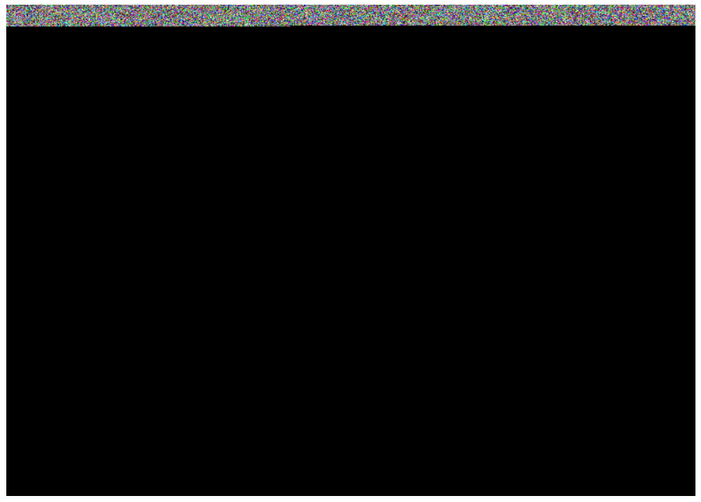
В регионе производственной деятельности Компании находятся 35 особо охраняемых природных территорий (ООПТ). Наиболее крупной особо охраняемой природной территорией федерального значения является Национальный парк «Нижняя Кама». Это уникальный природный комплекс лесов и лугов северо-востока Татарстана площадью около 26 тыс. га, расположенный в центре Нижнекамского территориально-производственного комплекса.

Парк был создан в 1991 году, а объекты добычи там существовали и ранее. Для продолжения работы Компания взяла на себя обязательства по снижению экологических рисков и улучшению состояния окружающей среды на природоохранной территории. Национальный парк и «Татнефть» совместно разработали правила ведения лесного хозяйства, предусматривающие экологически ответственное управление охраняемой территорией.

СИСТЕМА ПЭК

- водные объекты
- земельные ресурсы

Согласно результатам мониторинговых исследований, эксплуатация нефтепромысловых объектов «Татнефть» не привела к ухудшению состояния экосистем прилегающей территории и не нарушила режим охраны Национального парка «Нижняя Кама».

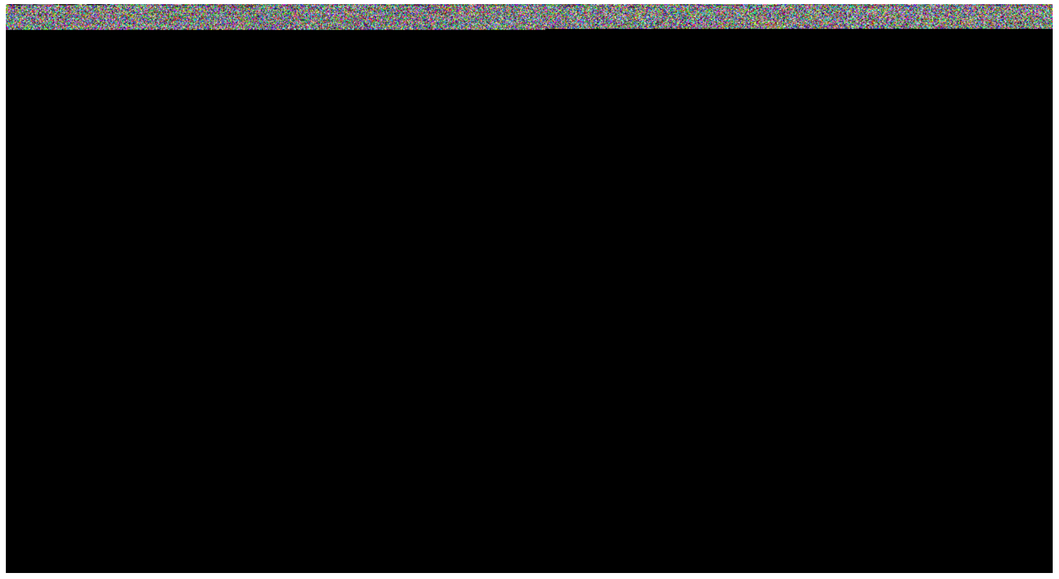


Для контроля эффективности мер снижения негативного воздействия на окружающую среду в границах парка «Нижняя Кама» действует система производственного экологического контроля (ПЭК). В рамках ПЭК ведется регулярный отбор проб воды и почвы для контроля состояния экосистем в 22 точках, расположенных вблизи основных источников загрязнения. Компания добровольно страхует экологические риски опасных производственных объектов, расположенных вблизи национального парка «Нижняя Кама».

В силу особой уязвимости природных тундровых комплексов программа ПЭК расширена на территориях разрабатываемых месторождений, расположенных в Ненецком автономном округе (НАО). Программа контроля включает оценку по видовому и количественному составу растительного покрова, почвенной мезофауны и почвенных млекопитающих, мхов, животного мира, бентоса. Результаты мониторинга показывают, что территория деятельности не подвержена значимому антропогенному воздействию.

В целях оценки устойчивости лесовосстановительных проектов Компании к климатическим рискам проведено исследование радиального роста сосны обыкновенной, как индикатора современных климатических изменений. Анализ выявил тренд к повышению чувствительности роста к температурному фактору в последние десятилетия. Так, периоды аномального прироста соответствую засухам 1972 и 2010 гг., что подтверждает возрастающее влияние современных климатических изменений на лесные экосистемы региона. Получены данные о долговременной реакции лесных экосистем Среднего Поволжья на современные климатические изменения могут быть использованы для прогнозирования продуктивности лесов и управления природоохранной деятельностью.

Запасы углеводородов, расположенные на ООПТ	Доказанные запасы, %	Вероятные запасы, %
2023	19,5	6,27
2024	18,5	4
2025	16,8	6,0



Сохранение редких видов

ЭКОЛОГИЯ

Реализация проектов по сохранению популяций редких биологических видов базируется на основе комплексного подхода Компании, включающего:

- Научный мониторинг: отслеживание состояния и биоэкологии популяций с помощью кольцевания и видеонаблюдения.
- Возвращение в природу: поддержка программ по возвращению, исчезнувших особей в исконные места обитания.
- Просветительские проекты: онлайн-трансляции из гнезд для привлечения внимания широкой общественности к проблемам охраны природы, уроки по бердвотчингу, издание книг о редких видах животных.
- Оценка воздействия: подтверждение факта, что промышленная деятельность не мешает обитанию.

На территории деятельности Группы «Татнефть» из занесенных в Красную книгу Российской Федерации обитают 15 видов насекомых, 1 вид рыб, 29 видов птиц, 17 видов растений, 3 вида грибов, 1 вид лишайников.

В 2025 году работа по сохранению биоразнообразия в парке «Нижняя Кама» была продолжена и принесла новые результаты. Были инициированы новые проекты, направленные на углубленное изучение экосистем. В рамках энтомологического исследования продолжается масштабное изучение влияния нефтяных и газовых коммуникаций, расположенных вблизи национального парка, на сообщества почвенных и наземных беспозвоночных. Осуществлена модернизация системы мониторинга. В 2025 году национальный парк получил 12 новых современных фотокамер, что значительно расширило возможности наблюдения за дикими животными.

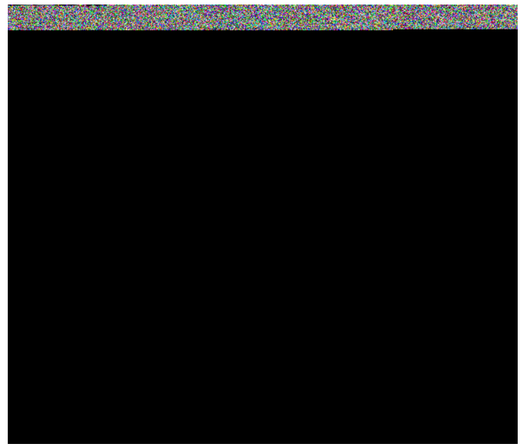


Компания реализует ряд крупных проектов, направленных на спасение и восстановление популяций животного мира, находящихся под угрозой исчезновения.

Снежный барс

При стратегической поддержке «Татнефти» в Республике Алтай создан Центр сохранения биологического разнообразия «Снежный барс» мирового уровня. В 2024 году в центр завезены три особи из Кыргызстана для участия в программе реинтродукции. Проект включает научные исследования, генетическую лабораторию и ветеринарный блок. Для управления программой создан консорциум из Академии наук РТ, Казанского федерального университета и других организаций.

По инициативе Компании в марте 2025 года прошла Международная конференция «Изучение и сохранение снежного барса в мире. Объединение усилий», собравшая экспертов из 12 стран, по итогам которой «Татнефть» передала объекты Центра «Снежный барс» Консорциуму стратегических партнеров, что позволит продолжить реализацию научных программ.



Сохранение популяций птиц

Компания реализует комплексную стратегию по сохранению редких видов птиц в регионе своей деятельности. Основные усилия сосредоточены на мониторинге популяций, защите птиц от техногенных рисков и экологическом просвещении.

«Солнечный орел»

Проект реализуется на территории национального парка «Нижняя Кама». Он направлен на возвращение этих птиц к привычным местам гнездования и восстановление природного баланса.

- В 2025 году пара орлов успешно вырастила двух птенцов

«Орлан-белохвост»

Проект включает в себя научное изучение и охрану самой крупной хищной птицы Татарстана. GPS/GSM-трекеры, приобретенные на грантовые средства Компании, позволяют собирать данные о миграциях птиц.

- При обследовании прибрежной зоны было обнаружено 44 местообитания орлана-белохвоста, включая 3 новых.
- В 2025 году семья орланов вырастила птенца.

Сапсан

Исследования сапсана проводятся в рамках комплексных орнитологических экспедиций. Компания профинансировала мероприятия по выращиванию и выпуску птиц, обустройству искусственных гнезд, мониторингу и отслеживанию выпущенных особей.

- За три года в естественную среду были выпущены 24 особи сокола-балобана

Восстановление экосистемы водных объектов

«Татнефть» вносит большой вклад в стратегическую федеральную программу по оздоровлению Волги и ее притоков, которая реализуется в рамках национального проекта «Экологическое благополучие», увеличивая популяцию ценных видов рыб посредством выпуска молоди стерляди, сазана и других видов рыб.

- За 2023–2025 гг. было выпущено более 523 тыс. штук мальков ценных пород рыб

Совместная работа «Татнефти» и национального парка «Нижняя Кама» демонстрирует эффективный подход к сохранению биоразнообразия. Компания продолжает вносить вклад в достижение целей Куньминско-Монреальской глобальной рамочной программы, поддерживая как фундаментальные научные исследования, так и практические природоохранные мероприятия.

Природоохранные мероприятия	2023	2024	2025
Посадка различных пород деревьев и кустарников, млн шт.	2,6	3,5	3,257
Оптимизация площади рубки леса при строительстве и эксплуатации линейных объектов и бурении кустов скважин, га	12	12	12
Расчистка прибрежной зоны реки Степной Зай от инвазивного вида растений — клена американского, га	116	102	100
Сокращение площади вырубаемых деревьев и порослей за счет применения изолированных проводов на линиях электропередач, проходящих в лесных массивах, га	402,6	443	417,6
Возвращение невостребованных земельных и лесных участков, га	110	423	481,7
Восстановление нарушенных земель, га	2 576	5 468	1 810
Монтаж птицезащитных устройств на ВЛЭП, шт.	1 544	2 222	789
Капитальный ремонт действующих и демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты, шт.	168	202	160

Наиболее масштабным направлением природоохранной деятельности Группы «Татнефть», обеспечивающим восстановление экосистем и поглощение углерода, являются лесопосадки. Это не просто компенсационная мера, а долгосрочная стратегия, интегрированная в климатические цели Компании.

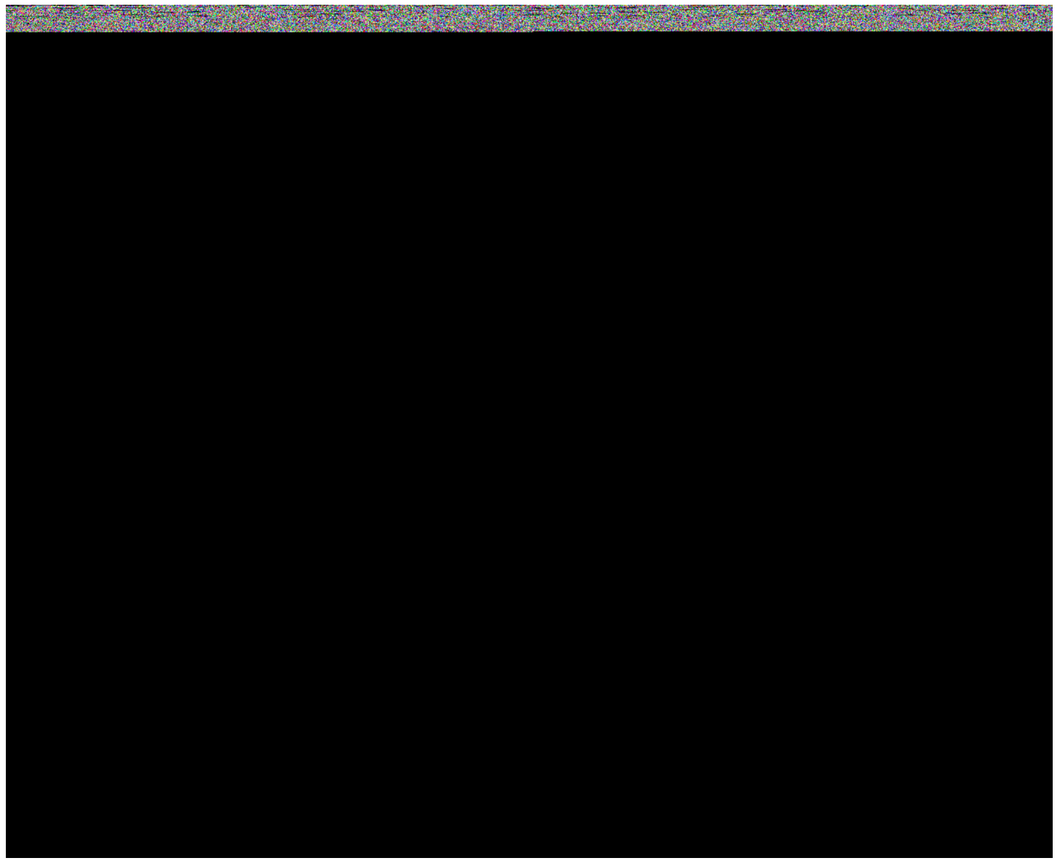
Системная работа в этой области ведётся более двух десятилетий и охватывает как собственные программы, так и партнёерские проекты с использованием передовых технологий. С 2000 года высажено около 33 млн деревьев.

Компания намерена наращивать темпы лесовосстановления. Для этого в 2026 году запланирован запуск крупного тепличного комплекса мощностью до 1 млн саженцев в год, который должен стать ключевым элементом стратегии по увеличению масштабов компенсационных посадок.

~33 млн

деревьев

высажено



Восстановление земель

GRI 101–2

Основной задачей этапа завершения производственной деятельности является экологически безопасное завершение работ и обеспечение восстановления нарушенных территорий. При этом необходимым условием этапа ликвидации является обеспечение условий сохранения биоразнообразия в зоне влияния ликвидируемых производственных объектов, а также компенсация/возмещение ущерба нарушенным биоресурсам.

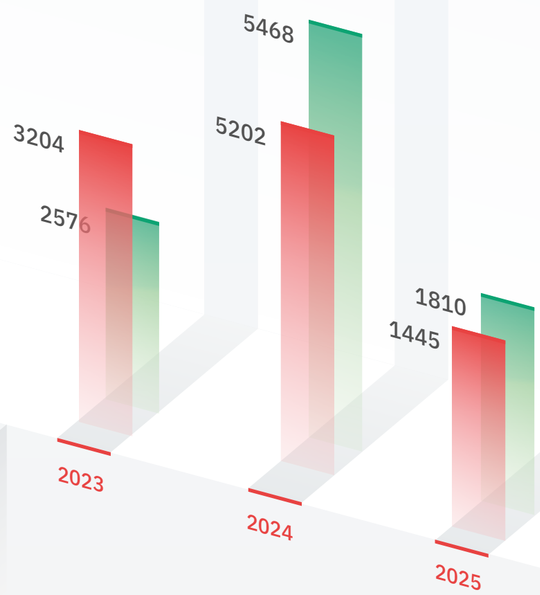
В обязательном порядке осуществляется проведение мероприятий по восстановлению нарушенных земель: техническая и биологическая рекультивация. Рекультивационные мероприятия создают условия для развития растительности. Постепенно на видовое разнообразие большее влияние начинают оказывать биотические факторы. Применяемые методы рекультивации обеспечивают высокие темпы возобновления растительности. После рекультивации ведется работа по возврату невостребованных земель.

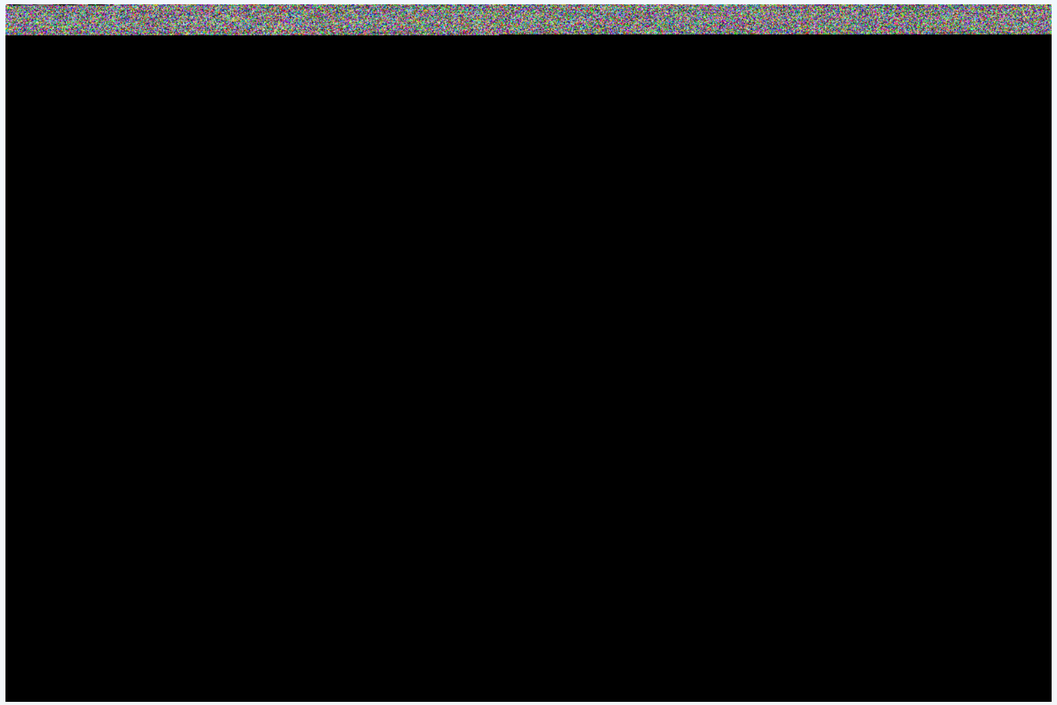
Деятельность по восстановлению нарушенных земель в Компании регулируется Положением об охране и рациональном использовании земельных и лесных ресурсов, Положением об организации рекультивации нарушенных земель, Инструкцией по проведению рекультивации нарушенных земель, Методическими указания по формированию рекультивационного слоя при проведении работ по рекультивации земель.

В Компании при рекультивации земель, нарушенных при строительстве и эксплуатации объектов, применяется комплексный подход с учетом категорий назначения земель, типов почв, видов нарушений и загрязнений.

Наиболее значительное воздействие на биоразнообразие оказывает строительство объектов нефтедобычи с изъятием земельных участков. Поэтому в Компании налажена планомерная работа по восстановлению и возврату земельных и лесных участков после завершения строительства и эксплуатации объектов.

РЕКУЛЬТИВАЦИЯ НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ, ГА





РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 15

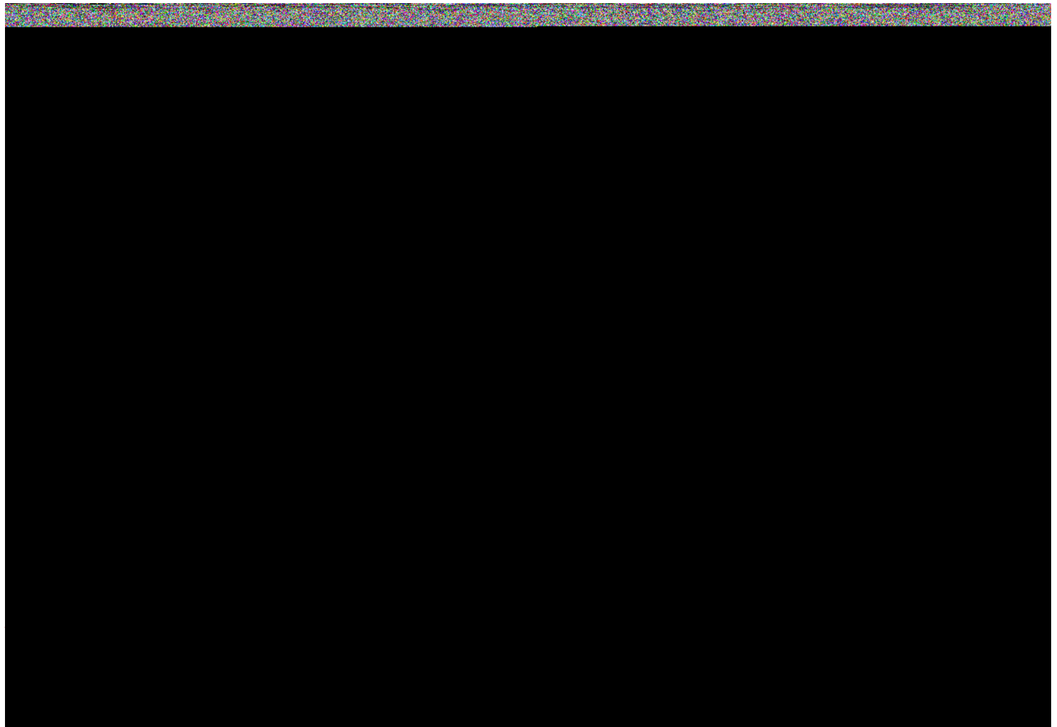
Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации			Показатель целевого года
		2019	2023	2024	2025	2030
Снижение занимаемых площадей на 7% к 2030 году	Возврат земельных и лесных участков, га	45 877	42 143 снижение на 8,1%	41 720 снижение на 9%	41 238 снижение на 10%	40 193

Закрытие (ликвидация) нефтегазовых объектов

GRI 101–2

После окончания цикла эксплуатации нефтяных объектов проводится их демонтаж и ликвидация. Ликвидация опасных производственных объектов проводится в соответствии с утвержденной технической документацией на ликвидацию, с выполнением определенных в проекте мероприятий по защите окружающей среды, обеспечению безопасности населения, вывозу и утилизации отходов, рекультивации и благоустройству земельного участка после ликвидации объекта.

На всех скважинах перед ликвидацией проводится исследование эксплуатационной колонны скважины, при наличии ликвидируются заколонные перетоки, грифоны, негерметичность обсадных колонн. У ликвидируемых скважин, расположенных на землях, используемых для сельскохозяйственных целей, и на землях непромышленных категорий, устья углубляются не менее чем на 0,8 м от поверхности, оборудуются заглушкой, установленной на кондукторе (технической колонне). Заглушка покрывается материалом, предотвращающим ее коррозию, и устье скважины засыпается грунтом. После ликвидации скважины проводится очистка территории скважины, снятие загрязненного грунта, засыпка ям, амбара, траншей, ликвидация временных насыпей, вывоз отходов и оборудования, восстановление ландшафтов на территории скважины и прилегающей территории, рекультивация земель. Ведется контроль состояния ликвидированных скважин.



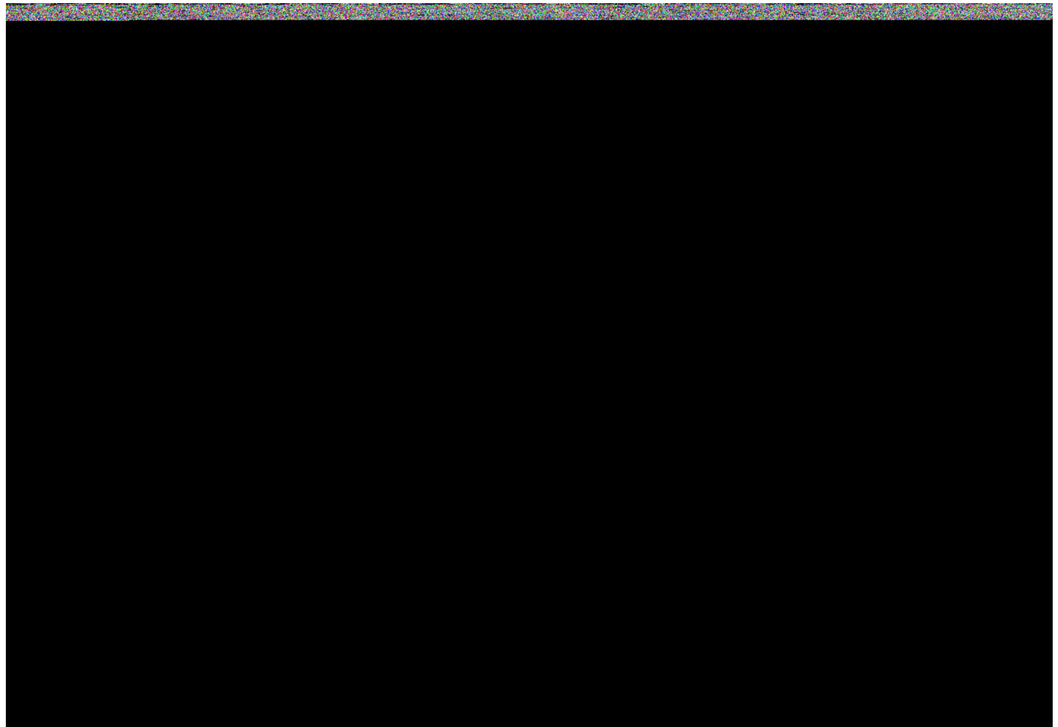
Воздействие, связанное с правом владения и пользования земельными и природными ресурсами

GRI 11.7

Для обеспечения взаимодействия с населением и другими пользователями по вопросам использования земель и заблаговременного информирования и доведения информации до граждан (землепользователей) Компания организует внесение информации о зонах с особыми условиями использования территорий (охранные зоны и санитарно-защитные зоны производственных объектов) в общедоступные информационные ресурсы — публичная кадастровая карта, карты муниципальных информационных ресурсов Росреестра.

Помимо этого, Компания на регулярной основе информирует заинтересованные стороны, выстраивая внешние и внутренние коммуникации. Для этого подготавливаются аналитические и отчетные материалы по вопросам охраны, рационального использования земельных и лесных ресурсов. Такие материалы адресованы как внутренним, так и внешним стейкхолдерам и представляются в различных форматах: презентации и стенды для конференций, семинаров, выставок, а также доклады на собраниях, заседаниях Правления и Совета директоров.

Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было.



Ресурсоэффективность

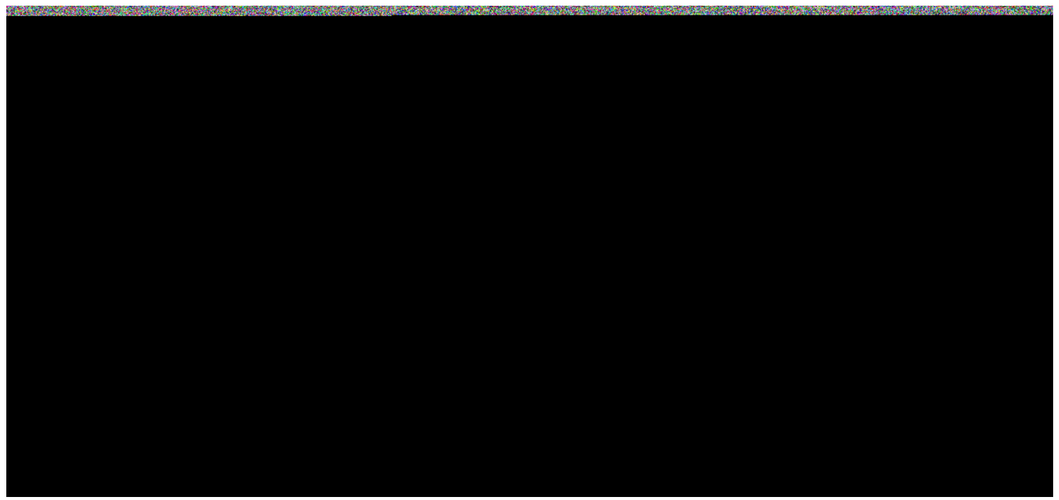
GRI 3–3 | 302–1 | 302– 3 | 302– 4 SASB EM–RM–420a.3 СОКБ 11 | 12 | 18 МЭР 22 | 23

«Татнефть», как крупнейший участник энергорынка, ведет системную работу в области энерго- и ресурсоэффективности. В Компании эти направления объединены в замкнутый цикл: оптимизация затрат, экономия ресурсов, их вторичное использование и повышение энергоэффективности на всех этапах производственной цепочки.

Политика Группы в области интегрированной системы менеджмента направлена на рациональное использование природных ресурсов за счет:

- внедрения ресурсосберегающих и энергоэффективных технологий;
- применения экологически чистых и альтернативных источников энергии;
- переработки отходов и использования вторичного сырья;
- внедрения наилучших цифровых решений для управления технологическими процессами.

Интегрируя принципы климатической повестки, «Татнефть» делает ставку на альтернативную энергетику, вовлечение вторичного сырья и масштабирование ресурсосберегающих технологий на всех активах Группы. Повышение энергоэффективности остается приоритетным вектором развития: Компания внедряет передовые технологии, которые одновременно снижают нагрузку на окружающую среду и повышают операционную эффективность производства.



Энергоэффективность

Повышение энергоэффективности и развитие возобновляемой энергетики являются двумя взаимосвязанными приоритетами, закрепленными в Стратегии развития до 2030 года. Оба направления образуют экономически эффективный путь к углеродной нейтральности к 2050 году — главной климатической цели Компании — и вносят вклад в выполнение задач ЦУР 7 «Недорогостоящая и чистая энергия».

В области энергоэффективности стратегические ориентиры включают:

- постоянное улучшение энергетической эффективности по всей производственной цепочке;
- совершенствование процессов управления энергосбережением;
- сдерживание роста затрат за счёт внедрения энергоэффективных технологий;
- рациональное использование энергоресурсов.

Система энергетического менеджмента Компании выстроена в соответствии со стандартом ISO 50001:2018, а единые требования к ней установлены внутренним стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение в Группе «Татнефть». Эти же требования предъявляются к поставляемым услугам, оборудованию и технологиям через закупочную документацию.

Система энергетического менеджмента Компании интегрирована в общую структуру управления рисками. На постоянной основе проводится идентификация и оценка факторов, влияющих на энергетическую результативность, и ежегодно рассматриваются высшим руководством Компании для принятия стратегических решений. С 2000 года «Татнефть» реализует Программы повышения энергоэффективности и энергосбережения. В 2022 году установлена цель — ежегодная эффективность не менее 2,8% относительно фактического потребления ресурсов в предыдущем году. По итогам 2025 года эта цель достигнута: фактическая экономия составила 4,5 млн ГДж, что обеспечило снижение потребления на 2,8%. Ключевой вклад внесли технологические решения в добыче, поддержании пластового давления, нефтепереработке и промышленной энергетике.

Стратегия Компании учитывает роль возобновляемых источников энергии и их значимость для более чистого энергетического будущего с низким содержанием углерода и устанавливает цель по увеличению доли вырабатываемой энергии из ВИЭ до 4% к 2030 году. Достижение этого показателя обеспечивается реализацией проектов в сфере солнечной, ветровой и гидрогенерации, а также за счет использования биогаза и биомассы.

На развитие проектов по ВИЭ объем направленных инвестиций в 2025 году составил 237 373 тыс. рублей.

Установленные цели		Показатель базового года	Результаты реализации			Показатель целевого года
		2022	2023	2024	2025	2030
Повышение уровня энергоэффективности не менее 2,8% ежегодно	Эффективность программы энергосбережения, %	3	2,9	2,8	2,8	2,8
Увеличение доли вырабатываемой энергии из возобновляемых источников до 4% к 2030 году	Выработанная энергия из ВИЭ от общего энергопроизводства, %	2021 0,10	0,25	1,91	1,51	4

Энергоэффективность полного цикла

Компания внедряет передовые технологии, которые позволяют одновременно снижать нагрузку на окружающую среду и повышать операционную эффективность производства. Требования энергетической эффективности интегрированы во все процессы, определяющие жизненный цикл технологических объектов: проектирование, строительство, эксплуатацию. Компания обеспечивает непрерывный контроль энергоэффективности. В периметре каждого бизнес-направления сформирован пул инновационных технологий, внедрение которых обеспечивает достижение целей энергоэффективности:

- Нефтедобыча: интеллектуальные системы механизированной добычи и композитные решения для систем транспорта продукции.
- Нефтепереработка и нефтегазохимия: глубокая утилизация вторичного тепла и модернизация парка динамического оборудования.
- Энергетика: автоматизация управления мощностью, повышение КПД котельного оборудования и применение передовых материалов в теплоэнергетике.

Стремясь к повышению операционной эффективности и снижению воздействия на окружающую среду, «Татнефть» применяет и предлагает рынку как высокотехнологичное оборудование для добычи, так и инновационные топливные продукты для конечного потребителя.

ТЕХНОЛОГИИ СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЕМКОСТИ ДОБЫЧИ

- композитные решения: стеклопластиковые и гибкие плоскосворачиваемые трубы высокого давления, применение которых снижает гидравлические потери
- энергоэффективное оборудование: теплообменные аппараты, системы воздушного охлаждения и цепные приводы скважинных насосов, обеспечивающие значительное сокращение удельных энергозатрат на подъем жидкости

ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТИПЫ ТОПЛИВА

- дизельное топливо на 1,9% удельный расход ниже аналогов
- автомобильный бензин на 1,5% снижение расхода
- авиационное топливо на 7% увеличение дальности полета

СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ, МЛН ГДЖ

2023		2024		2025		2026
план	факт	план	факт	план	факт	план
4,8	4,9	4,6	4,6	4,5	4,5	4,5

КОЭФФИЦИЕНТ ЭНЕРГОЕМКОСТИ (УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ТОПЛИВА), ГДЖ/МЛН РУБ.

2023		2024		2025	
план	факт	план	факт	план	факт
82,97	82	83,6	81,2	80,6	80,1

Энергоемкость — отношение суммарного энергопотребления в ГДж к стоимости произведенной продукции в сопоставимых условиях (ценах 2021 года).

Расчет консолидированного показателя энергоемкости Группы охватывает ключевые виды потребляемых ресурсов и основные бизнес-сегменты:

- Виды энергии: электрическая энергия, тепловая энергия, а также все типы котельно-печного топлива.
- Периметр расчета: показатель формируется на основе данных сегментов «Разведка и добыча», «Нефтепереработка», «Нефтегазохимия» и «Шинный бизнес».

Потребление энергии внутри организации из невозобновляемых источников энергии	Единицы измерения	2023	2024	2025
	тыс. кВтч	7 900 289	7 895 499	8 673 873
Электроэнергия	ГДж	28 443 369	28 426 123	31 217 846
	Гкал	7 495 497	7 255 339	6 539 726
Тепловая энергия*	ГДж	31 384 716	30 379 140	27 373 425
Котельно-печное топливо	ГДж	107 814 512	112 098 661	109 211 308

*в потреблении тепловой и электрической энергии не учитываются объемы энергии собственной генерации из источников первичной энергии, учтенных в объеме потребления котельно-печного топлива (методика расчета в соответствии со стандартом «Энергоэффективность и энергосбережение»).

Объем потребления энергии, ГДж	2023	2024	2025
Потребленная энергия *	167 716 020	171 496 164	168 273 708
Потребленная энергия за вычетом реализованной электро- и тепловой энергии	153 252 967	140 493 003	137 051 542

*в объем потребленной энергии включено потребление электроэнергии, тепловой энергии и котельно-печного топлива из возобновляемых и невозобновляемых источников

В 2025 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть».

Энергия, произведенная из ВИЭ, не приобреталась у сторонних организаций.

Объем реализованной энергии по бизнес–направлению «Энергетика»	Электроэнергия		Тепловая энергия	
	тыс. кВт.ч	ГДж	Гкал	ГДж
2023	1 444 331	5 200 017	2 212 257	9 263 036
2024	1 388 004	4 997 222	6 210 933	26 005 939
2025	1 629 295	5 863 942	6 058 278	25 358 224

SASB EM–EP–420a.3

Выработка энергии из ВИЭ, ГДж		
2023	2024	2025
73 422	592 241	471 129

Общая выработка энергии, ГДж		
2023	2024	2025
28 744 493	31 003 297	31 222 166

Потребление энергии внутри организации из ВИЭ	2023	2024	2025
Электроэнергия, кВтч, в т. ч.	**1 477 370**	**1 919 336**	**5 013 781**
гидроэнергия	1 141 855	1 295 659	1 248 562
солнечная энергия	297 212	580 708	598 732
ветровая энергия	38 302	42 969	25 323
биоэнергия	0	0	3 141 164
Электроэнергия, ГДж	**5 318**	**6 910**	**18 050**
Тепловая энергия, Гкал, в т. ч.	**16 265**	**139 795**	**108 216**
древесное топливо	16 235	139 754	108 181
низкопотенциальное тепло	30	41	35
Тепловая энергия, ГДж	**68 104**	**585 331**	**453 079**

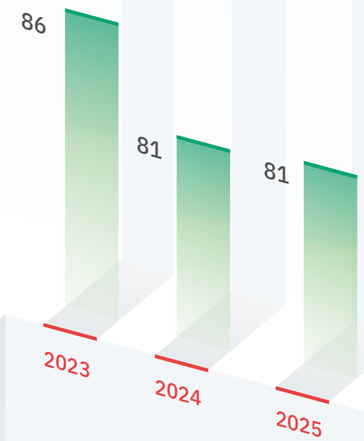
Ответственное потребление

GRI 301–2 СОКБ 13

Компания развивает модель рационального потребления и циркулярной экономики, основанную на бережном отношении к потреблению и распределению всех видов ресурсов. Это позволяет снижать природоемкость экономического роста с повышением эффективности производственных процессов и сохранить природные ресурсы для следующих поколений.

В рамках реализации ЦУР 12 были установлены цели до 2030 года, направленные на обеспечение ответственного и эффективного потребления ресурсов и устойчивых средств производств. В связи с достижением установленных целевых показателей по ЦУР 12 Компанией в 2023 году были установлены новые цели до 73,1% к 2025 году, до 76,4% к 2030 году и сокращение технологических потерь на 38,1% к 2026 году, на 43,1% к 2030 году. Основной вклад на достижение целей по ЦУР 12 вносят следующие реализуемые мероприятия: Передача на утилизацию шламов от процессов водоподготовки, очистки сточных вод, передача на утилизацию нефтешламов от зачистки оборудования. В 2025 году доля отходов, направляемых на утилизацию и повторное использование от общего объема отходов, осталась на уровне 2024 года.

ДОЛЯ ОТХОДОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА УТИЛИЗАЦИЮ И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ, %



Цели по ЦУР 12		Показатель базового года	Результаты реализации			Показатель целевого года
		2022	2023	2024	2025	2030
Увеличение доли утилизируемых и повторно используемых отходов по группе «Татнефть» до 73,1% к 2025 году, до 76,4% к 2030 год	доля утилизируемых отходов, %	40,5	85,5 увеличение на 111,1%	81,1 увеличение на 100%	80,8 увеличение на 99%	76,4
Сокращение технологических потерь относительно существующего положения на 38,1% к 2025 году, на 43,1% к 2030 году	технологические потери, %	0,731	0,41 уменьшение на 44%	0,33 уменьшение на 55%	0,38 уменьшение на 48%	43,1

Развитие экономики замкнутого цикла

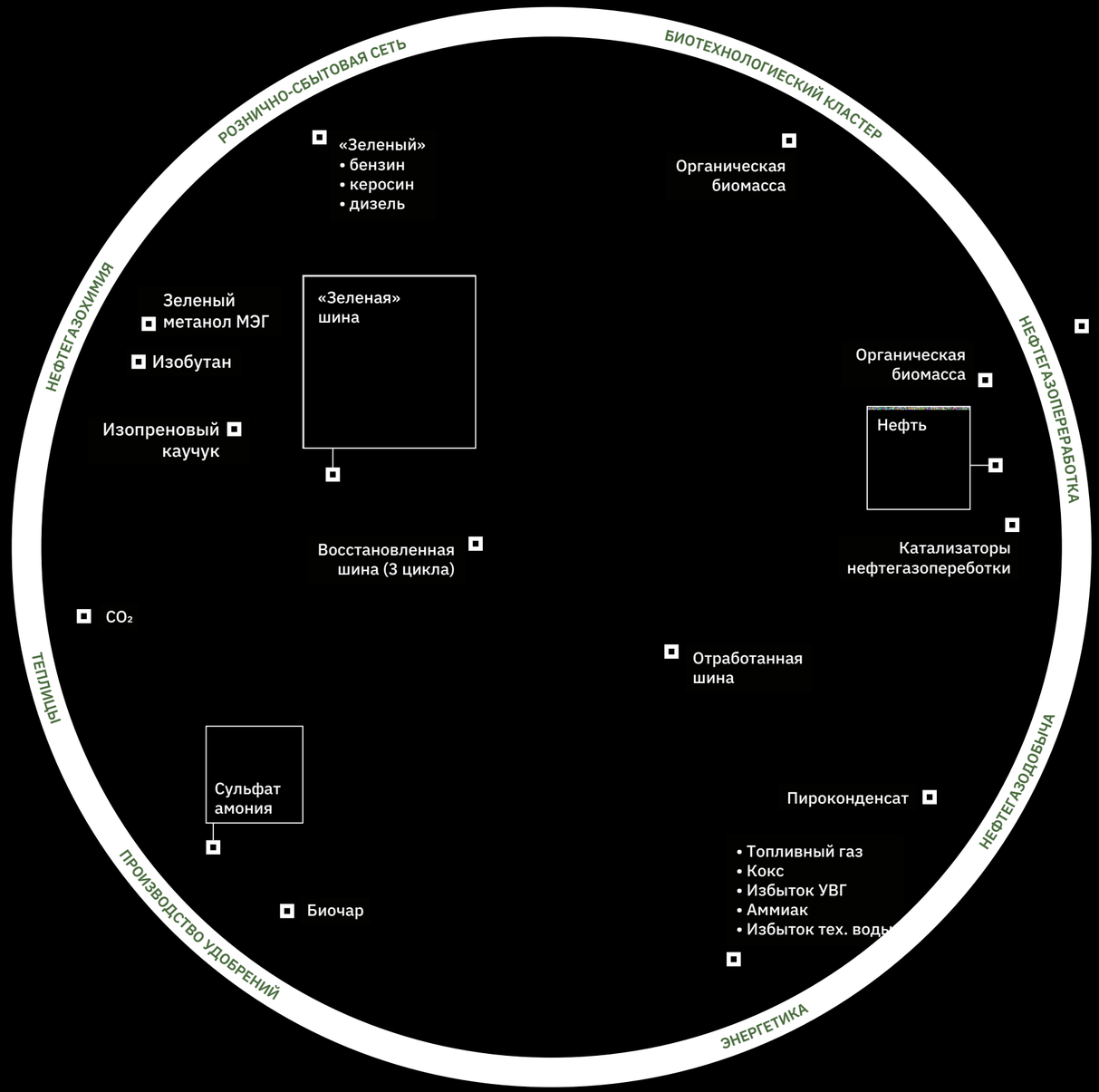
GRI 416–1

В состав Группы «Татнефть» входят различные бизнес-направления, что способствует огромному спектру сырьевых и продуктовых линеек. Татнефть соединяет их в одну большую замкнутую систему, которая производит товары с ценными потребительскими свойствами, и при этом воздействие на окружающую среду и потребление новых ресурсов минимальное. И что важно, в основе лежат синергетические эффекты и культура инноваций.

Российская экономика входит в активную фазу перехода от линейной модели к циркулярной. В этих условиях «Татнефть» выбрала проактивную позицию: замкнутый цикл для Компании — не обособленный блок природоохранной деятельности, а сквозная бизнес-логика, пронизывающая всю цепочку создания стоимости Группы. Принцип которого придерживается «Татнефть» предельно прост: отход одного процесса должен становится ресурсом другого, а продукт завершать свой путь не на полигоне, а в новом витке стоимости.

Проекты по внедрению экономики замкнутого цикла и ответственному потреблению

Один из ключевых проектов экономики замкнутого цикла — «Зеленая шина». С 2022 года в «Татнефти» развивается комплексная система переработки отработанных шин. Она работает по принципу: сбор —измельчение — пиролиз — получение вторичного сырья — производство новых шин и компонентов топлив. Вторичное сырье замещает использование природного при производстве новой продукции.



Пластиковые вторичные ресурсы

Отработанные жиры и растительные масла

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальная цель «Экологическое благополучие»

Федеральный проект «Экономика замкнутого цикла»

Сегодня проект охватывает шестнадцать городов, более 80 пунктов приёма на автозаправочных станциях и городских площадках. Приём — бесплатный, любой сезонности. За каждую сданную шину потребитель получает двадцать пять бонусов в программе «Клуб Чемпионов» — это фактически единственная в стране массовая программа денежного стимулирования сдачи шин от населения.

Этот кейс — демонстрация практики внедрения принципов экономики замкнутого цикла путем продления жизненного цикла продукции и максимального вовлечения вторичных ресурсов в переработку для повторного использования.

По итогам работы собрано около ста тысяч тонн отработанных шин, получено порядка пяти тысяч тонн пироконденсата, использующегося для получения «зеленых» каучуков и компонентов для топлив. Целевые показатели — мощность переработки не менее четырёхсот тысяч тонн в год и полное вовлечение полученных продуктов в производственные циклы: компоненты топлив и синтетические каучуки. То есть шина не просто утилизируется — она возвращается в ту же отрасль, которая её произвела.

Еще один проект — «Циркулярный лес». Он включает выращивание в теплицах «Школьных биолабораторий» Компании саженцев, которые используются для лесовосстановления. В последующем древесина, полученная от взрослых деревьев, перерабатывается для получения биотоплива и «зелёную» энергию для котельных шести регионов России. А тепло и углекислый газ, полученные в результате переработки, используются в теплицах, где выращиваются саженцы. Это редкий пример симбиоза природных и технологических процессов.

Автономное устойчивое энергоэффективное поселение Актюба

Вторичные ресурсы при грамотной переработке дают синергию между нефтехимией, биотехнологиями и «зеленой» энергетикой. Сегодня у нас есть технологии переработки древесных отходов, где продукты пиролиза биомассы включаются в цикл нефтеперерабатывающих процессов. «Татнефть» научилась получать «зелёный» метанол из древесной щепы.



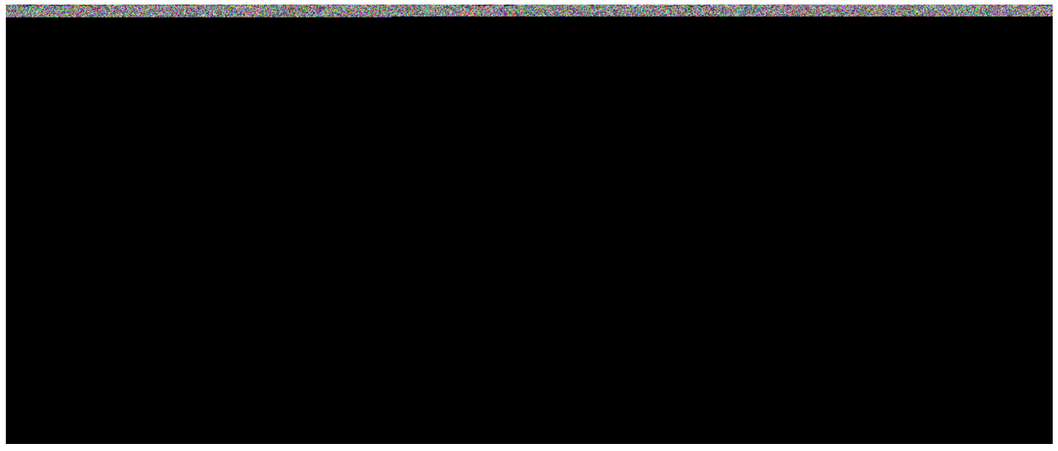
Из природного газа получаем микробный белок гаприн. Всё это новые цепочки добавленной стоимости.

Свои новые идеи и решения тестируются на базе энергоэффективного поселения Актюба. Это своеобразный полигон для масштабирования инновационных биотехнологических решений. Здесь уже сейчас реализованы производства на основе возобновляемого сырья, энергоэффективные системы ЖКХ, а также механизмы жизнеобеспечения.

Основу энергоэффективного поселения составляют 4 взаимосвязанных элемента: экономика, экология, инфраструктура и новое мировоззрение. Экономический рост достигается за счет внедрения технологий и новых разработок при бережном отношении к природе, рациональном потреблении ресурсов и использовании вторичных ресурсов. На принципах циркулярной экономики достигнут практически безотходный цикл.

За 3 года реализации проекта создан комплекс биотехнологических производств. В качестве сырья используются местные сельскохозяйственные культуры. Продукция биотехнологического комплекса востребована во многих отраслях промышленности. Большинство проектов связаны между собой или с текущими производственными цепочками компании. Реализован ряд проектов по производству зеленых компонентов, которые в дальнейшем используются для получения биотоплива, пластиков, сырья для нефтехимических процессов, биокомпозитов.

Все они могут быть тиражированы в регионах России, включая территории «Северного завоза». Эти технологии не только обеспечивают энергетическую и продовольственную автономность, но и создают комфортные условия для жизни, снижаю отток населения и формируют новый тип потребительской культуры, а возможно и новые модели жизни, не сильно зависящие от центров.



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

В условиях энергоперехода и климатических изменений «Татнефть» рассматривает биотехнологии как перспективный вектор развития для обеспечения устойчивости и возможность развития научной и предпринимательской среды. Работа на опережение и долгосрочное планирование позволили нашей Компании встроиться почти во всю линейку необходимой продукции для Российской Федерации в периметре национального проекта «Биоэкономика».

Проекты Компании представлены в таких направлениях как:

- высокопродуктивное сельское хозяйство и продукты питания;
- производство компонентной базы;
- биотехнологическое оборудование;
- биотехнологии для энергетики и утилизации отходов;
- медицинские материалы.

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

05

Содействие социальному развитию 204

Стратегия социального развития 206

Оценка воздействия социальных инвестиций 210

Капитал знаний 217

Татнефть-Здоровье 230

Капитал культуры 238

Развитие городской среды 251

Развитие туристско-рекреационного кластера 255

Содействие социальному развитию

GRI 3-3 | 203-1

НЕ НЕФТЬЮ ЕДИНОЙ

Стратегия социального развития

Как системообразующая компания региона «Татнефть» играет значимую роль в формировании социальной инфраструктуры и общественного благополучия. Компания придерживается высоких стандартов корпоративной ответственности и вносит прямой вклад в экономику территорий: создает рабочие места, интегрирует локальных поставщиков, дает импульс для развития смежным отраслям. Главным драйвером создания долгосрочной стоимости «Татнефть» рассматривает человеческий капитал. Системные инвестиции в здоровье, образование и культуру формируют комфортную среду как для сотрудников, так и для всех жителей региона. Это позволяет обеспечивать устойчивый рост территорий и укреплять основу для будущего Компании.



Стратегия развития Компании реализуется с учетом Целей устойчивого развития ООН и приоритетов государственной политики — Национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года и Стратегией социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года.

Лидер социальной эффективности

108,14 тыс. усл. руб./усл.т

+40% АК&М РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ТАТНЕФТЬ»

- Развитие экосистемы здоровья
- Развитие образовательной экосистемы
- Развитие культуры и креативных индустрий
- Развитие территорий

НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

- Человеческий капитал
- Комфортное пространство

ЦУР ООН

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи
- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотической и социально ответственной личности
- Комфортная и безопасная среда
- Цифровая трансформация социальной сферы

Подход к управлению

В Компании определены единые для всей Группы «Татнефть» процессы управления социальной политикой.

Советом директоров ежегодно рассматриваются процесс реализации социальной политики Компании и результаты оценки эффективности социальных инвестиций, планы по повышению качества управления социальными программами и расходами, утверждается целеполагание.

Принципы управления социальной политикой:

- **эффективность**
  затраченные на реализацию программ средства должны ощутимо помогать в решении проблем
- **значимость**
  социальные программы максимально адресные, своевременные и отвечают насущным нуждам общества
- **преемственность**
  сохранение и передача традиционных культурных ценностей как ключевого элемента национального генетического кода для сохранения идентичности и защиты культурного суверенитета
- **системность**
  социальные программы носят регулярный и планомерный характер
- **открытость**
  разработка и реализация социальных программ на основе диалога и сотрудничества с заинтересованными сторонами

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ, МЛН РУБ.

	2023	2024	2025
Взносы в Государственный Жилищный Фонд РТ	4 591	5 756	7 606
Благотворительность	10 532	10 059	7 933
Содержание социальных объектов	2 752	2 567	2 685
Инвестиции в социальную сферу (капитальные вложения), непокрываемые расходы	5443	7413	11185
Поддержка спорта	6 350	6 465	5 590
Социальные выплаты сотрудникам	1 458	1 814	2 136
Добровольное медицинское страхование	177	297	295
Добровольное страхование жизни сотрудников	37	32	30
Негосударственное пенсионное обеспечение	405	477	568
Итого	**31 745**	**34 880**	**38 028**

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет социальную политику, устанавливает стратегические цели и направления развития
- контролирует реализацию политики

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- определяет и утверждает цели и мероприятия
- контролирует и оценивает реализацию мероприятий и возникновение рисков
- формирует позицию предоставления информации заинтересованным сторонам

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Разработка планов, мероприятий, поиск новых направлений, сопровождение и контроль целевого использования средств, оценка эффективности социальных объектов по направлениям:

- строительство и ремонт социальных объектов, социальная ипотека
- дошкольное и дополнительное образование
- сохранение культурного наследия
- оздоровление и лечение работников, пенсионеров Компании
- организация отдыха и оздоровления детей работников Компании
- сопровождение программ добровольного медицинского страхования
- развитие физкультуры и спорта
- работа с ветеранами и неработающими пенсионерами Компании
- развитие конного спорта
- взаимодействие с населением в регионах присутствия

УПРАВЛЕНИЕ «ТАТНЕФТЬ-ЗАБОТА»

- разработка и реализация стратегии развития объектов социальной сферы
- разработка планов и мониторинг исполнения хозяйственной деятельности объектов социальной сферы

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ТАТНЕФТЬ»

- реализация социальной поддержки образования, культуры, науки, искусства, просвещения, спорта, институтов развития гражданского общества, оказание материальной помощи населению

ООО «ТАТНЕФТЬ-УРС»

- обеспечение качественным здоровым питанием работников Компании и социальных объектов
- улучшение качества жизни в городах присутствия за счет развития культуры общественного питания и создания точек притяжения для жителей и гостей города
- продвижение культуры здорового питания
- продвижение традиций национальной кухни

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

ПРОФСОЮЗ «ТАТНЕФТЬ», ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ, РАБОТНИКИ И ЧЛЕНЫ ИХ СЕМЕЙ, ВЕТЕРАНЫ

- вовлеченность сотрудников, ветеранов Компании и местное население в социальную политику
- определение уровня эффективности распределения корпоративных ресурсов и взаимодействия с заинтересованными сторонами
- определение запросов и ожиданий социальной среды

Оценка воздействия социальных инвестиций

GRI 2-26 | 2-29 | 201-1 | 413-1

Публичное раскрытие результатов оценок воздействия на окружающую и социальную среду.

«Татнефть» выстраивает свою социальную политику на принципах открытости и системного диалога с населением. Такой подход обеспечивает полную прозрачность принимаемых решений и их высокую социальную востребованность. Компания выступает как равноправный партнёр при взаимодействии с местным сообществом, вкладывая ресурсы в решение реальных, а не декларируемых проблем.

Система оценки воздействия социальной деятельности Компании сочетает социологию, статистику и управленческую аналитику — это непрерывный, стандартизированный и чётко регламентированный процесс, который органично встроен в общую систему менеджмента Компании.

Применяя комплексный подход к сбору обратной связи, который включает не только анкетирование, но и проведение полноценных социологических исследований с привлечением профессиональных социологов и консультантов, Компания получает проверенные данные о реальном положении дел, в том числе аналитики с применением технологий искусственного интеллекта.



Каналы коммуникаций

Компания использует разнообразные коммуникационные каналы, уходя от модели информирования в сторону совместной выработки решений. Благодаря этому обеспечивается и максимальный охват, и точное взаимодействие с целевыми группами.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

- Выездные заседания в города присутствия с участием топ-менеджеров и представителей власти

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

- Автоматизированная система экологического контроля и информирования населения о состоянии окружающей среды

СИСТЕМА ГРАНТОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

- Механизм двусторонней коммуникации, при котором финансирование социальных инициатив населения осуществляется на конкурсной основе

КОМИТЕТЫ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

- Молодежный комитет: вовлечение и интеграция молодежи в бизнес-процессы Татнефти.
- Совет ветеранов: повышение качества жизни и социальной активности людей старшего поколения.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПЛОЩАДКИ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

- Каналы публичных коммуникаций и обратной связи с целью мониторинга тональности и выявления уровня лояльности

ФОРУМЫ

- Инструмент коллективного сотрудничества и сотворчества для выработки совместных решений и их реализации

ПРЕСС-МЕРОПРИЯТИЯ

- Взаимодействие с блогерами и СМИ для продвижения информации о проектах

ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ

- Работа с уязвимыми группами населения;
- наставничество сирот.

КОРПОРАТИВНЫЕ СМИ

- Продвижение инициатив и формирования положительного имиджа

Наиболее яркие и крупные проекты, которые стали результатом общественных обсуждений и отражением ожиданий местных сообществ по изменению общественных пространств:

ПАБЛИК-АРТ-ПРОГРАММА «СКАЗКИ О ЗОЛОТЫХ ЯБЛОКАХ»

Инициатива, направленная на создание современной городской среды через интеграцию культурного кода и общественных ожиданий. Программа стартовала в Альметьевске и благодаря прямым опросам, публичным слушаниям и постоянному контакту с жителями была масштабирована на другие города юго-востока Татарстана.

Результат — сеть арт-объектов, выступающих точками притяжения и отражающих подлинную идентичность территорий. Проект демонстрирует, что забота о качестве жизни включает не только материальные блага, но и эстетически комфортную, эмоционально близкую людям среду.

Этапы развития проекта:

СЛЫШАТЬ

2017

отклик на потребности жителей по культурному развитию города

ОБСУДИТЬ И РЕШИТЬ

2017-2018

культурно-антропологическое исследование; взаимодействие с горожанами, которые становились соавторами перемен: участие в проектировании родников, предложения художникам и помощь в сборе семян для озеленения



РЕАЛИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТ

2018-2023

- создание сети арт-объектов в городе: более 40 произведений искусства
- экскурсионно-образовательная программа
- строительство «индустриального сквера»: реконструкция промышленной зоны в скейт-парк, сквера и площадки арт-объектов
- масштабирование результатов преобразования городской среды на соседние города

СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРИНАТАЛЬНОГО ЦЕНТРА

Прямое воплощение механизма обратной связи, когда инициатива снизу — от жителей — получает системный ответ на уровне крупных инфраструктурных решений. Компания оперативно отреагировала на общественный запрос, обеспечив строительство современного медицинского учреждения, влияющего на демографию и здоровье будущих поколений. Этот проект — яркий пример того, как социальная ответственность бизнеса трансформируется в измеримые результаты, повышающие доступность и качество специализированной помощи для женщин и детей.

Этапы развития проекта:

СЛЫШАТЬ

2019

изучение потребностей жителей, выявление «болевых» точек



ОБСУДИТЬ И РЕШИТЬ

2020

- проведение Общественного совета по вопросам здравоохранения с участием экспертов, общественности и представителей власти
- стратегическое решение о строительстве роддома с перинатальным центром с охватом юго-востока республики

РЕАЛИЗАЦИЯ И РЕЗУЛЬТАТ

2021-2023

предпроектные и проектные работы

2024

начало строительства объекта

2025

введение в эксплуатацию

Ключевые коммуникации Компании в 2025 году были сфокусированы на демонстрации преемственности поколений, технологического лидерства и вклада в устойчивое развитие регионов:

Событие	Место	Цель	Результат
Нефтяной саммит Республики Татарстан	г. Альметьевск	Обсуждение Энергостратегии России до 2050 года и демонстрация технологического суверенитета отрасли.	Стратегические решения в направлении переработки нефти, Экспортный контракт в образовании, Соглашение о подготовке кадров.
Федеральный форум «Российская креативная неделя — Город»	г. Альметьевск	Развитие взаимодействия между различными участниками креативного рынка и интеграция их совместных усилий в формирование стратегии развития города.	Сформированное решение направлено в администрацию г. Альметьевска для дальнейшей реализации.
Татарстанский нефтегазохимический форум -2025	г. Альметьевск	Диалог о технологическом суверенитете и сотрудничестве.	Меморандум о межрегиональном сотрудничестве
Выставка и конференция «Нефть. Газ. Энерго. Химия. Экология. Промбезопасность 2025»	г. Альметьевск	Демонстрация технологий и обсуждение актуальных отраслевых вопросов.	
Экологический форум «Экомост»	Карабашское водохранилище, Бугульминский р-он	Обсуждение «зеленых» технологий и принципов циркулярной экономики.	
Форум «Город-сад — энергия культуры»	г. Нижнекамск	Создание городского пространства, объединяющего индустрию, культуру и экологию.	
Конференция «Татнефть — 75 лет непрерывного развития: опыт прошлого и взгляд в будущее»	г. Альметьевск	Укрепление корпоративной идентичности и сохранение истории, передача опыта и знаний ветеранами, формирование чувства сопричастности к истории Компании и уважения к трудовым подвигам предшественников	

Общественная оценка

Компания рассматривает постоянный учёт мнения общественности как один из ключевых элементов своей социальной и экологической политики. Регулярное изучение общественного мнения позволяет своевременно корректировать реализуемые программы, повышать их эффективность и укреплять доверие со стороны жителей регионов присутствия.

В начале 2026 года было проведено социологическое исследование населения юго-востока Республики Татарстан и зоны Закамья с целью изучения отношения жителей к социальным и экологическим программам Компании «Татнефть». Исследование охватило как городские, так и сельские поселения, что обеспечило репрезентативность данных.

Охват исследования

- 10 районов

Возрастные категории

- 18–35
- 36–55
- 56+

Результаты исследования свидетельствуют о высокой степени удовлетворённости жителей условиями жизни. «Татнефть» признаётся абсолютным лидером среди брендов – «визитных карточек» Татарстана. Подавляющее большинство респондентов относят «Татнефть» к социально ориентированным и экологически ответственным компаниям. Все социальные и экологические программы оцениваются преимущественно позитивно, причём по сравнению с предыдущими годами выросла заметность их результатов в местах проживания. Увеличилась доля личного участия жителей в проектах Компании.



Ключевые результаты:	оценка	изменение
Удовлетворённость условиями жизни	84,3%	+21%
Дополнительные рабочие места с достойной оплатой и социальными гарантиями	50%	+24,1%
Как имиджеобразующая Компания региона	81%	+27%
Как социально ориентированная Компания	83,2%	+43%
Оценка социальных программ:		
поддержка здравоохранения	66,7%	+16,4%
помощь образованию	66%	+9,5%
адресная помощь	61,3%	+11,7%
благоустройство	75,7%	+0,9%
Заметность социальных проектов в месте проживания	74,1%	+11,1%
Личное участие в социальных проектах	24,8%	+13,5%
Как экологически ответственная Компания	78,3%	+9,6%
Оценка экологических программ:		
современные технологии	70,5%	+9,2%
здоровый образ жизни и экопросвещение	68,7%	+12,2%
загрязнение воздуха	59,3%	+11,5%
экологические АЗС	68,1%	-6,9%
Заметность природозащитной деятельности	68,6%	+10,6%
Личное участие в экологических проектах	19,2%	+2,4%

Капитал знаний

GRI 3-3

Альметьевск — это место, где нефть стала больше, чем ресурсом. Это территория возможностей, где рождаются новые смыслы. Мы видим, как из промышленного города он превращается в центр идей, талантов и инноваций.

Единая образовательная экосистема с учетом академического и инновационного подходов к образованию формируется за счет:

- обновления образовательных программ и методик преподавания
- подготовки и повышения квалификации педагогических кадров под «новые форматы»
- платформы «Цифровой профиль учащегося», позволяющей наблюдать за развитием компетенций
- всесторонней поддержки развития — материальной, квалификационной и инфраструктурной

Развитие человеческого капитала является самой актуальной задачей в настоящее время, а образовательные системы, обеспечивающие качественное развитие личности, — ключевым критерием успешности и долгосрочного устойчивого развития Компании. Образование для «Татнефти» является одним из ключевых инструментов укрепления интеллектуального потенциала страны, ее промышленного, научного, социокультурного и экономического развития.

Компания создает единую экосистему непрерывного опережающего образования и развития личности, состоящую из последовательных звеньев, переходящих друг в друга, начиная с развития систем дошкольного и школьного образования, следуя к сотрудничеству с профессиональными учебными заведениями и выстраивая партнерские программы с ВУЗами для подготовки кадров нефтегазового комплекса. Компания реализует большое количество программ и проектов по поддержке всех уровней образовательной системы.



Непрерывное развитие личности

Образовательный ресурс

Корпоративное образование

- **12** научно-технических центров
- **1** Корпоративный университет
- **1** Центр подготовки кадров

Высшее образование

- **6** вузов-партнеров
- **1** вуз базовый

Среднее специальное образование

- **5** учреждений

Дополнительное образование

- **17** направлений
- **10** оздоровительных лагерей

Школьное образование

- **7** школ

Дошкольное образование

- **10** детских садов

Интеллектуальный результат

> 2 600 научных сотрудников

> 5 000 сотрудников обучается

> 3 000 студентов

> 5 000 учащихся

> 20 000 учащихся

> 8 000 учащихся

> 3 000 детей

ЦЕЛЬ

- создание технологии воспитания и обучения личности, способной создавать новые технологии и решения для устойчивого будущего

ЗАДАЧИ

- создание единой среды, мотивирующей личность на каждом этапе развития
- создание территории с высоким образовательным и научно-технологическим потенциалом
- формирование интеллектуального потенциала
- формирование преемственности на всех ступенях образования

Дошкольное развитие

ФУНДАМЕНТ, НА КОТОРОМ ВЫРАСТАЮТ БОЛЬШИЕ ЛИЧНОСТИ

Компания активно участвует в реализации проектов по оказанию помощи детским садам, предоставляя средства на их реконструкцию, ремонт и оснащение, выступает организатором и спонсором различных образовательных программ, учувствует в развитии профессиональных компетенций педагогов.

С 2017 года реализуется проект «Татнефть и детство. Диалог с будущим», направленный на трансформацию дошкольной образовательной среды, при содействии НИИ урбанистики и глобального образования Московского городского педагогического университета. Основные цели проекта: внедрение в регионе современных образовательных технологий; поддержка дошкольных учреждений в процессе распространения передового педагогического опыта. Информация о ребенке хранится в Цифровом профиле, который создается на начальном этапе обучения и сопровождает его на следующих.

Более 2 тысяч педагогов прошли переподготовку, оснащено более 100 детских садов республики инновационными инструментами и методическими материалами.



В ноябре 2025 года в Альметьевске в рамках проекта прошла IV региональная практическая конференция по дошкольному образованию, где участники обменялись передовым педагогическим опытом и обсудили пути дальнейшего развития системы дошкольного воспитания региона.

59 ДОУ

8 районов республики

Школьное и дополнительное образование

ПРИОБЩАЯ К НАУЧНОЙ РАБОТЕ, ПОМОГАЕМ ОТКРЫВАТЬ ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

Более 90 тысяч школьников вовлечены в программы углубленного изучения научно-технических дисциплин. Принцип практического использования знаний для решения реальных задач начинает применяться уже на этой ступени, а современная инфраструктура позволяет сделать процесс познания увлекательным и интересным. Мы стремимся формировать условия для всестороннего развития личности и помогаем детям с профессиональным самоопределением, не связанным с основными школьными предметами, уделяя внимание и дополнительному образованию.

Образное мышление и любовь к искусству прививается в художественных и музыкальных школах, которые также поддерживаются и оснащаются.

Проект «Школьные лаборатории»

открыт в 2020 году, сегодня в нем участвуют 8 школ. На средства Компании в них оборудованы кабинеты биологии и биолаборатории, где школьники занимаются микроклонированием растений, принимают участие в исследованиях, углубленно изучают биологию. В проекте с момента открытия были задействованы около 300 учащихся средних и старших классов. Выращенные учениками саженцы используются для озеленения городских пространств и восстановления лесов.

> 300 школьников участники проекта

> 500 тыс. деревьев клонировано

8 школьных биолабораторий

1 ботанический сад

2 теплицы

1 биолаборатория для детей-сирот в детском доме

Профориентационная работа

«ТАТНЕФТЬ — КЛАССЫ»

Образовательный проект для профориентации школьников 8–11-х классов с углубленным изучением дисциплин естественно-научного цикла, предлагающий также знакомство с промышленностью региона.

300 школьников

3 школы

«ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ МАРШРУТ»

Проект представляет собой организованные экскурсии для учеников 8–10 классов, которые начинаются со знакомства с «нефтяной» историей в музеях и заканчиваются демонстрацией современных производственных процессов на действующих объектах. Проект призван сохранить богатое наследие нефтяного края и передать знания молодежи, развить преемственность поколений.

560 учащихся

7 школ

«РАБОЧАЯ ПРОФЕССИЯ СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ»

Шаг к возрождению учебно-производственного комбината — Компанией совместно с муниципальными органами власти для учащихся адаптированы образовательные программы, подготовлены наглядные пособия и учебные материалы по 12 востребованным для производства профессиям. Участники проекта имеют возможность посещать производственные площадки предприятий Группы «Татнефть». Новый учебный сезон профориентационной программы вовлек в свою орбиту 340 девятиклассников со всего юго-востока Татарстана.

340 учащихся

Проекты в сфере дополнительного образования

АКАДЕМИЯ ЦИФРОВОГО ТВОРЧЕСТВА «ДИДЖИТАЛ АКАДЕМИЯ»

Активно развивает образовательные инициативы, предоставляя уникальные возможности для обучения в сфере цифровых технологий и медиапроизводства. В Академии функционируют дизайн- и медиастудии, которые помогают реализовывать крупные проекты Компании, оказывающие влияние на образовательную и культурную жизнь города и региона. Образовательные форматы Академии включают онлайн-курсы, онлайн-подкасты, интенсивы, творческие кампусы.

ИНТЕРАКТИВНЫЙ НАУЧНО-ПОЗНАВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР «АЛЬМЕТРИКА»

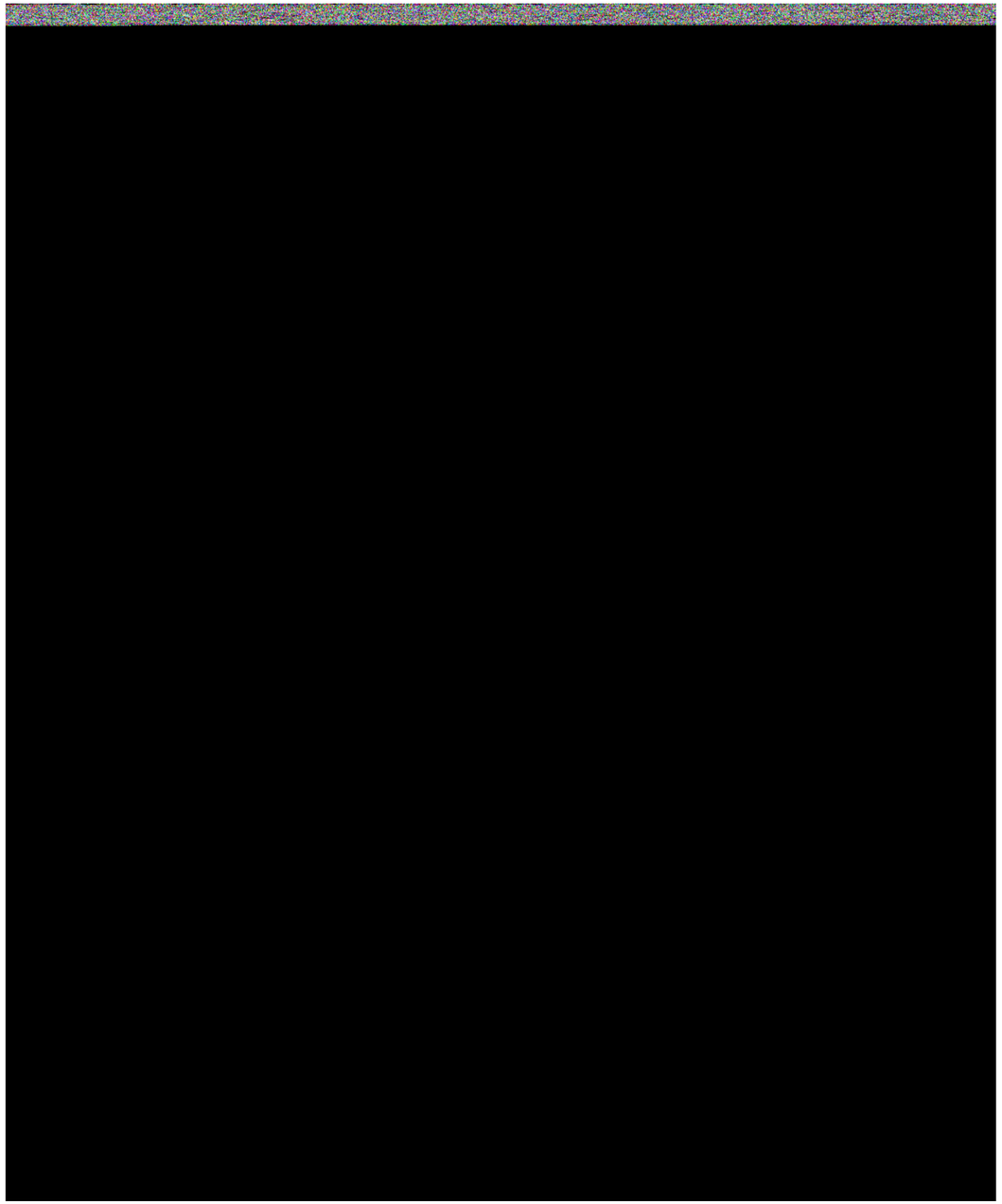
Уникальное музейно-научное пространство, в концепцию которого заложены инновационные подходы к изучению естественных наук. Более 55 интерактивных экспонатов помогут легко визуализировать понятия времени, массы, длины, тока, света, температуры, количества вещества и энергии. В 2025 году экспозицию посетили 12000 человек, проведено более 150 мастер-классов и 25 научных шоу (около 5400 детей и взрослых), проведено 10 смен-каникул.

ШКОЛА АНИМАЦИИ «А1002»

Проект для детей по развитию отечественной мультипликации, продвижению анимационного творчества, укреплению и популяризации детской и подростковой мультипликации, созданный совместно со студией «Союзмультфильм». Школа анимации включает компьютерные классы для обучения техникам анимации в стиле 2D и 3D, МОКАП-студию, зоны комиксов, мини-библиотеку, студию звукозаписи, мини-кинозал, фотостудию и др. В течении 2025 года в школе занималось 110 детей, мастер-классы посетило 1900 детей, 68 работ учеников представлены на всероссийских и международных конкурсах.

ЛИГА ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ

Создание образовательных и развивающих пространств для детского отдыха и дополнительного образования в 10 детских оздоровительных лагерях Компании с тематическими направлениями: исследовательское, оздоровительное, спортивное, творческое.



1 039 студентов прошли практику

383 студента были трудоустроены в Компанию

Среднее профессиональное и высшее образование

МЫ ГОТОВИМ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ-ЛИДЕРОВ

Компания стремится восполнить дефицит кадров на рынке, которые будут способны решать задачи нефтяной отрасли, поэтому особое значение придается подготовке кадров в профильных средних специальных и высших учебных заведениях. Большинство выпускников трудятся на предприятиях Группы «Татнефть» и продолжают обучение в Корпоративном университете, формируя оперативный и перспективный кадровый резерв.

Профессионалитет

В целях создания в системе среднего профессионального образования гибкой модели подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными потребностями реального сектора экономики «Татнефть» принимает участие в федеральном проекте «Профессионалитет», являясь индустриальным партнером для 3-х учебных заведений (ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум», ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум», ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»). Проект «Профессионалитет» включен в число стратегических инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Компания профинансировала оснащение, ремонт учебных заведений и актуализацию образовательных программ. В 2025 году заключено 244 договора целевого обучения с общим объемом финансирования стипендий в 4,8 млн рублей, организована производственная практика для 203 студентов, трудоустроено 148 выпускников. Образовательные программы были пересмотрены с учетом потребностей бизнеса, организованы стажировки преподавателей техникумов. В 2026 году планируется увеличить охват проекта участием еще двух средних специальных учебных заведений.

3 ССУЗа

19 направлений подготовки

244 договора целевого обучения

61% трудоустроенных выпускников

Вовлечение в производство

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА

В целях практической подготовки студентов проводится производственная и учебная практика для учащихся профильных учебных заведений. Практику прошли 1039 студента, в том числе 383 студента были трудоустроены в Компанию. Ведется целевая подготовка кадров, и таким студентам выплачивается стипендия и гарантируется стопроцентное трудоустройство после прохождения обучения.

«ВПРОЕКТЕ»

Программа «Впроекте» — платформа для реализации студентами бизнес-проектов в команде с ключевыми специалистами Компании. Это среда, которая позволяет повышать вовлеченность в профессию талантливых студентов и преподавателей и развивать навыки, а также применять накопленные знания в работе. В 2025 году в программу были вовлечены 99 студентов, которые успешно выполнили более 2,8 тысяч задач.

4 ВУЗа

4 ССУЗа

СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ

«Татнефть» на протяжении нескольких лет является системным партнером Российских студенческих отрядов — ежегодно на объектах Компании работает около 1000 представителей движения по множеству направлений: сервис, гостиничный бизнес, отряды по благоустройству, педагогическое направление, медицинское и другие направления. Такое сотрудничество способствует развитию студенческих отрядов, формированию кадрового резерва и повышению уровня профессиональных компетенций молодежи.

«ПРОФЕССИОНАЛИЗМ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА»

Проект реализуется 10-й год и за это время стал важной площадкой для прямого диалога между студентами и специалистами Компании, помогая будущим инженерам лучше понимать специфику отрасли.

Высшая школа нефти

Высшая школа нефти в ТОП-10%

Глобальный агрегированный рейтинг — рейтинг лучших ВУЗов мира

Компанией реализуется уникальный проект, соединяющий вузовскую, отраслевую науку, образование и реальное производство — «Высшая школа нефти» (ВШН). Комплекс создан как исследовательский центр и как центр инновационного образования, подготовки высококвалифицированных специалистов для нефтяной отрасли России. Проект направлен на развитие региона и в долгосрочной перспективе призван способствовать развитию человеческого капитала и росту эффективности деятельности Группы «Татнефть».

Реализация проекта осуществляется в рамках национального проекта «Наука и университеты» («Создание сети современных кампусов»)

КАМПУС ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ НЕФТИ

Кампус ВШН представлен учебно-лабораторными корпусами, лабораториями, спорткомплексом, общежитиями, жилыми кварталами. В перспективе территория будет расширяться новыми зонами.

1700 студентов

490 научных сотрудников

Инфраструктура:

155 тыс. м²

2 учебно-лабораторных корпуса

2 передовые инженерные школы

2 общежития с системой «умный дом»

72 аудитории

80 лабораторий

жилой и спортивный комплексы, детский сад

гостиница, концертный зал

Образовательный проект «Третий возраст — новые возможности»

На базе Высшей школы нефти реализуется проект «Третий возраст — новые возможности». Он нацелен на создание образовательной среды для пенсионеров, предлагая им новые возможности для личностного роста, социальной адаптации, укрепление связей между поколениями, повышение качества жизни через обучение. Представители «третьего возраста» могут изучать иностранные языки, заниматься психологией и оздоровительной гимнастикой, осваивать нейрографику и блогерство. За период реализации проекта планируется вовлечь порядка 250 пенсионеров.

Центр технологий Альмет ТЕХ

ALMET TECH — проект Компании, реализуемый на базе ВШН совместно с Университетом ИТМО и Министерством науки и высшего образования России. Это центр технологий в Альметьевске, который фокусируется на подготовке специалистов в области биотехнологий и IT с фокусом на передовую науку, проектное обучение студентов и быстрый трансфер технологий в реальный сектор бизнеса и промышленное производство.

Национальный проект «Технологическое обеспечение биоэкономики»

100%

оплата

обучения от Компании

100 студентов

35 выпускников

2 образовательные программы:

- Индустриальная биотехнология
- Разработка программного обеспечения

Передовые инженерные школы

«Татнефть» является ключевым индустриальным партнером федерального проекта по развитию передовых инженерных школ (ПИШ). Цель проекта — обеспечение высокопроизводительных экспортоориентированных секторов экономики страны высококвалифицированными кадрами для достижения технологической независимости.

В составе Высшей нефтяной школы успешно развиваются две ПИШ: по трудноизвлекаемым запасам нефти и по биотехнологиям. Особенностью реализуемой модели взаимодействия является одновременное выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и подготовка инженерных кадров с активным вовлечением магистрантов, обучающихся по программам передовых инженерных школ. Проектом также предусмотрено привлечение школьников к деятельности ПИШ с целью их ранней профессиональной ориентации.

Федеральный проект «Передовые инженерные школы» выполняется в рамках государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»

416 студентов

9 образовательных программ

BIOSYNC 2025 — наука, индустрия, государство и бизнес. Международный биотехнологический форум, организованный Компанией в 2025 году, собрал представителей профильных министерств, руководителей промышленных предприятий, исследовательских центров и стартапов, молодых ученых. Участники обсудили, как работать в рамках нацпроектов, и представили решения и разработки, уже готовые к масштабированию.

Экологическое просвещение

Компания большое внимание уделяет формированию правильного экологического мировоззрения, культуре бережного отношения к природе и ресурсам. Специальными программами охвачены люди всех возрастов, которые становятся проводниками экоидей и экопроектов Компании. Стратегия развития Компании предполагает, что к 2030 году образовательными программами по тематике целей устойчивого развития будет охвачено полмиллиона человек в регионах присутствия Группы «Татнефть».

ФОРМИРОВАНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ

ШКОЛЬНИКИ

Образовательные проекты:

- Посланники ЦУР Татнефти;
- Экологические смены и экопроекты в детских лагерях;
- Проект «В поисках углеродного следа».

Конкурсы и инициативы:

- Конкурс раздельного сбора отходов;
- Поддержка акции «Всероссийский учет зимующих птиц» по Юго-Востоку РТ;
- Организация республиканской олимпиады юных экологов «Чистое наследие» для школьников 5–9 классов.

МОЛОДЕЖЬ

Образовательные проекты:

- Обучение по ЦУР в рамках молодежных форумов;
- Экологические курсы Корпоративного университета.

Проекты и инициативы:

- Поддержан 51 проект конкурса молодых работников «Татнефть — платформа твоих возможностей» в номинациях: «Татнефть-ЭКО», «Татнефть-Добро» и «Татнефть-Большая Семья»;
- Экологические сплавы;
- Волонтерские акции и субботники;
- «Энергопатруль» студентов.

ВЗРОСЛОЕ ПОКОЛЕНИЕ

Образовательные проекты:

- модуль «Менеджмент устойчивого развития» программ EMBA и MBA для топ-менеджмента;
- программа обучения «Энергосбережение и энергоэффективность»;
- экологический модуль в рамках целевой образовательной программы «Татнефть-Мастер-2030»;
- дистанционные курсы для всех работников в области климата и экологии.

Проекты и инициативы:

- участие в субботниках;
- зарыбление рек;
- восстановление популяризации «краснокнижного» ирбиса.

[redacted]

22%

охват корпоративной программой обучения по тематике устойчивого развития работников Компании от общей численности

ПОСЛАННИКИ ЦУР

[redacted]

ЦЕЛИ 2030

500 волонтеров

500 тыс. школьников обучить ЦУР

С 2020 года реализуется корпоративная волонтерская программа «Посланники целей устойчивого развития».

В рамках волонтерского движения проводятся образовательные лекции школьникам, программой которых предусмотрено обучение бережному отношению к природе, ответственному использованию природных ресурсов, циркулярной экономики, полезных экопривычках, важным принципам социальной коммуникации.

1 195 школ/+27 школ

>170 тыс. школьников / +20 тыс. школьников

929 уроков проведено

140 школьников — экосмена в ДОЛ

ЧИСТОЕ НАСЛЕДИЕ

Олимпиада — одно из важных экологических мероприятий Компании, которое проводится с 2023 года для школьников 5-9 классов в целях популяризации экологических знаний, формирования основ экологической культуры, повышения познавательного интереса учащихся.

25 регионов России и Беларуси

4 500 участников олимпиады

26 посланников олимпиады

23 мероприятия марафона «По следам добрых дел»

1 500 участников марафона

Чистое наследие

[redacted]

Татнефть-Здоровье

ИНФРАСТРУКТУРА ЗДОРОВЬЯ

МЕНТАЛЬНОЕ ЗДОРОВЬЕ

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПРЕВЕНТИВНАЯ МЕДИЦИНА

РЕАБИЛИТАЦИЯ

МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

75 056
сотрудников

> 800
тыс. человек населения

11
районов юго-востока Республики

ЦЕЛЬ

- Продолжительная и активная жизнь

ЗАДАЧИ

- создание единой экосистемы здоровья, которая воздействует на все аспекты благополучия человека
- популяризация и вовлечение в систему здорового образа жизни
- формирование среды равных возможностей вне зависимости от возраста

Капитал здоровья

GRI 403-6 | 403-7

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Деятельность Компании по преобразованию медицины способствует реализации национального проекта России «Здравоохранение»

Сохранение и поддержание здоровья населения рассматривается Компанией как одно из стратегически важных направлений социальной политики. Компания реализует программы, направленные на формирование целостной экосистемы здоровья, равных возможностей для жителей, выходящие далеко за рамки корпоративной социальной ответственности.

Программа преобразования медицины

ИНВЕСТИЦИИ В ДЕМОГРАФИЮ И ЗДОРОВЬЕ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ

Компания системно реализует комплексную программу преобразования медицины юго-востока Республики и регионов присутствия, объединяющую модернизацию инфраструктуры, обеспечение высокотехнологичным оборудованием и цифровую трансформацию.

ПРЕВЕНТИВНОСТЬ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

- программа проф. осмотров
- программа здоровье мужчин/женщин
- программы медицинского страхования
- санаторно-курортное оздоровление
- детский оздоровительный отдых

→

- **51** тыс. работников
- **> 5,3** тыс. работников
- **8** санаториев
- **> 12** тыс. отдыхающих
- **10** оздоровительных лагерей
- **> 10** тыс. школьников

→

- увеличение продолжительности активной жизни
- оздоровление через развитие

ИНФРАСТРУКТУРА

Перинатальный центр	передовые репродуктивные технологии полигеномное секвенирование взаимодействие с банком данных стволовых клеток телемедицина	→	**5** районов республики **110** тыс. человек
Региональная многопрофильная больница	высокотехнологичная хирургия сложная диагностика нейрохирургия	→	**9** районов республики **700** тыс. человек
Республиканский клинический онкодиспансер	радиологический корпус хирургический стационар паллиативная служба		
Центральная районная больница	реконструкция стационара благоустройство территории		
Сеть фельдшерских здравпунктов	строительство и модернизация	→	**38** тыс. работников

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Единое цифровое пространство	цифровой паспорт здоровья работника комплексная система автоматизации на базе «1С»	→	**600** рабочих мест электронный документооборот
Оптимизация управления	автоматизация процесса медосмотров и договорной работы	→	снижение издержек
Сервисы для пациентов	электронная очередь терминалы самообслуживания идентификация по QR-коду личный кабинет пациента	→	исключение потерь данных снижение нагрузки на персонал удобство и экономия времени

Здоровый образ жизни

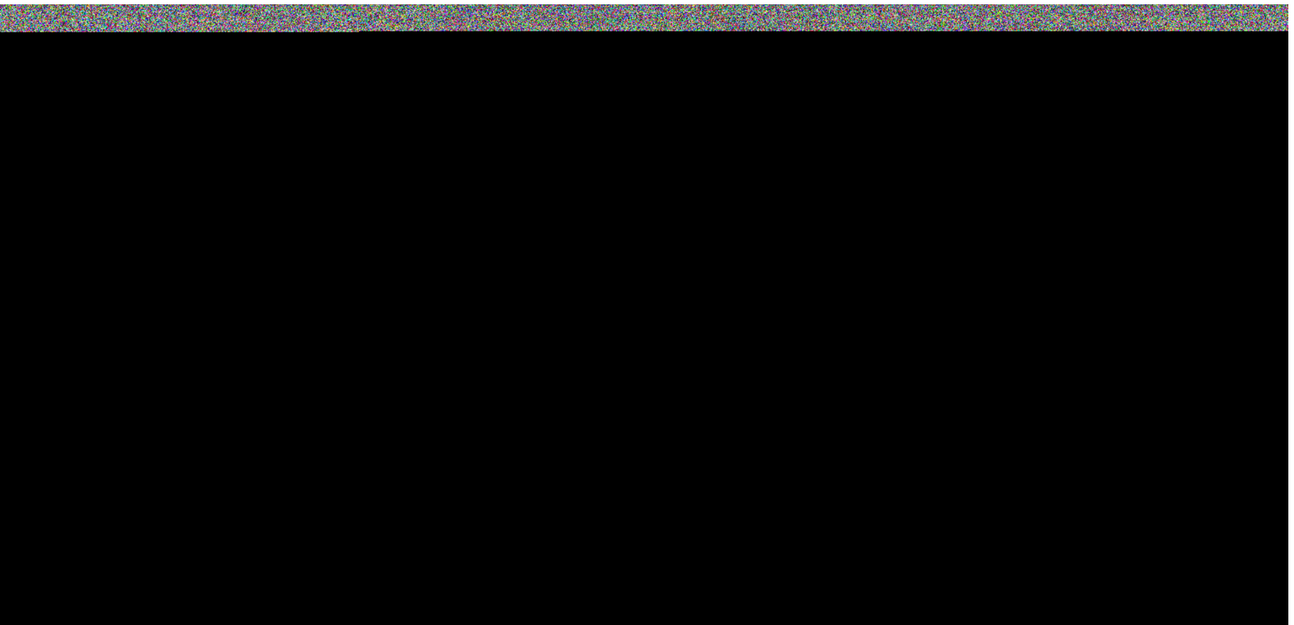
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

ОТ ТАРЕЛКИ ДО СПОРТЗАЛА, ОТ ФИЗИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ – К ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Спортивная стратегия «Татнефти» является неотъемлемой частью корпоративной социальной политики Компании и строится на трёх основных принципах: развитие массового спорта, поддержка профессионального спорта, и популяризации здорового образа жизни как среди работников и их семей, так и населения в целом.

Компания пропагандирует спорт через создание устойчивой спортивной среды, включающей инфраструктуру, мероприятия, информационную поддержку и личный пример лидеров. Это позволяет Компании выполнять корпоративные задачи по повышению здоровья и мотивации сотрудников, а также государственные цели в рамках национальных проектов «Демография» и «Здравоохранение».

Забота о физическом состоянии сотрудников через питание и спорт с поддержкой их психоэмоционального благополучия позволяет Компании решать ключевую задачу: сделать здоровье сотрудника новым экономическим активом, повышающим общую эффективность бизнеса.



МАССОВЫЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СПОРТ

- развитие и поддержка профессионального спорта
- массовые бесплатные занятия на свежем воздухе «Зеленый фитнес»
- развитие детско-юношеского и любительского спорта

43 вида спорта
40 спортивных школ
23 города Татарстана и России
7 гольф-школ
> 11 тыс. юных спортсменов
5 хоккейных клубов
> 60 тыс. человек охват участников

ДОСТУПНАЯ СПОРТИВНАЯ СРЕДА

- спорткомплексы и бассейны
- ледовые дворцы и катки
- картинги и скейт-парки
- ипподромы
- горнолыжный комплекс
- сеть велодорожек – 115 км.
- мультиспортивные площадки

- рост массовости и доступности спорта
- улучшение качества жизни

ВОВЛЕЧЕНИЕ И ПРОПАГАНДА

- корпоративные и семейные спортивные мероприятия
- система сбалансированного питания
- оценка эмоционального состояния коллектива
- цигун, техники релаксации, практики саморегуляции
- программа WELL-BEING
- городские лектории для широкой аудитории

18 тыс. участников
51 корпоративная столовая

- снижение стресса и выгорания
- повышение энергии и работоспособности
- внедрение культуры здорового образа жизни

Забота о старшем поколении

Система заботы о старшем поколении в «Татнефти» — это комплексный подход, который объединяет финансовую поддержку, социальные, оздоровительные программы и сохранение связи между поколениями. Компания воспринимает ветеранов не как бывших сотрудников, а как неотъемлемую часть своей истории и носителей корпоративной культуры и культурного кода Компании. Такой комплексный подход позволяет не просто поддерживать здоровье и благополучие людей пожилых людей, но и сохранять их активную жизненную позицию, профессиональный опыт и корпоративную идентичность.

СИСТЕМА ЗАБОТЫ

Финансовая поддержка и социальные гарантии

- ежеквартальная материальная помощь
- выплаты к юбилеям и праздникам
- оплата ритуальных услуг
- негосударственная пенсия

Сохранение связи поколений

- участие в корпоративных мероприятиях, передача опыта молодым сотрудникам
- участие в управлении, обратная связь – Совет ветеранов
- встречи трёх поколений
- экскурсии

Забота о здоровье и активное долголетие

- санаторно-курортное лечение

17
центров
активного долголетия

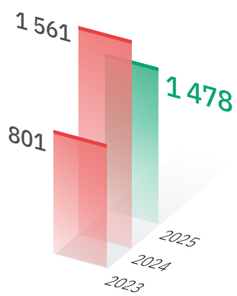
Капитал культуры

GRI 203-1 | СОКБ 35 | 81 | МЭР 34

ПОМНИТЬ СВОЮ ИСТОРИЮ ПОМНИТЬ СВОИ КОРНИ

Сохранение и передача культурных ценностей как ключевого элемента генетического кода каждого народа — важная миссия, которую осуществляет Компания. Возрождение национальных духовных традиций и поддержка культуры в целом всегда были и есть в числе приоритетов «Татнефти». Используя язык искусства, Компания создает собственный культурный код, основанный на бережном отношении к нашим традициям, ценностям и национальным особенностям, и в то же время сочетающийся с современными, высокотехнологичными, экологичными и ответственными принципами ведения бизнеса. Так мы прививаем уважение к своим корням, любовь к малой родине, восприимчивость к прекрасному во всех его проявлениях, сохраняя историческое и культурное наследие.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА, СОХРАНЕНИЕ ТРАДИЦИЙ | МЛН. РУБ.



КУЛЬТУРНЫЙ КОД КОМПАНИИ

Миссия и Видение Компании | **Цели устойчивого развития** | **Национальные традиционные ценности**

[redacted]

Креативные и этнокультурные проекты

«Открытые мастерские»

[redacted]

Открытое пространство для поддержки локальных художников, творческих мастеров и исследователей, которые смогут представить локальное современное искусство, находясь во взаимодействии с культурным, природным и социальным наследием региона.

Сеть библиотек «Алмет.Книги»

[redacted]

Уникальная система открытых негосударственных библиотек, книжные полки которых расположились в общественных пространствах по соседству с культурными центрами, кофейнями, музеем тюркских музыкальных инструментов и другими институциями. В сеть входят пять библиотечных фондов.

5
библиотечных фондов

«Сказки о золотых яблоках»

СКАЗКИ О ЗОЛОТЫХ ЯБЛОКАХ

Художественный проект по благоустройству и развитию городской среды, в котором отражена тысячелетняя история и культура татарского народа языком современного искусства (муралы, скульптуры, лазерные инсталляции, мультимедиа-объекты и др.).

40
арт-объектов

Этно-модерн фестиваль Каракуз

KARAKUZ АЛТЫ

Ежегодное событие, превращающее город на несколько недель в мультикультурный центр с музыкальными площадками, ярмарками и мастер-классами, карнавальными шествиями, спектаклями, кинопоказами, перформансами.

> 100
тыс.
зрителей и участников

Благотворительная деятельность

КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА :

Обеспечение роста социального возврата на инвестиции

Миссия Фонда:

- быть драйвером системного формирования комфортной безопасной среды
- повышать социальное благополучие населения
- создавать условия для непрерывного развития личности

Цель Фонда:

- эффективно использовать выделенные ресурсы
- обеспечивать гармоничный рост качества жизни людей и повышать устойчивость будущего мира

7,95 млрд руб.

Инвестиции фонда:

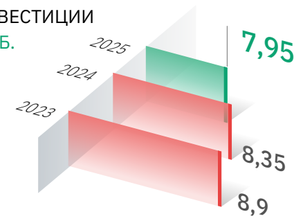
- образование, наука, просвещение
- культура, искусство и издательская деятельность
- физическая культура и массовый спорт
- профилактика и охрана здоровья граждан
- институты развития гражданского общества
- адресная помощь гражданам

51 057 человек

1 288 мероприятия

613 НКО

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ ФОНДА | МЛРД РУБ.



Инвестиции в социальную инфраструктуру и благотворительные программы на долгосрочной системной основе являются катализатором социальных изменений и способствуют укреплению стабильности в регионах присутствия, формируют комфортную среду, сохраняя и приумножая кадровый потенциал. Инструментом реализации социальных инвестиции является Благотворительный фонд «Татнефть».

Лидеры корпоративной благотворительности

- III место «Лучшая программа (проект), способствующая развитию науки и образования в Российской Федерации»
- III место «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов»

Российская национальная премия в сфере креативных индустрий

- Лауреат в номинации «Креативный город»

Всероссийский конкурс этнической музыки «Вся страна»

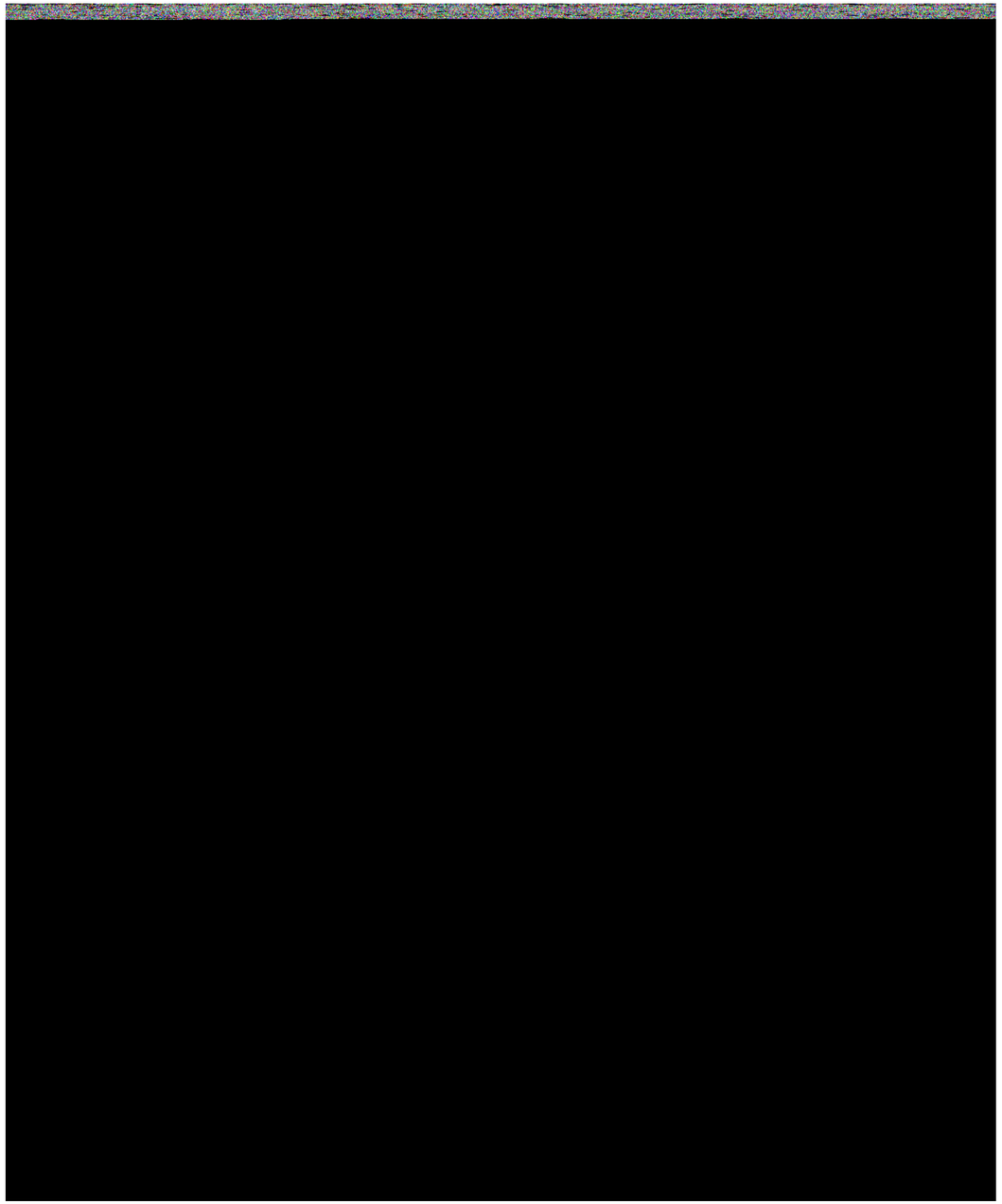
- Финалист

Объективная благотворительность

- Победитель в номинациях «9 муз», «Новый взгляд»

Международная Премия #МЫВМЕСТЕ 2025

- Победитель
- Проекты: «На благо людей», «Компьютерная грамотность для старшего поколения»



Поддержка социальных проектов

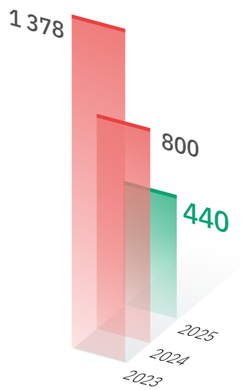
Ежегодно проводятся конкурсы на получение грантов, благодаря которым, больницы и школы получают современное оборудование, решаются проблемы водоснабжения и создается инфраструктура для развития детей.

Конкурс грантов

Конкурсный подход позволяет сфокусировать благотворительную деятельность на актуальных социально-экономических задачах развития регионов деятельности Компании и повысить прозрачность принимаемых решений, в том числе через оценку социальной эффективности. Конкурс грантов обеспечивает равный доступ к получению софинансирования для всех районов и городов деятельности Компании. В отчетном году расширена география конкурса — включены Менделеевский и Мензелинский районы республики.

Конкурс реализуется по четырем приоритетным направлениям: «Образование», «Здравоохранение», «Развитие территорий и экология», «Культура». В фокусе конкурса этого года — инициативы, повышающие индекс качества городской среды: проекты по благоустройству родников, озеленению территорий и созданию общественных пространств, строительству и ремонту водоводов, установке детских дворовых площадок, а также разработке проектной документации для социально значимых объектов.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ КОНКУРСА ГРАНТОВ | МЛН РУБ.



17

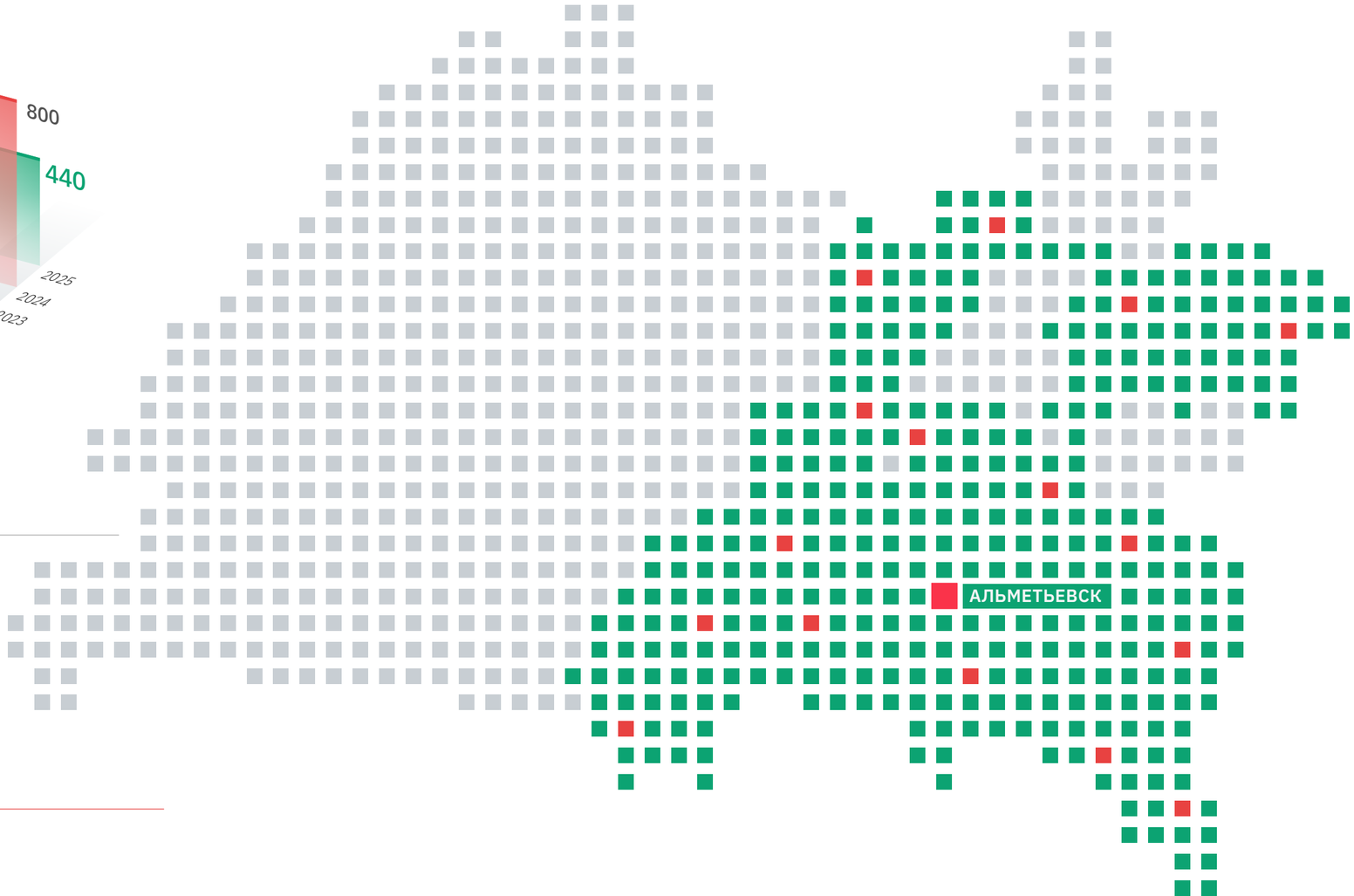
районов Республики и г. Тольятти

74

проекта

7

целевых программ



Энергия добра

2015-2025:

>1000 проектов

~1 млрд руб.

2025:

109 проектов

145 млн руб.

Еще одной площадкой социальных инициатив является конкурс «Энергия добра», где осуществляется отбор лучших креативных идей, интересных предложений для решения актуальных вопросов социального, экономического и культурного развития регионов присутствия Компании. Самыми востребованными номинациями в 2025 году стали «Культура и искусство», «Наука, образование и просвещение», «Сохранение исторического наследия» и «Здоровый образ жизни и туризм».

В рамках реализации национальных проектов в области развития человеческого капитала и комфортного проживания Благотворительным фондом «Татнефть» был проведен форум «Грантмейкинг: создаем, запускаем, развиваем». Этот масштабный проект объединил экспертов некоммерческих организаций, бизнеса и государственного сектора для обмена опытом в сфере социального проектирования и привлечения финансирования. Форум стал важным шагом в развитии некоммерческого сектора и социальных инициатив в регионе, способствуя созданию новых возможностей для реализации социальных инициатив «Энергия добра».

Поддержка писателей

Фонд ведет деятельность по нескольким ключевым направлениям, охватывающим издательские проекты, конкурсные и событийные мероприятия и культурно-просветительскую работу, осуществляя значимый вклад в укрепление духовно-нравственных ценностей и культурного поля региона.

1997-2025:

280 наименований книг

>525 тыс. экз.

2025:

11 наименований книг

25 тыс. экз.

безвозмездная передача библиотекам, учебным заведениям, учреждениям культуры

Рухият

Комплексная программа «Рухият» направлена на сохранение культурного наследия, поддержку литературных талантов и популяризацию чтения. Особое внимание уделяется научно-популярным и историческим проектам. Фондом проводятся литературные конкурсы и премии, организуются литературные встречи совместно с Союзом писателей РТ, поэтические вечера, читательские конференции.

Одаренные дети

Программа направлена на поддержку одаренных школьников. Оказывается материальная помощь одаренным учащимся из малоимущих семей, поощряются способные ученики и их наставники при достижении высоких результатов, финансируются программы и мероприятия, направленные на развитие интеллектуального потенциала учащихся.

Поддержка и развитие образования

Значительная часть проектов и программ фонда нацелена на достижение ЦУР 4 «Качественное образование» путем формирования экосистемы, ориентированной на повышение доступности большему количеству детей передовых образовательных технологий и раскрытия потенциала каждого ребенка.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

200 человек — конференция «Школьники-в науке XXI»

1 000 человек — обучающий исследовательский проект «В поисках углеродного следа»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

80 человек — математический турнир

100 человек — подготовка к Всероссийской олимпиаде школьников

> 400 школьников

~ 5 млн руб.

РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И СЕТЕВОГО ПАРТНЕРСТВА, ОРГАНИЗАЦИЯ СОБЫТИЙНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Конкурс по сбору вторсырья

8 муниципальных районов

120 школ

Профориентационная работа

5 000 школьников

5 учреждений образования

Проект по развитию инженерного образования с МГУ им. М.В. Ломоносова

15 учителей прошли переподготовку

4 образовательных учреждения оснащены оборудованием для изучения робототехники

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Академия цифрового творчества

400 мастер-классов

Образовательные конференции

Организация программ отдыха в детских лагерях

Школа анимации «А1002»

110 детей на регулярном обучении

Интерактивный центр «Альметрика»

12 000 человек посетило экспозицию

150 мастер-классов

Диджитал Академия

35 репортажей

32 видеоподкаста

Школьные биолаборатории

110 школьников в проекте

100 000 саженцев осины триплоидной методом клонирования

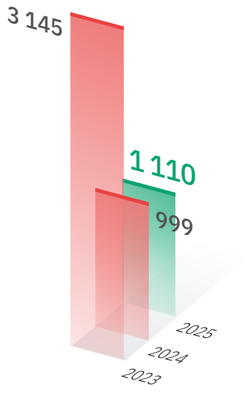
8 лабораторий в школах

1 лаборатория в доме сирот

2 теплицы

0,3 га адаптационная площадка

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ОБРАЗОВАНИЕ | МЛН РУБ.



Проекты с партнерами

Ведется регулярное взаимодействие с фондами по проектам для наиболее уязвимых слоев населения, связанным с лечением детей.

~18 млн руб.

Совместно с «Русфондом» реализуется проект по формированию Приволжского регистра потенциальных доноров костного мозга и адресной финансовой помощи на лечение детям Татарстана. Финансовая помощь оказывается тяжелобольным детям с нарушениями опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистыми, неврологическими заболеваниями, заболеваниями аутического характера и др.

20 детей
получили помощь

Развитие культурной среды

Одним из важнейших направлений благотворительной деятельности Фонда является формирование комплексной системы по трансформации культурной среды нефтяного региона РТ. Создание точек роста для творческих детей и педагогов, предоставление возможностей для раскрытия творческого потенциала местных талантов, организация концертов российских и мировых звезд и мероприятий культурного досуга для населения — основные направления работы программы.

Программа «Каракуз»

Этно-модерн фестиваль «Каракуз» — масштабное культурное событие, посвященное сохранению и популяризации национальных традиций и культурного наследия народов Поволжья и способствующий повышению общего культурного уровня населения и поддержанию местного малого бизнеса и деятелей культуры.

> 100 тыс. человек

18 фестивалей за 20 дней

Проект «Культурная среда города»

Развитие активной культурной жизни городов и районов путем привлечения в творческий процесс горожан; сохранение и развитие национальных, музыкальных традиций; развитие современного музыкального искусства.

200 тыс. человек за летний сезон

12 населенных пунктов

Проект «Школа успешного педагога «БРАВО, ПЕДАГОГИ!»

Повышение профессионального мастерства педагогов дополнительного образования

180 педагогов

24 населенных пункта

XXVIII Фестиваль детского и юношеского творчества «Страна поющего соловья»

7 Гран-при

16 именных стипендий

2,5 тыс. детей

18 населенных пунктов

Театральные проекты

- Профессиональный уличный театр «Легкие крылья» создан с целью развития уличного театрального искусства на основе традиций российской и татарстанской театральной школы и подготовки уличных артистов. Театром создано более 40 уличных спектаклей и постановок. Занятия в театре проходят на бесплатной основе. Театр стал победителем проекта Союза театральных деятелей РФ «Специалисты для театров. Сценическая речь 2025».
- Социальный театр «Аулак» предоставляет возможность заниматься творчеством «невидимым» людям — трудным подросткам, пенсионерам, слабовидящим, с различным уровнем слуха, детям с ДЦП. Театром реализуются значимые инициативы, направленные на интеграцию социальных групп через искусство и театральное представление.
- Театральный проект «АРКАДАШ», в основе которого лежит идея исследования самоидентичности в Татарстане и поиск нового художественного языка для ретрансляции идентичности в театре и околотеатральных жанрах искусства.

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ЭТНИЧЕСКОГО МУЗЫКАЛЬНО-ПОЭТИЧЕСКОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ ПОВОЛЖЬЯ

Постоянная выставка музыкальных инструментов различных этнических групп

> 700 инструментов — состав коллекции

9,5 тыс. посетителей

Возрождение аутентичной музыки и корневой культуры татар

5 детских этноколлективов

1 музыкальный ансамбль «Кадим Алмет»

Изготовление аутентичных тюркских музыкальных инструментов

28 музыкальных инструментов переданы детским коллективам

Сохранение исторического наследия

- Проект «Историю вершат люди» направлен на сохранение исторической правды о становлении и развитии нефтяной промышленности РФ и РТ, увековечивание памяти ветеранов, внесших значительный вклад в создание, становление и развитие нашего края. В рамках проекта организовано и проведено более 5 тысяч видеоинтервью ветеранов. Таким образом, создан уникальный цифровой архив истории нефтяной отрасли республики, «Татнефти» и нашего края. В 2025 году было усилено медийное продвижение проекта, и в эфир местного телевидения вышло 700 видеосюжетов, основанных на материалах проекта.
- «Поисковый отряд «Татнефть — поиск» является структурным подразделением РОМО «Объединение «Отечество» Республики Татарстан ООД «Поисковое движение России». Отряд объединяет в своих рядах на добровольной основе волонтеров, ставящих перед собой цель — увековечение и сохранение памяти о павших защитниках Отечества, привлечение к этой деятельности подростков и молодежи. Отряд проводит работу по обращениям граждан, разыскивающих своих родственников, погибших в годы Великой Отечественной войны. Так, в 2025 году всего было отработано 791 архивных дела.
- В течение года продолжена работа со школьниками и студентами, проведены «Уроки мужества». Охват — более 12 000 человек. В 2025 году «Татнефть-Поиск» принял участие в реконструкциях боев 1941–1945 гг. А также оказана помощь в создании музеев школы № 15 г. Нижнекамска и школы № 8 г. Лениногорска.
- Проект по оцифровке старинных рукописей о Востоке и мусульманских народах России направлен на обеспечение сохранения исторического и культурного наследия, содействие внедрению современных технологий в архивное дело. Оцифровано более 27 000 арабографических книг и рукописей из коллекций Научной библиотеки им. Н.И. Лобачевского К(П)ФУ и Института восточных рукописей РАН. Проект имеет статус «Книжный памятник». Для публикации архивных материалов запущена собственная цифровая платформа.
- Музеи нефти. Историю становления и развития нефтяной промышленности Татарстана хранит комплекс «Музей нефти», созданный и поддерживаемый Компанией. Он включает два музея. Первый в СССР Музей нефти создан 1 октября 1968 года на родине татарстанской нефти в г. Лениногорске. Музей ведет нефтяную летопись, отражая в экспозициях ее самые ярчайшие и значимые страницы. Второй музей, открытый в 2015 году в с. Шугурово, представляет собой музейный комплекс под открытым небом с экспозициями, рассказывающими об истории создания и развития первого крупного промышленного предприятия — Шугуровского нефтебитумного завода.

> 27 000

экземпляров оцифровано

Оцифровка книжных памятников включена в федеральный проект «Цифровая культура» национального проекта «Культура»

Развитие городской среды

GRI 203-1 | СОКБ 81 | 83 | 85

ЦЕЛЬ — СОЗДАНИЕ КОМФОРТНОЙ И СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ С СОХРАНЕНИЕМ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

Компания с начала своего существования реализует инициативы по обеспечению открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов на территории деятельности.

В рамках Стратегии реализуется участие в Национальном проекте России «Индекс качества городской среды» совместно с администрациями городов юго-востока республики. Компания взяла на себя обязательства обеспечить лидерство среди городов Республики Татарстан по качеству городской среды.

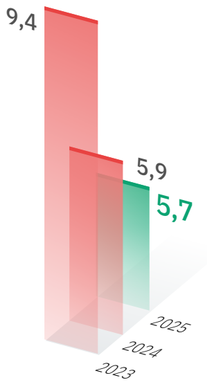
Из 8 городов республики, входящих в периметр проекта Компании, все города достигли положительной динамики и отнесены к категории «Благоприятная городская среда».

Развитие социальной инфраструктуры, защита окружающей среды и экологической безопасности, обеспечение жильем, поставки тепло- и электроэнергии, развитие транспорта и дорог являются неотъемлемым элементом деятельности Компании.

Компания ежегодно:

- финансирует строительство, реконструкцию и ремонт объектов;
- поддерживает материально-техническую базу;
- реализует целевые программы и проекты в регионах присутствия.

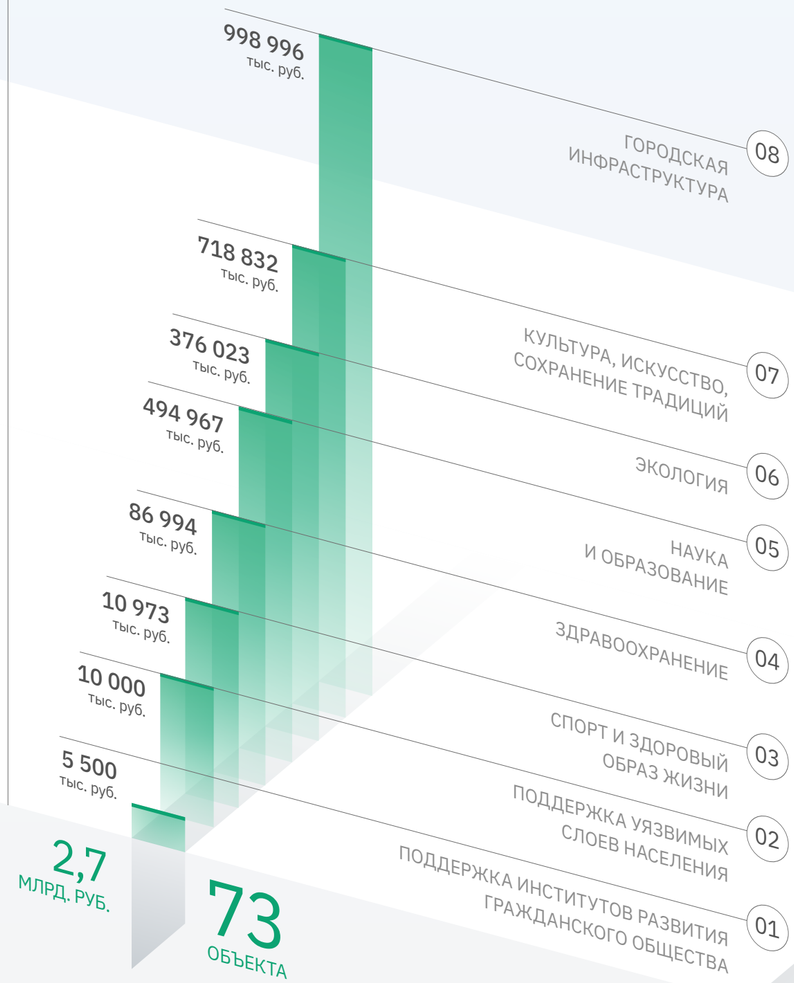
ИНВЕСТИЦИИ | МЛРД РУБ.



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 11

Цели по ЦУР 11		показатель базового года	результаты реализации			показатель целевого года
		2020	2023	2024	2025	2030
повышение индекса качества городской среды на 2% ежегодно	индекс качества городской среды, балл	193	212 + 10%	241 + 25%	https://индекс-городов.рф/#/	239

СТРОИТЕЛЬСТВО, РЕКОНСТРУКЦИЯ, РЕМОНТ ОБЪЕКТОВ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



2,7 МЛРД. РУБ.

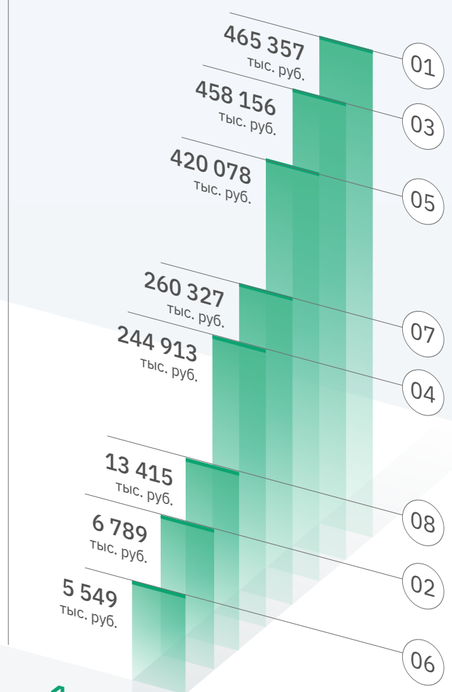
73 ОБЪЕКТА

5,7 млрд руб.

340 Проектов

22 Города

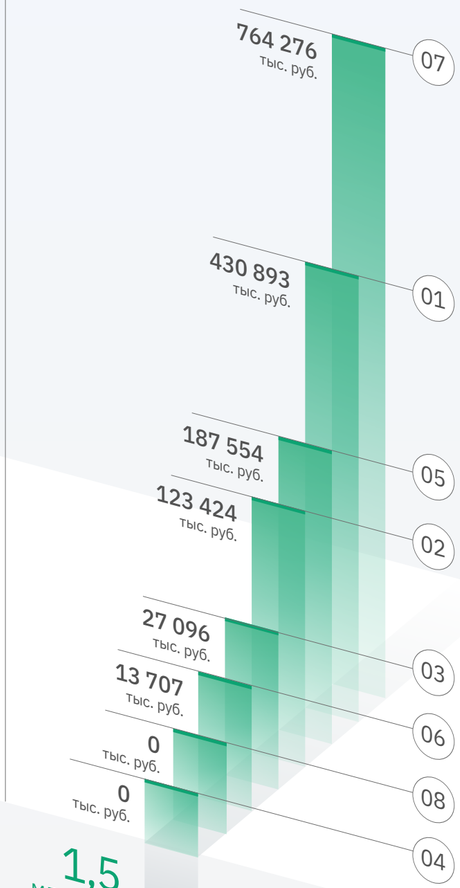
ПОДДЕРЖКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОСНАЩЕНИЯ



1,8 МЛРД. РУБ.

99 ОБЪЕКТА

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПРОЕКТОВ



1,5 МЛРД. РУБ.

186 ОБЪЕКТОВ

Компания стремится сформировать человекоцентричную экосистему, готовую конкурировать на национальном и международном уровнях, в которой люди хотят жить, работать и раскрывать свой творческий потенциал. Реализованные проекты задают новый стандарт качества жизни на юго-востоке республики, фокусируясь на здоровье новых поколений и духовно-нравственных ориентирах.

22 618 +34%

млн руб.

вклад в развитие социальной инфраструктуры и передачу объектов социальной сферы

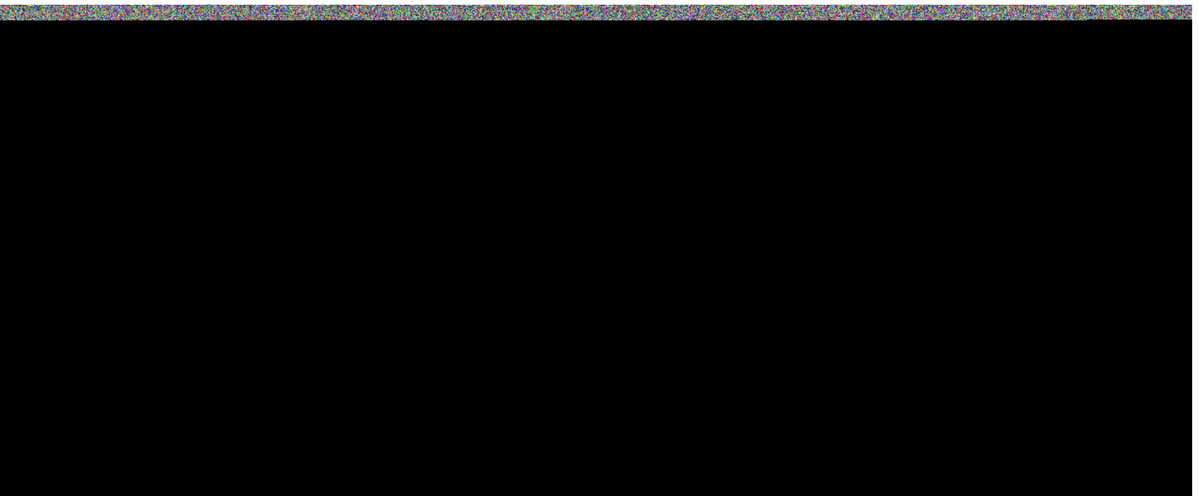
ПРОЕКТЫ ГОРОДСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2025 ГОДУ:

г. Альметьевск

- Реконструкция Медресе
- Строительство общественного пространства — центра «Комсосомльский»
- Благоустройство побережья городского водохранилища

Азнакаевский р-он, с. Мальбагуш

- Строительство общественно-культурного центра «Мелля» при помощи 3D-печати с использованием ресурсоэффективных и экологичных технологий



Развитие туристско-рекреационного кластера

GRI 203-1 СОКБ 89

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ ОБЪЕКТОВ ОТДЫХА И ТУРИЗМА, РЕАЛИЗОВАННЫЕ В 2025 г:

БЛАГОУСТРОЕНЫЕ ТЕРРИТОРИИ:

- санаторий «Ромашкино»;
- баз отдыха «Нептун» и «Ивушка»;
- парк-отель «Новая земля».

НА СТАДИИ ПРОЕКТИРОВАНИЯ И СТРОИТЕЛЬСТВА:

- «Академия гольфа»: школа, гольф-поля и инфраструктура;
- реконструкция санатория «Ян» и строительство апарт-отеля.

Как масштабное градообразующее предприятие, имея огромный потенциал, «Татнефть» формирует экосистему для культурного развития и воспитания, отдыха и оздоровления, занятий спортом и туризмом и вносит вклад в достижение Национальных целей развития в рамках национального проекта России «Туризм и индустрия гостеприимства».

Подтверждением тому служит развитие и поддержание Компанией инфраструктуры социальных объектов, строительство и благоустройство территорий объектов отдыха и туризма. Сумма полученной государственной поддержки составила 11 млн руб.

На реализацию программ туризма Компанией получено одобрение по предоставлению субсидий на развитие инфраструктуры в сумме 23 млн руб. при условии софинансирования.



[redacted]

ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ СПОРТА ТАТНЕФТЬ АРЕНА

[redacted]

КОННОСПОРТИВНАЯ ШКОЛА «КЕНТАВР»

[redacted]

ГОРНОЛЫЖНЫЙ КОМПЛЕКС «ЯН»

АЛЬМЕТЬЕВСК

[redacted]

САНАТОРИЙ «ВИШНЕВАЯ ПОЛЯНА»

[redacted]

ДЕТСКИЙ ОЗОДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «ИВОЛГА»

8 санаториев

17 баз отдыха

10 детских оздоровительных лагерей

8 спортивных объектов

1 горнолыжный комплекс

3 конноспортивные школы

17 центров активного долголетия

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

06

Корпоративное управление 258

Система корпоративного управления 260

Управление Группой «Татнефть» 262

Структура органов управления и контроля 264

Общее собрание акционеров 267

Совет директоров 268

Комитеты Совета директоров 274

Исполнительные органы 281

Система мотивации членов органов управления 284

Система корпоративного управления

Компания исторически придерживается принципов высокой корпоративной ответственности и согласованности корпоративных интересов с Повесткой Глобального Договора ООН в области устойчивого развития.

При принятии бизнес-решений учитываются:

- фундаментальные права человека и этические принципы;
- сохранение благоприятной окружающей среды;
- задачи снижения углеродного следа;
- улучшение социальной инфраструктуры;
- расширение инновационных возможностей;
- повышение качества жизни на территориях присутствия.

В целях принятия стратегически обоснованных решений, обеспечения эффективного управления активами, высокой операционной и финансовой результативности, роста инвестиционной привлекательности и укрепления конкурентоспособности в Компании действует система корпоративного управления.

Корпоративное управление в Компании нацелено на обеспечение законных прав и интересов акционеров и других заинтересованных сторон, эффективное управление активами и приумножение акционерного капитала, рост капитализации и дивидендной доходности, поддержание долгосрочного экономического роста на основе эффективного управления корпоративными ресурсами и контроля рисков.

В Компании существует четкое разграничение полномочий и распределение ответственности органов управления и исполнительных органов, обеспечивается оценка выполнения возложенных на них функций и обязанностей, действуют эффективные механизмы управления рисками и внутреннего контроля, предупреждения корпоративных конфликтов, противодействия коррупции и корпоративному мошенничеству, соблюдения фундаментальных принципов по правам человека и этических норм. Управление рисками и возможностями, связанными с изменением климата, включает как постановку целей и контроль за их достижением со стороны Совета директоров, так и возложение ответственности на руководителей Компании и предприятий Группы «Татнефть» за выполнение поставленных задач.

Компания следует рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России и Принципам корпоративного управления G20/ОЭСР, а также учитывает в своей деятельности международные и национальные стандарты и руководящие документы, регулирующие различные аспекты корпоративного управления.

Компания видит высокий потенциал в объединении усилий всех участников Глобального Договора для интеграции корпоративного опыта и действий в достижении Целей устойчивого развития, что также повышает эффективность корпоративной практики в целом.

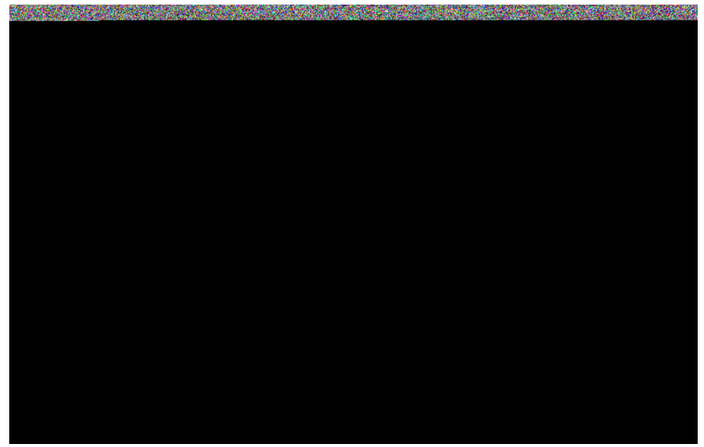
Повышение информационной открытости является важным фактором устойчивости бизнеса. Являясь публичной компанией, Татнефть осознает ответственность перед всеми заинтересованными



Управление аспектами устойчивого развития основано на согласованности действий Компании с основными принципами и целями ООН по устойчивому развитию, глобальными тенденциями устойчивого развития и приоритетами национального и регионального развития.

сторонами и стремится представить максимально полную информацию о своей производственной деятельности, финансовых результатах и социально значимую информацию, включая информацию о реализации Целей устойчивого развития. Целевые программы реализуются на основе открытого диалога с местным сообществом и заинтересованными сторонами, что повышает адресность инициатив Компании и прозрачность принятия решений.

Планирование финансовых и операционных показателей интегрировано в единую систему корпоративного управления Группы в соответствии со Стратегией развития и ключевыми решениями, принимаемыми Советом директоров, в том числе с учетом аспектов устойчивого развития. Полномочия по реализации производственных планов, экономических, экологических и социальных целей и задач делегируются менеджменту Компании с обеспечением контроля их результативности и механизмов мотивации на основе системы КПЭ на уровне Совета директоров и его Комитетов, Правления и Генерального директора.



Управление Группой «Татнефть»

GRI 2-9

ПАО «Татнефть» является корпоративным центром Группы «Татнефть» и координирует деятельность предприятий, образующих бизнес-направления и бизнес-сегменты Компании.

Положение «О Группе «Татнефть» определяет основные принципы корпоративного управления, периметр охвата и структуру Группы «Татнефть», цели и задачи, а также методы управления. В зависимости от целеполагания Группа «Татнефть» имеет разную конфигурацию и периметр охвата подконтрольных и связанных организаций.

ПАО «Татнефть» совершенствует механизмы эффективного корпоративного взаимодействия с подконтрольными обществами, входящими в Группу «Татнефть», включая контроль за существенными корпоративными действиями в подконтрольных организациях. Положением «О порядке корпоративного взаимодействия ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина с подконтрольными и связанными организациями» определены полномочия и порядок деятельности представителей ПАО «Татнефть» в правоотношениях с подконтрольными и связанными организациями.

Одним из правовых механизмов управления Группой «Татнефть», обеспечивающих стабильность ее деятельности и устойчивое развитие в будущем, является также и формирование единого правового пространства.

Единое правовое пространство в Группе «Татнефть» формируется и обеспечивается посредством разработки Компанией системы локальных нормативных актов, основанной на единых правовых принципах, а также последующего внедрения таких нормативных актов в организации Группы «Татнефть», в результате чего деятельность организаций Группы «Татнефть» регулируется едиными требованиями и правилами. Порядок разработки и внедрения правовых актов установлен Стандартом «Порядок формирования единого правового пространства в Группе «Татнефть».

В целях обеспечения единых принципов корпоративного управления и прозрачности деятельности Группы «Татнефть» в Компании также действует корпоративная информационная платформа, которая позволяет использовать единые корпоративные стандарты в Группе «Татнефть», оперативно осуществлять методическое сопровождение корпоративных событий в подконтрольных обществах и осуществлять контроль их финансово-хозяйственной деятельности.

ДОКУМЕНТЫ

Утверждены в новой редакции:

- Устав;
- Положение об инсайдерской информации;
- Перечень инсайдерской информации.
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров;
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров;
- Положение о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению Совета директоров.

Приняты впервые:

- Правила внутреннего контроля по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком.

Соответствие корпоративной практики Компании рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России

Результаты оценки соблюдения Компанией рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, в том числе содержательные объяснения по принципу «соблюдай или объясняй» о частичном соблюдении некоторых из рекомендаций, представлены в Приложении 1 к Годовому отчету.

Уровень показателя соответствия корпоративной практики в отчетном году незначительно увеличился в сравнении с 2024 годом. При этом, сохраняется тенденция снижения уровня показателя, связанная с ограничением Компанией раскрытия информации в связи с введением недружественными странами мер ограничительного характера в отношении Компании и отдельных членов органов управления Компании.

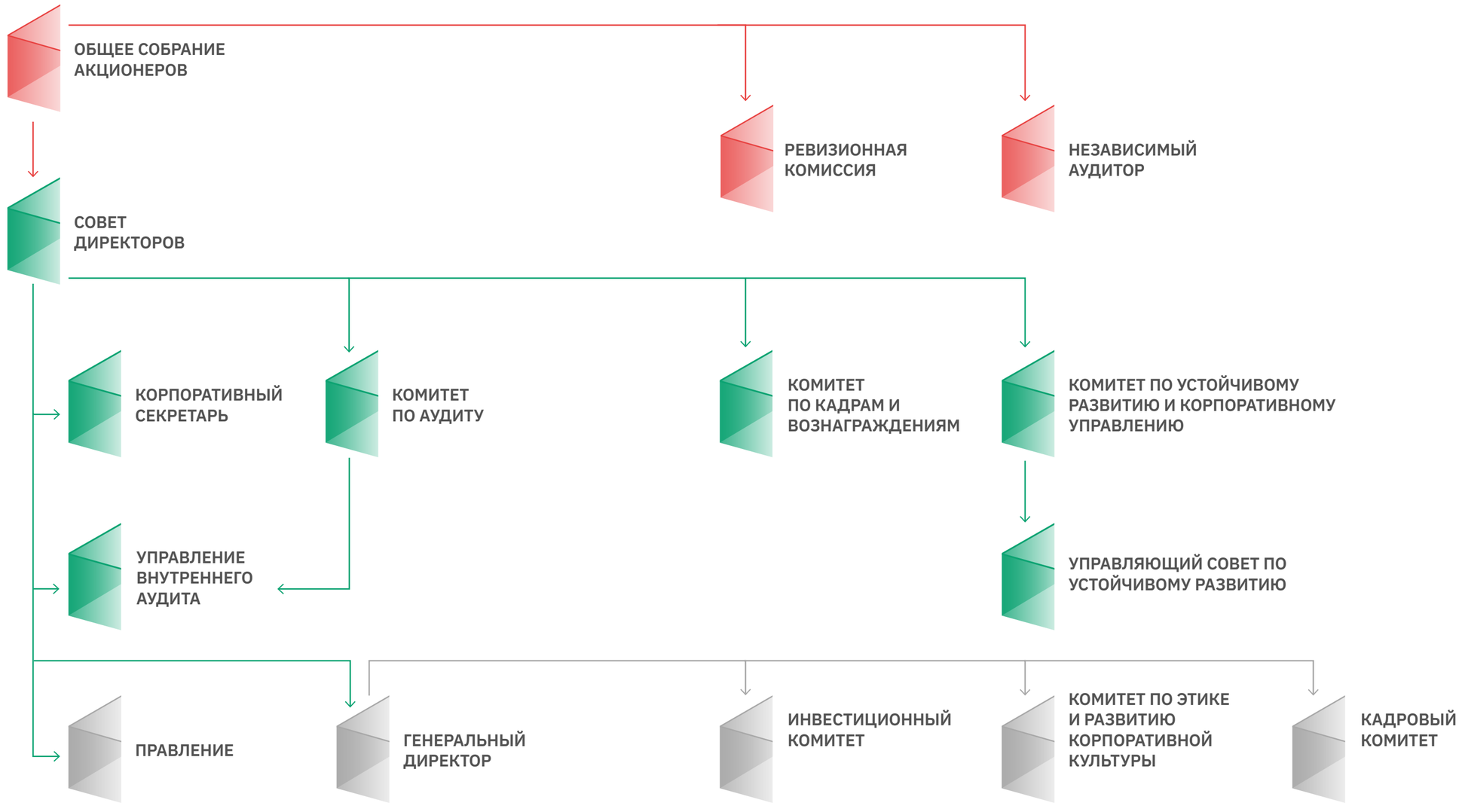
РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ УРОВНЯ КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

	2023	2024	2025
Полное выполнение	80%	76%	77%
Частичное выполнение	20%	24%	23%

Структура органов управления и контроля

GRI 2-9

Система корпоративного управления Компании выстроена на основе международных стандартов корпоративного поведения и деловой этики, требований российского законодательства, требований правил листинга ПАО Московская Биржа, принципов Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.



Общее собрание акционеров

GRI 2-10

Акционерам предоставлена возможность заочного голосования при принятии решений общим собранием акционеров путем электронного голосования на платформе E-Voting, которая позволяет голосовать всем акционерам удаленно, заполнив электронную форму бюллетеня на сайте Компании в информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Это существенно повышает возможности миноритарных акционеров Компании как принимать участие, так и знакомиться с повесткой дня и материалами к заседанию или заочному голосованию.

29%
акционеров Компании в среднем голосуют через систему E-Voting

ЗАСЕДАНИЯ И/ИЛИ ЗАОЧНЫЕ ГОЛОСОВАНИЯ, ПРОВЕДЕННЫЕ В 2025 ГОДУ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ:

Дата	Способ принятия решений	Решения
22.05.2025	годовое заседание, совмещенное с заочным голосованием	Приняты решения о распределении прибыли, в том числе о выплате дивидендов; избрании новых составов Совета директоров и Ревизионной комиссии; об утверждении аудиторской организации Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и годового отчета Общества.
24.09.2025	заочное голосование	Принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 6 месяцев 2025 года.
26.12.2025	заочное голосование	Принято решение о выплате дивидендов по результатам финансово-хозяйственной деятельности Компании за 9 месяцев 2025 года.

Все решения, принятые общим собранием акционеров в 2025 году, выполнены.

Общее собрание акционеров является высшим органом и принимает решения по основным вопросам деятельности Компании. Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов заседания или заочного голосования при принятии решений общим собранием акционеров Общества определены действующим законодательством РФ и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

В ходе подготовки и проведения заседания общего собрания акционеров или заочного голосования акционеры Компании имеют возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Компании, общаться друг с другом.

Компания предоставляет акционерам доступные способы коммуникаций в форме «горячей линии», а также электронной почты, позволяющие акционерам задать вопросы относительно владения своими акциями, порядка получения дивидендов, высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению заседанию общего собрания акционеров или заочного голосования.

Совет директоров

GRI 2-10 | 2-11 | 2-12

СОКБ 48 МЭР 37 | 44

Полномочия Совета директоров:

- определяет приоритетные направления и стратегию развития по основным видам деятельности, включая долгосрочные и среднесрочные планы и программы развития, утверждает основные бизнес-цели и контролирует достижение стратегических задач Компании;
- отвечает за управление ключевыми рисками Компании, влияющими на достижение ее стратегических целей, определяет основные принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля и управления рисками;
- назначает и освобождает членов исполнительных органов, осуществляет контроль реализации исполнительными органами стратегии развития и достижения основных целей по направлениям деятельности;
- определяет политику Компании по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и ключевого управляющего персонала;
- определяет информационную политику Компании, обеспечивает надлежащий уровень прозрачности деятельности, своевременного, полного и достоверного раскрытия информации, необременительного доступа акционеров к документам Компании;
- определяет политику Компании по урегулированию конфликта интересов, включая предупреждение, выявление и урегулирование внутренних конфликтов между исполнительными органами, акционерами и работниками;
- определяет направления развития системы корпоративного управления и осуществляет контроль ее реализации, определяет действия Компании при реализации существенных корпоративных действий.

Общее руководство деятельностью Компании обеспечивается Советом директоров. Процедура избрания, состав, функции, цели и задачи, компетенции, полномочия Совета директоров, порядок его работы и взаимодействие с другими органами Компании определены Уставом и Положением «О Совете директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина» и четко разграничены с компетенцией исполнительных органов Компании, осуществляющих руководство ее текущей деятельностью.

При утверждении стратегии Совет директоров учитывает принципы устойчивого развития, включая достижение целей в области климатической, экологической и промышленной безопасности, социальной политики и управления кадровыми ресурсами.

Формирование Совета директоров и его комитетов

Совет директоров состоит из 15 директоров, из которых 14 директоров избираются общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования и один директор назначается Правительством Республики Татарстан на основании специального права «золотая акция» (закон Республики Татарстан от 26.07.2004 № 43-РТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан», п. 8.3 Устава Компании).

Общим собранием акционеров 22 мая 2025 года избран Совет директоров ПАО «Татнефть» из кандидатов, обладающих достаточным профессиональным опытом стратегического управления, необходимым уровнем знаний и компетенций, а также личными качествами для принятия взвешенных и объективных решений для развития Компании.

Советом директоров 28 мая 2025 года избран председатель Совета директоров и утверждены составы комитетов Совета директоров. Председатель Совета директоров играет ключевую роль в обеспечении эффективной работы Совета директоров и его Комитетов. Деятельность Председателя направлена на создание конструктивной атмосферы проведения заседаний с целью выработки максимально продуманных и эффективных решений. Председатель Совета директоров является неисполнительным директором и не входит в состав ни одного из Комитетов.

При формировании Совета директоров и его комитетов учитываются критерии и факторы профессиональной квалификации и опыта кандидатов, в том числе в экономической, экологической и социальной отраслях, а также рассматривается их независимость. В соответствии с наилучшими корпоративными практиками при формировании Совета директоров учитываются принципы инклюзивности.

Преемственность Совета директоров

В целях формирования и поддержания оптимального и сбалансированного состава Совета директоров Компания обеспечивает преемственность Совета директоров, которая учитывает потребности Компании при введении в его состав новых членов. Ротация директоров осуществляется последовательно и поэтапно. Компания не допускает единовременного изменения более половины состава Совета директоров.

Впервые избранные члены Совета директоров в кратчайшие сроки имеют возможность ознакомиться с документами и материалами, касающимися деятельности Компании, в том числе со стратегией Компании, системой корпоративного управления, системой управления рисками и внутреннего контроля, распределением обязанностей между исполнительными органами и иной существенной информацией о деятельности Компании. В обязательном порядке новым членам Совета директоров предоставляются разъяснения по соблюдению норм конфиденциальности и защите инсайдерской информации.

Сбалансированность состава Совета директоров

Действующий состав Совета директоров Компании в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован по участию независимых, неисполнительных и исполнительных директоров. Все члены Совета директоров имеют значительный опыт работы в Компании, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений.

3 (20%)	независимые директора	обеспечивают поддержание баланса между интересами различных групп акционеров, что способствует объективности принимаемых решений, укреплению доверия к Компании инвесторов и акционеров
7 (47%)	неисполнительные директора	
5 (33%)	исполнительные директора	обеспечивают интеграцию работы Совета директоров и исполнительных органов

По мнению Компании, три независимых директора – количество, достаточное для значительного влияния на процесс принятия решений, что обеспечивает объективность при рассмотрении вопросов повестки дня. Независимость суждений таких директоров повышает эффективность работы Совета директоров, а также способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании. На основании мотивированного решения Совета директоров (протокол № 2 от 28.05.2025) два директора были признаны независимыми, несмотря на наличие у них формальных критериев связанности с Компанией, так как Совет директоров придерживается мнения, что высокий профессионализм, многолетний опыт, безупречная репутация независимых директоров позволяют им принимать объективные решения, независимые от влияния любых иных лиц, отвечающие в полной мере интересам Компании и ее акционеров.

Из числа независимых директоров Советом директоров определен директор, ответственный за вопросы, связанные с изменением климата, который обладает соответствующими компетенциями в этой области, осуществляет надзор и взаимодействует с менеджментом Компании в обсуждении действий и планов по вопросам снижения углеродного следа.

КЛЮЧЕВАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ

Финансовое инвестирование, аудит	3
Стратегия деятельности и управление активами	5
Риски	5
Производственная деятельность	4
Устойчивое развитие и климат	6

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ

период работы	кол-во	доля
<10 лет	7	47%
10–20 лет	3	20%
>20 лет	5	33%

Продолжительность работы в Совете директоров определяется периодом времени с даты годового заседания общего собрания акционеров до даты следующего годового заседания общего собрания акционеров – корпоративный год.

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ

от 30 до 50 лет	старше 50 лет
2 человека	13 человек
13%	87%

ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ

Россия	Иные страны
14 человек	1 человек
93,3%	6,7%

Деятельность Совета директоров

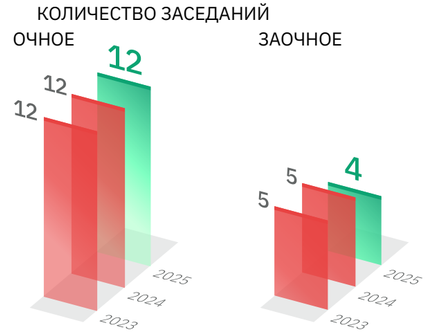
GRI 2-17 МЭР 36

Для обеспечения эффективной работы Совета директоров Компания предоставляет информационно-технические ресурсы с защищенным каналом связи для доставки материалов по повестке заседаний, обеспечивает проведение заседаний в формате видеоконференций и реализует процедуры информирования Совета директоров, в т. ч. о критически важных проблемах в случае их возникновения.

Совет директоров осуществляет свою деятельность на основании утвержденного плана работы с повесткой вопросов на каждое полугодие. План рассматриваемых вопросов формируется с учетом предложений членов Совета директоров, исполнительных органов и топ-менеджеров. Заседания Совета директоров проводятся в очной и заочной форме в соответствии с утвержденным планом, а также по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

Вопросы устойчивого развития включены в повестку заседаний Совета директоров на постоянной основе, получают должное внимание и своевременное реагирование. В 2025 году Совет директоров провел 16 заседаний и рассмотрел 82 вопроса. С решениями Совета директоров можно ознакомиться на сайте Компании: www.tatneft.ru.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



ТЕМАТИКА ВОПРОСОВ

вид заседания	2023	2024	2025
Корпоративная практика	42	36	25
Борьба с коррупцией	1	1	1
Стратегия развития Компании	4	3	11
Инвестиционная деятельность	1	1	1
Аудит	1	1	2
Производство	10	9	4
Устойчивое развитие	4	5	3
Персонал	1	1	2
Финансы	22	23	24
ИТОГО	**86**	**80**	**82**

Для обеспечения эффективного информирования членов Совета директоров в Компании используются современные информационно-технические ресурсы и каналы, включая специализированное программное обеспечение на русском и английском языках.

Органы управления Компании на систематической основе получают дайджест с обзором информации в области экономики, политики, ESG-аспектов, нефтяной и смежных с ней отраслях.

Члены Совета директоров стремятся к повышению своего профессионального опыта в экономической, экологической и социальной сферах деятельности Компании с учетом реализации Целей устойчивого развития Глобального договора ООН и Парижского соглашения, подписанного в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующего меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ

Директор	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам вознаграждениям	Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению
Директор 1	8/10	-	-	-
Директор 2	16/16	14/14	-	-
Директор 3	16/16	-	-	-
Директор 4	16/16	14/14	7/7	2/2
Директор 5	9/10	-	-	-
Директор 6	16/16	14/14	7/7	2/2
Директор 7	16/16	-	-	2/2
Директор 8	16/16	-	-	-
Директор 9	16/16	14/14	7/7	-
Директор 10	15/16	-	-	-
Директор 11	11/16	-	-	-
Директор 12	14/16	-	-	2/2
Директор 13	15/16	-	-	-
Директор 14	15/16	-	-	-
Директор 15	10/10	-	3/3	1/1

Оценка деятельности Совета директоров и его Комитетов

GRI 2-18

В 2022 и 2025 годах была проведена внешняя оценка с участием независимого консультанта – Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров» (далее – НП «РИД»). В 2023–2025 годах проводилась самооценка на основе рекомендаций НП «РИД». Разработанная анкета оценки состоит из 63 вопросов для оценки Совета директоров и от 15 до 18 вопросов для оценки Комитетов.

По итогам проведенной оценки эксперты пришли к выводу, что Совет директоров должным образом вовлечен в стратегическое управление Компанией, уделяет пристальное внимание вопросам устойчивого развития, особенно климатической повестке. Экспертами отмечена проработка Компанией рекомендаций, данных в рамках прошлой внешней оценки, в частности, наблюдается позитивная динамика в области участия Совета директоров в формировании системы мотивации членов исполнительных органов и оценке их деятельности. Работа Совета директоров организована на высоком уровне, регулярно проводятся очные заседания, налажено продуктивное взаимодействие с менеджментом.

Для определения степени эффективности работы Совета директоров, его Комитетов и каждого из членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям Компании, выявления областей, в которых их деятельность может быть улучшена, в Компании принята практика оценки. Оценка проводится один раз в год в форме самооценки. Один раз в три года проводится внешняя оценка Совета директоров с участием независимого консультанта.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

Наименование критерия	Внешняя оценка (средний балл)		Самооценка (средний балл)		
	2022	2025	2023	2024	2026
Выполнение Советом директоров ключевых функций	4,6	4,8	4,8	4,8	4,8
Состав и структура Совета директоров	4,5	4,8	4,6	4,8	4,9
Организация работы Совета директоров	4,7	4,9	4,8	4,8	4,9
Взаимодействие Совета директоров с менеджментом и Комитетами Совета директоров	4,6	4,9	4,7	4,7	4,8
Председатель Совета директоров	4,9	4,9	5,0	5,0	5,0
Корпоративный секретарь	4,7	4,9	4,9	4,8	4,9

Результаты внешней оценки и ее анализ были рассмотрены на очном заседании Совета директоров (протокол № 12 от 28.04.2025).

Комитеты Совета директоров

GRI 2-12 | 2-16 | 207-2 МЭР 38

КОЛ-ВО ДИРЕКТОРОВ

4 Комитет по аудиту

4 Комитет по кадрам и вознаграждениям

6 Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению

В целях повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений в Компании действуют три комитета Совета директоров, которые в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров. Комитеты предварительно рассматривают наиболее важные вопросы повестки заседания Совета директоров и готовят соответствующие рекомендации в рамках своих компетенций.

Персональные составы комитетов сформированы из вновь избранного состава Совета директоров с учетом соответствующих знаний, квалификации и опыта каждого директора (протокол № 2 от 28.05.2025).

Цели и задачи, компетенции Комитета по аудиту, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет по аудиту

Комитет по аудиту оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- контроля обеспечения полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности, включая анализ существенных аспектов учетной политики
- контроля надежности системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур
- анализа и оценки исполнения политики в области управления конфликтом интересов, рекомендаций о мерах, направленных на предотвращение и разрешение корпоративных конфликтов
- обеспечения независимости, объективности, оценки эффективности функции внутреннего аудита и формирования политики в области внутреннего аудита
- надзора за проведением внешнего аудита и оценки качества аудиторской проверки и обеспечения эффективного взаимодействия между внутренними и внешними аудиторами
- оценки независимости и отсутствия конфликта интересов внешнего аудитора, выработки предложений по назначению аудитора и оплате его услуг

Состав Комитета

Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» состоит из четырех директоров, три из которых являются независимыми директорами. Председатель Комитета является независимым директором и обладает соответствующим опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита финансовой отчетности.

В состав Комитета по аудиту, кроме независимых директоров, входит один неисполнительный директор, который также является специалистом в финансовых вопросах и вопросах аудита, что положительно отражается на деятельности Комитета. В 2025 году в составе Комитета по аудиту изменений не происходило.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

вид заседания	2023	2024	2025
Количество заседаний	6	9	14
Количество вопросов	30	36	52

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

вид заседания	2023	2024	2025
Финансовая отчетность	9	10	10
Выбор внешнего аудиторов	2	2	4
Контроль СУР и ВК	5	6	9
Сделки с заинтересованностью	3	1	9
Устойчивое развитие	4	9	9
Прочие	7	8	11

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Цели и задачи, компетенции Комитета по кадрам и вознаграждениям, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

Задачи Комитета по номинациям совмещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитет оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- надзором за реализацией кадровой политики с учетом обеспечения преемственности;
- формированием квалифицированного управленческого состава;
- оценкой профессионального состава и эффективности работы Совета директоров и ключевого управленческого персонала;
- формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, включая укрепление механизмов мотивации;
- привлечением квалифицированных специалистов и обеспечением необходимых стимулов для их эффективной работы;
- развитием корпоративной культуры, включая аспекты основных прав и свобод человека.

Состав Комитета

В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Татнефть» входит три независимых директора и один неисполнительный директор. Количественный состав Комитета в отчетном году увеличен с 3-х до 4-х директоров. Все члены Комитета обладают соответствующими знаниями, компетенциями и опытом в решении задач Комитета.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

вид заседания	2023	2024	2025
Количество заседаний	4	4	7
Количество вопросов	12	10	20

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

вид заседания	2023	2024	2025
Кандидаты в Совет директоров	2	1	2
Вознаграждения	4	1	3
Система мотивации, КПЭ	2	3	2
Развитие персонала	2	2	8
Прочие	2	3	5

Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению

Цели и задачи, компетенции Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению, а также порядок взаимодействия с Советом директоров и исполнительными органами Компании определены Положением о Комитете по устойчивому развитию и корпоративному управлению при Совете директоров

Комитет оказывает содействие Совету директоров в части рассмотрения вопросов:

- контроль соблюдения обязательств, принятых в целях реализации принципов Глобального договора ООН;
- содействия в формировании идеологии корпоративной социальной ответственности, соблюдении прав человека, экологической безопасности и сохранения климата, энергоэффективности и рационального использования природных ресурсов;
- организации качественного и эффективного корпоративного управления для стабильности и долгосрочного развития, повышения инвестиционной привлекательности и доверия со стороны акционеров и инвесторов;
- регулирования взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, а также вопросов взаимодействия с подконтрольными юридическими лицами и другими заинтересованными сторонами;
- оценки системы корпоративного управления, разработки методики оценки системы корпоративного управления и формирования рекомендаций о мероприятиях, необходимых для совершенствования практики корпоративного управления;
- контроль за реализацией информационной политики, принципов свободного и необременительного доступа к информации о деятельности Компании, а также контроль политики предотвращения неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком.

Состав Комитета

В состав Комитета по устойчивому развитию и корпоративному управлению вошло шесть человек, в том числе два независимых директора и три ключевых топ-менеджера Компании. Председатель Комитета является независимым директором.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА

вид заседания	2023	2024	2025
Количество заседаний	5	2	3
Количество вопросов	15	8	9

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

вид заседания	2023	2024	2025
Оценка системы корпоративного управления	2	1	1
Реализация ЦУР ООН	4	1	1
ESG-трансформация	2	1	1
Климат и энергоэффективность	3	2	2
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	1	1	1
Прочие	3	2	3

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь обеспечивает оперативное взаимодействие членов Совета директоров с акционерами и их представителями, с исполнительными органами, руководителями и работниками подразделений, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, ведение протоколов заседаний Совета директоров, оказание членам Совета директоров содействия в получении необходимой информации.

Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров, назначается на должность и освобождается от должности Генеральным директором на основании решения Совета директоров. Деятельность регулируется положением «О Корпоративном секретаре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

Гамиров Дамир Маратович

- Корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть».
- Член ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей» (НОКС).

год окончания	образование
2003	Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «экономика и управление на предприятиях нефтяной и газовой промышленности», квалификации «экономист-менеджер»
2023	Профессиональная переподготовка по курсу MBA, Корпоративный университет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

год окончания	трудовая деятельность
2017 – 2021	заместитель руководителя аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»
2021 – н. в.	корпоративный секретарь – руководитель аппарата корпоративного секретаря ПАО «Татнефть»

Доля в уставном капитале общества, % – 0,000095.
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, % – нет.

Исполнительные органы

Единоличный исполнительный орган

Генеральный директор назначается Советом директоров Компании и подотчетен Совету директоров и Общему собранию акционеров. В своей деятельности Генеральный директор руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом, Положением «О Генеральном директоре ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», а также решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, определяет организационную структуру Компании, осуществляет контроль над сохранностью активов Компании и эффективным их использованием, решает организационные вопросы управления бизнес-структурой Компании, организует процессы контроля и процедуры мониторинга, управления и надзора за воздействиями, рисками и возможностями, связанными с устойчивым развитием и корпоративной ответственностью. Также генеральный директор обеспечивает промышленную безопасность, охрану труда и окружающей среды, развитие кадрового потенциала и социальных гарантий работников.

Решение отдельных вопросов делегируется руководителям бизнес-направлений и заместителям генерального директора. Распределение обязанностей определено внутренними документами Компании.

Руководители бизнес-направлений и заместители генерального директора организуют работу и несут ответственность за реализацию и достижение стратегических целей, производственных и финансово-экономических показателей, целей устойчивого развития, эффективного и рационального использования ресурсов, организации производства и труда, охраны труда и техники безопасности по соответствующим направлениям деятельности Компании.



Коллегиальный исполнительный орган. Правление

Полномочия Правления распространяются на широкий круг вопросов, включая долгосрочную и краткосрочную программу развития бизнеса, а также экономическую, финансовую и инвестиционную деятельность Компании.

Порядок формирования состава Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, регламент деятельности Правления устанавливаются Положением «О Правлении ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина». Права и обязанности членов Правления определяются также договорами, заключаемыми от имени Общества председателем Совета директоров с каждым членом Правления.

В состав Правления входят руководящие работники в количестве трех человек, включая генерального директора Компании, обладающие необходимой профессиональной квалификацией и опытом руководящей работы в сфере деятельности Компании. Состав Правления определяется Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в соответствии с планом работы Правления.

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, координирует и контролирует ее эффективную работу, обеспечивает выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ

вид заседания	2023	2024	2025
очные заседания	4	4	10
Заочные заседания	16	14	3

СТРУКТУРА ВОПРОСОВ

вид заседания	2023	2024	2025
стратегия	14	24	15
производство	2	3	8
устойчивое развитие	8	21	10
финансы	6	6	11

Система мотивации членов органов управления

GRI 2-19 | 2-20

Система мотивации топ-менеджмента ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина сформирована с учетом комплекса внутренних документов Общества и включает в себя:

- вознаграждение по результатам деятельности и реализации значимых проектов, основанное на выполнении индивидуальных показателей эффективности
- вознаграждение, основанное на принципах долгосрочной мотивации
- текущее денежное вознаграждение
- социальное обеспечение

Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества.

Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы было обеспечено разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного вклада работника в конечный результат. Переменная часть вознаграждения формируется с учетом мотивационных принципов по достижению стратегических целей Компании 2030. Система целеполагания и мониторинга достижения ключевых показателей эффективности охватывает не только высший менеджмент, но и руководителей среднего и младшего звена, и напрямую связана с годовым вознаграждением.

Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, обеспечивает Комитет по кадрам и вознаграждениям.

При формировании системы вознаграждения и определения конкретного размера вознаграждения членам органов управления Компании предполагается, что уровень выплачиваемого вознаграждения должен быть достаточным для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

Перечень всех видов выплат, предоставляемых членам Совета директоров, и условий для их получения определяется Положением «О выплате денежного вознаграждения членам Совета директоров и ревизионной комиссии ПАО «Татнефть», а также компенсации расходов, связанных с исполнением функций членов Совета директоров». Положение обеспечивает прозрачность механизма определения размера вознаграждения членов органов управления и контроля.

Выплаты членам Правления производятся в соответствии с основными условиями заключаемых договоров на исполнение обязанностей члена Правления.

Информация о вознаграждении членов Совета директоров и Правления раскрыта в консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 12 месяцев 2025 года.

Косолидированная финанстовая отчетность за 2025 год

Вознаграждение членов Совета директоров, руб.	2023	2024	2025
Вознаграждение за участие в работе органа управления	119 412 092	147 816 648	150 421 679
Заработная плата	15 482 752,33	17 196 190,84	21 124 747,83
Премии	184 337 881,12	294 430 103,69	143 368 498,75
Иные виды вознаграждений	96 587 532,82	73 885 729,33	52 318 669,25
Компенсации	8 895,61	0,00	0,00

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

07

Риски и контроль 286

Система управления 289

Управление рисками 294

Внутренний аудит 298

Принцип предосторожности – ключевой принцип системы управления рисками и внутреннего контроля: принципиальным подходом Компании является оценка вероятности наступления рискового события и приоритет превентивных мер перед реактивными.

Цель – реализация Стратегии Компании:

- принятие оптимальных и рациональных бизнес-решений
- уменьшение вероятности реализации рисков
- снижения влияния рисков и адаптация к последствиям

GRI 2-12 | 2-23 | 2-24 | 201-2 TCFD 3.3 СОКБ 53

Управление рисками и внутренний контроль интегрированы между собой и в систему управления Компании и являются частью ежедневной работы всех подразделений Компании, где каждый руководитель и работник выявляют и контролируют риски, планируют свои действия, исходя из оценки рисков.

Компания непрерывно развивает систему управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с национальным законодательством, а также с учетом международной практики работы в области управления рисками и внутреннего контроля, включая интегрированную концепцию построения системы внутреннего контроля COSO, концепцию управления рисками организаций COSO ERM «Управление рисками организаций. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», международными стандартами ISO31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания» и ISO31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков», а также ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

Компания совершенствует систему управления рисками и внутреннего контроля на принципах тщательности и последовательности корпоративных процедур, а также систематического обучения и повышения квалификации всех уровней руководства и персонала.

Система управления

Контроль эффективности функционирования и надежности системы управления рисками и внутреннего контроля (СУР и ВК) основывается на принципе и корпоративной модели «трех линий защиты»

Политика управления рисками и внутреннего контроля

ФОРМИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

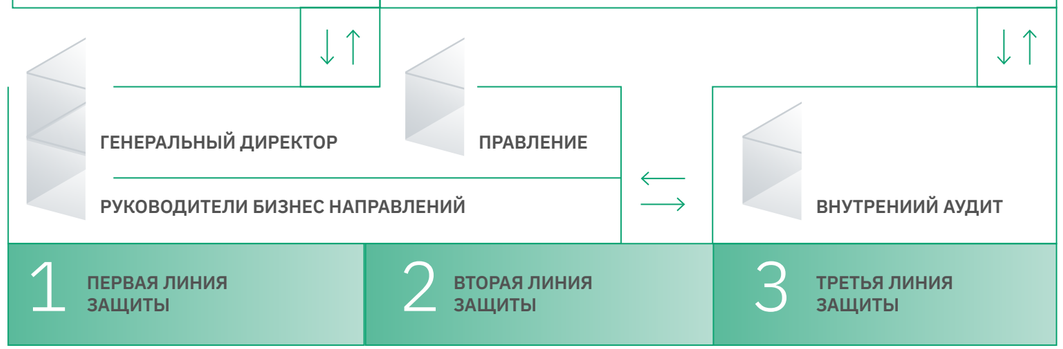
РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением Компанией бухгалтерской (финансовой) отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам в порядке и сроки, установленные законодательством РФ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Совет директоров определяет основные задачи и принципы организации внутреннего контроля, утверждает политику внутреннего контроля, дает оценку функционирования системы внутреннего контроля, рассматривает отчеты о результатах выполнения принятой стратегии и работы Компании в целом.
Комитет по аудиту оказывает содействие Совету директоров в части контроля за надежностью системы управления рисками и внутреннего контроля и оценки эффективности ее процедур и готовит рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля.



1 ПЕРВАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ, А ТАКЖЕ СИСТЕМЫ МЕР ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, СИСТЕМАТИЧЕСКИ И РЕГУЛЯРНО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РУКОВОДИТЕЛЯМИ ВСЕХ УРОВНЕЙ.

ПРАВЛЕНИЕ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

- **обеспечивают** организацию и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- **распределяют** полномочия, обязанности и ответственность между руководителями бизнес-направлений и подразделений Компании;
- **несут ответственность** за функционирование первой линии защиты, как фундамента системы внутреннего контроля.

РУКОВОДИТЕЛИ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, РАБОТНИКИ КОМПАНИИ И ГРУППЫ «ТАТНЕФТЬ»

- **обеспечивают** непрерывное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля;
- **устанавливают** адекватные контрольные процедуры во вверенных подразделениях; организуют работу контрольной среды;
- **несут ответственность** за эффективность внутреннего контроля для достижения целей курируемых бизнес-направлений и подразделений.
- своевременно и качественно выполняют все установленные меры и процедуры внутреннего контроля в своих функциональных областях работы.

2 ВТОРАЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

КОНТРОЛЬНЫЕ СЛУЖБЫ ОБЕСПЕЧИВАЮТ МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ, КОНТРОЛЬ И МОНИТОРИНГ СООТВЕТСТВИЯ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ УСТАНОВЛЕННЫМ НОРМАМ И ПРАВИЛАМ, ВНОСЯТ КОРРЕКТИРОВКИ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ В СЛУЧАЕ ПРОЯВЛЕНИЯ РИСКОВ И ОТКЛОНЕНИЙ.

ФИНАНСОВЫЕ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СЛУЖБЫ

- контролируют проведение платежей, операции по размещению и привлечению денежных средств, управляют дебиторской и кредиторской задолженностями, объёмами запасов наличных ресурсов, обеспечивают соблюдение нормативов оборотных средств, контролируют выдаваемые займы, операции с гарантиями и поручительствами.

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- обеспечивает юридическое сопровождение бизнеса Группы «Татнефть», отвечает за осуществление функций комплаенс – контроля, а также за соблюдение регуляторных требований и правовых норм.

КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОТДЕЛ

- осуществляет проверки финансово-хозяйственной деятельности Компании и ее подразделений, в том числе на предмет соответствия законодательству, и внутренним документам, по результатам которых предоставляются предложения и рекомендации по устранению причин и последствий нарушений.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

- отвечает за внутренний контроль в области оценки и управления рисками контрагентов, обеспечения защиты активов Компании, информации и персональных данных сотрудников, информационной безопасности, противодействия мошенничеству и коррупции, экономической безопасности процессов по закупке товаров, услуг и сбыту продукции.

КОМИТЕТ ПО ЭТИКЕ

- осуществляет надзор за соблюдением этических требований в Группе «Татнефть».

3 ТРЕТЬЯ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

ОБЕСПЕЧИВАЕТ НЕЗАВИСИМУЮ И ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ, ДАЕТ РЕКОМЕНДАЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНО АДЕКВАТНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ.

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

- тестирует эффективность внутреннего контроля в ходе плановых и внеплановых проверок по линии внутреннего аудита, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам проверок, организует мониторинг выполнения корректирующих мероприятий.
- осуществляет независимую оценку системы внутреннего контроля в рамках Группы «Татнефть». Результаты оценки доводятся до сведения Совета директоров и исполнительных органов.

Ключевые вызовы

Компания находится в зоне воздействия политических, демографических, регуляторных и технологических рисков, воздействие которых оказывает влияние как в настоящее время, так и за горизонтом реализации действующей Стратегии.

	ОЖИДАНИЯ НА ГОРИЗОНТЕ 1-3 ГОДА	ОЖИДАНИЯ НА ГОРИЗОНТЕ БОЛЕЕ 5 ЛЕТ
ГЕОПОЛИТИКА И МАКРО-ЭКОНОМИКА	┐ использование торговых и финансовых ограничений, как инструмента политики ┐ перестройка логистических цепочек в обход недружественных юрисдикций	┐ формирование относительно устойчивых и замкнутых экономико-технологических блоков
РИСКИ	┐ увеличение затрат на осуществление трансграничных платежей; увеличение ценовых дисконтов; введение санкций на Компанию	
ВОЗМОЖНОСТИ	┐ освоение новых рынков сбыта; развитие собственной логистической инфраструктуры; усиление позиций на внутреннем рынке	
ЛЮДИ И ОБЩЕСТВО	┐ уход с рынка труда поколения опытных специалистов ┐ изменение потребительского предпочтения (переход от продажи отдельных продуктов к созданию целостной среды для клиентов)	┐ фундаментальный дефицит квалифицированных кадров ┐ снижение привлекательности нефтегазового сектора для молодежи на фоне энергоперехода
РИСКИ	┐ нехватка рабочего персонала; потеря клиентской базы, ориентированной на современные комплексные сервисы и цифровые экосистемы	
ВОЗМОЖНОСТИ	┐ повышение производительности труда за счет эффективного потенциала разнообразной рабочей силы; создание внутренних образовательных экосистем (в партнерстве с ведущими ВУЗами)	

Управление этими рисками требует системного и сбалансированного подхода, включающего развитие собственной инфраструктуры, образовательных экосистем, низкоуглеродных технологий и технологического суверенитета.

	ОЖИДАНИЯ НА ГОРИЗОНТЕ 1-3 ГОДА	ОЖИДАНИЯ НА ГОРИЗОНТЕ БОЛЕЕ 5 ЛЕТ
ДЕКАРБОНИЗАЦИЯ И РЕГУЛИРОВАНИЕ	┐ замедление темпов энергоперехода ┐ сохранение роли традиционных энергоносителей ┐ пересмотр баланса между экологическими и экономическими целями в пользу последних	┐ структурные драйверы (технологические прорывы, давление «эко» потребителей и т.д.) вернут повестке декарбонизации стратегическую актуальность
РИСКИ	┐ энергопереход / межтопливная конкуренция ┐ налоговая углеродная нагрузка	
ВОЗМОЖНОСТИ	┐ развитие производства низкоуглеродного топлива и зеленой нефтехимии; развитие в сфере биоэкономики; развитие технологий улавливания и хранения CO2	
ИННОВАЦИИ И КОНКУРЕНЦИЯ	┐ массовая оптимизация операций за счет инструментов цифровизации и ИИ ┐ рост киберугроз и сопутствующего рынка кибербезопасности	┐ полная автономия целых производственных цепочек и логистических коридоров ┐ переход к экономике сложных продуктов с высокой добавленной стоимостью
РИСКИ	┐ увеличение ценовых дисконтов на нефть на внутреннем рынке; ┐ временная остановка деятельности бизнеса в результате кибератак	
ВОЗМОЖНОСТИ	┐ повышение производственной эффективности; ┐ ускорение технологического суверенитета; быстрая локализация передовых технологий	

Управление рисками

Управление рисками основано на анализе, идентификации, оценке, планировании, реагировании и мониторинге. Этот подход максимизирует положительные и минимизирует отрицательные последствия наступления рисковых событий. Роли в процессе управления распределены в соответствии с уровнями рисков: стратегические риски находятся в ведении высших органов управления Компанией, операционные риски делегированы на соответствующие уровни управления в бизнес-направлениях.

1 832

риска идентифицировано

235

ключевых рисков

отобрано для мониторинга, рассмотрение отклонений и мероприятий по этим рискам ведется при защите бизнес-планов

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ		ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ
17 стратегических рисков Группы **>5%** от стоимости Компании	**112** стратегических рисков бизнес-направлений **>10%** от стоимости бизнеса	**1508** операционных рисков бизнес-направлений **<10%** от стоимости бизнеса
Совет директоров, Правление, ключевой управленческий персонал	Руководители направлений и подразделений, внутренние органы принятия решений, линейный персонал	
Прогнозируются и учитываются макроэкономические и отраслевые тренды, динамика и качество экономического роста, тенденции спроса и цены на нефть и энергоресурсы на мировом рынке, колебания валютных курсов, социально-экономические процессы, климатические изменения, состояние внешней политики и государственного регулирования.		Прогнозируются и учитываются при формировании трехлетнего и годового бизнес-планов с учетом макроэкономических параметров, различных сценарных условий, а также исходя из принципов непрерывности текущей деятельности, выполнения обязательств, реализации инвестиционных программ. Реестр операционных рисков по всем бизнес-подразделениям обновляется не реже одного раза в год.

Меры по управлению рисками

Одним из наиболее эффективных инструментов, значительно усовершенствованных в этом году, и позволившим комплексно воздействовать на различные угрозы, стало сценарное планирование, которое встроено в процессы планирования Компании. Было разработано 4 комплексных сценария реагирования на вызовы внешней среды. Для наиболее сложного, критического сценария проработан детальный план действий.

Все сценарии учитывают макроэкономические воздействия и содержат основные группы мероприятий, которые регулярно актуализируются по мере изменения факторов внешней среды:

- Развитие проектов импортозамещения, циркулярной экономики, энергоэффективности, биотехнологий и новой энергетики;
- Повышение вертикальной интеграции бизнеса и внутренней эффективности;
- Развитие консорциумов в области информационных технологий, геологоразведки, разработки трудноизвлекаемых запасов, нефтесервиса, экологии и инноваций;
- Совершенствование технологий химического и биологического улавливания CO_2;
- Участие в развитии рынка углеродных единиц;
- Рост эффективности процессов разработки технологий, цифровизации, роботизации;
- Повышение киберустойчивости и инфраструктуры «безболезненного» восстановления.

В целях формирования культуры управления рисками Компания накапливает знания о рисках, анализирует реализовавшиеся и предупрежденные риски и распространяет эти знания среди работников и руководства Компании, для чего Корпоративный университет Компании реализует программы повышения квалификации по следующим направлениям: «Управлением изменениями», «Управление проектами», «Управление рисками», «Управление процессами».

* Информация по основным рискам приведена в Приложении 2 к настоящему Годовому отчету «Основные риски».

6 394

сотрудника

прошли обучение управлению рисками

2 976

мероприятий

реализуются для минимизации рисков и устранения последствий

20 %

рисков минимизировано

100 %

охват аудитом

с оценкой зрелости действующей системы управления рисками всех бизнес-направлений

Управление страховой защитой

На предприятиях Группы «Татнефть» широко применяются программы обязательного и добровольного страхования. Страхование в Компании осуществляется системно и планомерно на основании стандарта «Организация страховой защиты» с привлечением крупнейших российских страховых компаний, имеющих высокий действующий рейтинг надежности и финансовой устойчивости. Компания страхует риски ответственности членов органов управления на условиях и в объемах, соответствующих рынку страхования подобных рисков в Российской Федерации.

Компания добровольно страхует следующие типы рисков:	
Ответственность	ответственность членов органов управления и должностных лиц гражданская ответственность ущерб окружающей среде
Имущественные риски	имущество машины и оборудование от поломок и перерыва в деятельности строительно-монтажные работы
Транспортные риски	грузоперевозки автомобильное и авиационное страхование
Персонал	здоровье сотрудников несчастные случаи
IT-риски	кибер-риски
Специальные риски нефтегазовой сферы	потери контроля над скважиной дебиторская задолженность



В 2025 году крупных аварий и инцидентов не было

Совершенствование системы

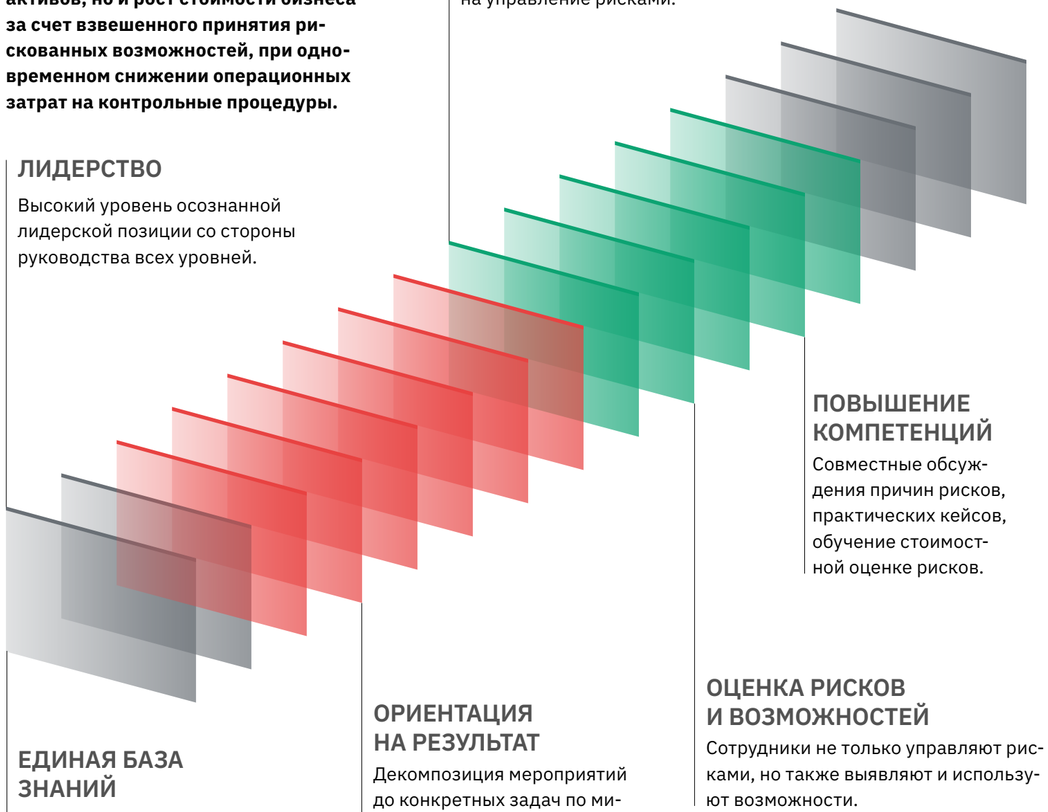
Задача Компании — сформировать проактивную модель риск-менеджмента, обеспечив не только защиту активов, но и рост стоимости бизнеса за счет взвешенного принятия рискованных возможностей, при одновременном снижении операционных затрат на контрольные процедуры.

ЛИДЕРСТВО

Высокий уровень осознанной лидерской позиции со стороны руководства всех уровней.

ИНТЕГРАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Анализ и оценка рисков встроены в процессы принятия решений. Выявление и устранение потерь в процессах, оптимизация затрат на управление рисками.



ПОВЫШЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ

Совместные обсуждения причин рисков, практических кейсов, обучение стоимостной оценке рисков.

ОЦЕНКА РИСКОВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Сотрудники не только управляют рисками, но также выявляют и используют возможности.

ЕДИНАЯ БАЗА ЗНАНИЙ

Создание единой базы инцидентов, извлеченных уроков, внедрение искусственного интеллекта при анализе рисков и планировании мероприятий.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

Декомпозиция мероприятий до конкретных задач по минимизации рисков с количественной оценкой остаточного уровня рисков.

Внутренний аудит

Внутренний аудит Компании направлен на осуществление оценки надежности и эффективности деятельности Компании, выявление внутренних резервов для повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности Компании и Группы «Татнефть», совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками.

Управление внутреннего аудита Компании обособленно по характеру своей деятельности, имеет необходимый статус независимости, административно подчиняется генеральному директору, функционально – Совету директоров ПАО «Татнефть», что соответствует лучшей российской и международной практике корпоративного управления.

Деятельность управления внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Международными профессиональными Стандартами внутреннего аудита и Кодексом этики Института внутренних аудиторов. Цели, задачи и полномочия управления внутреннего аудита Компании определены Положением «Об управлении внутреннего аудита ПАО «Татнефть».

Оценка эффективности системы внутреннего контроля осуществляется с учётом покрытия основных и вспомогательных бизнес-процессов по всем направлениям деятельности Компании в соответствии с планом внутренних аудиторских проверок, утверждаемым Советом директоров.

В рамках аудита рассматривается система внутреннего контроля за операционной эффективностью процессов, соблюдением законодательства, сохранностью имущества. Аудит проводится на основе риск-ориентированного подхода. Отчет по результатам внутреннего аудита направляется руководству Компании и Комитету по аудиту. Управление внутреннего аудита осуществляет мониторинг выполнения мероприятий и информирует руководство Компании и Комитет по аудиту Совета директоров о ходе устранения выявленных недостатков.

Аудиторские проверки	шт.
2023	9
2024	8
2025	8

В 2025 году управлением внутреннего аудита проведено 8 аудитов и принято участие во внеплановых проектах по различным вопросам финансово-хозяйственной деятельности Компании по следующим категориям:

- проверка использования результатов ИТ-проектов
- проверка выполнения дорожных карт импортозамещения
- проверка организации работ и управление затратами
- проверка производственных процессов и услуг в сфере нефтедобычи.

«По результатам аудитов критичных фактов, на основании которых можно было бы сделать вывод о том, что система внутреннего контроля и управления рисками в Компании является неэффективной, обнаружено не было. Основные компоненты системы внутреннего контроля Компании функционируют достаточно эффективно, контрольные процедуры разработаны и в целом применяются верно, риски оцениваются регулярно. По выявленным недостаткам даны рекомендации по их устранению. Разработаны корректирующие мероприятия, выполнение которых регулярно отслеживается.».

Осуществляется мониторинг выполнения планов мероприятий, утверждённых по итогам проектов, и утвержден план работ управления внутреннего аудита на 2026 год.

Оценка качества функции внутреннего аудита

С целью получения независимого мнения о качестве функции внутреннего аудита Компания, в соответствии с установленными законом рекомендациями, не реже одного раза в пять лет осуществляет внешнюю оценку качества аудита.

Оценка качества функции внутреннего аудита Компании проведена в 2026 году АО «Деловые Решения и Технологии». По результатам оценки деятельность управления внутреннего аудита Компании в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита Института внутренних аудиторов и Кодексу этики.





ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА

Размер вознаграждения, выплаченного аудитору за отчетный год за услуги, обеспечивающие уверенность, составляет (без НДС) – 146,3 млн руб., включая:

- за проведение обязательного аудита консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть», подготовленной в соответствии с МСФО, и бухгалтерской отчетности ПАО «Татнефть» по РСБУ – 96,0 млн рублей;
- за оказание сопутствующих аудиту и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг – 8,2 млн рублей.
- за аудит (проверку) подконтрольных организаций – 42,1 млн рублей.
- Консультационные и прочие услуги, оказанные сетью фирм «Технологии Доверия», составили 20,7 млн рублей.

Внешний аудит

В целях независимой оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общество ежегодно привлекает внешнего аудитора для проведения аудита отчетности, подготовленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) и российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ). Аудиторская организация назначается общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров ПАО «Татнефть», принятой на основании оценки, проведенной Комитетом по аудиту.

Аудитором для осуществления обязательного аудита годовой финансовой отчетности за 2025 год, подготовленной в соответствии с российскими и международными стандартами бухгалтерского учета, решением общего собрания акционеров назначено АО «Технологии Доверия — Аудит» (Протокол № 53 от 22.05.2025 г.).

Выводы Ревизионной комиссии доведены до сведения общего собрания акционеров

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия избирается в составе восьми членов общим собранием акционеров на срок до следующего годового заседания общего собрания акционеров и один член Ревизионной комиссии назначается на основании специального права «золотая акция» (Закон РТ от 26.07.2004 г. № 43-ЗРТ «О приватизации государственного имущества Республики Татарстан»). Членом Ревизионной комиссии может быть, как акционер Компании, так и любое лицо, предложенное акционером, за исключением членов Совета директоров и Правления Общества. Деятельность Ревизионной комиссии регулируется Уставом Компании и Положением «О ревизионной комиссии ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина».

В 2025 году Ревизионной комиссией проведено 8 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы о состоянии дебиторской и кредиторской задолженностей Общества, а также вопросы, связанные с инвентаризацией имущества Общества, в том числе вопрос о действующих в Обществе локально-нормативных актах, регулирующих порядок проведения инвентаризации, процессах обеспечения сохранности имущества Общества, проанализированы документы по обязательной годовой инвентаризации Общества. Также, Ревизионной комиссией было проконтролировано расходование денежных средств, выделенных в соответствии с утвержденными бизнес-планами, проведена ревизия финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2025 год.

В ходе работы Ревизионной комиссии в 2026 году была подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и Годовом отчете Общества за 2025 год, а также данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

	2023	2024	2025
Вознаграждение членов Ревизионной комиссии, руб.	2 594 408	3 126 536	2 786 779

Оценка эффективности систем контроля

Внешний аудит	Комитет по аудиту рассмотрел систему управления качеством внешнего аудитора, соответствие требованиям независимости аудитора в соответствии российскими и международными стандартами, и не обнаружил обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности процессов внешнего аудита. (Протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» №03/26 от 06.03.2026 г.)
Внутренний аудит	Комитет по аудиту не обнаружил критериев и обстоятельств, которые бы свидетельствовали о неэффективности системы внутреннего аудита. (Протокол Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Татнефть» № 12/25 от 15.12.2025 г.)
Система управления рисками и внутреннего контроля	По результатам аудитов критичных фактов, на основании которых можно было бы сделать вывод о том, что система внутреннего контроля и управления рисками в Компании является неэффективной, обнаружено не было. По выявленным недостаткам даны рекомендации по их устранению. Разработаны корректирующие мероприятия, выполнение которых регулярно отслеживается Управлением внутреннего аудита. (Протокол Совета директоров ПАО «Татнефть» № 10 от 29.01.2026 г.)

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

08

Деловая этика 302

Конфликты интересов 310

Антикоррупционная политика 312

Антимонопольная политика 315

Политика кибербезопасности 316

Система информирования 319

Деловая этика

GRI 2–23 | 2–24 | 2–26 | 3–3

Ценности и принципы

Компания поддерживает безупречную репутацию и осуществляет свою деятельность при соблюдении этических норм ведения бизнеса на основе принципов:

- неукоснительного соблюдения законодательства, прав и свобод человека, уважения чести и достоинства личности
- принятия на себя таких обязательств, которые считаются возможными выполнить, не допуская их ненадлежащего исполнения
- недопущения коррупции и взяточничества
- исключения возможности участия в противоправных сделках
- требования к выполнению аналогичных обязательств контрагентами и партнерами

Подход к этике ведения бизнеса носит целостный характер. Этические аспекты пронизывают все стороны деятельности Компании — от закупочной деятельности и взаимодействия в коллективе до техники безопасности и торговых операций. Компания системно подходит к анализу рисков в данной сфере и выработке, реализации мер по управлению ими.

«Горячая линия» — независимый инструмент информирования о недобросовестных действиях, подотчетный Управлению внутреннего аудита

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждение внутренних документов, регулирующих отношения между органами управления, сотрудниками и Компанией, а также порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- контроль процедур, регулирующих конфликт интересов, соблюдение законодательства и внутренних документов
- контроль эффективности системы предотвращения недобросовестных действий

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

- содействие в формировании идеологии корпоративной ответственности и соблюдения прав человека
- регулирование взаимоотношений между акционерами, органами управления и заинтересованными сторонами
- оценка системы корпоративного управления

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

- разработка и утверждение регламентов, регулирующих принципы деловой этики
- обеспечение применения лучших практик в сфере деловой этики и обучения работников

КОМИТЕТ ПО ЭТИКЕ

- разрешение конфликтных ситуаций
- создание механизмов реагирования на конфликтные ситуации и нарушение этических норм и правил

КОМИССИЯ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- оценка рисков, выработка и применение наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов
- разрешение противоречий этического характера

КОМИССИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

- методологическая поддержка антикоррупционной деятельности
- рекомендации по спорным вопросам взаимодействия служб по противодействию коррупции

РУКОВОДИТЕЛИ СЛУЖБ

- обеспечение функционирования процессов обеспечения принципов деловой этики
- установление требований к соблюдению процедур деловой этики
- анализ причин недобросовестного поведения

РАБОТНИКИ

- выполнение установленных норм и правил
- проработка причин несоответствий
- трансляция этичного поведения на собственном примере

Основными документами, регламентирующим деятельность Компании в области соблюдения основных принципов и стандартов деловой этики, являются:

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Кодекс корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть»
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Информационная политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области кибербезопасности и киберустойчивости
- Положение о Комитете и Комиссиях по этике структурных подразделений ПАО «Татнефть»
- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
- Положение о коммерческой тайне ПАО «Татнефть» с Инструкцией о порядке формирования Перечня информации, составляющей коммерческую тайну
- Положение о функционировании корпоративной «Горячей линии»
- Положение о принятии, дарении подарков и проведении деловых мероприятий
- Положение о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств

Системность представлений о корпоративной культуре как стратегическом факторе внутренней среды Компании, ее принципах и ценностях, трансляции, поддержания и развития корпоративной культуры формируется за счет последовательного формирования знаний по деловому этикету. Корпоративным университетом ПАО «Татнефть» разработан курс «Корпоративная культура». Ежегодно в Группе «Татнефть» проводятся опросы на понимание ценностей Компании.

Комитет по этике

С целью поддержания позитивного делового имиджа Компании и создания внутреннего механизма предотвращения и реагирования на возникновение конфликтных ситуаций, связанных с нарушением норм и правил, в Компании создан Комитет по этике.

ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ КОМИТЕТА

НЕЗАВИСИМОСТЬ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ
ОБЪЕКТИВНОСТЬ
ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
КОНСТРУКТИВНОСТЬ

Каждый работник вправе обратиться в Комитет по этике при наличии информации о нарушении положений Кодекса корпоративной культуры. Комитет по этике проводит внутреннее расследование на основе имеющихся фактов. В случаях подтверждения нарушения норм Кодекса Комитет по этике дает рекомендации о применении мер воздействия к лицам, допустившим нарушение, а также разрабатывает мероприятия в целях недопущения подобных случаев.

Защита инсайдерской информации

Компания уделяет особое внимание мерам, направленным на предупреждение неправомерного использования инсайдерской информации, руководствуясь Федеральным законом от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», а также Регламентом (ЕС) 596/2014 Европейского Парламента и Совета ЕС от 16.04.2014 «О злоупотреблениях на рынке».

Компания обеспечивает все необходимые процедуры по защите инсайдерской информации в соответствии со своими внутренними документами:

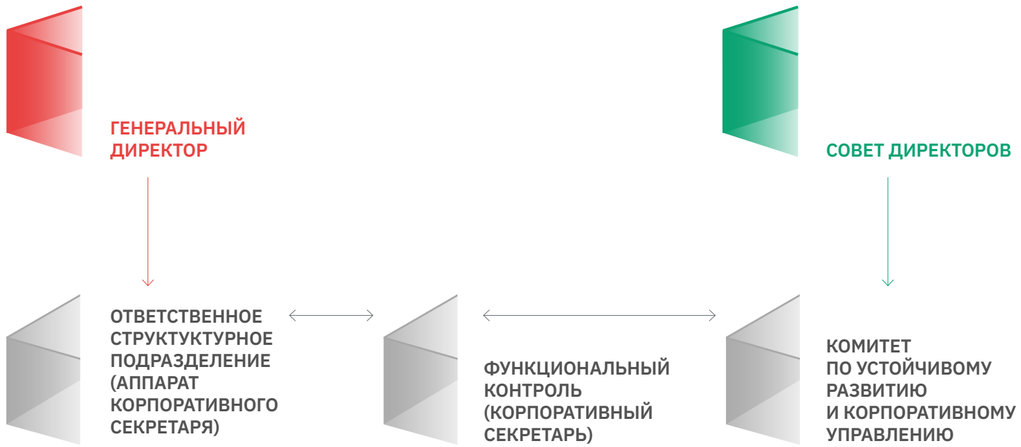


СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	«Положение об инсайдерской информации»	┐ содержит перечень инсайдерской информации ┐ регулирует порядок и сроки раскрытия инсайдерской информации ┐ регулирует условия совершения операций с финансовыми инструментами
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР	«Правила внутреннего контроля по противодействию неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком»	┐ содержит правила внутреннего контроля ┐ определяет перечень лиц, признаваемых инсайдерами ┐ регулирует порядок ведения и передачи списка инсайдеров

Ежегодно Компания формирует Календарь периодов, доступных инсайдеру для совершения сделок с ценными бумагами ПАО «Татнефть».

Для лиц, имеющих доступ к инсайдерской информации, на постоянной основе проводится разъяснительная работа о требованиях применимого законодательства, размещаются информационные материалы на корпоративном сайте.

Система защиты инсайдерской информации



Деятельность по защите инсайдерской информации

Компания ведет список инсайдеров и ежемесячно направляет его в Управление противодействия недобросовестным рыночным практикам ПАО «Московская биржа». Кроме того, список инсайдеров предоставляется Регулятору фондового рынка Великобритании (FCA) на основании соответствующего запроса, направляемого Регулятором.

По состоянию на 31.12.2025 список инсайдеров Компании включает 7 юридических лиц и 210 физических лиц. В течение 2025 года было включено 16 физических лиц и исключено 1 юридическое лицо из списка инсайдеров. Организатору торгов через систему раскрытия информации «Списки инсайдеров» передано 12 списков инсайдеров. Изменение количества инсайдеров связано с естественной текучестью кадров, с изменениями организационной структуры Компании, изменением критериев для внесения лиц в список инсайдеров. Информация о включении лица в список инсайдеров и исключении его из списка инсайдеров доводится до таких лиц путем направления письменного уведомления.

Кроме того, при включении лица в список инсайдеров такому лицу, во исполнение требований Лондонской фондовой биржи, направляется Уведомление о включении в список инсайдеров и законодательной и регулятивной ответственности.

В 2025 году фактов неправомерного использования инсайдерами инсайдерской информации Компании не выявлено.

ОПУБЛИКОВАНО

~ 70 сообщений о существенных фактах

~ 100 пресс-релизов

Информационная политика

Информационная политика Компании регулирует объем информации, подлежащей публичному раскрытию, порядок предоставления информации акционерам, порядок взаимодействия членов Совета директоров и работников с акционерами и иными заинтересованными сторонами, цели и принципы защиты конфиденциальной и инсайдерской информации, а также механизмы контроля.

Компания следует принципам приверженности прозрачному и ответственному ведению бизнеса, честной конкуренции, поддержания открытого диалога в развитии сотрудничества с акционерами, инвесторами и бизнес-сообществом. При раскрытии информации обеспечивается ее независимость от интересов каких-либо лиц или их групп.

НАШИ ПРИНЦИПЫ

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ
АКТУАЛЬНОСТЬ
РЕГУЛЯРНОСТЬ
ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ
ОПЕРАТИВНОСТЬ
ДОСТОВЕРНОСТЬ
ДОСТУПНОСТЬ
СОГЛАСОВАННОСТЬ
СОПОСТАВИМОСТЬ

Компания не использует формальный подход при раскрытии информации о своей деятельности, а также не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация является существенной для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Компания стремится обеспечивать синхронное раскрытие существенной информации в Российской Федерации и за ее пределами в соответствии с требованиями к листингу ценных бумаг Компании на зарубежных организованных рынках ценных бумаг.

Порядок взаимодействия должностных лиц Компании при раскрытии информации урегулирован Положением «Об обязательном раскрытии информации ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина», определяющим состав и объем информации, подлежащей обязательному раскрытию, сроки раскрытия и лиц, ответственных за ее подготовку и раскрытие.

Следуя принципам ответственности и открытости информационной политики, Компания на добровольной основе предоставляет дополнительную информацию о своей деятельности, включая информацию о воздействиях на окружающую среду и вопросы социальной значимости.

Информация распространяется через механизмы, обеспечивающие наиболее полных охват заинтересованных сторон:

- публикации на официальных сайтах Компании и организаций Группы «Татнефть»
- публикации в корпоративных СМИ и каналах популярных социальных сетей
- проведение встреч с акционерами и инвестиционным сообществом
- организация и участие в выставках, конференциях, семинарах, презентациях, интервью для коммуникаций с экспертным сообществом и другими заинтересованными сторонами

ИНФОРМАЦИЯ, ПОДЛЕЖАЩАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ РАСКРЫТИЮ В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ ИНТЕРНЕТ

Страница Компании на сайте уполномоченного информационного агентства

Официальный сайт Компании

Конфликты интересов

GRI 2–15

Компания стремится к предотвращению возможных корпоративных конфликтов с помощью прозрачных процедур корпоративного управления и неуклонного следования правилам корпоративного поведения. Предотвращение возможных конфликтов интересов осуществляется на всех уровнях управления.

Система корпоративного управления Компании включает комплекс норм и процедур, направленных на предотвращение конфликта интересов между органами управления Компании и ее акционерами, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании, выявление и разрешение всех возможных общих и специфических проблем, связанных с правами акционеров, на уровне Совета директоров, исполнительных органов и работников Компании.

В случае возникновения корпоративного конфликта Компания принимает все зависящие от нее меры по его урегулированию и защите прав и законных интересов акционеров, а также других участников корпоративных отношений.

Компания обеспечивает раскрытие информации о конфликтах интересов в случае их возникновения, в том числе раскрытие информации о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Управление конфликтом интересов

Компания рассматривает конфликт интересов как ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы акционера, члена органа управления или работника (их близких лиц и/или родственников) противоречат или могут противоречить интересам Компании и, таким образом, влияют или могут повлиять на объективное принятие решений, на надлежащее исполнение должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Группы «Татнефть».

Предупреждение и урегулирование корпоративных конфликтов является частью политики управления рисками и обеспечивается Советом директоров. Особое значение имеют независимые директора, которые принимают меры для предупреждения и урегулирования конфликтов между Компанией и ее акционерами, а также минимизации их последствий и обеспечивают эффективную защиту акционерам в случае нарушения их прав. Компетенция исполнительных органов Компании по участию в рассмотрении и разрешении корпоративных конфликтов определяется характером конфликта.

В 2025 году ПАО «Татнефть» не совершало сделок, признанных в соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208 ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

Отчет о заключенных ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в 2025 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Акционеры

Компания обеспечивает равные возможности для реализации акционерами прав, предусмотренных действующим законодательством. Кроме того, в Компании организована работа по взаимодействию с акционерами, в том числе по разъяснению позиции Компании по запросам акционеров.

Совет директоров

Для предупреждения возможных конфликтов интересов среди членов Совета директоров введены определенные ограничения и требования, в соответствии с которыми член Совета директоров должен воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Контроль за соблюдением механизма по предотвращению конфликта интересов членов Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров и независимые директора.

Исполнительные органы

Генеральный директор, члены Правления и ключевой управленческий персонал должны воздерживаться от совершения действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения такого конфликта обязаны поставить в известность Председателя Совета директоров / Председателя Правления.

Работники

Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов работников осуществляется путем внедрения проверочных процедур при принятии кадровых решений, при приеме на работу, при переводе на другую работу или назначении на новую должность.

В 2025 году наличие конфликта интересов у членов Совета директоров, Правления, Председателя Правления ПАО «Татнефть» не возникало. Председателю Совета директоров также не поступало уведомлений от членов Совета директоров о наличии конфликта интересов по вопросам повесток дня органа управления.

В большинстве случаев совместная работа близких родственников в Компании не запрещена за исключением совместной работы близких родственников, находящихся в прямом подчинении. Родственные отношения между сотрудниками Компании не должны сказываться на выполнении служебных обязанностей или влиять на принимаемые решения.

В Компании создана постоянно действующая Комиссия, рассматривающая вопросы урегулирования конфликта интересов. Работник обязан проинформировать Комиссию по урегулированию конфликта интересов или непосредственного руководителя в случае возникновении личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов.

Инструменты предотвращения конфликта интересов

- принятие коллегиальных решений по наиболее значимым вопросам
- контроль за соблюдением работниками должностных обязанностей
- чёткое разграничение зоны ответственности и полномочий работников
- обеспечение защиты конфиденциальной информации
- корпоративное обучение принципам деловой этики

Антикоррупционная политика

GRI 2–23 | 2–24 | 3–3 | 205–3 SASB EM-EP-510a.2 МЭР 43

Деятельность Компании основана на нетерпимости коррупции в любых ее формах и проявлениях. Компания строго соблюдает антикоррупционное законодательство Российской Федерации, а также антикоррупционное законодательство других стран, на территории которых осуществляет свою деятельность, по всей цепочке создания стоимости, в соответствии с Конвенцией Совета Европы «Об уголовной ответственности за коррупцию» и Федеральным Законом № 273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»

ПУБЛИЧНАЯ ПОЗИЦИЯ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В Компании действуют нормативные акты, определяющие ключевые принципы и предпринимаемые меры по противодействию коррупции. Соблюдение антикоррупционных требований является обязательным для органов управления и всех работников организаций Группы «Татнефть».

Основные внутренние документы в области противодействия коррупции:

- Политика ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области противодействия коррупции
- Положение о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств
- Кодекс корпоративной культуры
- Положение о принятии, дарении подарков и проведении деловых мероприятий
- Положение об урегулировании конфликта интересов

МЕХАНИЗМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ

- гарантия анонимности и материальное стимулирование
- привлечение к ответственности работника вне зависимости от его статуса
- реализация комплекса мер по недопущению возникновения конфликта интересов

СПОСОБЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

- сообщение непосредственному или вышестоящему руководителю
- сообщение на круглосуточный канал связи «Горячая линия»
- обращение в правоохранительные органы

Принципы антикоррупционной деятельности

- неприятие коррупции и запрет на коррупционные действия в любых формах и проявлениях
- неотвратимость наказания без учета занимаемой должности, срока работы, статуса
- законность, включая применимые нормы иностранного законодательства
- тон высшего руководства о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях
- системность и соразмерность процедур по противодействию коррупционной деятельности
- принцип должной осмотрительности в оценке риска конфликта интересов и неприятия коррупции
- мониторинг внедренных процедур по противодействию коррупции и контроль их соблюдения
- защита интересов работников, неприменимость санкций за упущенную выгоду при отказе от коррупционных действий
- ответственность работников и партнеров при несоблюдении законодательства, а также политик и процедур Компании

При заключении договоров с победителями тендерных процедур обязательным условием является включение раздела «Антикоррупционные условия», в котором предусматривается ответственность за каждое нарушение принятых условий.

Кодексом корпоративной культуры для работников ПАО «Татнефть» закреплено положение о неприяти коррупции в любых е проявлениях и запрет на совершение работниками любых коррупционных действий.

Стандартом по применению дисциплинарных взысканий предусмотрено увольнение за непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

В Компании эффективно функционирует конфиденциальный канал связи «Горячая линия», предназначенный для сообщений о любых нарушениях в деятельности организации, включая коррупционные проявления. Обратиться на линию могут как сотрудники, так и третьи лица.

Мероприятия в области антикоррупционной деятельности

Компания выявляет, проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков, характерных для её потенциально уязвимых бизнес-процессов, опираясь на инвестиционные и стратегические планы развития.

С целью обеспечения безопасности торгово-закупочной деятельности проводятся проверки поставщиков и покупателей товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности. Налажена автоматизация процесса проверки контрагентов. Реализована автоматическая сверка учредителей и руководителей контрагента с реестром сотрудников Компании на предмет конфликта интересов.

Компания гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Обращения по категории «Злоупотребление и хищение»	2023	2024	2025
Обращения	39	61	39
Подтверждено	8	10	2

Подробнее о работе «Горячей линии» информация раскрыта в настоящем Отчете в разделе «Система информирования».

Функциональное направление «Безопасность» на постоянной основе проводит оценку кандидатов при трудоустройстве в Компани. При проведении оценки выявляются факты недобросовестных действий кандидатов и потенциального конфликта интересов.

Оценка кандидатов при трудоустройстве	2023	2024	2025
Проверено	1100	742	735
Отказано	28	21	47

Непрерывная деятельность по противодействию коррупции позволяет минимизировать количество коррупционных случаев.

Сведения о публичных судебных делах, возбужденных против Компании или ее сотрудников в связи с применением мер ответственности за коррупционные правонарушения в 2025 году отсутствуют.

Информирование и обучение персонала о методах противодействия коррупции

GRI 205–1 | 205–2 | 205–3

Компания информирует работников и разъясняет принципы и нормы применимых законодательных актов и внутренних документов в области противодействия коррупции, в том числе проводит обучение по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность и разъясняет свою политику в этой области контрагентам.

Обучение работников осуществляется в соответствии с утвержденным планом, организованы курсы повышения квалификации по вопросам антикоррупционной политики: «Экономическая безопасность предприятия», «Информационно-аналитическая работа службы экономической безопасности».

При избрании новых членов в Совет директоров Компания обеспечивает ознакомление вновь избранных членов со специально подготовленной краткой презентацией, содержащей базовые принципы по вопросам противодействия коррупции.

Антимонопольная политика

GRI 206–1 SASB EM-RM-520a.1

Компания осуществляет деятельность в строгом соответствии с требованиями законодательства о защите конкуренции, рекомендациями Федеральной антимонопольной службы (ФАС России) и лучшими мировыми практиками. Компания следует принципам конкурентного ведения бизнеса и предусматривает правила поведения работников, направленные на предотвращение нарушений антимонопольного законодательства.

Компания постоянно совершенствует внутренние процедуры, направленные на предупреждение и предотвращение нарушений действующего антимонопольного законодательства, включая повышение квалификации работников по вопросам антимонопольного регулирования.

За период с 2023–2025 гг. существенных нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют.

Политика кибербезопасности

GRI 2–23 | 3–3

Компания осознает характер и уровень вовлеченности своей деятельности в государственную экономику, отраслевой комплекс, федеральные и региональные социально значимые проекты и с максимальной ответственностью подходит к обеспечению устойчивой киберзащищенности объектов критической информационной инфраструктуры Группы «Татнефть». Компания рассматривает кибербезопасность как один из стратегических приоритетов устойчивого развития и ключевой элемент цифровой трансформации бизнеса и инновационного развития.

Система обеспечения кибербезопасности охватывает Компанию по всей цепочке создания стоимости, включая: программное обеспечение, сети и устройства, процессы, хранящуюся или передаваемую информацию, каналы и способы передачи цифровых данных, непосредственно порядок работы самих пользователей и служб, а также механизмы контроля эффективности управления кибербезопасностью, киберустойчивостью и киберрисками.

Подход к управлению

Компания подтверждает приверженность инициативам ООН по обеспечению кибербезопасности в использовании информационно-коммуникационных технологий, относящихся к фундаментальным основам информационного общества и необходимости формирования и развития устойчивой глобальной культуры кибербезопасности согласно резолюциям Генеральной Ассамблеи ООН:

- «Создание глобальной культуры кибербезопасности и оценка национальных усилий по защите важнейших информационных инфраструктур» (A/RES/64/211 от 21.12.2009 г.)
- «Использование информационно-коммуникационных технологий в целях развития» (A/RES/65/141 от 20.12.2010 г.)

Компания признает глобальные вызовы, проблемы и тенденции, связанные с аспектами устойчивого развития, и придерживается ключевых инициатив в области кибербезопасности:

- положений Доктрины информационной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента РФ от 05.12.2016 № 646
- принципов ОЭСР в области кибербезопасности
- положений европейской Глобальной директивы о защите персональных данных (GDPR)

Процедуры по обеспечению и контролю системы безопасности обеспечиваются интеграцией передовых стандартов, регулирующих вопросы управления киберзащиты и киберрисков:

- ISO/IEC 27701 «Безопасность информационных технологий, кибербезопасность и защита данных»
- ISO/IEC 27014 «Информационная безопасность, кибербезопасность и защита персональных данных»
- ISO серии 31000 «Менеджмент рисков»
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 27000-2012 «Системы менеджмента информационной безопасности

Политика Компании в области кибербезопасности и киберустойчивости является основополагающим документом, определяющим позицию, систему взглядов, принципов и приоритетов Компании.

ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ

Управленческий подход	┐ Комплексный подход к управлению по обеспечению кибербезопасности ┐ Развитие механизмов киберзащиты, охватывающих все уровни управленческой, инвестиционной, производственной, финансовой, организационной и социальной деятельности
Риск-ориентированный подход	┐ Превентивные меры по выявлению киберрисков и факторов воздействия на информационную безопасность ┐ Формирование ключевых индикаторов рисков и обеспечение действий по их устранению или минимизации ┐ Периодическая оценка рисков кибербезопасности в целях выявления угроз и факторов уязвимости ┐ Определение допустимой степени риска и надлежащих инструментов контроля, позволяющих регулировать риск потенциального ущерба киберсреде
Проектирование и внедрение	┐ Интеллектуальные, технологические, технические, организационные и управленческие средства и возможности по обеспечению кибербезопасности в качестве важнейшего элемента планирования и проектирования, эксплуатации и использования информационных систем и сетей
Осведомленность	┐ Осведомленность работников и контрагентов о необходимости обеспечения безопасности киберсреды ┐ Развитие навыков и понимания персональной ответственности работников за обеспечение кибербезопасности в рамках своей деятельности и личного вклада в повышение уровня киберустойчивости
Контроль	┐ Обеспечение контроля эффективности корпоративных механизмов защиты киберсреды с сопоставлением их с уровнем потенциальных киберугроз и киберрисков, с факторами уязвимости, новыми вызовами и возможностями, изменениями законодательства и развитием цифровых технологий
Ответственност	┐ Персональная ответственность за исполнение требований по кибербезопасности работниками согласно компетенциям, должностным обязанностям и внутренним регламентам
Реагирование	┐ Обнаружение, своевременное реагирование и принятие мер по предупреждению инцидентов, затрагивающих кибербезопасность и киберустойчивость

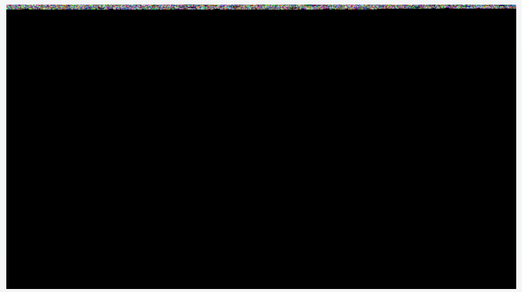
Задачи системы

В целях повышения уровня зрелости киберзащиты и киберустойчивости Компания реализует следующие задачи:

- оценка и контроль устойчивости системы информационной безопасности к киберугрозам и рискам в соответствии с принципом встроенной безопасности
- разработка и масштабирование перспективных решений, и продвижение эффективных практик
- определение приоритетов для инвестиций Компании в кибербезопасность
- управление эффективностью процессов информационной и кибербезопасности в цепочке поставок
- укрепление сотрудничества и содействия коллективному реагированию на киберпреступность
- планирование киберзащиты на основе понимания будущих информационных сетей и технологий
- формирование доверия заинтересованных сторон к системе киберзащиты Компании

Компания придерживается взглядов, что соблюдение принципов, правил и требований кибербезопасности является в том числе элементом корпоративной культуры и деловой этики. Следование требованиям кибербезопасности относится к обязательным условиям в рабочих процессах, связанным с информационными ресурсами и технологиями, в том числе включая совместную работу с поставщиками, подрядчиками, деловыми партнерами и взаимодействие с другими заинтересованными сторонами.

Компания обеспечивает целевые программы по повышению общей корпоративной и личной культуры и знаний работников в области информационной и кибербезопасности.



98%

автоматизированных рабочих мест

охвачены системой анализа вида и последствий отказов (АВПО/FMEA)

100%

объектов

критической информационной инфраструктуры подключены к системе мониторинга

98%

систем информационной безопасности

импортозамещены

44%

сотрудников

прошли обучение по курсу «Информационная безопасность»

Система информирования

GRI 2-25 | 2-26

В Компании эффективно действует система информирования о негативных воздействиях «Горячая линия» по которой сотрудник или сторонний человек может заявить о возможных фактах неэтичного поведения, различных нарушениях, связанных с деятельностью Компании, в том числе с профессиональной деятельностью, корпоративным управлением и вопросами корпоративной этики, соблюдением прав человека, трудовым распорядком, социальными аспектами, промышленной и экологической безопасностью, охраной труда, качеством продукции и услуг, с вопросами коррупционного характера и другими вопросами.

Принципы «Горячей линии» основаны на:

- конфиденциальности
- объективности
- ответственности за принятие мер
- недопустимости любых форм давления на обратившихся

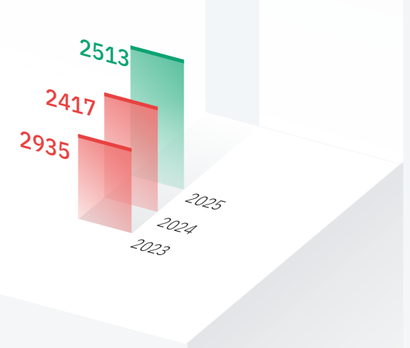
Куратором «Горячей линии» является Управление внутреннего аудита, которое направляет поступившие обращения в соответствующие службы и осуществляет мониторинг корректирующих мероприятий. Все обращения рассматриваются, при необходимости реализуются мероприятия по повышению эффективности внутреннего контроля, минимизации возможных негативных последствий, информированию заинтересованных сторон.

Регламентированный срок рассмотрения обращений составляет 30 календарных дней за исключением обращений, требующих немедленного реагирования или дополнительной проверки. За предоставление достоверной информации, позволившей Компании предупредить или пресечь потери, предусмотрено денежное вознаграждение.

Информация о «Горячей линии» размещена на сайте Компании, информационных стендах предприятий Группы «Татнефть», расчтных листах, спецодежде, выдаваемой сотрудникам и т.д.

Обращения на «Горячую линию»

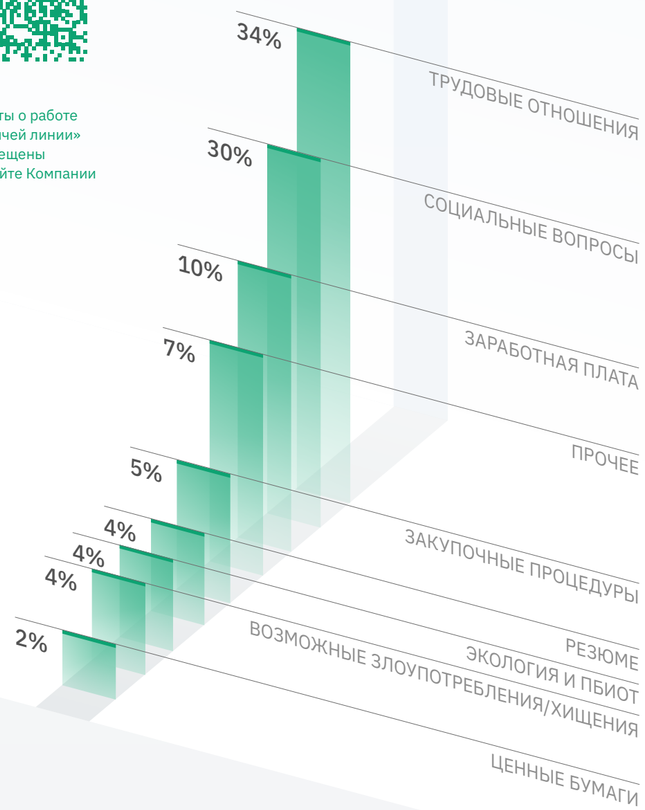
В 2025 году на «Горячую линию» поступило 2 513 обращений



принято к рассмотрению УВА	1056 (42%)
направленные на Горячую линию АЗС	495 (20%)
спам, дублирующие сообщения	962 (38%)
всего	2513 (100%)

К рассмотрению было принято 1056 обращений

Отчеты о работе «Горячей линии» размещены на сайте Компании



По принятым к рассмотрению обращениям:

- проведено проверок — 560
- оказана консультация, информирование служб — 496

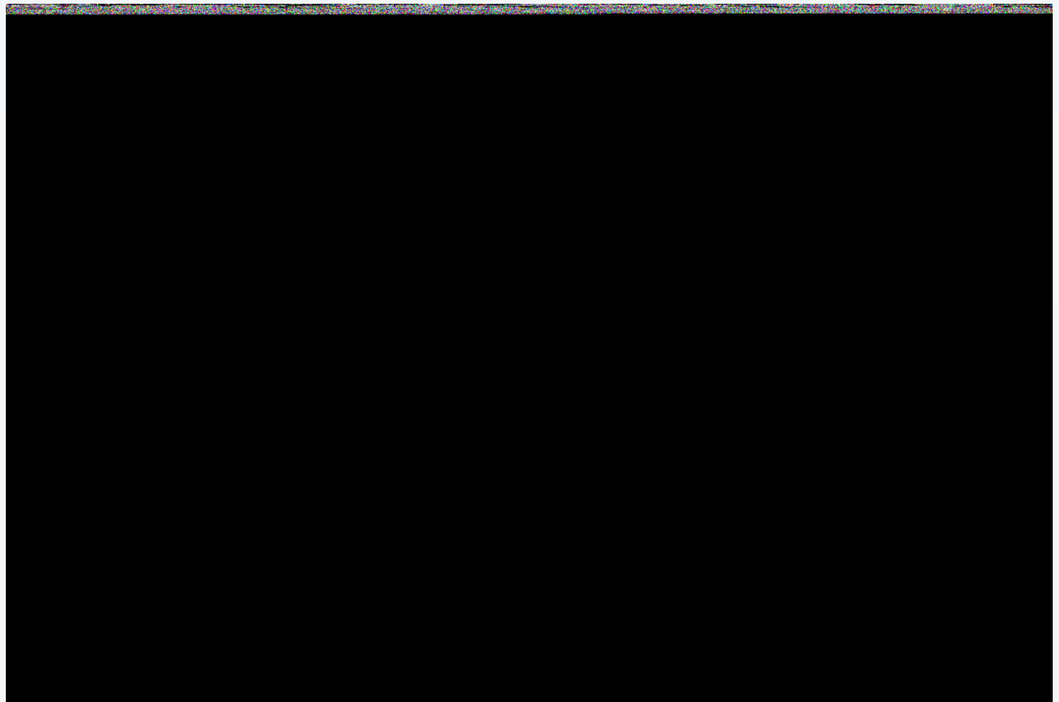
Из 560 проведенных проверок по 81 (14%) обращению подтверждены заявленные факты, реализованы корректирующие мероприятия.

По итогам рассмотрения обращений на «Горячую линию»:

- к 11 работникам применены меры материального воздействия, к 3 работникам применены меры дисциплинарного воздействия
- с 2 работниками расторгнуты трудовые отношения
- 1 работнику направлено заявление в правоохранительные органы для проведения процессуальной проверки

Обращения и жалобы внешних заинтересованных сторон и граждан регистрируются в системе электронного документооборота и подлежат рассмотрению в течение 30 календарных дней со дня их поступления. Обращения и жалобы не направляются на рассмотрение тем должностным лицам Компании, действия которых обжалуются.

Каналы для обращений	ПАО «Татнефть»	сеть АЗС «Татнефть»
телефон «Горячая линия»	8-800-100-4112	8-800-5555-911
электронная почта	tn@88001004112.ru	support.azs@tatneft.tatar
обратная связь	www.tatneft.ru	https://azs.tatneft.ru/feedback
почтовое отправление	423450, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, 75	423458, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ризы Фахретдина, 37
корпоративная социальная сеть	https://kss.tatneft.ru/workgroups/group/11121	



ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

09

Акционерный капитал 322

Акционерный капитал 324

Взаимодействие с акционерами и инвесторами 332

Акционерный капитал

Объединение «Татнефть» было преобразовано в акционерное общество в 1994 году. Акции Компании начали обращение на бирже РТС, в 1995 году акции были включены в высший котировальный список биржи Московской биржи.

Компания была одной из первых среди российских компаний, разместивших свои ценные бумаги на международном рынке капитала для привлечения иностранных инвесторов. В декабре 1996 года были выпущены американские депозитарные расписки и начались торги на Лондонской фондовой бирже.

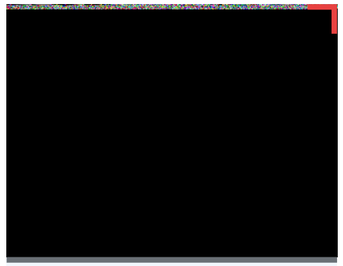
География акционеров Компании охватывает территорию России (основная доля акционеров), Северную Америку, Австралию, страны Европы и Азии.

30

лет

на международном фондовом рынке в публичном статусе

Уставный капитал



Уставный капитал разделен на именные бездокументарные акции двух категорий одинаковой номинальной стоимости — 1,00 рубль каждая:

2 326 199 200 ₽

Уставный капитал ПАО «Татнефть» состоит из номинальной стоимости акций, приобретенных акционерами

02 Обыкновенные акции

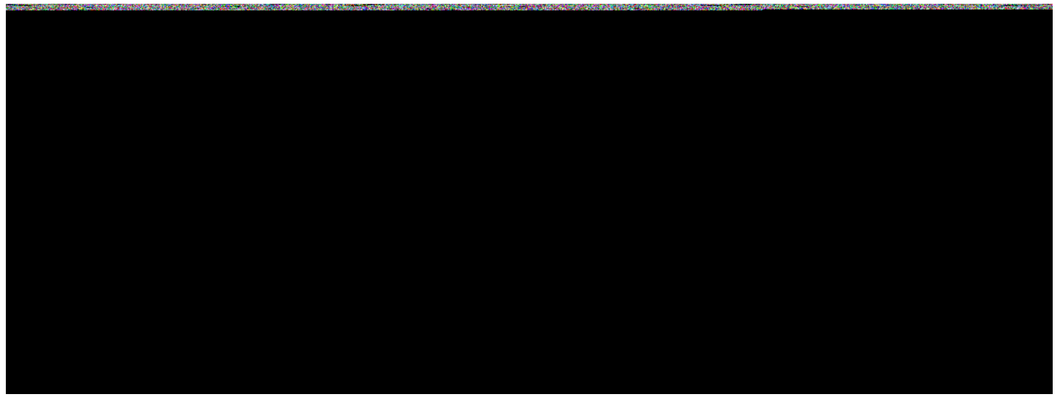
93,66% доля в уставном капитале

01 Привилегированные акции

6,34% доля в уставном капитале



Сведения об акциях	Акции обыкновенные именные	Акции привилегированные именные
форма выпуска	Бездокументарные	Бездокументарные
объем выпуска, шт.	2 178 690 700	147 508 500
номинальная стоимость 1 акции, руб.	1,00	1,00
государственный регистрационный номер выпуска акции	1-03-00161-A	2-03-00161-A
дата государственной регистрации	26.10.2001	26.10.2001
международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	RU0009033591	RU0006944147
международный код классификации финансовых инструментов (CFI)	ESVXFR	EPXXXR
биржа и торговый код акции	ПАО «Московская биржа», ПАО «СПБ Биржа», TATN	ПАО «Московская биржа», ПАО «СПБ Биржа», TATNP



Структура акционерного капитала

Общее количество акционеров Компании составляет порядка 700 тысяч. Их них количество владельцев обыкновенных акций составляет 682 636 акционеров.

Большое количество миноритарных акционеров свидетельствует о доверии со стороны инвестиционного сообщества и позволяет заявить о надежности выбранной Компанией стратегии развития и применяемой дивидендной политики.

У Компании нет основного контролирующего акционера. Правительство Республики Татарстан владеет 34% уставного капитала. В отношении Компании действует специальное право — «золотая акция», позволяющее правительству Республики Татарстан назначать одного представителя в Совет директоров и одного представителя в Ревизионную комиссию Компании и налагать вето при принятии общим собранием акционеров решений по вопросам, перечень которых установлен Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

Компания заявляет об отсутствии у нее сведений о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо указанных, а также сведений о возможном приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Компании, в том числе на основании акционерных соглашений или иными способами.

Акции, находящиеся в распоряжении ПАО «Татнефть», отсутствуют.

Акции, находящиеся в распоряжении подконтрольных Компании юридических лиц, составляют 3,34% от уставного капитала Компании.

34%
уставного капитала
владеет правительство Республики Татарстан

владельцы 5 и более процентов уставного капитала или обыкновенных акций	тип лица	уставный капитал, %	обыкновенные акции, %
АО «Связьинвестнефтехим»	владелец	27,23239	29,07178

~ 700 000
акционеров
общее количество акционеров Компании

682 636
акционеров
количество владельцев обыкновенных акций

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА[1] | %



[1] Сведения представлены по состоянию на 30.11.2025 г., т.е. на дату определения (фиксации) лиц, имеющих право на участие в последнем внеочередном общем собрании акционеров Компании, если по тексту не указано иное.

Депозитарные расписки

В декабре 1996 года выпущены американские депозитарные расписки (АДР). Каждая АДР удостоверяет право на 6 (шесть) обыкновенных акций Компании. С 2021 года банком-депозитарием в отношении программы АДР ПАО «Татнефть» является Citibank, N. A. Депозитарные расписки ПАО «Татнефть» включены в листинг Лондонской фондовой биржи (London Stock Exchange).

Введенными в апреле 2022 года Федеральным законом № 114-ФЗ от 16.04.2022 г. «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» изменениями был установлен запрет на обращение ценных бумаг российских эмитентов за пределами Российской Федерации при отсутствии специального разрешения. ПАО «Татнефть» было получено разрешение Правительственной комиссии на продолжение обращения АДР за пределами Российской Федерации, на основании которого программа АДР ПАО «Татнефть» продлена бессрочно.

тип ценной бумаги	АДР
Международный идентификационный код ценной бумаги (ISIN)	US8766292051
Объем (% от УК)	8,50897
Депозитарий	Citibank, N.A. / АО КБ «Ситибанк»
Биржа торговый код ценной бумаги	London Stock Exchange, ATAD

Облигации

В 2019 году Совет директоров утвердил Программу биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) в размере до 100 миллиардов рублей. В январе 2023 года Советом директоров внесены изменения в Программу биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) по увеличению предельного размера программы до 300 миллиардов рублей, в июне 2023 года предельный размер программы был увеличен до 400 миллиардов рублей.

Размещенные биржевые облигации серии БО-001Р-01 в количестве 15000000 штук, номинальной стоимостью 1000, 00 рублей (государственный регистрационный номер выпуска 4B02-01-00161-A-001P, ISIN код — RU000A1018K1) по Программе биржевых облигаций (серия 001Р, идентификационный номер 4-00161-A-001P-02E) погашены 20.12.2022 г. в связи с истечением срока их обращения.

Доходность ценных бумаг

Капитализация

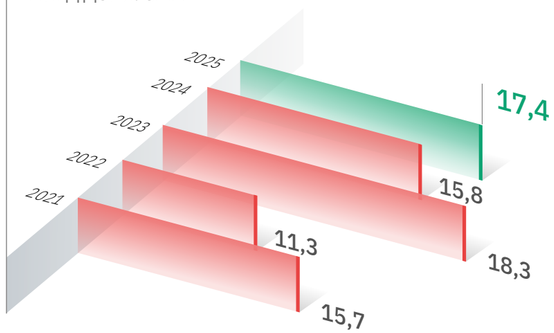
В торгах ПАО «Московская биржа» участвуют обыкновенные и привилегированные акции Компании, представленные в котировальном списке Первого уровня, которые включены в состав базы расчета ключевых индексов российского фондового рынка, отражающие высокие показатели доходности:

- индексы РТС и ММВБ
- индексы нефти и газа
- индекс голубых фишек
- индекс РСПП Вектор устойчивого развития
- индекс RAEX ESG
- индекс исламских инвестиций

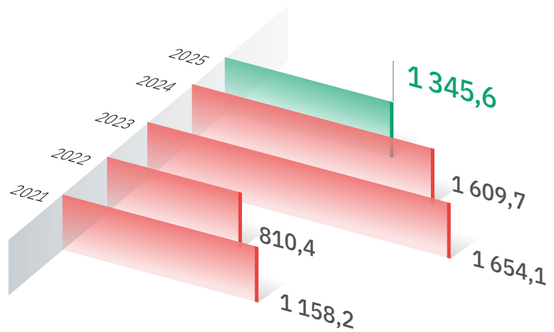
С 2021 года акции Компании, участвуют в торгах на ПАО «Санкт-Петербургская биржа» без включения их в котировальные списки.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ КОМПАНИИ

МЛРД ДОЛЛ. США*

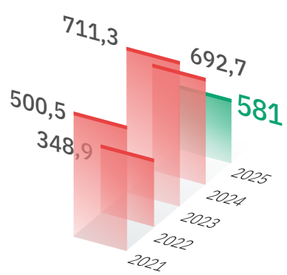


МЛРД РУБ.*

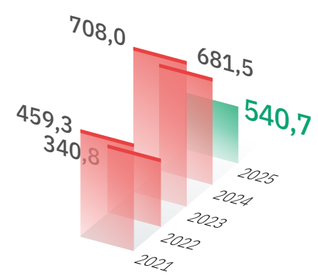


СТОИМОСТЬ ЦЕННЫХ БУМАГ**

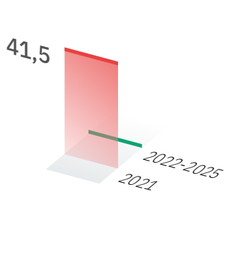
ОБЫКНОВЕННАЯ АКЦИЯ | РУБ.



ПРИВИЛЕГИРОВАННАЯ АКЦИЯ | РУБ.



АДР | $**



* Цена закрытия в последний день торгов года

** С 3 марта 2022 года Лондонская фондовая биржа приостановила торги АДР ПАО «Татнефть»

Дивидендная политика

Компания придерживается сбалансированной дивидендной политики, признавая дивиденды в качестве одного из ключевых показателей инвестиционной привлекательности для акционеров.

Совет директоров определяет рекомендуемый общему собранию акционеров размер дивидендов на основании экономически обоснованного подхода к распределению прибыли и соблюдения баланса краткосрочных и долгосрочных интересов акционеров.

Дивидендная политика

История выплат дивидендов

[redacted]

ПРИНЦИПЫ И УСЛОВИЯ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ПО ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ ОПРЕДЕЛЕНЫ ПОЛОЖЕНИЕМ «О ДИВИДЕНДНОЙ ПОЛИТИКЕ ПАО «ТАТНЕФТЬ» ИМ. В. Д. ШАШИНА»:

«Совет директоров при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда основывается на размере чистой прибыли и исходит из того, что сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, составляет не менее 50% от чистой прибыли, определенной по РСБУ или МСФО, в зависимости от того, какая из них является большей. При этом Совет директоров учитывает обязательства и инвестиционную программу Компании, потребность в оборотном капитале и необходимых резервах для производственной деятельности и исходит из того, что свободные денежные средства, которые формируются после финансирования инвестиционной программы, исполнения обязательств и иных потребностей Компании, могут быть распределены в виде дивидендов. Помимо ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством, Совет директоров может принять решение рекомендовать общему собранию акционеров не выплачивать дивиденды за отчетный период, если такая выплата по мнению Совета директоров, в том числе с учетом финансово-экономической ситуации и перспектив ее развития, способна привести к ухудшению финансового состояния Компании или его возможности по финансированию инвестиционной программы и/или социальных обязательств».

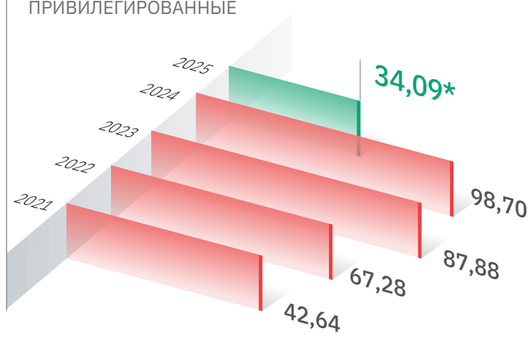
Советом директоров рекомендовано общему собранию акционеров Общества принять решение о выплате дивидендов по привилегированным и обыкновенным акциям по итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2025 год в размере 34,09 рублей, с учетом ранее выплаченных дивидендов по результатам 6 и 9 месяцев в размере 22 рублей 48 копеек (протокол № 13 от 28.04.2026).

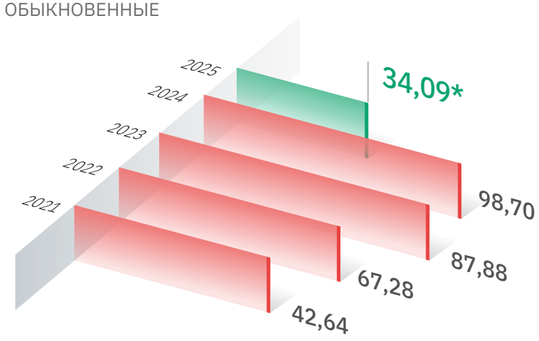
Выплате на одну привилегированную акцию одну обыкновенную акцию подлежит 11 рублей 61 копейка.

Доначисление дивидендов по итогам 2025 года составит 27,01 млрд рублей. По итогам 2025 года общая сумма дивидендов с учетом выплаченных составит 79,3 млрд рублей, что соответствует 50% от полученной чистой прибыли по МСФО.

Денежный поток Компании позволяет произвести выплату дивидендов без образования дефицита источника для реализации инвестиционной программы, ведения операционной деятельности и исполнения имеющихся обязательств.

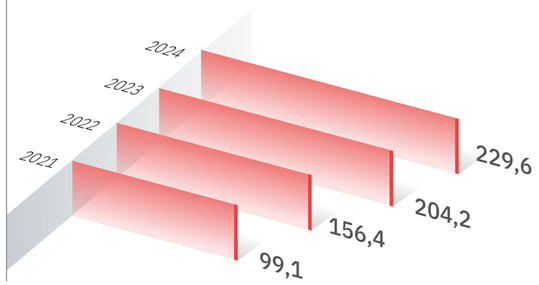
РАЗМЕР ДИВИДЕНДА НА АКЦИЮ, РУБ.



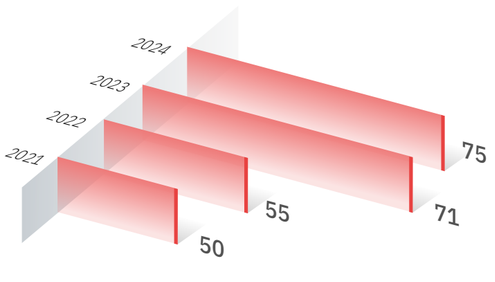


ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ

СУММА ДИВИДЕНДОВ | МЛРД РУБ.



ОТ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ ПО МСФО[2] | %**



* Размер дивиденда, рекомендованный Советом директоров

** Размер дивиденда, рекомендованный Советом директоров для утверждения Общему собранию акционеров

Взаимодействие с акционерами и инвесторами

GRI 2-29

Ключевой приоритет взаимодействия Компании с акционерами и инвестиционным сообществом — построение честного диалога руководства Компании с заинтересованными сторонами, обеспечивающего уверенность акционеров и инвесторов в эффективности их вложений.

Принципы взаимодействия:

- Гарантированное равное соблюдение законных прав и интересов всех акционеров, независимо от количества акций
- Последовательное развитие механизмов, повышающих оперативность и качество коммуникаций
- Выявление и разрешение общих и специфических проблем, связанных с реализацией прав заинтересованных сторон
- Принятие мер в случае возникновения конфликта акционеров с органами управления, а также между акционерами, если конфликт затрагивает интересы Компании

Инструменты взаимодействия

На официальном сайте Компании размещаются:

- пресс-релизы
- финансовая отчетность
- отчетность эмитента
- существенные факты
- материалы к собраниям акционеров

tatneft.ru

Ключевой управленческий персонал Компании доступен акционерам и инвестиционному сообществу для обсуждения планов развития, результатов деятельности Компании и прогресса достижения целей устойчивого развития. Взаимодействие с инвесторами и аналитиками проводится в формате видеоконференцсвязи и телеконференций, проводятся персональные встречи.

В Компании организован процесс оперативной подготовки устных и письменных ответов на запросы. В случаях, когда Компания считает, что адресное предоставление информации может оказать влияние на стоимость ценных бумаг, осуществляется ее публичное раскрытие.

Положение «О предоставлении информации акционерам ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина»

Каналы коммуникации для акционеров и инвесторов:

Электронная почта для направления электронных обращений:

ir@tatneft.tatar

Служба по работе с инвесторами:

+7 (8553) 37-37-41

Служба по работе с акционерами:

+7 (8553) 37-37-39
+7 (8553) 37-60-27
+7 (8553) 37-39-27

Круглосуточная «Горячая линия»:

+7 800 100 4 112

Почтовый адрес для приема письменных обращений:

Российская Федерация, 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75

Процесс взаимодействия

Позиция инвесторов и аналитиков оперативно доводится до сведения ключевого управленческого персонала и учитывается при принятии решений. Совет директоров Компании и Комитет по устойчивому развитию и корпоративному управлению систематически информируются о взаимодействии с инвесторами.

В течение 2025 года наблюдался рост интереса к деятельности, и аналитическое покрытие акций Компании оценивались аналитиками 11 инвестиционных институтов.

Основные вопросы, которые интересовали инвесторов, были связаны с операционными и финансовыми результатами Компании, потенциалом роста добычи нефти, эффектом от изменений в структуре Группы, реализацией инвестиционной и дивидендной политик, а также налогообложением отрасли.

В настоящее время основная часть взаимодействия происходит с национальным инвестиционным сообществом, что связано с ограничительными мерами в отношении российских финансовых институтов. Организованные торги ценными бумагами Компании за пределами РФ приостановлены, а операции иностранными депозитариями с ценными бумагами российских эмитентов не производятся. Кроме того, продолжают действовать ограничения по доступу инвесторов из недружественных стран к финансовой инфраструктуре.

Отношения с иностранными инвесторами имеют эпизодический характер и связаны с возможностями проведения конвертации депозитарных расписок и получения дивидендов с учетом действующих ограничений.

Результаты в цифрах

В течение 2025 года поступило порядка 1 тысячи вопросов инвесторов и аналитиков

Категории вопросов, %	2023	2024	2025
Финансовые показатели	35	26	16
Использование капитала (инвестиции, дивиденды и пр.)	20	16	31
Стратегия и влияние изменений в Группе	15	12	14
Операционные результаты	15	15	11
Устойчивое развитие	10	6	5
Конвертация АДР, дивиденды нерезидентов	5	25	23

В 2025 году поступило 3,4 тысячи обращений акционеров.

Категория обращения, шт.	2023	2024	2025
Обновление анкетных данных	228	237	133
Оформление наследственных прав	185	168	126
Продажа, выкуп акций	69	81	46
Выплата дивидендов	3 196	3 192	2 826
Справка о налогах	93	79	85
Проведение собраний акционеров	267	184	120
Запросы нотариуса, суда	81	55	35
Иные вопросы	141	73	35

Регистратор

Информация о регистраторе

Адрес места нахождения:

423450, РТ, г. Альметьевск, ул. Мира, д. 10

Телефоны:

+7 (8553) 22-08-40
+7 (8553) 30-61-18
+7 (8553) 22-14-19

Электронная почта:

office-alm@earc.ru

Сайт регистратора

Личный кабинет акционера

Компания обеспечивает надежные и безопасные методы учета прав на акции, привлекая для ведения учета акций профессионального регистратора.

Организацией, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, является общество с ограниченной ответственностью «Евроазиатский Регистратор», ведущее профессиональную деятельность на российском рынке ценных бумаг в качестве специализированного регистратора более 20 лет.

Регистратор входит в топ-10 крупнейших российских регистраторов по рыночной капитализации обслуживаемых эмитентов и осуществляет ведение реестров около 500 эмитентов, в том числе крупнейших предприятий и холдингов. Пункты обслуживания акционеров открыты в 2-х регионах России наибольшего присутствия акционеров Общества.

Регистратор является членом саморегулируемой организации Национальная ассоциация участников фондового рынка (НАУФОР).

Высокая степень надежности и безопасности ведения электронных баз данных обеспечивается применением системы ведения реестра «Зенит», имеющей сертификат СРО ПАРТАД. Мощности программного и технического обеспечения Регистратора позволяют обслуживать свыше 1 млн лицевых счетов владельцев ценных бумаг.

Гарантии клиентам предусмотрены полисом комплексного страхования «Ингосстрах» по возмещению имущественного вреда в результате осуществления регистраторской деятельности.

Компания совместно с Регистратором регулярно информирует акционеров о необходимости актуализации сведений об акционерах, содержащихся в анкете акционера ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, и предпринимает действия по поиску «спящих» акционеров, а также наследников акционеров.



ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

10

Цепочки создания стоимости 336

Инвестиционная политика 338

Инновационная деятельность 344

Цепочка поставок 355

Цифровизация 366

Качество продукции 370

Взаимодействие с государством 380

Налоговая политика 382

Поддержка инициатив развития 384

Инвестиционная политика

Оценка эффективности инвестиционных проектов осуществляется с учетом внутренней цены на углерод в размере 49$ за тонну CO_2-экв., а также включает потенциальные выбросы парниковых газов по Охватам 1, 2 и 3

Инвестиционная политика Компании направлена на рост акционерной стоимости в соответствии со Стратегией 2030. Поступательный и устойчивый рост стоимости Компании обеспечивается за счет инвестирования в эффективные и конкурентоспособные проекты, нацеленные на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и оценку факторов социального воздействия.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
- утверждение стратегии развития Компании и стратегических опций развития

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ
- оценка эффективности и контроль надежности системы управления инвестиционными рисками
- анализ существенных аспектов учетной политики по отражению инвестиционных рисков

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ 1 УРОВНЯ
- принятие решений по крупным проектам и одобренным проектам ИК 2-уровня
- ранжирование инвестиционных проектов с учетом приоритетности
- рассмотрение внутренних документов в области инвестиционной деятельности

ИНВЕСТИЦИОННЫЙ КОМИТЕТ 2 УРОВНЯ
- утверждение проектов в рамках лимитов ответственности бизнес-направлений
- принятие решений по проектам для дальнейшего рассмотрения на ИК 1-го уровня
- назначение экспертов по инвестиционным проектам

УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ
- формирование высокодоходной программы проектов, отвечающих принципам устойчивого развития
- использование инструментов государственной поддержки
- выявление, анализ и оценка рисков, а также разработка мероприятий по их минимизации
- контроль за исполнением КПЭ проектов

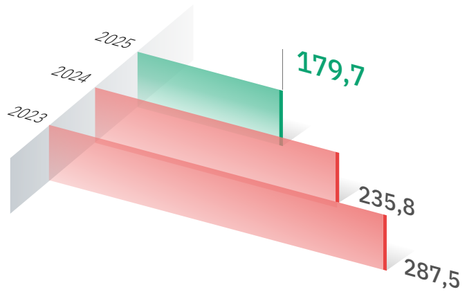
ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА
- оценка системы управления инвестиционным процессом и информирование комитета по аудиту о ее состоянии.

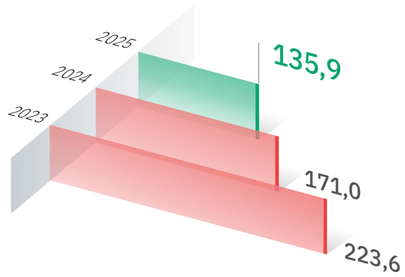
Реализация инвестиционной программы

Инвестиционная деятельность Компании в 2025 году осуществлялась в условиях нестабильной геополитической обстановки и установленных ограничений по добыче нефти, увеличения логистического плеча и сроков доставки материально-технических ресурсов. Компания на постоянной основе проводит ранжирование проектов с учетом оценки эффективности, наличия собственных средств и возможности привлечения государственного субсидирования.

ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ | МЛРД РУБ.



CAPEX | МЛРД РУБ.

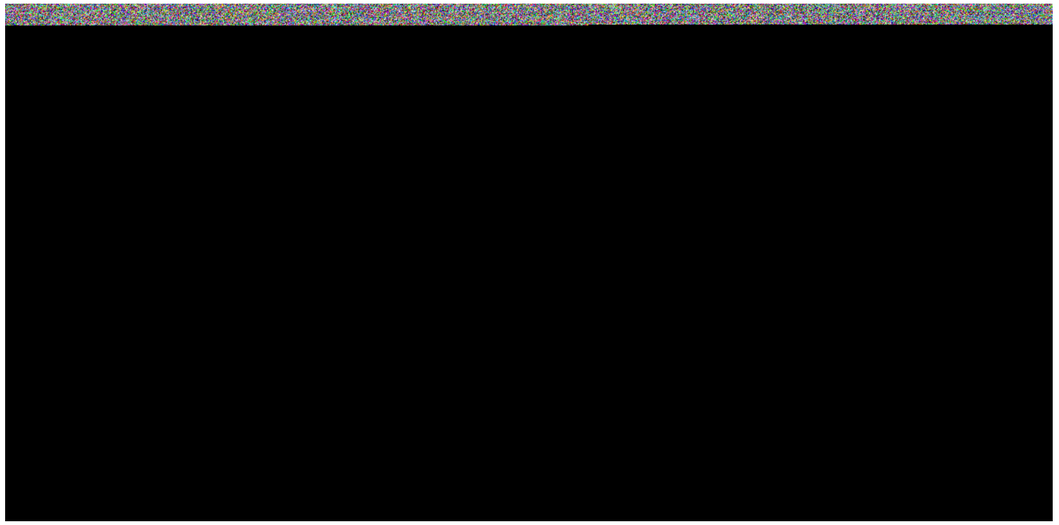


Снижение инвестиций по сравнению с 2024 годом на 24% обусловлено завершением цикла капитальных вложений в проекты нефтепереработки в результате завершения активной фазы ряда инвестиционных проектов в нефтепереработке, нефтегазохимии, энергетике.

Оценка эффективности инвестиционных проектов осуществляется с учетом внутренней цены на углерод в размере 49$ за тонну CO2-экв., а также включает потенциальные выбросы парниковых газов по Охватам 1, 2 и 3.

структура инвестиционного портфеля	%	млрд руб.
разведка и добыча	45,6	81,9
нефтегазопереработка и нефтегазохимия	27,9	50,2
рознично-сбытовая сеть	4,1	7,4
прочие бизнес-направления	10,9	19,5
корпоративный блок и социальная сфера	11,5	20,7
ИТОГО	**100,0**	**179,7**

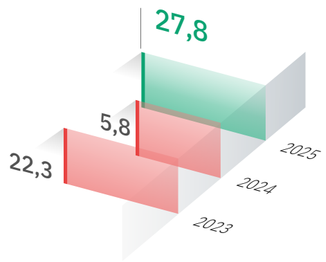
Инвестиционная программа Компании на 2026 год запланирована с учетом обеспечения роста стоимости Группы «Татнефть», ослабления ограничений ОПЕК+ и формирования сквозных производственных цепочек.



Учет изменений

Вследствие изменений макроэкономической ситуации эффективность инвестиционных проектов может не достигать целевых значений, что влечет снижение стоимости активов и подлежит отражению в финансовой отчетности. Для приведения балансовой стоимости активов к возмещаемой сумме в Консолидированной финансовой отчетности и Анализе руководством Компании финансового состояния и результатов деятельности (MD&A) учитываются суммы и пояснения по исключительным статьям, включая обесценение активов, связанных с добычей сверхвязкой нефти, активов по разведке месторождений, социальных активов, по которым не ожидается получение будущих экономических выгод, а также прочих активов.

ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СТАТЬИ (РЕЗЕРВЫ)| МЛРД РУБ.





Привлечение финансирования

Обеспечение инвестиционной и производственной деятельности Компании построено на принципах эффективного использования финансовых ресурсов. Компания применяет консервативный подход к структурированию заемного капитала, направленный на минимизацию рисков и повышение отдачи от его привлечения.

Принципы

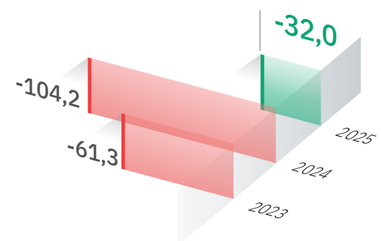
Основными критериями выбора инструментов долгосрочного привлечения являются: предполагаемый объем, срок кредитования, целевая направленность. В случае с привлечением долгосрочных займов, направляемых на финансирование инвестиционной программы, учитывается соответствие коммерческих условий займа основным инвестиционным параметрам конкретного проекта. Первостепенное внимание уделяется возможности структурирования займов, предполагающих погашение за счет дополнительных денежных потоков, генерируемых от реализации новых инвестиционных проектов.

Инструменты

Учитывая положительную кредитную историю, высокие кредитные рейтинги, отсутствие долга, Группе доступны различные инструменты долгового финансирования, такие как: краткосрочные возобновляемые кредитные линии; двухсторонние, синдицированные и субсидируемые кредиты; биржевые облигации. Компания проводит регулярный мониторинг основных факторов, влияющих на рынок заемного капитала, и использует наиболее эффективные инструменты.

Консервативный подход к структурированию заемного капитала позволяет поддерживать отрицательный чистый долг, что положительно влияет на дивидендную политику Компании.

ЧИСТЫЙ ДОЛГ| МЛРД РУБ.



Централизация

Для увеличения эффективности управления финансами Группы, повышения эффективности, качества, контролируемости и стабильности обслуживающих бизнес-функций реализуется проект по развитию «Централизованного казначейства Группы «Татнефть», в контур которого включены 73 подконтрольных организаций.

Эффективному внутригрупповому использованию денежных средств способствует механизм оптимизации расчетов через «Корпоративный центр зачетов взаимных требований». За 2025 год объем платежей через единый центр составил 413,6 млрд руб. (-27,2 млрд руб.). Система бюджетирования предусматривает среднесрочное, годовое и текущее планирование, а также контроль исполнения бюджетов и анализ финансово-хозяйственной деятельности. Используя наиболее оптимальные инструменты размещения свободных денежных средств, Компания по итогам 2025 года получила доход в размере более 8,5 млрд рублей.

Контроль

Для повышения эффективности использования рабочего капитала организациями Группы «Татнефть» централизовано осуществляется:

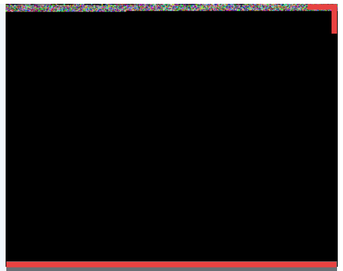
- формирование целевых значений дебиторской и кредиторской задолженности
- оптимизация дебиторской и кредиторской задолженностей
- контроль исполнения финансовой дисциплины

Проводится ежемесячный мониторинг исполнения показателей оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженностей по бизнес-направлениям, факторный анализ изменения данных компонентов рабочего капитала, разработка компенсационных мероприятий.

Все обязательства по оплате работ, услуг, за поставленную продукцию, оплате налогов и платежей во внебюджетные фонды Компания выполняла своевременно и в полном объеме.

Инновационная деятельность

GRI 3-3 | 416-1



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

- Повышение эффективности и доходности углеводородной энергетики
- Формирование новых цепочек создания ценности
- Снижение углеродного следа и экологической нагрузки производственных процессов
- Создание системы непрерывного образования — подготовка научных и инженерных кадров для работы с технологиями 5-го и 6-го укладов
- Внедрение корпоративной культуры инноваций и ответственности
- поддержка локальных сообществ и развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия

Инновационная стратегия «Татнефти» направлена на обеспечение максимальной эффективности использования активов, обновление портфеля технологий, обеспечивающих повышение эффективности использования энергетических, природных, трудовых и финансовых ресурсов.

Татнефть вошла в ТОП рейтинга научно-технического развития

Инновационная деятельность реализуется как системный и непрерывный процесс и является неотъемлемой частью научно-образовательного дивизиона, обеспечивающего формирование и воспроизводство технологических, научных и кадровых компетенций.

Основой стратегии является технологическое развитие на базе устойчивых и прорывных технологий 5-го и 6-го технологических укладов, целями которой является долгосрочная устойчивость бизнеса, повышение эффективности базовых процессов, адаптация к условиям энергоперехода и снижение экологической нагрузки.

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- Развитие ресурсной базы и эффективности добычи
- Циркулярная экономика и вторичные ресурсы
- Устойчивость бизнеса и экологическая трансформация
- Цифровизация, автоматизация и интеллектуальные технологии
- Нефтегазопереработка и нефтегазохимия с высоким потенциалом импортозамещения
- Материалы и оборудование нового поколения

Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- определяет стратегию инновационного развития и устанавливает цели
- контролирует реализацию инновационной стратегии

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ

- рассмотрение инициатив и принятие ключевых решений в рамках стратегии инновационно-технологического развития
- утверждение инновационных программ, выделение финансовых и других ресурсов

ЦЕНТР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (ЦТР)

- обеспечивает общее руководство, организацию планирование, реализацию и тиражирование результатов инновационной деятельности
- координирует процессы инновационной деятельности
- взаимодействует с научными центрами и институтами

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ЦЕНТРЫ (R&D)

- обеспечение исполнения инновационной стратегии
- разработка технологий и программных комплексов
- проведение НИОКР и оптимизация технологических процессов
- предоставление инжиниринговых услуг

Документы, регулирующие процессы управления инновационной деятельностью:

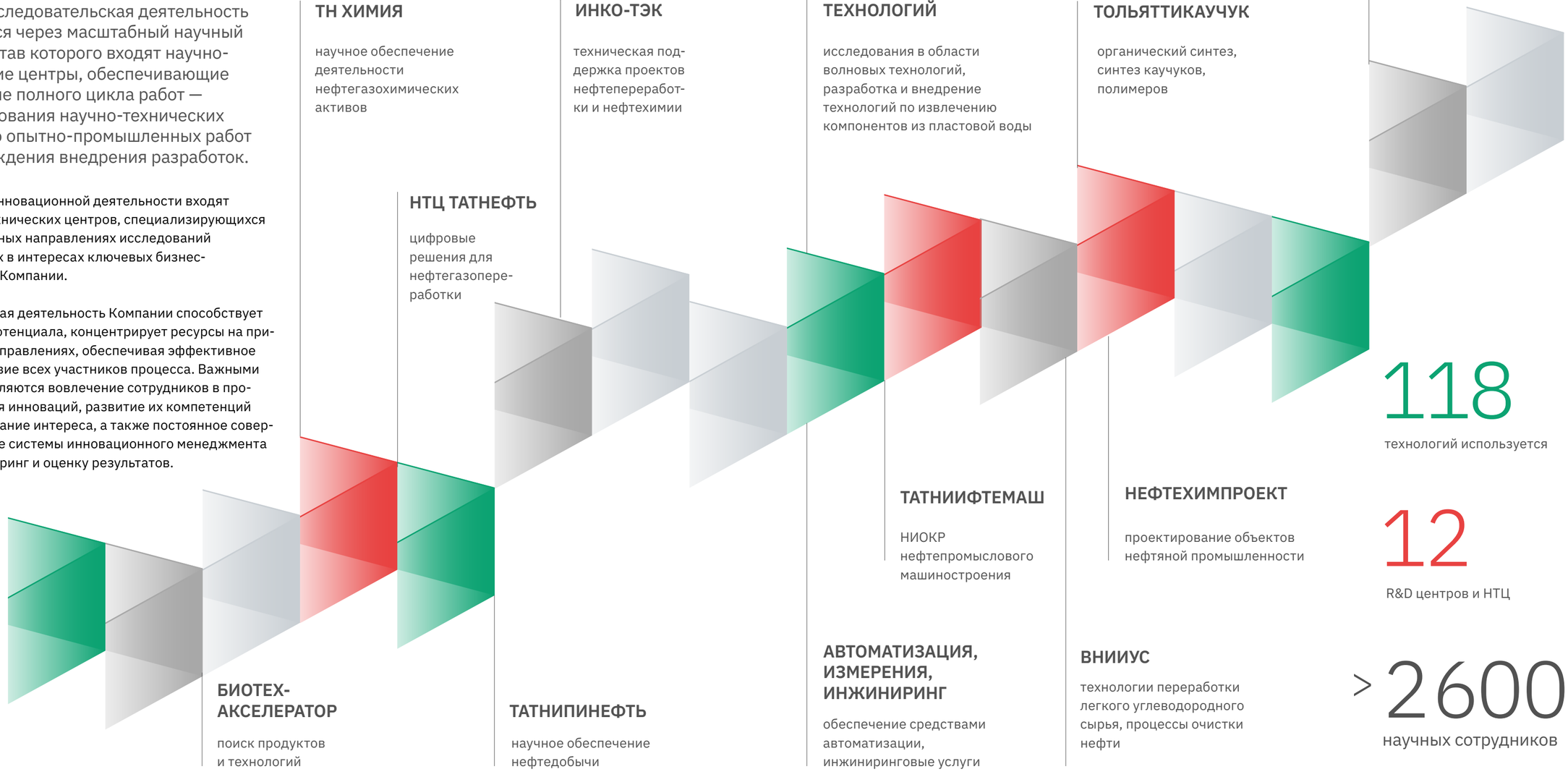
- Положение по инновационной деятельности в Группе «Татнефть»
- Стандарт организации системы материального стимулирования научно-технической деятельности

Научно-исследовательский кластер

Научно-исследовательская деятельность реализуется через масштабный научный блок, в состав которого входят научно-технические центры, обеспечивающие выполнение полного цикла работ — от формирования научно-технических заделов до опытно-промышленных работ и сопровождения внедрения разработок.

В периметр инновационной деятельности входят 12 научно-технических центров, специализирующихся на приоритетных направлениях исследований и работающих в интересах ключевых бизнес-направлений Компании.

Инновационная деятельность Компании способствует раскрытию потенциала, концентрирует ресурсы на приоритетных направлениях, обеспечивая эффективное взаимодействие всех участников процесса. Важными аспектами являются вовлечение сотрудников в процесс создания инноваций, развитие их компетенций и стимулирование интереса, а также постоянное совершенствование системы инновационного менеджмента через мониторинг и оценку результатов.



ТН ХИМИЯ

научное обеспечение деятельности нефтегазохимических активов

НТЦ ТАТНЕФТЬ

цифровые решения для нефтегазопереработки

ИНКО-ТЭК

техническая поддержка проектов нефтепереработки и нефтехимии

ТН-ГИДРОХИМ, ЦЕНТР ВОЛНОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

исследования в области волновых технологий, разработка и внедрение технологий по извлечению компонентов из пластовой воды

ТОЛЬЯТТИКАУЧУК

органический синтез, синтез каучуков, полимеров

НПО ТН-БИОТЕХ

разработка и исследование в области промышленной биотехнологии

БИОТЕХ-АКСЕЛЕРАТОР

поиск продуктов и технологий

ТАТНИПИНЕФТЬ

научное обеспечение нефтедобычи

ТАТНИИФТЕМАШ

НИОКР нефтепромыслового машиностроения

НЕФТЕХИМПРОЕКТ

проектирование объектов нефтяной промышленности

АВТОМАТИЗАЦИЯ, ИЗМЕРЕНИЯ, ИНЖИНИРИНГ

обеспечение средствами автоматизации, инжиниринговые услуги

ВНИИУС

технологии переработки легкого углеводородного сырья, процессы очистки нефти

118

технологий используется

12

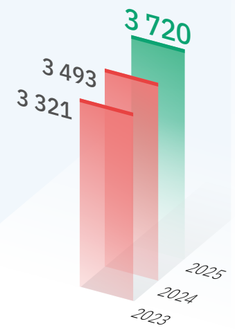
R&D центров и НТЦ

> 2600

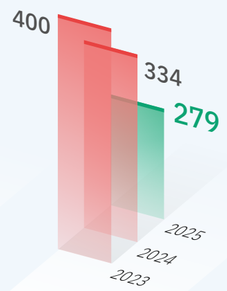
научных сотрудников

Интеллектуальная собственность

ДЕЙСТВУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



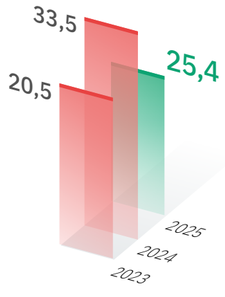
ПАТЕНТЫ И ОХРАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



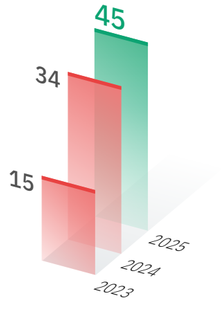
Экономическая эффективность

GRI 203-1 | СОКБ 68 | 91 | МЭР 4 | 11

EBITDA | МЛРД РУБ.



УДЕЛЬНЫЙ EMV, РУБ. ПРОЕКТА ВНЕДРЕНИЯ НА 1 РУБЛЬ, ВЛОЖЕННЫЙ В НИОКР | РУБ./РУБ.



Инвестиции в исследования и разработки позволяют находить уникальные технологические решения, создавать новые продукты с высокой добавленной стоимостью и минимизировать воздействие на окружающую среду. Все разрабатываемые Компанией проекты оцениваются с точки зрения ESG-рисков и вклада в устойчивое энергетическое будущее.

Для реализации проектов импортозамещения из бюджета Российской Федерации привлекаются средства государственной поддержки в виде субсидий более 500 млн руб.

ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИОННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, МЛРД РУБ.

	2023	2024	2025
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	1,045	2,051	2,36
Опытно-промышленные работы	0,843	0,706	0,868
Научно-технические услуги	3,007	2,607	2,993
Внедрение и масштабирование разработанных технологий, оборудования	5,877	8,290	8,667
Строительство и модернизация исследовательских и научно-образовательных объектов	1,513	7,828	0,228
Прочее (предпроектные работы и т. д.)	0,033	-	0,047
Технологический суверенитет	0,275	0,280	0,307*
Итого:	12,593	21,760	15,470

* Государственная поддержка, привлеченная для партнеров-исполнителей с целью реализации проектов импортозамещения, реализуемых по направлениям нефтедобыча и нефтегазопереработка.



В рамках стратегии в 2025 проводилось более 300 научных исследований технологических решений. Завершена апробация 47 технологий. В их числе технологии, направленные на повышение эффективности добычи сверхвязкой нефти (СВН) и очистки попутно добываемой пластовой воды, которые получили высшее признание на государственном уровне.

ПРОЕКТ:

«Разработка и внедрение технологий очистки попутно добываемой воды с целью выработки пара для добычи сверхвязкой нефти»

результат:

замкнутый водооборотный цикл путем полной очистки и повторного использования попутно добываемой пластовой воды для добычи СВН.

воздействие на окружающую среду:

>32 млн м³
сохранено пресной воды

мотивация:

7 сотрудников
удостоены Государственной премии Республики Татарстан в области науки и техники.

экономический эффект:

>4,2 млрд рублей

ПРОЕКТ:

«Создание и внедрение инновационных технологий внутрипластового облагораживания и эффективной добычи тяжелой нефти из сложнопостроенных резервуаров»

результат:

технология, позволяющая «облегчать» нефть под землей и точечно управлять паром, повышать отдачу пластов:

воздействие на окружающую среду:

551 экв. тыс. т
снижение углеродной эмиссии

мотивация:

Премия Правительства Российской федерации в области науки и техники

>32 млн т
вовлечение в разработку «сложных» запасов

3,4 млн т
сокращение объема закачки пара

экономический эффект:

>22,5 млрд рублей
снижение углеродной эмиссии

672 скважины
внедрена технология

Группа «Татнефть» является одним из лидеров России в области изобретательской деятельности, что ежегодно подтверждается победами Компании и ее сотрудников в различных конкурсах и премиях:

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «УСПЕШНЫЙ ПАТЕНТ»
финалист

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»

5 лауреатов
21 дипломант
13 званий «Отличник качества»

ТАТАРСТАНСКИЙ НЕФТЕГАЗОХИМИЧЕСКИЙ ФОРУМ

Диплом I степени
Диплом II степени
3 проекта — Гран-при

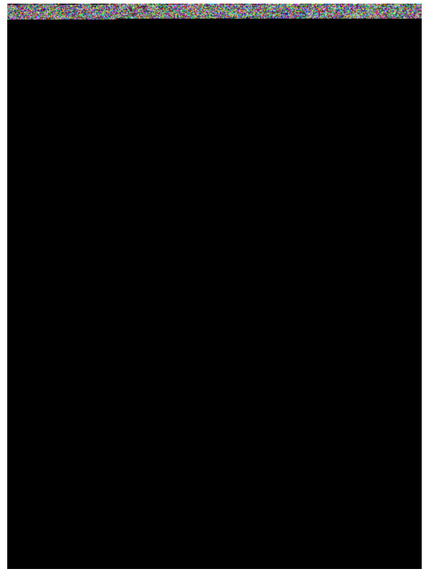
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОНКУРС «ИННОВАЦИЯ ГОДА»
победитель в 2-х номинациях

КОНКУРС «МОЛОДОЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР И ИЗОБРЕТАТЕЛЬ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

18 лауреатов
15 победителей

XXII ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «ИНЖЕНЕР ГОДА — 2025»

5 лауреатов
6 званий «Профессиональный инженер»



Экосистема инновационного сотрудничества

170 стартап-проектов

>300 совместных научных исследований и апробаций

> 200
партнеров
в периметре взаимодействия

58 Научно-исследовательских организаций

89 Промышленных предприятий

42 Научно-производственных центра

28 Прочие

Реализация инновационной стратегии проводится при взаимодействии с различными научно-техническими и технологическими центрами, что позволяет интегрировать производственные задачи и масштабный опыт с инновационным научным потенциалом во всех сферах деятельности. Синергетический эффект достигается за счет использования комплексных технологических разработок и IT-решений. Партнерская сеть Компании охватывает широкий спектр внешних поставщиков инновационных услуг и включает более 200 российских и республиканских вузов, научных центров и технологических компаний. Взаимодействие с партнерами охватывает все этапы жизненного цикла проектов от научного — на этапе поиска и исследований, технологического — на этапе создания, апробации и интеграции технологий в связанные цепочки и производственного — на этапе внедрения, и выхода на рынок.

Значимым направлением в сети инновационного сотрудничества является взаимодействие в области биотехнологий:

>24 научных и инженерных партнеров

>20 коммерческих продуктов и технологий

>30 российских производителей оборудования

59 НИОКР

масштабирование собственных и внешних разработок: биопротеин, целлюлоза, биогаз, полимеры, метионин, продукты глубокой переработки зерна, биоэнергогенерация

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАУКОЙ → ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПАРТНЕРСТВА → ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КООПЕРАЦИЯ

Взаимодействие с высшими учебными заведениями

Компания продолжает сотрудничество с Университетом ИТМО и Высшей школой нефти, которое осуществляется на базе передовых инженерных школ по биотехнологиям и по нефтегазовым технологиям. Для реализации инновационной проектной деятельности в рамках партнерства привлекаются ведущие эксперты и специалисты Компании, научные сотрудники, профессорско-преподавательский состав, а также перспективные студенты университета и внешние эксперты. Особенностью реализуемой модели взаимодействия является одновременное выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и подготовка инженерных кадров с активным вовлечением магистрантов, обучающихся по программам Передовых инженерных школ.

38 проектов
Высшая школа нефти

>1 млрд руб.
Стоимость

Одним из инструментов инновационной экосистемы является «Студенческий стартап» — механизм раннего вовлечения молодежи в решение актуальных технологических задач Компании. Программа в рамках федерального проекта «Технологии» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика» — это возможность превратить идею в технологическое решение, востребованное в промышленности. Участникам доступны лаборатории и оборудование компании, тестирование прототипов на производственных площадках, консультации профильных специалистов, сопровождение проекта на всех этапах.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

47 проектов
Победители

Венчурные инвестиции

Стратегия инновационного развития Компании включает развитие венчурной экосистемы через взаимодействие со стартапами.

Компания активно тестирует и внедряет новые инструменты для поиска стартапов и взаимодействия с малыми технологическими компаниями. Взаимодействует с платформами «Взлет» и «Sk RnD Market», создавая комплексную систему поиска инновационных проектов на всех стадиях их развития, начиная с поиска идей и команд до их выхода на рынок и дальнейшего масштабирования.

ВЕНЧУРНАЯ ЭКОСИСТЕМА

ИНВЕСТИЦИИ В СОЗДАНИЕ СТАРТАПОВ

Поиск амбициозных людей, способных предложить инновационную идею и реализовать её в виде нового продукта или услуги с помощью открытия передовых инженерных школ (ПИШ), направленных на подготовку нового вида инженерных кадров, и организации интенсивов для молодых ученых и инженеров

ИНВЕСТИЦИИ В РАСТУЩИЕ СТАРТАПЫ

Участие в развитии новых прорывных инновационных разработок. Компания активно тестирует и внедряет новые инструменты для поиска стартапов и взаимодействия с малыми технологическими компаниями. Взаимодействует с платформами «Взлёт» и «Sk RnD Market», создавая комплексную систему поиска инновационных проектов на всех стадиях их развития, начиная с поиска идей и команд до их выхода на рынок и дальнейшего масштабирования.

ПИШ БИОТЕХНОЛОГИИ РАЗРАБОТКА ПО

- 3 образовательные программы
- 6 научных направлений
- 5 лабораторий

ПИШ НЕФТЕГАЗОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- 2 образовательные программы
- 4 научных направления
- 5 R&D

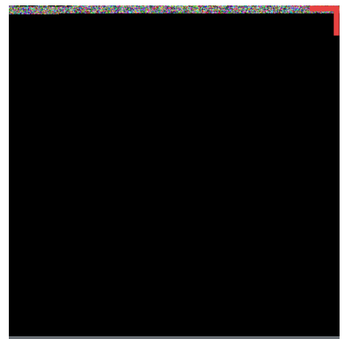
ШКОЛЫ PI И PE

- 4 школы проведено
- 7 проектов запущено
- 22 участника привлечено в проекты Компании

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР 9

Цели по ЦУР 9		показатель базового года	результаты реализации целей показатель целевого года			показатель целевого года
		2021	2023	2024	2025	2030
Повышение отдачи от инвестиций в инновации на 15 % к 2025 году	Эффективность портфеля проектов, направленных на повышение индекса рационального недропользования, руб. EMV/руб. затрат	167,5	98,7 ↘ 48 %	105,7 ↘ 37 %	65,27 ↘ 35 %	192,6
Увеличение привлечения государственной поддержки проектов в 2 раза Себестоимость	Привлечение государственной поддержки реализации инфраструктурных и инновационных проектов, млн. руб	126	399,4 ↗ 217 %	264,3 ↗ 110 %	331 ↗ 163 %	252
Обеспечение высокого научного уровня инновационной деятельности	Количество заявок на получение новых охранных документов на объекты интеллектуальной собственности, шт.	**300**	**245**	**237**	**239**	**200**
	Для используемых защищенных объектов интеллектуальной собственности от общего количества охранных документов, %	44	55 ↗ 25 %	57 ↗ 29 %	56,02 ↗ 27 %	58,5
		2022				
Наполнение портфеля инновационными проектами для снижения углеродного следа на 20%	**Ожидаемый объем снижения и утилизации CO_2 (Scope 1) за счет инноваций, тыс. т CO_2-экв.**	**400**	**852**	**3 481**	**546**	**5 900**

Цепочка поставок



ПЛАНЫ на 2026–2028 гг.:

- Разработка Стратегии «Управление закупками, материально-техническими ресурсами и складской логистикой» до 2030 г.
- Увеличение в 2 раза вклада Стратегии управления цепочками поставок в прирост стоимости Компании посредством:
  - эффективности планирования
  - оптимизации затрат
  - устойчивости поставок

Стратегия развития

Развитие стратегии цепями поставок направлено на повышение устойчивости бизнеса через управление полным и связанным циклом поставок — цепочкой поставок — эффективным использованием средств Компании.

Компания стремится к обеспечению цепочки поставок на основе принципов равных возможностей, исключающих дискриминацию в любой форме, полной прозрачности принимаемых решений, конкурентных преимуществ и оценки соответствия принципам устойчивого развития, включая цели по снижению углеродного следа. Компания регулярно проводит анализ цепочек поставок

ЦЕЛИ:

- Формирование открытых и устойчивых цепей поставок
- Достижение технологического суверенитета
- Эффективное управление оборотными активами — оптимизация запасов и затрат

ВЫЗОВЫ И ОГРАНИЧЕНИЯ:

- Санкционные ограничения, разрыв цепей поставок.
- Инфляционное давление
- Расширение периметра Группы «Татнефть» и увеличение объема закупок

ИНСТРУМЕНТЫ :

- Замена на аналоги российского производства и дружественных стран
- Реверс-инжиниринг, модернизация оборудования
- Создание собственного производства
- Государственная поддержка импортозамещения
- Отраслевое и межотраслевое взаимодействие
- Расширение портфеля производителей, в том числе на внешних рынках
- Централизация бизнес-процессов управления

РЕЗУЛЬТАТЫ 2023–2025:

- Остановок производства не допущено

100% доля материально-технических ресурсов для основных бизнес-направлений выведена из зоны риска.

96,9% своевременность поставок

+18% вклад Стратегии управления цепочками поставок в прирост стоимости Компании за 2023–2025 гг.

Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- утверждение стратегии материально-технического обеспечения и развития логистических сервисов

КОМИТЕТ ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ И КОРПОРАТИВНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

- утверждение целей ESG-трансформации по бизнес-направлению

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- оценка и развитие системы управления рисками по закупочным процедурам

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

ПРАВЛЕНИЕ И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЛОГИСТИКЕ И ТЕХНИЧЕСКОМУ РАЗВИТИЮ

- разработка бизнес-стратегий развития функции управления цепочками поставок
- организация функционирования системы управления логистическими процессами и закупочной деятельностью

РУКОВОДИТЕЛИ СЛУЖБ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

«Управление закупками МТР и складской логистикой», «Управление технической политикой», «Управление транспортом».

- своевременное обеспечение материально-техническими ресурсами
- управление складскими запасами
- прямое взаимодействие с изготовителями
- формирование оптимальных маршрутов поставок
- развитие устойчивости контрагентов и обязательств
- автономность в пределах РФ, независимость закупок от импорта
- повышение эффективности управления запасами
- соответствие организационной структуры целям стратегии

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА И СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

- независимая оценка надежности и эффективности системы управления рисками в области системы управления цепочками поставок
- реализация контрольных проверок закупочных процедур

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ПОСТАВЩИКИ, ПОДРЯДЧИКИ И ВНУТРЕННИЕ ЗАКАЗЧИКИ

- проведение исследований показателей удовлетворенности внутренних заказчиков
- получение обратной связи через специализированные каналы, или через «Горячую линию»



Для минимизации рисков при исполнении задач стратегии реализован проект по внедрению системы управления рисками в процессы материально-технического обеспечения, в результате которого обеспечено:

- выполнение индекса своевременности поставок
- сдерживание средневзвешенного роста цен
- устойчивое повышение оборачиваемости запасов
- производственная потребность предприятий Группы «Татнефть» без срыва поставок

Ответственное взаимодействие

GRI 101-2 | 308-1 | 414-1 | 407-1

Построение ответственной цепочки поставок играет важную роль в достижении целей устойчивого развития, поэтому Компания развивает практику ответственных закупок через работу с ответственными и надежными поставщиками, которые соблюдают практики ответственного ведения бизнеса.

При заключении договора контрагент принимает принципы этики партнера ПАО «Татнефть».

Компания следует политике взаимодействия с клиентами, контрагентами на основе принципов обязательного соблюдения прав человека во всей цепочке поставок, прилагая все возможные усилия по соблюдению участниками бизнес-процессов международных принципов и норм в области прав человека. Компания не использует в цепочке поставок принудительный труд на основе кабальных условий, торговлю людьми, использование детского труда. Компания ожидает от своих деловых партнеров приверженности указанным принципам, а также использует механизмы для недопущения любых нарушений в любых областях деятельности Компании и обязует своих партнеров предотвращать нарушения прав человека в своей деятельности и в своих цепочках поставок. В целях предотвращения неблагоприятного воздействия на права человека Компания обеспечивает поддержание комплекса мер, направленных на оценку фактического и потенциального воздействия на права человека.

С целью определения надежных контрагентов применяется многоступенчатая система контроля на соответствие требований Компании:

1. ЭСКО/ESG-СЕРТИФИКАЦИЯ КОНТРАГЕНТОВ

САМОДЕКЛАРАЦИЯ ПОСТАВЩИКА

↓

ДОКУМЕНТАРНАЯ ПРОВЕРКА

↓

ПРОВЕРКА СООТВЕТСТВИЯ ESG-ТРЕБОВАНИЯМ

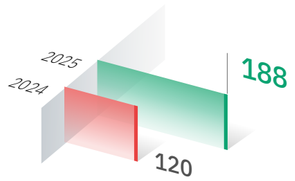
- 10 критериев в категории «Окружающая среда»
- 9 критериев в категории «Социальная ответственность»
- 7 критериев в категории «Корпоративное управление»
- 3 критерия в категории «Устойчивое развитие»

↓

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ О ВЫДАЧЕ СЕРТИФИКАТА

ESG-оценка контрагента осуществляется в наиболее стратегических направлениях закупок для обеспечения критически важными товарами/услугами/работами.

ESG-ОЦЕНКА КОНТРАГЕНТОВ



Методология ESG-сертификации

2. ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ

Контрагенты проходят процедуру проверки на соответствие требованиям, подтверждающим возможность качественного и своевременного исполнения обязательств, включая требования о наличии опыта аналогичных работ, достаточности технической оснащенности, спецификации и сертификации продукции, необходимых разрешительных документов, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Все предъявляемые требования к участникам унифицированы. Компанией проводится работа по интеграции систем закупочных процедур со специализированной организацией для верификации статуса контрагентов.

3. ТЕХНИЧЕСКИЙ АУДИТ

В случае отсутствия опыта у потенциального победителя закупки в Группе «Татнефть» проводится технический аудит с проверкой на наличие достаточных технических, материальных и трудовых ресурсов, а также оценка его способности выполнить предстоящий объем работ, услуг с должным качеством и в установленные сроки.

~ 200

технических аудитов за 2025 год

4. ПРОВЕРКА НА БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ

В соответствии с принципом проявления должной осмотрительности проводится проверка контрагента на благонадежность в соответствии с регламентом, позволяющим определять уровень риска заключения договора с тем или иным претендентом, а также в ходе исполнения договора.

Взаимоотношения с контрагентами

Для взаимодействия и информирования участников закупок в Компании действуют несколько каналов на различных информационных платформах.

Бизнес-аккаунты

информация по закупочному процессу и правилами участия

Telegram-канал

Вконтакте

Telegram-канал ТЗП

ответы на часто задаваемые вопросы

Чат-бот

видеоматериалы с правилами участия и условиями тендерных процедур

YouTube

Яндекс.Дзен

Процесс взаимодействия с участниками рынка постоянно модернизируется. Компанией проводятся централизованные онлайн-встречи с участниками тендерных процедур для публичного обсуждения технических требований и условий к предмету закупки.

Обратная связь

Участники закупочных процедур могут предоставить обратную связь о действиях Компании путем обращения на «Горячую линию» по телефону, электронную почту или специальный модуль на электронно-торговой площадке. Все поступающие вопросы оперативно обрабатываются, обоснованные ответы направляются авторам вопросов.

Развитие деловой этики

С целью повышения уровня культуры, деловой этики и выстраивания процессов взаимодействия с Подрядчиком на этапе закупочных процедур, а также более быстрой адаптации и эффективного сотрудничества разработана «Книга Подрядчика», которая содержит:

- миссии и цели
- основные принципы и ключевые ценности
- правила проведения закупочных процедур
- порядок взаимодействия и ответственность
- корпоративные правила

«Книга Подрядчика»

Повышение ответственности в цепочке поставок

- В Компании определены неустойки за неисполнение сроков поставки и качества поставленных товаров, выполненных работ, услуг, штрафные санкции в области промышленной безопасности, охраны труда и экологии. Данная информация находится в открытом доступе, и потенциальные участники осведомлены на этапе участия в закупочных процедурах Компании.
- Рейтингование и отбор подрядчиков — автоматизированный процесс оценки качества выполняемых подрядчиками работ в системе закупок, направленный на привлечение квалифицированных исполнителей, создание эффективной мотивации и повышение общей ответственности участников закупочного процесса.

Рациональное потребление

Компания развивает электронный документооборот с контрагентами. 96% договоров, спецификаций, первичных бухгалтерских документов формируется и подписывается с помощью системы электронного документооборота.

Стратегическое партнерство

Компания выстраивает стратегическое партнерство с контрагентами, что позволяет планировать производственные потребности на долгосрочный период. Механизмом стратегического партнерства является переход на заключение долгосрочных договоров. Большая часть договоров по результатам проведенных закупок заключается на долгосрочный период.

Свобода ассоциаций

Компания строит свою деятельность на основе соблюдения принципов в сфере обеспечения свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров. Компании неизвестны контрагенты, в которых данные права могут нарушаться, или в которых существует значительный риск нарушения этих прав.



Порядок закупок

Организация и проведение закупочных процедур, а также рассмотрение и утверждение их результатов в Группе «Татнефть» осуществляется по единым правилам, установленным внутренними документами:

- Стандарт «Закупки товаров»
- Стандарт «Закупки работ и услуг»
- Стандарт «Проверки поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности»
- Стандарт «Договорная работа»
- Стандарт «Управление дебиторской и кредиторской задолженностями»
- Положение о соблюдении антикоррупционных норм и правил в процессе исполнения договорных обязательств Стандарт «Проверка поставщиков товаров, работ и услуг по критериям экономической безопасности»
- Положение о защите коммерческой тайны в информационных системах

В соответствии с потребностями бизнес-направлений ежеквартально формируется план и программа закупок, которая размещается на торгово-закупочной площадке ПАО «Татнефть». Выбор поставщиков работ, услуг на открытом тендере осуществляется за счет использования балльной оценки, рейтингования поставщиков работ, услуг, проведения работы с рекламациями.

Торгово-закупочные площадки

Федеральная электронно-торговая площадка B2B-Center

Торгово-закупочная площадка ПАО «Татнефть»

Хочу стать партнером ПАО «Татнефть»

За 2025 год информации о нарушениях конфиденциальности и потери данных от клиентов не поступало.

Безопасность и конфиденциальность обеспечивается:

- системой технического контроля, включая систему контроля доступа, видеонаблюдения, запись разговоров служебных телефонов сотрудников торгово-закупочной площадки;
- исключением возможности неконтролируемого онлайн-доступа для разработчиков программного обеспечения торгово-закупочной площадки;
- проведением анализа электронных следов, позволяющего выявлять сговор участников торгов;
- проверкой контрагентов и экспертизой договоров на предмет благонадежности по критериям экономической безопасности с обязательным включением в договоры антикоррупционной оговорки;
- ведением реестра отрицательной истории взаимоотношений с контрагентами. Контрагенты, допустившие серьезные нарушения, включаются в «стоп-листы» и в дальнейшем не допускаются к тендерным процедурам;
- обезличивание итогов закупочных процедур в целях безопасности каждого участника: публикация итогов осуществляется таким образом, что личные данные и идентификационные признаки участников остаются скрытыми;
- запретом передачи информации: любые полученные сведения, включая протоколы решений, результаты анализа рынка и технической экспертизы, являются закрытой информацией и не подлежат распространению среди третьих лиц;
- закреплением в договорах условий конфиденциальности.

Организатор закупок может принять решение о квотировании поставки между двумя и более контрагентами в случае, если объем лота делимый, и это экономически целесообразно. Данным механизмом Компания обеспечивает конкуренцию и диверсифицирует риски, формирует альтернативные каналы поставки, обеспечивая устойчивость и непрерывность производственного процесса.



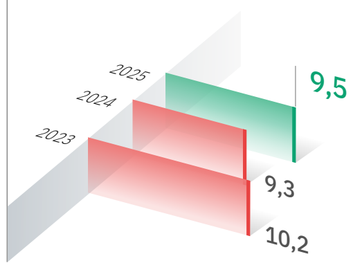
Количество закупок

СОКБ 65 МЭР 8

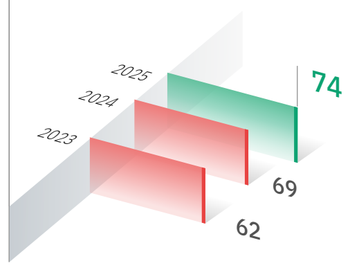
За 2025 год проведено 9,5 тысяч электронных процедур на торгово-закупочной площадке Компании на общую сумму порядка 66 млрд рублей.

В системе торгово-закупочной площадки зарегистрировано более 74 тысячи поставщиков, из них в 2025 году зарегистрировались более 2,5 тысяч. Количество аккредитованных поставщиков в 2025 году увеличилось на 623.

КОЛИЧЕСТВО ПРОЦЕДУР | ТЫС.

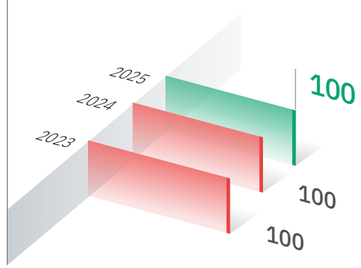


КОЛИЧЕСТВО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ ПОСТАВЩИКОВ | ТЫС.

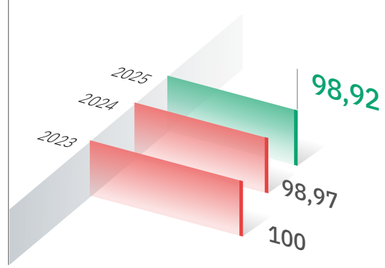


ДОЛЯ ЗАКУПОК У РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ В ОБЩЕМ ОБЪЕМЕ ЗАКУПОК

РАБОТ, УСЛУГ | %



ТОВАРОВ | %



Закупка у местных поставщиков и субъектов малого и среднего предпринимательства

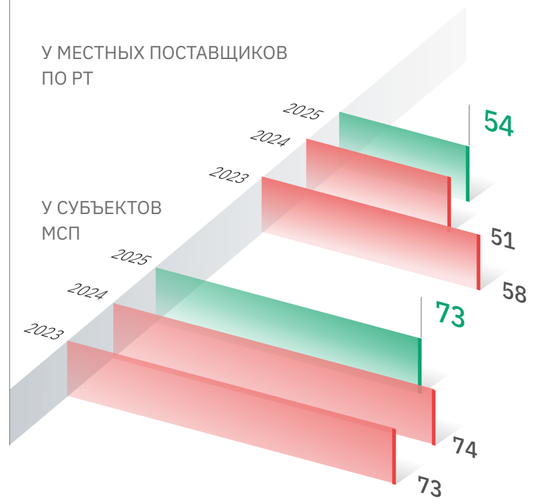
GRI 204-1 СОКБ 66 МЭР 9

Компания реализует программы по поддержке малого и среднего предпринимательства (МСП), основанные на взаимовыгодном сотрудничестве. Основными формами такого сотрудничества является создание новых перспективных производств товаров и сервисных услуг на базе высвобождающихся мощностей и хозяйственных объектов Компании.

Реализован проект, в котором Компания выступает в роли организатора закупок для нужд подконтрольных организаций, закупающих у субъектов, подпадающих под действие Федерального закона № 223-ФЗ от 18 июля 2011 г. «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

Компания поддерживает субъектов МСП в части приобретения у них услуг и товаров.

ЗАКУПКА УСЛУГ | %

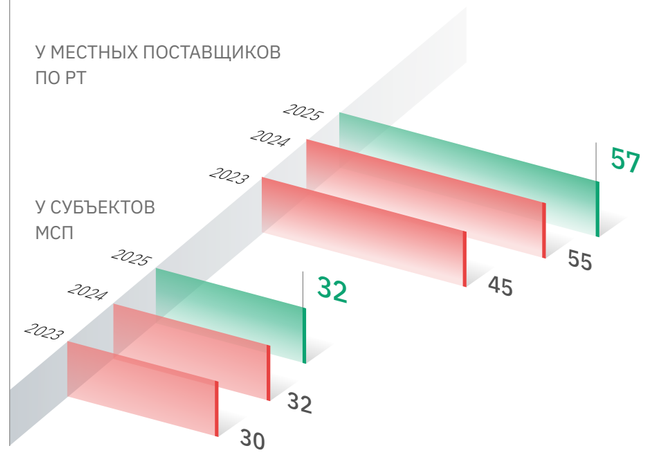


Установленные конкурентные преимущества для субъектов МСП:

- при разнице между лучшим предложением и предложением субъекта МСП менее 10% победителем определяется субъект МСП

73% закупок по данным условиям

ЗАКУПКА МАТЕРИАЛОВ И ОБОРУДОВАНИЯ | %



Цифровая трансформация процесса закупочной деятельности

Информационно-аналитическая платформа МТО

Победитель конкурса международного профессионального ИТ-сообщества Global CIO в номинации лучшее решение в области импортозамещения для ТЭК с проектом «Перевод процессов управления МТО с зарубежной системы на 1С»

В рамках стратегических задач по переходу Группы «Татнефть» на отечественные системы автоматизации в отчетном году завершен проект по переводу процессов управления материально технического обеспечения с зарубежной системы на отечественную информационную систему 1С.

Проект автоматизировал все процессы, связанные с материально техническим обеспечением. Новым функционалом пользуются 2030 сотрудников в составе 19-ти структурных подразделений 118-ти подконтрольных организаций. Внедрение отечественного продукта позволило сократить затраты на разработку, развитие и сопровождение системы, а также облегчило интеграцию с другими решениями Компании.

Автоматизация обеспечивает:

- контролируемость и прозрачность процесса закупки
- снижение стоимости и ускорение операций закупочных процедур
- сокращение ручного труда и числа ошибок
- ускорение операций закупочных процедур
- качественный аналитический инструментарий для менеджмента

Автоматизированная система управления закупочной деятельностью сокращает издержки и создает основу для гибкой и адаптационной логистики, устойчивого роста и конкурентного преимущества в динамичном рынке.

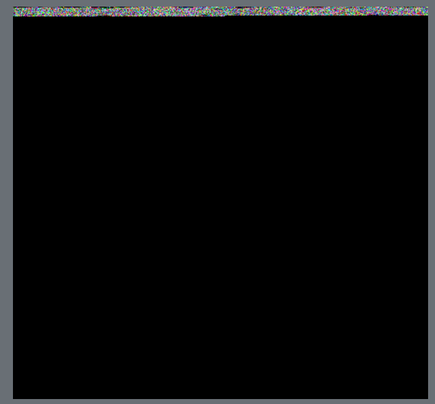
В целях обеспечения прозрачного механизма распределения объемов работ внедрена в промышленную эксплуатацию платформа «Убер-Строй», которая позволяет определить «свободного» подрядчика, готового выполнить работу на текущий момент. Система «Убер-Строй» позволяет оформить заявку на строительно-монтажные и проектно-изыскательские работы, транспортные и нефтесервисные услуги. Сформирован пул из более чем 330 контрагентов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

+8%	прибыль
+12%	оборачиваемость запасов
+24%	скорость обработки заказов
+9%	производительность труда на производстве
-15%	срок исполнения заказов
-12%	трудозатраты в подразделениях

ЗАДАЧИ НА 2026–2027 ГГ.

- Расширение перечня направлений, подлежащих аккредитации и рейтингованию.
- Улучшение процесса цифровизации системы оценки контрагентов, закупочной деятельности.
- Организация совместных образовательных программ, тренингов для эффективного сотрудничества и оперативной адаптации новых контрагентов.
- Развитие инноваций: стимуляция поставщиков к внедрению инновационных решений в области устойчивого развития.
- Международное сотрудничество.



Цифровизация

GRI 3-3

Цифровая трансформация является одним из ключевых драйверов долгосрочной стратегии «Татнефти», обеспечивая повышение операционной эффективности. Информационно-технологическое направление Компании — это не отдельный бизнес, а интегрированная в бизнес-процессы функция, которая охватывает всю Компанию и направлена на повышение производительности всех процессов.

Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

- определение целей ИТ-стратегии и контроль ее реализации
- оценка эффективности и управление рисками

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Правление и Генеральный директор

«Татнефть-Цифровое развитие» (централизованное управление)

- планирование и контроль результативности ИТ-процессов
- разработка и внедрение новых ИТ-решений
- информационно-техническая поддержка пользователей
- обеспечение информационной безопасности

Дивизионы (подконтрольные общества ИТ-блока)

- обеспечивают исполнение ИТ-стратегии
- разработка технологий и программных комплексов
- предоставление сервисных услуг

ИТ-стратегия Компании учитывает динамические изменения внешней среды и сфокусирована на оперативных действиях в отношении оценки стратегических рисков. Несмотря на то, что долгосрочные ИТ-цели интегрированы в Стратегию 2030, реализация ИТ-стратегии разбита на среднесрочные трехлетние циклы, что позволяет своевременно реагировать на внешние вызовы и возможности.

Стратегические цели 2025

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Обеспечить информационную безопасность

- **100%** обеспечение объектов критической информационной инфраструктуры отечественными решениями
- **0** инцидентов информационной безопасности на объектах критической информационной инфраструктуры

УСТОЙЧИВОСТЬ БИЗНЕСА

Обеспечить уровень качества ИТ-сервиса

- **97%** своевременность выполнения обращений
- **4,64 балла** качество информационно-технологических услуг

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Повысить эффективность процессов

- рост не менее **30%** среднего индекса доходности дисконтированных затрат по проектам цифрового развития
- **4 млрд. руб.** эффект от информационных технологий

Приоритетные направления стратегии 2026

ИТ-стратегия 2018–2022 фокусировалась на увеличении скорости принятия решений, повышении производительности труда, повышении эффективности бизнес-процессов. Стратегия 2022–2025 сместила фокус на информационную безопасность, скорость цифровой трансформации бизнеса, качество сервиса. В настоящее время ведется актуализация следующего цикла планирования со следующими ключевыми приоритетными направлениями и принципами:

ИМПОРТОНЕЗАВИСИМОСТЬ

- Перевод критической ИТ-инфраструктуры на отечественное программное обеспечение и оборудование

РОБОТИЗАЦИЯ

- Создание автономных технологий в производстве и сервисных функциях

ПРЕДИКТИВНАЯ АНАЛИТИКА

- Переход от реактивного обслуживания к прогнозированию отказов на основе больших данных

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ

- Оцифровка и вовлечение в операционную работу архива исторических инженерных и научных данных за 75 лет.

Принципы

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

итоговое решение остается за специалистом — ИИ выступает ассистентом и аналитиком

ГИБРИДНЫЙ ИИ

применяется комбинация языковых моделей (LLM), систем управления знаниями и классического поиска

БЕСШОВНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

создание единой экосистемы данных вместо разрозненных баз

Результаты

Цифровизация бизнес-процессов Компании организована через портфельное управление. В текущем портфеле 218 проектов, с прогнозным эффектом 17 млрд. рублей.

Компания активно использует все доступные платформы развития собственных проектов, в том числе государственные программы, предусматривающие льготы и финансирование. За период трех лет от льготных программ получен эффект на 0,8 млрд. рублей, предоставлена господдержка в размере 0,3 млрд. рублей.

Мы продолжаем работу по повышению уровня защиты и снижению зависимости от иностранного программного обеспечения — полностью замещены средства информационной безопасности, переведены на отечественные комплексы 35 информационных систем, 4,5 тысячи рабочих мест переведены на отечественную операционную систему.

Внедрено 86 моделей искусственного интеллекта, которые стали цифровыми помощниками в разных областях нашей деятельности.

Оценка достижений

Компания регулярно становится участником фундаментальных исследований и отраслевых рейтингов, а также получает высокие награды за свои разработки, что подтверждает признание ее экспертизы на отраслевом уровне.

НАГРАДЫ

- 5 наград (из них 3 Гран-при) на Татарстанском нефтегазохимическом форуме
- Премия «Нефть и Газ 5.0» в номинации «Первооткрыватель года»

2025

ЦИФРОВАЯ ЗРЕЛОСТЬ

- 71% (экспертная оценка)

2024

МЕСТО В ОТРАСЛИ

- 4-е место среди лидеров нефтегаза РФ (научное исследование)

2023

Качество продукции

GRI 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | 417-3 | 418-1 СОКБ 54

Компания придерживается руководящих принципов ООН для защиты интересов потребителей и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах. Взаимодействие и установление долгосрочных отношений с потребителями формируются на основе системы контроля качества продукции, информированности и высокого уровня услуг.

Компания ставит целью постоянное совершенствование и улучшение потребительских и экологических характеристик продукции и услуг с учетом изменяющихся требований и ожиданий потребителей, а также снижение углеродного следа в процессе жизненного цикла продукции и услуг.

Предоставление конкурентоспособных качественных услуг и продукции является одной из основных целей в области интегрированной системы менеджмента

Система управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ УРОВЕНЬ

Совет директоров

- утверждение стратегии развития бизнес-направлений, включая цели по качеству продукции и услуг

ОПЕРАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ

Правление и генеральный директор

Руководитель организации/ представитель в области системы менеджмента качества*

- организация развития системы менеджмента качества
- стандартизация деятельности на основе требований ISO 9001
- менеджмент процессов и системы с применением цикла PDCA и риск-ориентированного мышления

Руководители служб

- обеспечение функционирования процессов системы менеджмента качества
- установление требований к осуществлению процессов системы менеджмента качества
- анализ причин несоответствий и выработка корректирующих действий

Работники

- выполнение установленных требований к качеству продукции и услуг
- проработка причин несоответствий и реализация корректирующих действий

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ И КОНТРОЛЬ

Управление внутреннего аудита и службы контроля

- независимая проверка функционирования процессов системы менеджмента качества
- проверка соблюдения технологической дисциплины
- независимая оценка системы управления рисками
- внезапные проверки выполнения работ и услуг, такие как «тайный покупатель»

ВНЕШНЯЯ ОЦЕНКА

Заинтересованные стороны, сертификационные органы и аналитические агентства

- сертификация систем менеджмента качества
- проведение исследований уровня удовлетворенности потребителей (клиентов)
- оценка уровня удовлетворенности потребителей продукции и услуг

* В бизнес-направлениях, осуществляющих реализацию продукции и услуг конечным потребителям.

Производственные процессы организаций Группы «Татнефть» организованы в соответствии с требованиями действующих норм и правил, применения передовых технологий, современного оборудования, технических средств и программных комплексов. Действующие системы обеспечения и контроля качества гарантируют поставку продукции и услуг, соответствующих требованиям потребителя.

Установление долгосрочных взаимовыгодных отношений с потребителями формируются на основе стабильного выполнения их требований к качеству продукции и услуг. Компания реализует Политику Группы «Татнефть» в области интегрированной системы менеджмента, основанную на стандартах ISO 9001, 14001, 45001, 50001 и требованиях законодательства. Политика отражает приверженность непрерывному совершенствованию и развитию с учетом интересов заинтересованных сторон. Ее цель — обеспечение потребителей качественной и конкурентоспособной продукцией, произведенной с соблюдением безопасности, экологичности, рационального использования ресурсов и энергоэффективности. Руководство берет на себя ответственность за реализацию Политики и требует ее применения персоналом в повседневной деятельности.

Безопасность продукции и услуг для здоровья потребителя, маркировка

Компания ответственно относится к предоставлению достоверной информации о продукции и поставляемых услугах, включая их соответствие отраслевым стандартам качества, информацию об экологических характеристиках и воздействию на климат.

Все сертифицированные организации в 2025 году успешно прошли надзорные аудиты, подтвердив соответствие систем менеджмента, качества и безопасности продукции и услуг.

В стремлении своевременного и полного удовлетворения изменяющихся требований и ожиданий потребителей Компания развивает взаимовыгодные и долгосрочные партнерские отношения с потребителями и поставщиками, научным и образовательным кластером, внедряет инновации и новые технологии, непрерывно совершенствует бизнес-процессы и систему корпоративного управления.

Сертификация

Информация о компонентах продукции изложена в технических условиях на продукцию. Вся товарная продукция идентифицирована посредством сертификатов качества, нанесением маркировочных ярлыков на упаковочную единицу продукции.

Товарная продукция проходит необходимые процедуры сертификации и омологации. Экспортируемая продукция определенной категории проходит REACH и KKDIK сертификацию и комплектуется листком безопасности вещества. Осуществляется проверка и получение заключения о соответствии готовой продукции единым санитарно-эпидемиологическим и гигиеническим требованиям продукции, подлежащей санитарно-эпидемиологическому надзору.

При наличии требований потребителей или других заинтересованных сторон о наличии сертифицированной системы менеджмента организации Группы «Татнефть» проходят независимую сертификацию по требуемым стандартам.

100%

произведенной продукции

оценивается на предмет воздействия на здоровье и безопасность клиентов

Паспорта безопасности

В целях обеспечения безопасности потребителей на каждый товарный продукт разработаны паспорта безопасности. Паспорт безопасности на продукт — обязательная составная часть технической документации на продукцию, главной целью которого является обеспечение потребителя информацией по безопасности промышленного применения, хранения, транспортирования и утилизации (ликвидации) продукции, а также информацией в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду и на здоровье потребителя. Паспорт безопасности имеется на каждый товарный продукт нефтехимического производства.

Цифровой паспорт продукта

Компания внедряет системы автоматизированного учета произведенной продукции (паспорта продукции). Цифровой паспорт представляет собой сводную информацию о технических характеристиках, сведения о классификации, сведения о поставщиках, производителях, сертификаты соответствия, логистические характеристики и иные важные сведения. Как правило, такая технология используется для внутреннего потребления и составления управленческой отчетности.

Компания поддержала инициативу повышения прозрачности свойств товаров для конечных пользователей в рамках которой для каждой товарной позиции был создан цифровой паспорт.

Цифровой паспорт содержит сводную информацию о технических характеристиках, сертификатах и воздействии на окружающую среду, включая углеродный след, помогая покупателям делать осознанный выбор.

Углеродный след продукции — общий объем парниковых газов, выбрасываемых в атмосферу на всех этапах жизненного цикла продукции — от добычи и переработки ресурсов до транспортировки и конечного использования и утилизации.

В Компании проведена оценка углеродного следа продукции в соответствии с требованиями стандарта ГОСТ Р ИСО 14067-2021.

Цифровой паспорт продукта:

- наименование
- место производства
- углеродный след
- срок использования
- рекомендации по хранению

Углеродный след:

- стеклопластиковая продукция: подтвержден меньший углеродный след стеклопластиковой продукции по сравнению с металлическими аналогами
- автомобильная «зеленая» шина:шины, произведенные из вторичного сырья, оставляют меньший углеродный след в сравнении с традиционной автомобильной шиной

Маркировка

Вся произведенная продукция маркируется. Информация о компонентах продукта, информация в отношении веществ, которые могут оказать воздействие на окружающую среду или социальные последствия, информация о порядке безопасного использования продукта, информация о порядке утилизации продукта и его воздействии на окружающую среду, а также иная маркировка представлены в паспорте безопасности продукта. На каждую единицу тары наносятся соответствующая маркировка и знаки опасности. Маркировка продукции осуществляется согласно действующим международным и российским стандартам и регламентам. Выпускаемая Компанией продукция не превышает предельно допустимые концентрации вредных веществ, установленные национальными стандартами.

100%

категорий продуктов

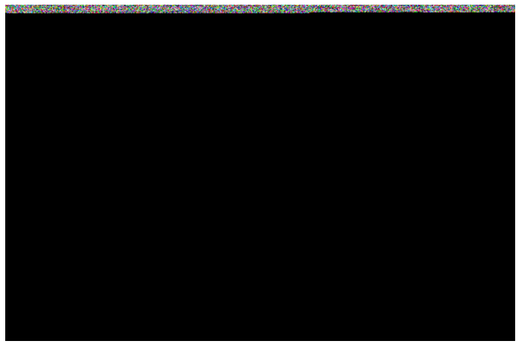
охвачены процедурами маркировки

Случаев несоблюдения правил, касающихся воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность, в отношении информации и маркировки о продуктах и услугах, в отношении маркетинговых коммуникаций в течение отчетного периода, приводящих к штрафу или иным видам взысканий, не было.

Информирование потребителей

Компания использует все доступные коммуникативные каналы и места продажи для информирования потребителей о продукции и услугах путем размещения:

- паспортов качества;
- рекламно-информационных материалов с описанием состава и свойств реализуемой продукции, о порядке безопасного использования и утилизации, о воздействии на окружающую среду;
- схем движения, правил поведения, местах утилизации упаковки.



Показатели безопасности и качества массовой потребительской продукции

Автомобильные бензины:

- содержание бензола в среднем составляет 0,51% об (до 0,64% об при норме не более 1% об по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022, ГОСТ 32513);
- свинца — 0,0 мг/дм³ (отсутствие при норме менее 2,5 мг/дм³ по ГОСТ 32513, отсутствие по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022);
- серы — 2,2 мг/кг (до 4,7 мг/кг при норме не более 8 мг/кг по СТО 78689379-50-2020, СТО 78689379-85-2022, не более 10 мг/кг по ГОСТ 32513).

Дизельное топливо:

- объемная доля бензола — отсутствие (не нормируется стандартами);
- концентрация свинца — 0,0 мг/дм³ (отсутствие, не нормируется стандартами);
- массовая доля серы — 5,7 мг/кг (до 8,5 мг/кг при норме не более 10 мг/кг по ГОСТ 32511) и 1,0 мг/кг (до 2,4 мг/кг при норме не более 5,0 по СТО 78689379-51-2020, СТО 78689379-97-2024).

Виды производимого топлива, существенно превышающие установленные национальные стандарты по содержанию бензола, свинца и серы, в топливах Компании отсутствуют.

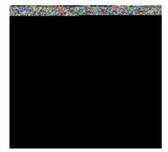


Продукция, производимая Группой «Татнефть», отвечает самым высоким стандартам качества, что неоднократно подтверждалось высокими наградами на республиканских и российских конкурсах, и премией Правительства РФ в области качества.

Продукты питания:

Собственное производство продуктов питания и выпечки является конкурентным преимуществом нашей сети АЗС, которое позволяет предлагать покупателям свежую продукцию из натурального сырья без использования консервантов, красителей и усилителей вкуса. Собственное производство дает возможность оперативно реагировать на предпочтения и потребности клиентов.

Гарантированное качество обеспечивается наличием собственных рецептур и технологий производства с учетом стандартов и контроля качества при приготовлении, хранении и доставке выпечки. Производство имеет сертификат ХАССП (англ.: HACCP), а также сертификат международного центра стандартизации и сертификации «Халяль» от Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии системы добровольной сертификации «Международная система качества».



Наличие сертификата и знака освидетельствования говорит о том, что продукция прошла дополнительный контроль и к ее производству предъявлялись более высокие требования экологичности и безопасности, т. е. продукция не содержит ГМО, искусственные ингредиенты.



Повышение качества обслуживания потребителей

Компания учитывает требования потребителей, потребности и ожидания заинтересованных сторон с целью повышения их удовлетворенности и лояльности и улучшения репутации. Требования потребителей являются динамичными, поэтому Компания на регулярной основе проводит мониторинг и анализ рынка сбыта продукции и рынка потребителей.

Действующие в Компании руководства и стандарты по качеству направлены на применение «процессного подхода» при внедрении и улучшении результативности системы менеджмента качества с целью повышения удовлетворенности потребителей путем выполнения их требований.



Для эффективного взаимодействия проводятся работы по исполнению коммуникационной стратегии:

- повышение качества работы службы по работе с обращениями клиентов;
- проведение исследований показателей удовлетворенности клиентов и здоровья бренда Компании с помощью статистической базы Mediascope;
- проведение регулярных опросов и получения отзывов через мобильные приложения;
- реализации проверок по методике «тайный покупатель»;
- поддержка каналов обратной связи через «Горячую линию» по телефону или электронной почте

Конфиденциальность клиентов

Компания ответственно использует механизмы обеспечения принципа неприкосновенности частной жизни потребителя и защиты персональных данных клиентов и руководствуется национальным законодательством и передовыми международными практиками, которые учитывают ключевые права клиентов:

- право знать о собранной персональной информации и о том, как она используется и передается;
- право удалять предоставленные персональные данные;
- право отказаться от передачи персональной информации третьим лицам;
- право на недискриминацию при осуществлении своих прав.

Доверие клиентов является первоочередной задачей для Компании, поэтому мы применяем современные технические меры безопасности для защиты конфиденциальности клиентов и защиты их прав на защиту информации. В информационные базы клиентов включаются лица, давшие согласие на обработку персональных данных. В целях безопасности системы авторизации клиентов регулярно проходят обновления. Опросы клиентов осуществляются методом конфиденциального анкетирования.

В отчетный период жалоб, касающихся нарушений конфиденциальности и потери данных клиентов, не поступало.

Соблюдение конфиденциальности информации во взаимоотношениях с клиентами и партнерами достигается в Компании посредством подписания соглашений о неразглашении информации с контрагентами, партнерами на стадии переговоров, заключения и исполнения договоров, соблюдения режима конфиденциальной информации, установленного локальными нормативными актами Компании:

- Положение о конфиденциальной информации
- Правила использования информационных ресурсов
- Положение о работе с персональными данными
- Положение о соблюдении коммерческой тайны

Используемые материалы для производства и упаковки продукции

GRI 301-1

Группа «Татнефть» производит широкий ассортимент продукции для бизнеса и розничной продажи. Наибольшая часть продукции Группы «Татнефть» не подлежит упаковке — это сырая нефть, продукты нефтегазопереработки, продукты нефтехимии, крупнотоннажное оборудование, автомобильные шины и т. д. Доля продукции, подлежащей упаковке, является несущественной как в объеме продукции Группы, так и в объеме продукции бизнес-направлений.

Для транспортировки продукции, требующей упаковки, используется разнообразные материалы: деревянные поддоны и обрешетки, катушки для намотки, биг-беги, стрейч-пленки, упаковки из гофрированного картона, полимерных материалов, металла и т. д. По причине разных единиц измерения применяемой упаковки (штуки, вес, метраж) информация по доле использования упаковочных материалов не консолидируется.

Вместе с тем Компания ответственно относится к воздействию на окружающую среду и применяет все разумные способы для снижения углеродного следа, который образуется в результате использования упаковочных материалов. Например, используемая упаковка из гофрированного картона произведена из 100% вторичного сырья, 50% используемой стрейч-пленки — вторичного использования, полученная деревянная тара перерабатывается на установках пиролиза с получением биоойла (компонент для получения топлива) и биочара (удобрение для сельского хозяйства).

Около 70% упаковочных материалов, используемых в нетопливном бизнесе при производстве продуктов питания и обслуживании клиентов розничной сети, изготовлены из возобновляемых материалов (бумага и дерево). Все упаковочные материалы, которые поступают в розничную сеть с сопутствующими товарами, направляются на переработку.



Взаимодействие с государством

GRI 201-4 | 415-1

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления осуществляется на основе открытости к сотрудничеству и высокого уровня информационной прозрачности. Форматы взаимодействия включают: дискуссии в рамках национальных и международных экономических форумов; участие в выставках, конференциях, круглых столах, отраслевых и межотраслевых комитетах, рабочих группах, совещаниях министерств и ведомств.

В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи.

Компания участвует в совершенствовании системы государственного регулирования предпринимательской деятельности в качестве участника и партнера некоммерческих предпринимательских объединений и союзов, иных институтов гражданского общества в рамках предусмотренных законодательством механизмов взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, таких как публичное обсуждение проектов нормативных правовых актов, оценка их фактического воздействия на общественные отношения.

На постоянной основе ведется работа по направлениям уплаты налогов и платежей, совершенствования регуляторной среды, сотрудничества с властями и местным самоуправлением в сфере реализации долгосрочных экономических и/или социальных программ.

Для целей организации эффективного взаимодействия с органами власти в Компании действует стандарт: «Взаимодействие подразделений ПАО «Татнефть» при работе с органами государственной власти всех уровней».

В соответствии с предусмотренными законодательством механизмами взаимодействия с органами государственной власти в рамках реализации экономических и социальных программ в 2025 году получена государственная поддержка проектов Компании в размере 831 млн рублей. Средства государственной поддержки направлены на реализацию инвестиционных проектов в сфере нефтехимии, розничного бизнеса, производства композиционных материалов, что позволило создать дополнительные рабочие места и способствовало развитию инфраструктуры.

Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти, млн руб.	2023	2024	2025
Субсидии, инвестиционные гранты, гранты на исследования	1 379	987	**831**
Финансовые поощрения	12	3	**0**
Итого	**1 391**	**990**	**831**

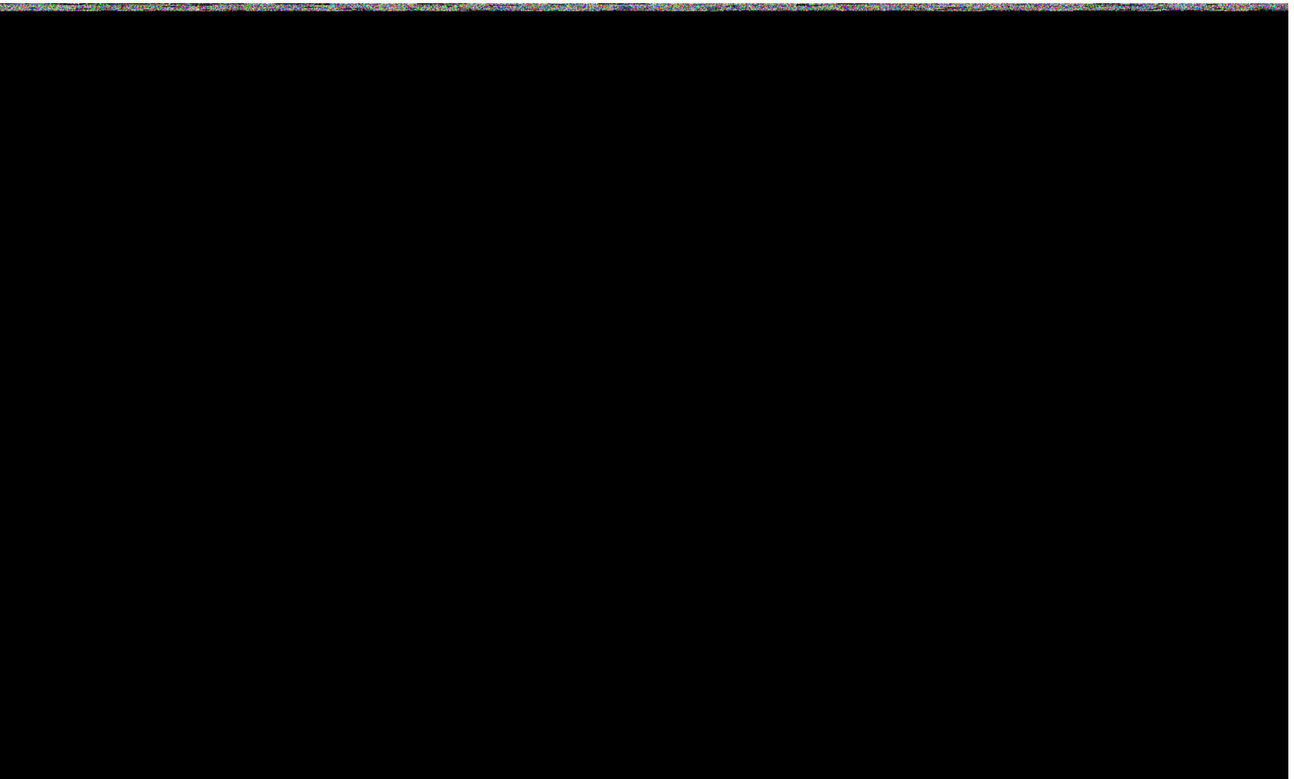
Налоговая политика

GRI 207-1 | 207-2 | 207-3 СОКБ 63 | 64 МЭР 6 | 7

Компания является ответственным налогоплательщиком в регионах присутствия и играет важную роль в обеспечении доходов федерального и региональных бюджетов, что способствует стабильному социально-экономическому развитию территорий, созданию качественных рабочих мест, улучшению благосостояния населения и социальной инфраструктуры, росту добавленной стоимости, развитию смежных отраслей.

Компания раскрывает объемы начисленных и выплаченных налогов, а также комментирует налоговые условия, применяемые к Компании в целях обеспечения прозрачности перед заинтересованными сторонами в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами в соответствии с Глобальной международной Инициативой прозрачности в добывающих отраслях в рамках Глобального стандарта для эффективного управления нефтью, газом и минеральными ресурсами. Повышенное внимание Компания уделяет оценке добросовестного выполнения налогового законодательства контрагентами, вовлеченными в финансово-хозяйственную деятельность Группы «Татнефть».

Прозрачность наших финансовых результатов и объем налоговых выплат — это демонстрация того, как ответственное освоение природных и энергетических ресурсов дает возможность федеральному и региональному бюджетам пополнять доходы для дальнейшего развития экономики и социальной сферы.



Мы учитываем тенденции международной налоговой политики, направленные на меры, препятствующие недобросовестным действиям налогоплательщиков в части применения схем налогового планирования, а также усиливающие требования в части открытости налоговой информации на межгосударственном уровне, включая комплекс мер, препятствующих размыванию налогооблагаемой базы и выводу прибыли из-под налогообложения (BEPS).

Компания ежегодно публикует «Отчет о платежах в пользу государств в связи с добывающей деятельностью», который соответствует Директиве ЕС по обеспечению прозрачности в отчетности в отношении платежей в пользу государств добывающими компаниями, чьи ценные бумаги котируются на признанных фондовых биржах в ЕС. Целью данных отчетов является обеспечение прозрачности перед общественностью в отношении материальной выгоды, генерируемой природными ресурсами и получаемой правительствами стран, обладающих этими ресурсами. Данный подход Компании соответствует Глобальной международной Инициативе прозрачности в добывающих отраслях https://eiti.org/ru.

Налоги и платежи, млрд руб.	2023	2024	2025
НДПИ и НДД	617	746	**538**
Экспортные пошлины и акцизы	-158	- 161	**-10**
Налог на прибыль	79	112	**70**
Страховые взносы и социальные налоги	23	27	**32**
Налог на имущество	15	16	**17**
Штрафы, пени, прочее	3	2	**3**
Итого	**579**	**742**	**650**

Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени) (млрд руб.)

	Млрд руб
налогов и сборов	724,7
страховых взносов	31,8
иных обязательных платежей	0,5
	756,9

Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пени) (млрд руб.)

	Млрд руб
налогов и сборов	739,4
страховых взносов	31,4
иных обязательных платежей	0,4
	771,1

Поддержка инициатив развития

GRI 2-28

С 2019 года Компания участник Глобального договора ООН, принявший обязательства по реализации 10 принципов и 17 Целей устойчивого развития.

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Компания придерживается и разделяет принципы фундаментальных международных деклараций и конвенций в области прав человека и трудовых отношений, в том числе:

- Всеобщей декларации прав человека ООН
- Декларации по окружающей среде и развитию ООН
- Руководящих принципов ОЭСР для многонациональных предприятий
- Декларации основополагающих прав и принципов в сфере труда Международной организации труда (МОТ)
- Конвенции № 87 МОТ «Относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию»
- Конвенции № 98 МОТ «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров»
- Конвенции № 111 МОТ «Относительно дискриминации в области труда и занятий»

ЭКОЛОГИЯ И КЛИМАТ

В области экологии и климата Компания учитывает в своей деятельности и поддерживает ряд основополагающих инициатив:

- Стандарт и рекомендации Протокола по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol)
- Science Based Targets — постановка научно-обоснованных целей по снижению выбросов парниковых газов
- Инициатива нефтегазовой промышленности в области климата (OGCI)
- Рекомендации для раскрытия компаниями информации о финансовых рисках, которые возникают в связи с глобальными изменениями климата (TCFD)

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Компания придерживается принципов и норм, содержащихся в следующих документах:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН)
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций, (принята в г. Стамбуле 21.11.1997)
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 ETS № 173)
- Антикоррупционная хартия Российского бизнеса

СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Компания придерживается определенных Хартией принципов ответственного ведения бизнеса, охватывающих аспекты экономической и финансовой устойчивости, качество продукции, соблюдение прав человека, деловую этику и взаимоотношения с партнерами, потребителями, работниками, экологическую безопасность, участие в развитии местного сообщества.

ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ

Компания вступает в партнерства и принимает участие в отраслевых объединениях и ассоциациях с целью конструктивного взаимодействия с международными и государственными структурами, а также другими участниками отрасли, и выработки позиции по ключевым вопросам топливно-энергетического комплекса.

ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

11

Об отчете 386

Об отчете 388

Открытость для заинтересованных сторон 392

Существенные темы 394

Заявление о прогнозах 398

Общественное заверение отчета 399

Отчет независимого аудитора по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность 400

Об отчете

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Интегрированный Годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2025 год (далее — Отчет) содержит основные приоритеты, цели, задачи, основные показатели и значимые события, действия и планы Компании в области устойчивого развития, корпоративной, социальной и экологической ответственности.

Отчет, включающий показатели устойчивого развития, выпускается Компанией ежегодно с 2005 года. Настоящий Отчет сформирован за период с 1 января по 31 декабря 2025 года и включает информацию в целом по Группе «Татнефть». Также Отчет включает данные о значимых событиях после отчетного периода. Период финансовой отчетности — ежегодный, совпадающий с периодом Отчета. Предыдущий отчет был раскрыт 29 мая 2025 года.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон: акционерам и инвесторам, представителям органов государственной власти, органам местного самоуправления, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, местному населению.

Ключевой коммуникационной задачей Отчета является формирование у заинтересованных сторон наиболее полного понимания о деятельности Компании, стратегических планах и потенциале их реализации, достигнутых результатах, а также о мерах повышения эффективности деятельности с учетом аспектов устойчивого развития.

В Компании функционируют различные каналы для предоставления обратной связи. Пожелания по Отчету принимаются по телефонам и электронной почте, указанным в разделе «Контактная информация». Все сообщения рассматриваются и учитываются при подготовке Отчета за следующий период деятельности. Для исключения дублирования информации в настоящем Отчете приводятся ссылки на другие публично доступные документы. Сокращения и определения используемых понятий приведены в «Списке сокращений и аббревиатур».

Важным условием подготовки Отчета Компания считает проведение независимой проверки раскрываемых сведений, а также общественного заверения Отчета. Выборочная количественная и качественная информация Отчета была проверена независимым аудитором и соответствующий отчет аудиторской компании опубликован на с. 400-402. Заключение о прохождении общественного заверения Отчета в Совете по нефинансовой отчетности РСПП опубликовано на с. 399.

При подготовке текстов настоящего отчёта Компания применяла ряд ИИ-инструментов. Искусственный интеллект использовался исключительно как вспомогательный инструмент на этапах структурирования информации, а также подготовки текстов. Все производственные и финансовые показатели, а также ключевые выводы прошли обязательную верификацию профильными службами Компании. Технологии искусственного интеллекта не принимали самостоятельных решений и не заменяли экспертные оценки сотрудников. Настоящее раскрытие соответствует принципам открытости Компании перед стейкхолдерами и её стремлению избегать формального подхода к информационной политике.

Интегрированный Годовой отчет ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина за 2025 год предварительно рассмотрен Советом директоров (протокол № 4-з от 25.05.2026).

Принципы

ВЕРИФИЦИРУЕМОСТЬ

Достоверность данных в Отчете подтверждается Ревизионной комиссией. Комитетом по аудиту оцениваются подходы к раскрытию информации о Компании. Совет директоров предварительно рассматривает Отчет и предлагает его на утверждение Общему собранию акционеров. Важным условием является проведение независимой проверки выборочной информации, а также общественное заверение Отчета.

КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

При подготовке Отчета Компания рассматривает результаты своей деятельности в контексте устойчивого развития. В Отчете отражаются все существенные вопросы, показатели и инициативы в области сохранения экономической устойчивости, повышения экологической безопасности и укрепления социальной стабильности в обществе, также рассматриваются и анализируются аспекты соблюдения прав человека, обеспечение кибербезопасности и уровень противодействия и недопущения коррупции.

СОПОСТАВИМОСТЬ

Отчет обеспечивает сопоставимость результатов деятельности Компании за прошедшие периоды. Для обеспечения сравнения результативности Компании с результатами других компаний при подготовке Отчета преимущественно использованы показатели, включенные в руководство и технические протоколы GRI и SASB.

СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Компания понимает необходимость своевременного представления информации, поэтому размещение Отчета осуществляется ежегодно, в сроки, установленные действующим законодательством для публикации годовых отчетов.

ТОЧНОСТЬ

Компания стремится к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли использовать ее для принятия решений с высокой степенью доверия. Допустимый уровень погрешности в данных минимизирован. Данные представлены с использованием общепринятых международных единиц и рассчитаны с помощью стандартных коэффициентов.

ПОЛНОТА

Компания стремится к наиболее полному раскрытию информации в экономической, экологической и социальной сферах деятельности. Совокупность вопросов, отраженных в Отчете, достаточна для того, чтобы пользователи Отчета могли оценить результативность Компании в целом и ее вклад в устойчивое развитие общества.

СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

В рамках соблюдения принципа сбалансированности в Отчете отражаются как благоприятные результаты деятельности, так и проблемы, стоящие перед Компанией. Степень внимания, уделяемая различным вопросам, пропорциональна их относительной существенности.

ЯСНОСТЬ

Компания прилагает усилия к тому, чтобы информация, представленная в Отчете, была ясной, понятной и полезной для различных заинтересованных сторон. Отчет содержит список сокращений, разъясняющий отраслевые, научно-технические, специальные термины и сокращения.

Границы

Отчет содержит результаты деятельности ПАО «Татнефть» им В.Д. Шашина и организаций, входящих в Группу «Татнефть». Группа «Татнефть» формируется в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и включает в себя показатели деятельности 165 организаций, в том числе 129 организаций по методу полной консолидации, 9 выбывших и реорганизованных организаций (до даты выбытия) и 27 организаций по методу долевого участия. В периметр экологических показателей включены ПАО «Татнефть», российские дочерние общества ПАО «Татнефть», а также три иностранные подконтрольные организации.

Финансовые показатели представлены на основе консолидированной финансовой отчетности Группы «Татнефть» по МСФО за 2025 год, прошедшей аудиторскую проверку АО «Технологии Доверия — Аудит» в соответствии с международными стандартами аудита. Показатели устойчивого развития, представленные группой показателей по потреблению ресурсов и выбросами в окружающую среду, прошли аудиторскую проверку ООО «ФБК» по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность.

По тексту Отчета наименования и слова «Татнефть», «Группа «Татнефть», «Компания», «Группа», местоимение «мы» означают совокупность юридических лиц, включая публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина и подконтрольные ему организации с прямым и косвенным участием в их уставном капитале, образующие Группу «Татнефть».

Наименование и слова ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, ПАО «Татнефть», «Общество» по тексту Отчета подразумевают ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина как отдельное юридическое лицо.



Стандарты

При подготовке Отчета мы ориентируемся на:

- Указ Президента РФ от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
- Закон Республики Татарстан от 17.06.2015 г. № 40-ЗРТ «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года»
- Рекомендации Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по поддержанию и продвижению повестки устойчивого развития в современной российской практике
- Индексы корпоративной устойчивости, ответственности и открытости РСПП
- Базовые индикаторы результативности. Рекомендации по использованию в практике управления и в корпоративной нефинансовой отчетности РСПП
- Протокол по выбросам парниковых газов (GreenhouseGas Protocol)
- Международные основы интегрированной отчетности
- Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility)
- Стандарты AA 1000, разработанных Международным институтом социальной и этической отчетности (Account Ability)
- Информационное письмо Банка России «О рекомендациях по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ» от 12.07.2021 г. № ИН-06-28/49

Отчет содержит заявления прогнозного характера относительно показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений связана с меняющейся политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и мире. В связи с этим фактические результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Более подробно о прогнозных заявлениях можно ознакомиться в разделе «Важные заявления».

При подготовке настоящего Отчета применены следующие стандарты и руководства:

- Принципы Глобального договора ООН (UN Global Compact Principles)
- Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 25.09.2015 г. № 70/1
- Стандарты GRI 2021, включая Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021
- Промышленные стандарты SASB (версия 2023-06) для сектора добычи и переработки полезных ископаемых (Oil & Gas – Exploration & Production, Oil & Gas – Refining & Marketing)
- Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (Task Force on Climaterelated Financial Disclosures, TCFD)
- Постановление Правительства РФ от 30.12.2025 г. № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»
- Приказ Минэкономразвития России от 01.11.2023 г. № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»
- Положение «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденного Приказом Банка России от 27.03.2020 г. № 714-П
- Кодекс корпоративного управления, рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463
- Письмо Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» от 27.12.2021 г. № ИН-06-28/102

Открытость для заинтересованных сторон

В Компании выстроена целостная и многоуровневая система взаимодействия с заинтересованными сторонами, интегрированная в общую Стратегию развития. Построение долгосрочных, стабильных и взаимовыгодных отношений с ключевыми аудиториями является одним из стратегических приоритетов и рассматривается как основа устойчивого развития бизнеса и регионов присутствия.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами базируется на Политике в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами, которая призвана обеспечить понимание ответственной позиции Компании и способствовать формированию эффективной системы управления устойчивым развитием.

Политика в области устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами

К числу основных групп заинтересованных сторон относятся:

- акционеры и инвесторы;
- работники и профсоюзы;
- население и местные сообщества;
- новые поколения (дошкольники и учащиеся);
- контрагенты;
- клиенты;
- образовательные организации;
- внешние организации (НКО, спортивные организации).

Группы заинтересованных сторон

В целях объективного раскрытия информации в настоящем Отчете по стандарту GRI, а также оценки своих воздействий Компания определяет заинтересованные стороны как лица или группы, которые подвержены влиянию деятельности Компании.

Вместе с тем Компания, в свою очередь, также подвержена внешнему влиянию разных групп, сообществ, институтов власти. Компания оказывает прямое и косвенное влияние на отдельных лиц и группы, которые не являются существенными для целей настоящего Отчета. Для наиболее полного раскрытия информации о двусторонних воздействиях Компания может описывать в Отчете все аспекты, которые могут быть существенны в контексте отдельных событий.

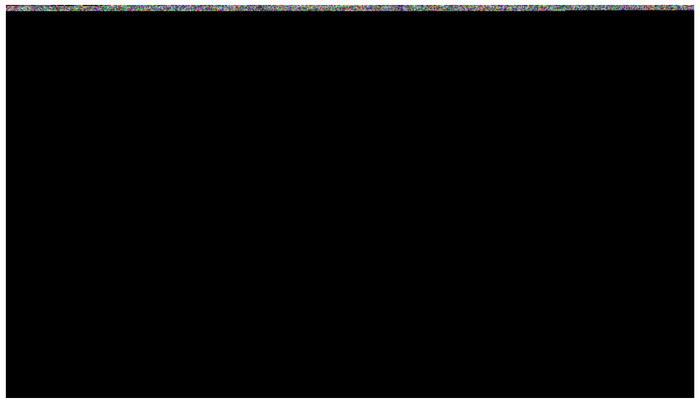
GRI 2-29

Коммуникации с заинтересованными сторонами

В целях осведомленности заинтересованных сторон и повышения инвестиционной привлекательности Компания активно использует традиционные и цифровые коммуникации для продвижения принципов устойчивого развития, что позволяет охватить все целевые аудитории.

Обратная связь помогает выявить наиболее актуальные темы и корректировать дальнейшие действия. Задействованы наиболее востребованные информационные каналы, такие как сайт Компании, информационные каналы в мессенджерах, группы в социальных сетях, корпоративные, региональные и федеральные СМИ, корпоративная социальная сеть.

В Компании действует стандарт подготовки и раскрытия отчетов по основным показателям устойчивого развития (DataBook), внедрен автоматизированный процесс сбора и обработки ESG-показателей Группы «Татнефть», а сами показатели публикуются ежеквартально на сайте.



Каналы обратной связи:

Электронная почта:

tn@88001004112.ru
tatneft.telegram@gmail.com

«Горячая линия»:

+7 800 100 4 112

Информационные каналы:

ESG-показатели «DataBook»

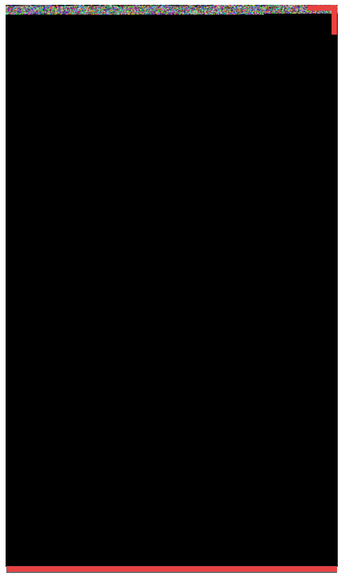
Пресс-центр Компании

Канал в Макс: @tatneft

Группа ВКонтакте

Существенные темы

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2



Процесс определения существенных тем:

1. Выявление и утверждение заинтересованных сторон.
2. Анкетирование заинтересованных сторон и экспертов.
3. Анализ и оценка существенности.
4. Выявление существенных тем, обязательных к раскрытию в Отчете.

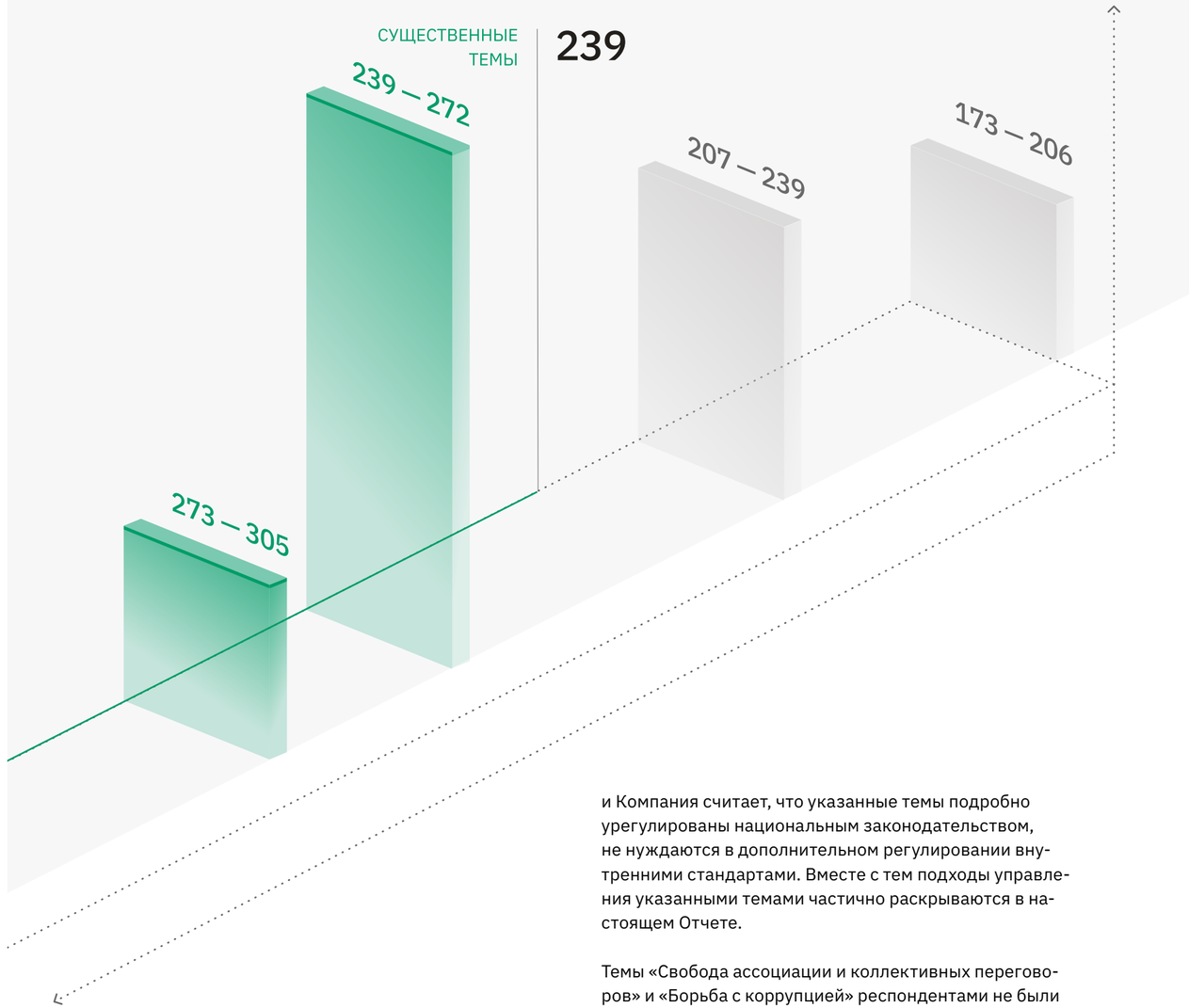
Компания стремится представлять информацию сбалансированно, в соответствии с интересами каждой группы. Компания применяет различные формы и механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективного достижения целей устойчивого развития. Порядок взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами определен в корпоративных стандартах.

Для определения существенных тем отчета Компания анализирует и учитывает аспекты, затрагивающие интересы самой Компании и заинтересованных сторон, а также аспекты, оказывающие влияние на отрасль, социальные, экологические и корпоративные факторы в отчетном периоде.

Компания применяет обоснованный подход для выбора тематики содержания отчета. В основе такого подхода — взаимодействие с различными группами и представителями заинтересованных сторон, что позволяет выявить актуальность тем, связанных с деятельностью Компании, и учесть их мнение и рекомендации для анализа возможностей повышения эффективности социально-ориентированных программ и инвестиций в устойчивое развитие. В процессе подготовки Отчета были проанализированы рекомендации стандартов GRI и SASB, проведены интервью с руководителями и специалистами Компании, групповые и индивидуальные встречи.

Стандарты SASB сфокусированы на вопросах, влияющих на то, как бизнес создает и поддерживает стоимость предприятия, т. е. акцентированы на «финансовой существенности». В то же время стандарт GRI выходит за рамки стандарта SASB по вопросам, которые могут повлиять на стоимость предприятия, оценивая «существенность воздействия» на широкий круг факторов в регионе деятельности. Исходя из принципа наиболее широкого охвата мы придерживаемся позиции, что существенные темы обоих стандартов приоритетно оценивать по степени влияния на заинтересованные стороны.

Были выявлены 33 потенциально существенные темы, которые рассмотрены Управляющим советом по устойчивому развитию Компании, определены заинтересованные стороны в соответствии с рекомендациями GRI, затем проведена оценка воздействия каждой темы на заинтересованные стороны по четырем критериям. Проведено анкетирование восьми групп заинтересованных сторон и экспертов. Оценки по всем критериям суммировались. На основе полученного массива данных была построена частотная диаграмма (гистограмма) в соответствии с функцией нормального распределения Гаусса. Пороговыми для включения в список существенных стали темы с оценкой 239 и более баллов.



Оценка существенных тем выявила 23 темы, попадающие под критерии существенности. Отраслевыми стандартами SASB и GRI предусмотрены перечни потенциально существенных тем. В процессе анализа выявилось, что заинтересованные стороны не признали существенными некоторые темы стандартов, и Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством, не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем подходы управления указанными темами частично раскрываются в настоящем Отчете.

Темы «Свобода ассоциации и коллективных переговоров» и «Борьба с коррупцией» респондентами не были признаны существенными, вместе с тем на основе мнений экспертов Управляющим советом по устойчивому развитию Компании данные темы были включены в перечень существенных. По сравнению с перечнем существенных тем Отчета прошлого периода респондентами не предложена тема «Безопасность в зарубежных активах».

№	Существенные темы	GRI O&G 11	SASB E&P	SASB R&M	доп. темы
1	Выбросы парниковых газов	✓	✓	✓	-
2	Адаптация к изменению климата, устойчивость и переходный период	✓	-	-	-
3	Выбросы в атмосферу. Охрана атмосферного воздуха	✓	✓	✓	-
4	Сохранение биоразнообразия и земельных ресурсов	✓	✓	-	-
5	Обращение с отходами	✓	-	✓	-
6	Вода и сточные воды. Охрана водных ресурсов	✓	✓	✓	-
7	Закрытие и реабилитация производственных объектов	✗	-	-	-
8	Управление критическими инцидентами	✓	✓	✓	-
9	Промышленная безопасность и охрана труда	✓	✓	✓	-
10	Практика трудоустройства	✓	-	-	-
11	Недискриминация и равные возможности	✗	-	-	-
12	Принудительный труд и современное рабство	✗	-	-	-
13	Свобода ассоциации и коллективных переговоров	✗	-	-	-
14	Экономические последствия	✓	-	-	-
15	Местные сообщества	✓	✓	-	-
16	Права на землю и ресурсы	✗	-	-	-
17	Права коренных малочисленных народов	✗	-	-	-
18	Конфликты и безопасность	✗	-	-	-
19	Антиконкурентное поведение	✗	-	✗	-
20	Борьба с коррупцией	✓	✓	-	-
21	Платежи правительствам	✗	✗	✗	-
22	Государственная политика	✗	✗	✗	-
23	Оценка резервов и капитальные затраты	-	✓	-	-
24	Образование, повышение квалификации	-	-	-	✓
25	Инфраструктурные преобразования	-	-	-	✓
26	Культурные и социальные проекты	-	-	-	✓
27	Медицинские и оздоровительные услуги	-	-	-	✓
28	Благотворительность	-	-	-	✓
29	Инновации	-	-	-	✓
30	Молодежная политика	-	-	-	✓
31	Ресурсоэффективность	-	-	-	✓
32	Цифровизация и кибербезопасность	-	-	-	✓
33	Этика и добросовестность	-	-	-	✓

✓ — тема предусмотрена стандартом и выбрана как существенная
✗ — тема предусмотрена стандартом и не выбрана как существенная
«-» — тема не предусмотрена стандартом

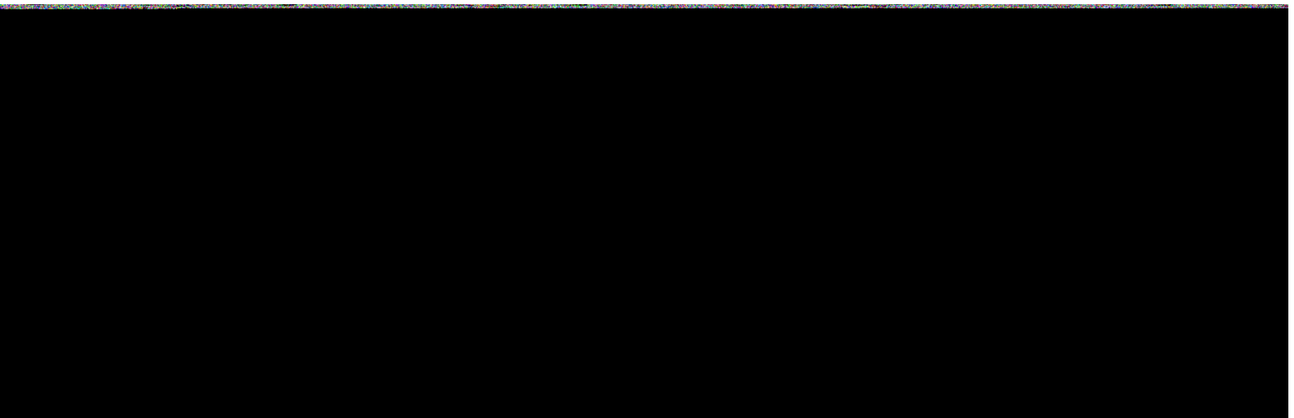
Заявления о прогнозах

Информация, представленная в настоящем Отчете, содержит ряд прогнозных заявлений относительно будущего. К таким заявлениям относятся, помимо прочего, планы, задачи и прогнозы в отношении производственных, в том числе относящихся к объёмам продукции и услугам, экономическим и финансовым показателям, сведения о прогнозируемом или ожидаемом доходе, прибыли (убытках), чистой прибыли (убытках) в отношении акций, дивидендов, структуры капитала, иных показателей и соотношений, а также заявления относительно предпосылок, на которых основываются наши заявления. Все заявления, кроме заявлений исторического факта, являются или могут считаться заявлениями о прогнозах.

Прогнозные заявления — это заявления о будущих ожиданиях, которые основаны на текущих ожиданиях и предположениях руководства и включают известные и неизвестные риски и неопределенности, которые могут привести к тому, что фактические результаты, результаты или события будут существенно отличаться от выраженных или подразумеваемых в этих заявлениях. Заявления прогнозного характера включают, среди прочего, заявления относительно потенциальной подверженности Компании рыночным рискам и заявления, выражающие ожидания, убеждения, оценки, прогнозы, прогнозы и предположения руководства. Данные заявления сопровождаются словами «ожидается», «намеревается», «планируется», «будет», «стремится», «предсказывается», «прогнозируется», «амбиция» и иными похожими выражениями.

По своему характеру заявления относительно будущего сопряжены с рисками и факторами неопределенности, как общего, так и частного характера. Существует риск того, что будущие фактические результаты могут существенно отличаться от планов, целей, ожиданий, оценок и намерений, выраженных в таких заявлениях или могут быть не реализованы в силу ряда различных факторов экономических, финансовых, политических, социальных, правовых аспектов, находящихся вне зоны влияния Компании, в т.ч. факторы, которые могут повлиять на будущие операции Компании.

Прогнозные заявления не могут являться основанием для принятия инвестиционных решений. Каждое прогнозное заявление соответствует только на дату настоящего отчета. Ни Компания, ни какая-либо из ее дочерних компаний не принимают на себя никаких обязательств публично обновлять или пересматривать какие-либо прогнозные заявления в результате получения новой информации, будущих событий или другой информации. За исключением финансовой отчетности, в тексте отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в настоящем отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разницы округленных показателей.

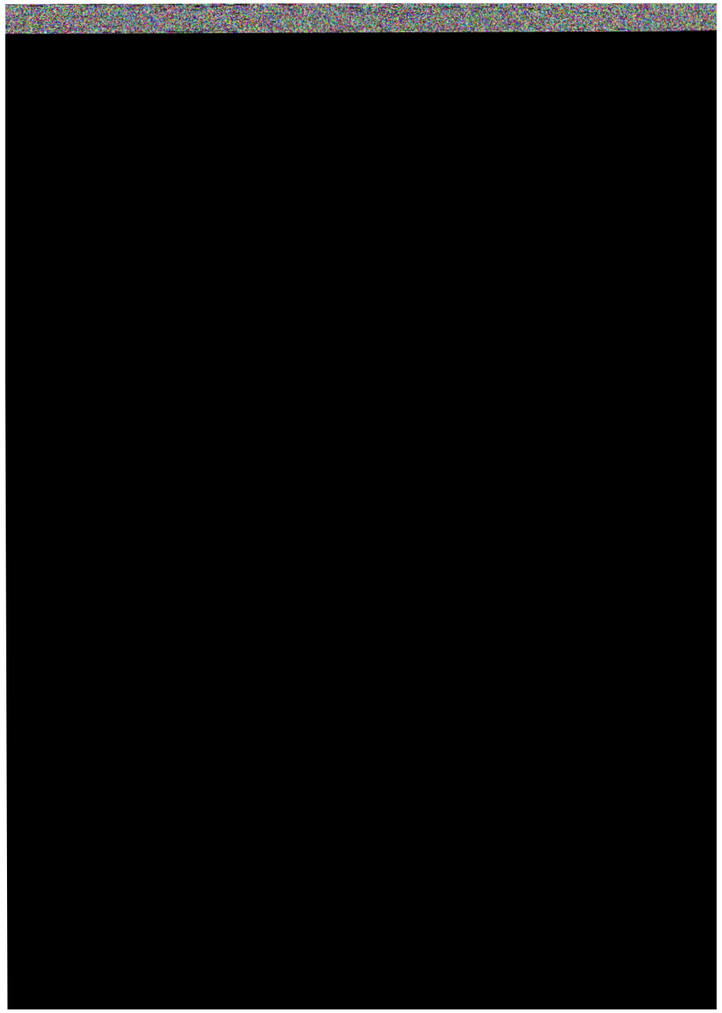


Общественное заверение отчета

GRI 2-5

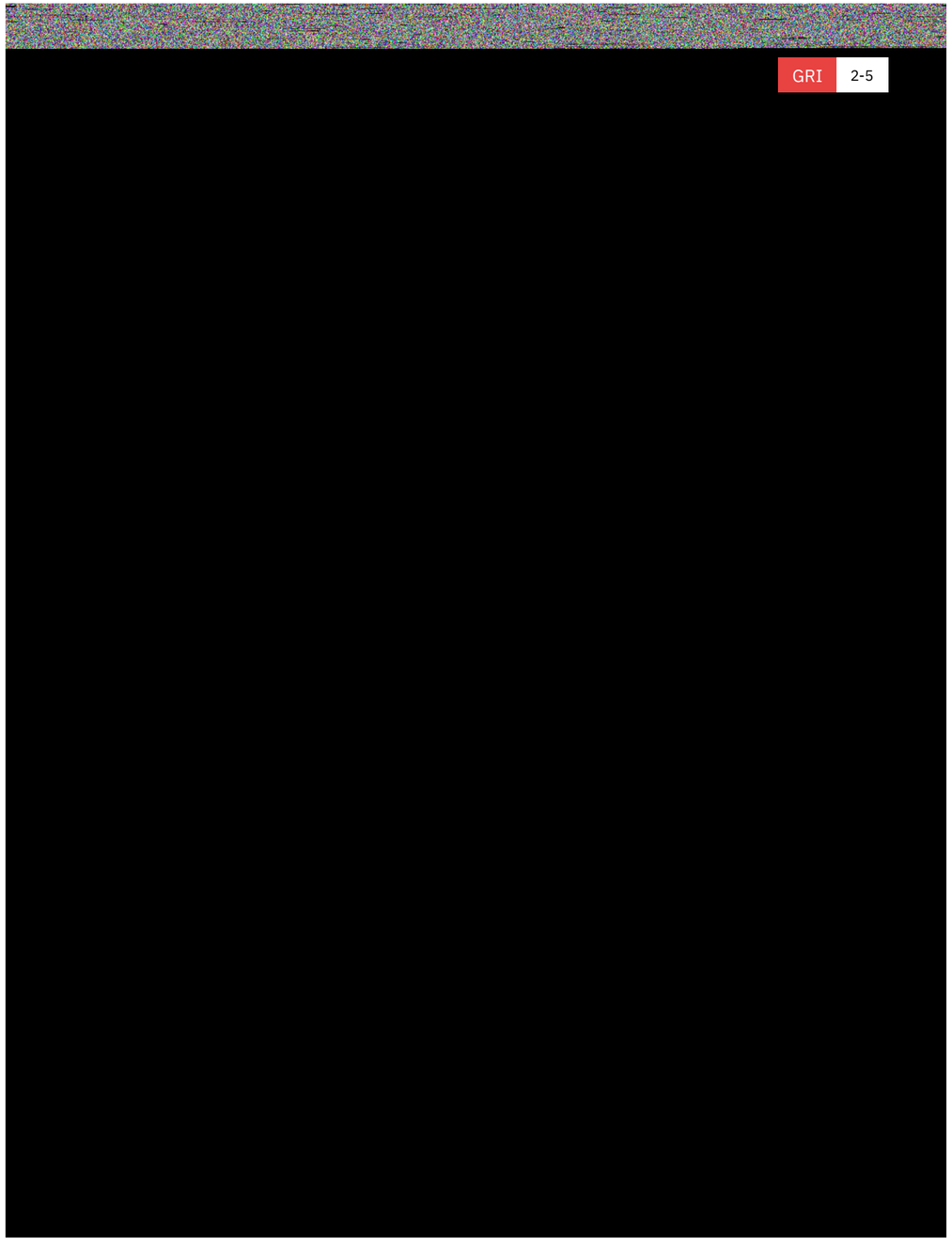
Целью общественного заверения Отчета является:

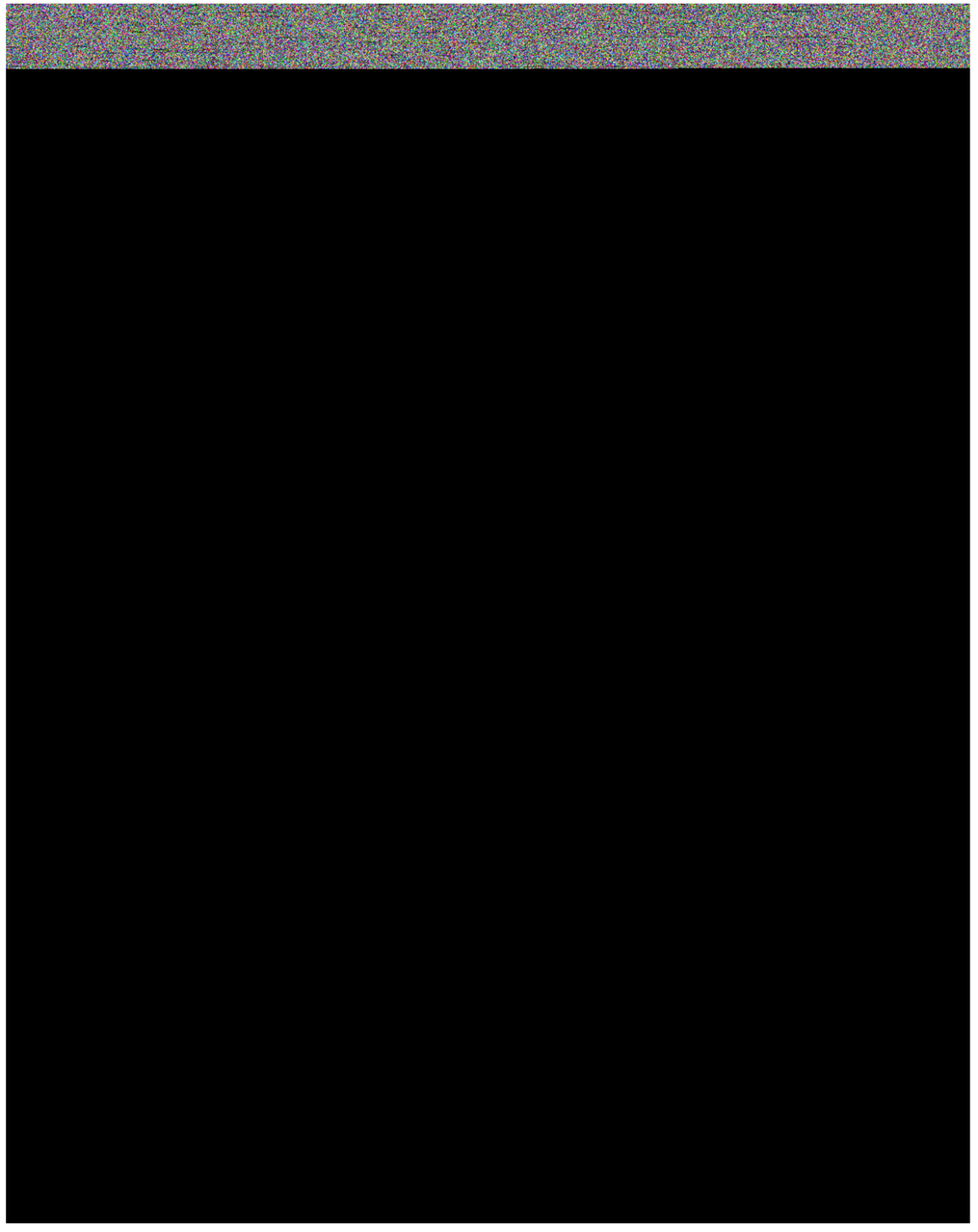
- содействие публичному признанию результатов деловой практики в области устойчивого развития, информация о которых содержится в корпоративном отчете;
- повышение уровня доверия заинтересованных сторон Компании к содержащейся в Отчете информации;
- содействие развитию процесса нефинансовой отчетности в Компании.

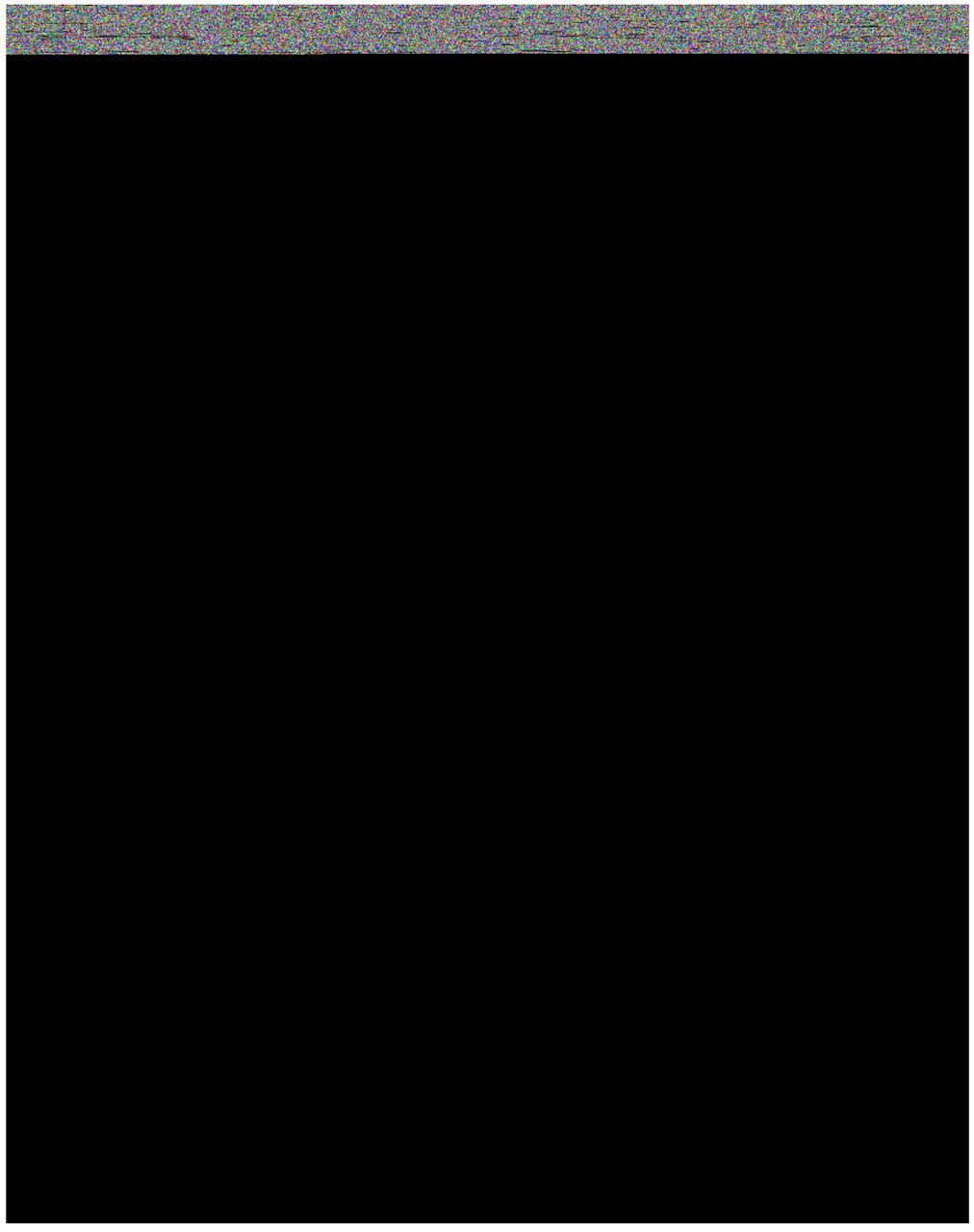


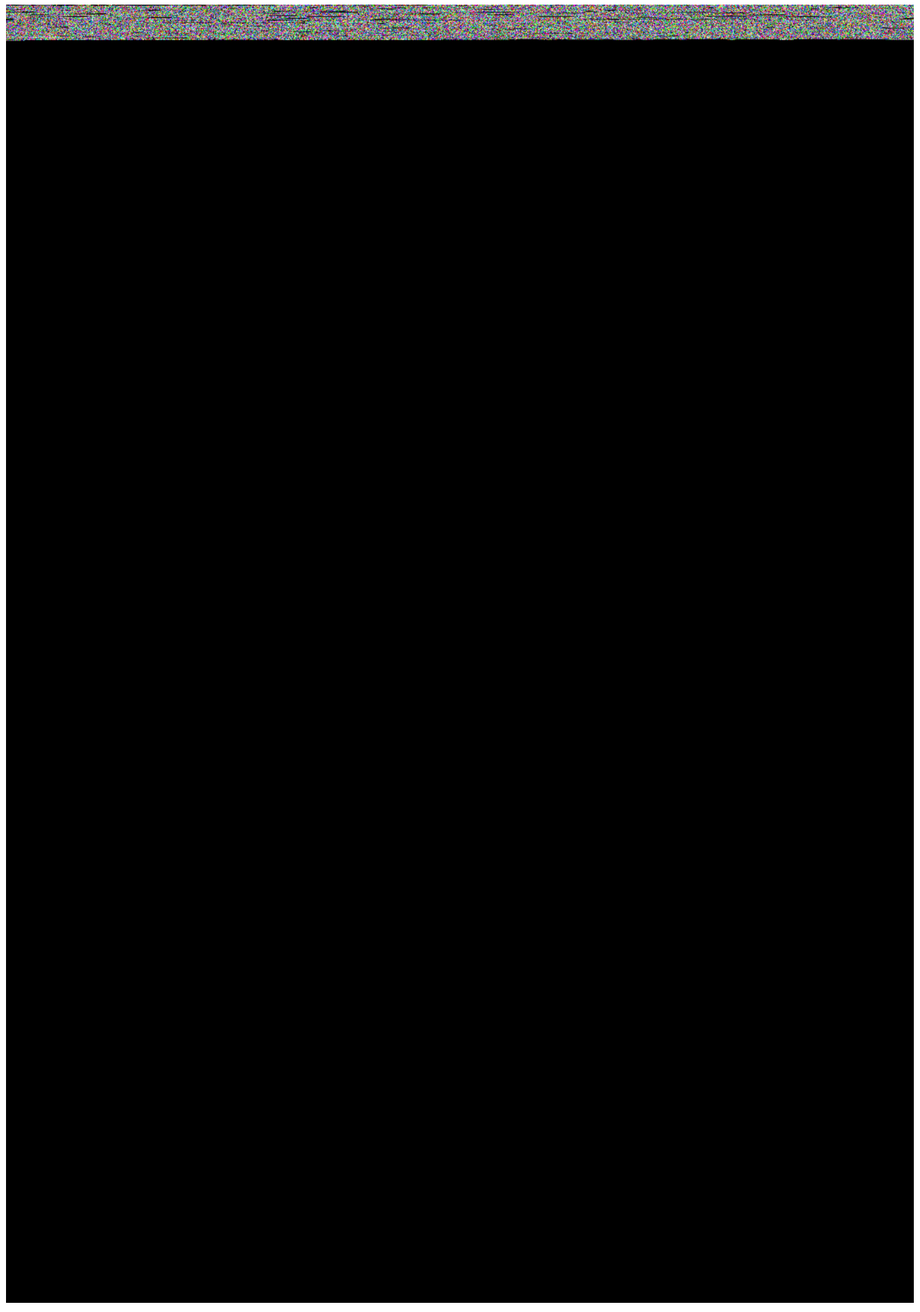
Предмет общественного заверения — значимость и полнота раскрываемой в Отчете информации о результатах деятельности в области устойчивого развития. Значимой признается информация, отражающая деятельность Компании по реализации Принципов ответственной деловой практики. Полнота информации предполагает, что Компания представляет комплекс характеристик деятельности по устойчивому развитию — ценности и стратегические ориентиры, систему и структуру управления, взаимодействие с заинтересованными сторонами, результаты деятельности, показатели эффективности.

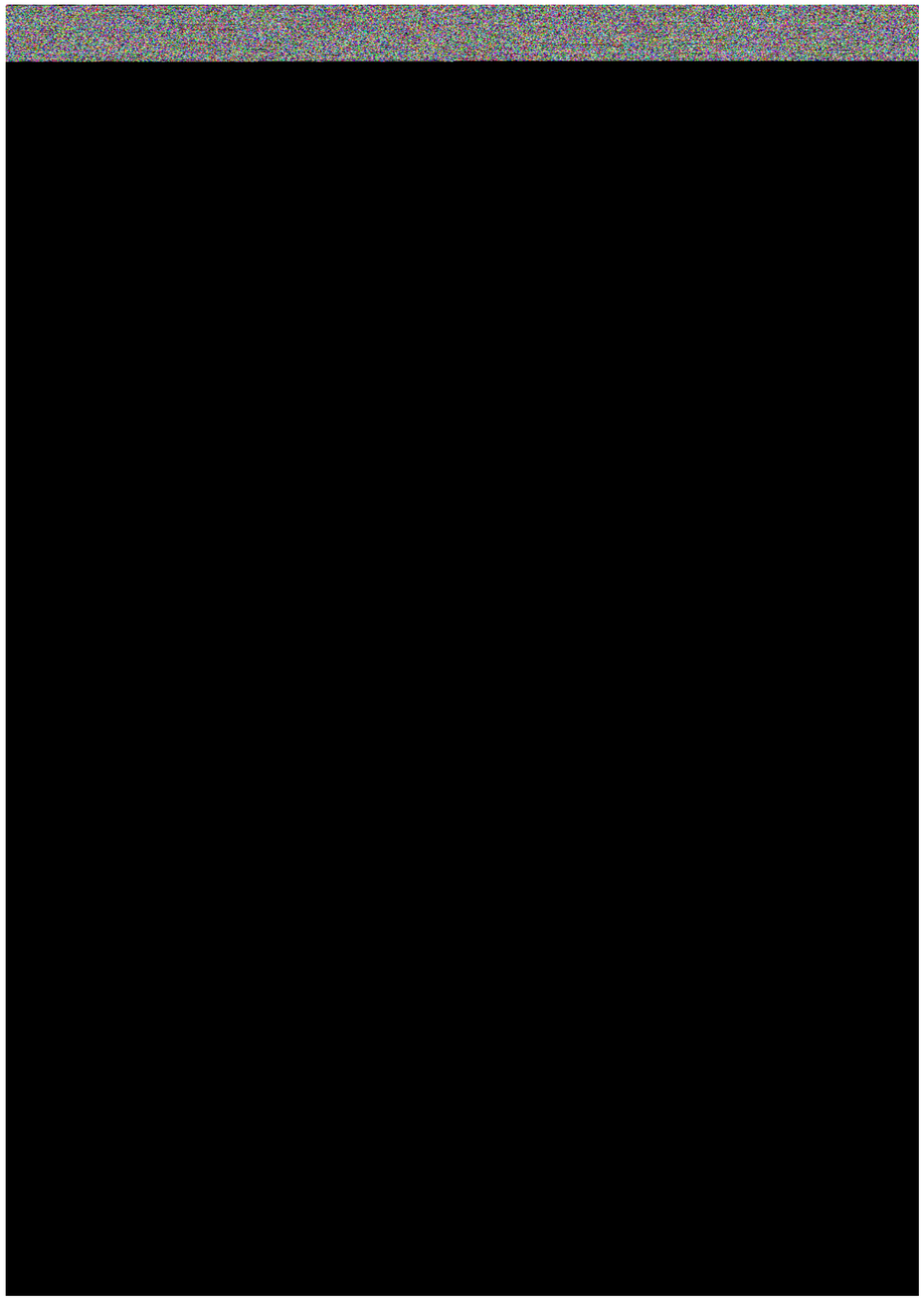
GRI 2-5

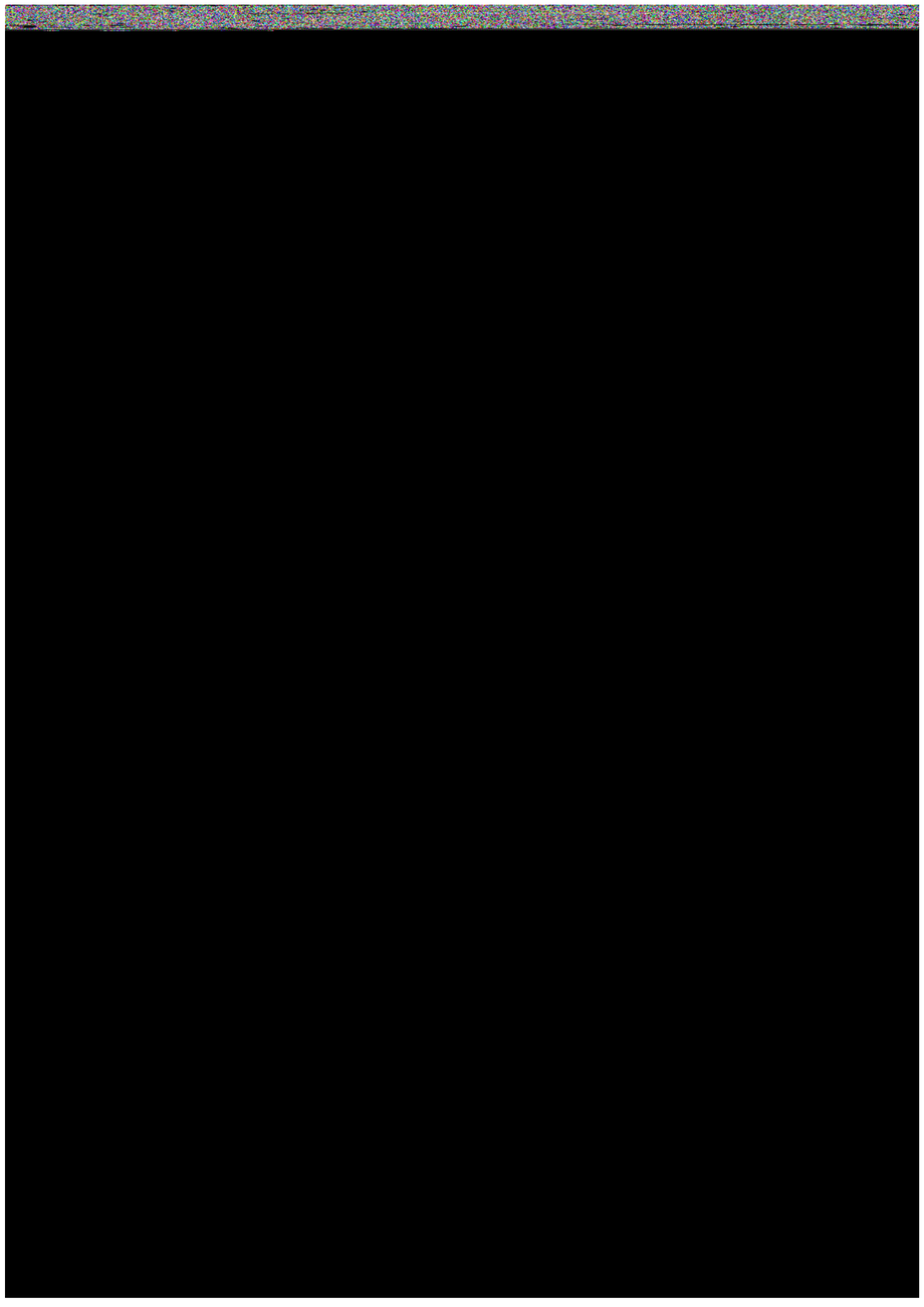












ТАТНЕФТЬ

БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

12

Приложения 406

Приложение 1.
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления 408

Приложение 2.
Ключевые риски 448

Приложение 3.
Реестр климатических рисков 460

Список сокращений 472

Указатель соответствия стандартам 474

Указатель GRI 494

Указатель TCFD 507

Указатель SASB 508

Приложение 1.

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций кодекса корпоративного управления

Заявление Совета директоров ПАО «Татнефть» о соблюдении Обществом принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Совет директоров настоящим заявляет, что Компания использует модель корпоративного управления, отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым к эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в котировальный список Первого уровня Московской биржи. Совет директоров продолжает способствовать развитию эффективной системы корпоративного управления, соблюдению интересов акционеров и обеспечению раскрытия информации, поддержанию функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля.

Совет директоров отмечает рост уровня соответствия корпоративных практик, применяемых Обществом, критериям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении ПАО «Татнефть» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления:

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления проводилась в соответствии с рекомендациями Банка России «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления» (письмо ЦБ РФ от 27.12.2021 г. № ИН0628/102). Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо рекомендованных Кодексом корпоративного управления, а также планируемые действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий приведены в прилагаемой таблице.

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина на заседании 25.05.2026 года (протокол № 4-з от 25.05.2026).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в Общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня Общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению Общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого Общего собрания, прошедшего в отчетный период	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении Общего собрания и предоставления материалов к Общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте Общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом Общества).	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1, 2 соблюдаются. Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении эмитента, а также некоторых членов органов управления эмитента мер ограничительного характера, информация о лицах, выдвинувших кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию Общества в 2025 году акционерам не предоставлялась. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения Общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения Общего собрания. 2. Позиция Совета директоров, включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки Общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к Общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения Общих собраний в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва Общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня Общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового Общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении Общего собрания акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения Общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде Общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в Общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на Общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к Общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	1. В Положении о дивидендной политике Общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров — владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	В структуру акционерного капитала Общества входит 63% голосующих акций миноритарных акционеров, находящихся в свободном обращении. Суммарный квазиказначейский пакет Общества в размере 3% голосующих акций, количественный состав совета директоров в количестве 15 членов, а также кумулятивный способ подсчета голосования при избрании кандидатов не позволяют создать механизм, при котором исполнительным органам было бы возможно сформировать контролирующую долю в совете директоров. Исходя из этого, Общество придерживается мнения, что соблюдает требование «не предпринимать действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля», в связи с чем не планирует реструктуризацию квазиказначейского пакета на горизонте до 5 лет.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 3 соблюдаются. Критерий 2: в отчетном году комитет по кадрам и вознаграждениям не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта Генерального директора и членов Правления текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией, в связи с тем, что считает нецелесообразным

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества.		ежегодное рассмотрение указанного вопроса в условиях сохранения целей и задач действующей стратегии Общества. Указанный вопрос будет рассмотрен при назначении/избрании новых членов исполнительных органов, либо при внесении существенных изменений в утвержденную стратегию.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в отчетном периоде Совет директоров и Комитет по аудиту не рассматривали вопрос о пересмотре риск-аппетита. По мнению Комитета по аудиту риск-аппетит отдельных бизнес-направлений в масштабах Группы «Татнефть» не представляет существенного значения и в настоящее время не требует рассмотрения указанного вопроса Советом директоров. Сложившаяся в Обществе система управления рисками полноценно реагирует на внешние вызовы и надлежащим образом контролируется Комитетом по аудиту и Советом директоров Общества. Комитет по аудиту планирует рассмотреть указанный вопрос в 2025-2026 году.
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества.	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчетного периода Совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: годовой отчет Общества за 2025 год включает информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и Комитетов каждым из членов Совета директоров без указания персональных данных на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102 в связи с введением недружественными странами в отношении Общества и некоторых членов его органов управления мер ограничительного характера. Включение указанной информации в годовые отчеты Общества станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 2 соблюдается.
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения Общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: информация, предусмотренная пунктом 2.3.2, акционерам не предоставлялась на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102 в связи с введением недружественными странами в отношении Общества и некоторых его членов органов управления мер ограничительного характера. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом, или конкурентом Общества, или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров), по крайней мере, один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания). 3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении Общества, а также некоторых членов органов управления Общества мер ограничительного характера, заключение Совета директоров о независимости каждого кандидата в 2025 году акционерам не предоставлялось. Предоставление акционерам доступа к указанной информации станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерии 2 и 3 соблюдаются.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: состав Совета директоров сформирован, исходя из баланса интересов миноритарных и мажоритарных акционеров, а также потребности самого Общества в участии в Совете директоров высокопрофессиональных эффективных менеджеров. В состав Совета директоров входит три независимых директора. Общество планирует к 2030 году увеличить число независимых директоров до одной трети состава Совета директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров.	1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: председатель Совета директоров является неисполнительным директором, избранным единогласно всеми членами Совета директоров как наиболее авторитетный член Совета директоров, обладающий профессионализмом и знаниями, безупречной деловой и личной репутацией, значительным опытом работы в руководящей должности. В настоящее время, исходя из позиции самих независимых директоров, среди них не определен старший независимый директор. Все независимые директора имеют равные права осуществлять взаимодействие с председателем Совета директоров. В следующем корпоративном году, после избрания нового состава Совета директоров годовым общим собранием акционеров по итогам 2025 года, независимым директорам будет предложено избрать старшего независимого директора. Общество исходит из принципа добровольности данного подхода. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров.	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний Совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных Обществу организаций), а также о факте такого назначения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно — посредством конференц- и видео-конференц-связи.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан Комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал Комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член Комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания Комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: в состав Комитета по аудиту Совета директоров входят все трое имеющиеся независимые директора, один из которых обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности и является председателем Комитета. Для усиления функций комитета Советом директоров было принято решение об увеличении состава Комитета и включении в него дополнительно одного неисполнительного директора, также обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Превалирующее большинство независимых директоров в комитете, а также статус неисполнительного директора позволяют принимать независимые решения. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями (пояснения в п. 2.4.3 настоящего отчета). Критерии 2, 3, 4 соблюдаются.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров.	1. Советом директоров создан Комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем Комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем Совета директоров. 3. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: в состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров входит все трое имеющиеся независимые директора. Для усиления функций комитета Советом директоров было принято решение об увеличении состава Комитета и включении в него дополнительно одного неисполнительного директора, обладающего опытом и знаниями в области подготовки профессиональных кадров для нефтегазовой отрасли. Превалирующее большинство независимых директоров в комитете, а также статус неисполнительного директора позволяют принимать независимые решения. Исполнение рекомендации Кодекса Банка России по составу комитета исключительно из независимых директоров будет возможным после планируемого Компанией увеличения в составе Совета директоров доли независимых директоров, обладающих необходимыми компетенциями (пояснения в п. 2.4.3 настоящего отчета). Критерии 2, 3 соблюдаются.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан Комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного Комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи Комитета по номинациям (или соответствующего Комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, Комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными Комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Задачи Комитета по номинациям сов-мещены с функционалом Комитета по кадрам и вознаграждениям. Критерий 3: в структуру акционерного капитала Общества входит более 700 тысяч миноритарных акционеров, которые не имеют возможности самостоятель-но и независимо от других акционеров выдвинуть кандидатов в органы управления в силу несоответствия принадлежащего им пакета акций требованиям п. 1 ст. 53 Федерального закона «Об акционерных обществах». В связи с тем, что взаимодействие со всеми миноритарными акционерами не представляется возможным, взаи-модействие Общества с некоторыми из них в целях выдвижения кандида-тов предполагает создание групп акционеров, что противоречит принципам равного отношения Общества ко всем акционерам. Уполномоченное подразделение Об-щества взаимодействует с инвестиционным сообществом в целях подбора кандидатов, в том числе независимых, для представления интересов всех миноритарных акционеров в органах управления Общества. Изменение политики взаимодействия с миноритарными акционерами станет возможным в случае изменения структуры акционерного капитала. В настоящее время прогнозирование изменений структуры акционерного капитала не представляется возможным. Критерии 1, 2 соблюдаются
2.8.4	С учетом масштабов деятельно-сти и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его Комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению, Комитет по этике, Комитет по управлению рисками, Комитет по бюджету, Комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные Комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав Комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям, Комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав Комитета по аудиту, Комитета по номинациям (или соответствующий Комитет с совмещенным функционалом) и Комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания Комитетов только по приглашению председателя соответствующего Комитета.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.8.6	Председатели Комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих Комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его Комитетов и членов Совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
3.1.	Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ — положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифици-рованных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня возна-граждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по возна-граждению разработана Комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке Комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости — пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода Комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директо-ров по пересмотру указанной политики (политик).	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмеще-ния расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.2.	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях Совета или Комитетов Совета директоров не осуществлялась.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) — политика (политики) по вознаграждению Общества — предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	Прим.: Программа долгосрочной мотивации направлена на стимулирование ключевого управленческого персонала
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.3.	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зави-симость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата			

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (Комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено дости-жением определенных показателей деятельности Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1: в Обществе утверждены внутренние документы, регулирующие политику долгосрочного стимулирования, основанную на акциях Общества. Программой долгосрочного стимулирования предусмотрены выплаты, основанные на изменении стоимости акций Общества в течение периода пятилетнего цикла. Расчеты осуществляются денежными средствами. Вознаграждение зависит от выполнения показателей эффективности и увеличения стоимости акций. Разные инструменты программ мотивации имеют как положительные, так и отрицательные стороны (расходы на эмиссию, налоговые последствия для участников программы и Общества, сложность реализации соблюдения обязательств по срокам владения акциями). По совокупности положи-тельных сторон разных программ Общество считает оптимальным вариантом способ вознаграждения путем расчета денежными средствами пропорционально изменению рыночной стоимости акций. Утвержденная политика соответствует целям и задачам стратегии Обще-ства до 2030 года и может быть пересмотрена после внесения изменений в стратегию Общества либо после окончания периода пятилетнего цикла программы мотивации. Ориентировочный срок пересмотра 2026-2028 гг.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или Комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода Совет директоров (Комитет по аудиту и (или) Комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества и сведения о результатах рассмотре-ния включены в состав годового отчета Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
5.2.	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.1.	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесто-ров и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов Совета и их членстве в Комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении Общества и некоторых членов его органов управления мер ограничительного характера, информация, предусмотренная критерием 2 пункта 6.1.2, не раскрывалась в 2025 году. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки. Критерий 3 соблюдается: у Общества отсутствует контролирующее лицо.
6.2.	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией ст. 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет — отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), Обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2, 4 соблюдается Критерий 3: на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102, а также в связи с введением недружественными странами в отношении Общества и некоторых подконтрольных организаций, имеющих для него существенное значение, мер ограничительного характера, Общество в 2025 году не раскрывало информацию, предусмотренную критерием 3 пункта 6.2.2. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2: в связи с разделением годового отчета за 2025 год и отчета об устойчивом развитии Общества сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды и социальной политике Общества будут опубликованы в отчете об устойчивом развитии Общества за 2025 год, утверждаемом Советом директоров Общества.
6.3.	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответ-ствующих подконтрольных Обществу организаций.		
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.1.	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом суще-ственных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции Общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, — дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	● соблюдается ○ частично соблюдается ○ не соблюдается	
7.2.	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевре-менно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если Обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Общество в 2025 году частично раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 г. № 1102 в связи с введением недружественными странами в отношении Общества и некоторых подконтрольных организаций, имеющих для него существенное значение, мер ограничительного характера. Раскрытие указанной информации Обществом станет возможным после урегулирования геополитической обстановки.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобре-таемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена Коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	○ соблюдается ● частично соблюдается ○ не соблюдается	Критерии 1, 2: внутренние документы Общества содержат общие принципы привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также в случаях приобретения и выкупа акций Общества. При этом внутренние документы Общества не содержат перечень случаев и порядок привлечения оценщика в указанных случаях, в связи с тем, что в корпоративной практике Общества до настоящего времени не совершались указанные действия, за исключением совершения сделок с заинтересованностью. Привлечение оценщика при совершении сделок с заинтересованностью осуществляется Обществом в случаях и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ. Изменения во внутренние документы Общества, регулирующие привлечение оценщика в указанных случаях, планируется внести в 2026-2027 корпоративном году. Критерий 3 соблюдается.

Приложение 2.

Ключевые риски

Компания проводит регулярный мониторинг тенденций рынка и внешней среды и учитывает ключевые риски и возможности при управлении портфелем активов и актуализации Стратегии развития. Особое внимание уделяется факторам, которые могут оказать существенное влияние на доступ к ресурсной базе, рынкам сбыта, сервисным услугам, оборудованию и технологиям, квалифицированным кадрам и т.д. Учитываются глобальные социально-экономические процессы и эпидемиологическая обстановка, тенденции энергетического перехода и продвижения низкоуглеродной парадигмы развития, геополитическая ситуация (в т. ч. санкционные ограничения) и условия мировой торговли, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей с целью поддержания баланса на мировом рынке нефти, внешняя политика и государственное регулирование, инфраструктурные и другие условия, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей Группы «Татнефть» ее будущий профиль.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Макроэкономические риски	**Причина риска:** ухудшение макроэкономических условий, вызванных снижением темпов роста мировой экономики и риском наступления рецессии, инфляционными процессами, ужесточением денежно-кредитной политики, ростом налоговой нагрузки, нестабильной конъюнктурой мировых цен на энергоресурсы, колебаниями валютных курсов. **Последствия риска:** негативное влияние на финансово-экономические результаты Компании.	В качестве мер по нивелированию негативного воздействия обозначенных рисков на бизнес в Компании реализуются различные мероприятия, включая подписание долгосрочных договоров на закупку материалов, комплектующих; постоянный мониторинг и прогнозирование цен на ключевые материально-технические ресурсы; поиск альтернативных поставщиков; работу с федеральными органами исполнительной власти по необоснованному повышению цен поставщиков; оптимизацию производственных и логистических затрат; поиск альтернативных, более маржинальных каналов сбыта и развитие вертикальной интеграции (розничо-сбытовой сети, топливно-заправочных комплексов, дальнейшие переделы). В дополнение, в рамках прогнозирования макроэкономических параметров, актуализации Стратегии и планирования финансово-хозяйственной деятельности Компании применяется сценарный подход, который позволяет определять наиболее чувствительные к ухудшению макроэкономических условий активы и инвестиционные проекты, а также обеспечивает гибкость при принятии тактических и стратегических управленческих решений в изменяющихся условиях. Стратегия Компании рассчитана в трех сценариях — базовый (характеризует наиболее вероятное, с точки зрения менеджмента компании, развитие макроэкономической ситуации), высоких цен на нефть, климатический (в соответствии с международными рекомендациями TCFD предполагает удержание прироста глобальной средней температуры ниже 1,5°С сверх доиндустриальных уровней).	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.
Стратегические риски	**Причина риска:** геополитическая обстановка, условия мировой торговли, макроэкономика и изменение конъюнктуры на мировых энергетических рынках, соглашения стран ОПЕК и других нефтепроизводителей, тенденции энергоперехода и климатическое регулирование, правовое и налоговое регулирование, развитие технологий, динамика рынка труда и иные факторы оказывают значительное влияние на деятельность Компании. **Последствия риска:** возможность достижения стратегических	Компания реализует Стратегию развития на период до 2030 года, сформированную на основе детального анализа совокупности всех ключевых факторов, способных оказать воздействие на развитие Компании и достижение планируемых результатов. Решения органов управления Компании, связанные со стратегическим и текущим планированием и осуществлением операционной деятельности, готовятся на базе всей доступной информации, относящейся к возможным сценариям развития, и стремятся учитывать все разумно предсказуемые варианты изменений и предположений, используемые при таком планировании. С целью снижения рисков, связанных с энергопереходом, при оценке инвестиционных проектов учитывается внутренняя цена за выбросы парниковых газов. Компания располагает качественной структурой активов и высокотехнологичной базой, которую постоянно совершенствует в соответствии с производственными задачами, в том числе, разрабатывая импортозамещающие технологии и оборудование. Компания реализует	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	целей в рамках реализации Стратегии развития Компани в значительной мере зависят от факторов внешней среды.	политику вертикальной интеграции и диверсификации, что позволяет значительно снижать (устранять) стратегические риски путем перераспределения ресурсов и товарных потоков и реализовать потенциал новых рыночных ниш за счет модернизации производимых или создания продуктов с улучшенными или новыми свойствами.	
Недостижения целей в области устойчивого развития	**Причина риска:** отсутствие или несвоевременная актуализация целей в области и устойчивого развития (ESG и ЦУР ООН), а также недостаток ресурсов и процессов, необходимых для достижения указанных целей, неэффективность новых технологий. **Последствия риска:** ущерб деловой репутации Компании, повышении кредитных ставок, ограничении доступа к заемным средствам и человеческому капиталу, а также невозврат инвестиций в новые низкоуглеродные технологии.	В Компании активно проводится работа по ESG-трансформации, в результате которой утверждены и приоритизированы Цели устойчивого развития, сформирована вертикальная система управления аспектами устойчивого развития и актуализирована Стратегия 2030, в которой сформирован раздел по управлению климатическими изменениями и учитываются задачи снижения углеродного следа. С целью вовлечения бизнес-направлений в достижение целей устойчивого развития разработана дорожная карта целей ESG, а также выстроена система регулярного мониторинга достижения ЦУР и оценки достаточности мероприятий по ним. Вклад Компании в реорганизацию системы управления аспектами устойчивого развития позволил существенно улучшить свои экологические и климатические рейтинги и стать одним из лидеров в области управления воздействием на окружающую среду.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Страновые и внешнеполи-тические риски	**Причина риска:** ряд международных, коммерческих, неправительственных	Компания придерживается мнения, что ситуация в регионе основной деятельности и расположения ключевых активов Группы в целом	**Классификация:** долгосрочный риск.
	организаций публикуют свои рейтинги стран по уровню рисков, включая политические. В таких рейтингах Российская Федерация может классифицироваться, как страна с повышенными рисками, которые необходимо учитывать инвесторам при вложении своих средств в экономику страны и ценные бумаги российских эмитентов. **Последствия риска:** компания зарегистрирована и располагает значительной частью активов в Российской Федерации, вследствие чего инвестиционный рейтинг Компании может быть ограничен страновым рейтингом международных, коммерческих, неправительственных организаций.	является стабильной. Основные активы Группы находятся на территории Российской Федерации. Компания учитывает внешнеполитические риски при своем стратегическом планировании и оперативном управлении.	**Ранг риска:** средний.
Санкционные риски	**Причина риска:** США, Европейский союз и некоторые страны последовательно вводят санкции в отношении Российской Федерации, включая секторальные санкции, затрагивающие деятельность отдельных компаний в энергетике и иных отраслях российской экономики. **Последствия риска:** изменение структуры бизнеса, снижение	Компания учитывает действующие санкции в своей деятельности и осуществляет их мониторинг для минимизации негативных эффектов и последствий (с учетом потенциально возможного расширения санкций — различных инициатив в США и других странах по усилению санкционного режима в отношении Российской Федерации), которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков обеспеченности технологиями и оборудованием, связанных с санкциями, Компания последовательно реализует программу импортозамещения и разработки	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** высокий.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	выручки, повышение затрат на приобретение зарубежного оборудования и технологий, проблемы логистики.	собственных технологий с локализацией производства оборудования на территории Российской Федерации с привлечением передовых отраслевых научных центров.	
Судебные риски	**Причина риска:** потенциальная возможность неисполнения договорных обязательств Компанией либо ее дочерней организацией или контрагентами Группы «Татнефть». **Последствия риска:** компания может быть вовлечена в качестве ответчика или истца в ряд судебных разбирательств, которые возникают в процессе обычной хозяйственной деятельности.	При осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Компания придерживается принципа осмотрительности. На дату утверждения настоящего Отчета Компания не участвовала в каких-либо судебных процессах, решения в рамках которых могли бы оказать существенное негативное влияние на ее финансовое положение. Компания является стороной в судебных процессах, возникающих в ходе обычной хозяйственной деятельности. В настоящее время исход этих разбирательств не может быть определен. Основываясь на имеющейся информации, руководство считает, что имеющиеся риски того, что будущие расходы, связанные с известными потенциальными обязательствами, не окажут существенного негативного влияния на результаты деятельности или финансовое положение Компании.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** низкий.
Риск потери деловой репутации	**Причина риска:** публикация недостоверных либо порочащих сведений или обвинений, утечки конфиденциальной информации, а также в результате нарушения сотрудниками Компании принципов деловой этики. **Последствия риска:** ущерб деловой репутации Компании, который может быть выражен в искажении представления потребителей	Компания придает особое значение поддержанию деловой репутации и нивелированию рисков, несущих негативные репутационные последствия. Для предупреждения и минимизации последствий негативного влияния риска потери деловой репутации на деятельность Компании, вся деятельность подчиняется требованиям корпоративного управления. В качестве мер по управлению репутационными рисками реализуется сбалансированная информационная политика, в рамках которой выполняются мероприятия по защите и продвижению ценностей, бренда, интересов Группы «Татнефть»	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** низкий.
	о деятельности, качестве продукции и услуг Компании, влияющий на объемы реализации и прибыльность соответствующего бизнес-сегмента.	в публичном пространстве и осуществляются меры реагирования на события, которые связаны с угрозой потери деловой репутации.	
Риски изменения законо-дательства и регуляторной среды	**Причина риска:** при осуществлении хозяйственной деятельности могут происходить изменения в налоговом, валютном, таможенном законодательстве, а также о недрах, включая нормы о предоставлении участков недр в пользование на условиях лицензий. **Последствия риска:** эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от акцизных и налоговых ставок, действия лицензий на месторождения.	Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим применимым законодательством, проводит на постоянной основе мониторинг законодательства, правоприменительной практики, участвует в работе по подготовке законопроектов и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы в сфере топливно-энергетического комплекса, а также стремится к конструктивному диалогу с регулирующими органами в вопросах интерпретации норм законодательства. Компания учитывает правоприменительную практику судов с целью оценки и прогнозирования возможных вариантов развития событий и минимизации воздействия на хозяйственную деятельность.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** низкий.

ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Инвестици-онные риски	**Причина риска:** изменения внешних и внутренних условий реализации проектов, которые могут привести к отклонению фактического инвестиционного дохода от ожидаемого.	В Компании ведется непрерывный процесс, направленный на выявление, анализ и оценку инвестиционных рисков, а также разработку мероприятий по их минимизации, реализация которых позволяет вывести проект на устойчивый финансовый результат. Многофакторная оценка рисков проводится на основании экспертной и статистической оценки наиболее	**Классификация:** среднесрочный риск. **Ранг риска:** средний.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	Последствия риска: возможность частичной или полной потери собственных вложений, неэффективное расходование средств Компании.	значимых рисков. Оценка рисков и многовариантное моделирование результатов эффективности инвестиционных проектов ведется с учетом коэффициентов корреляции исходных параметров.	
Процентные риски	**Причина риска:** ухудшение макроэкономической ситуации и увеличение процентных ставок может повлиять на величину расходов по выплате процентов. **Последствия риска:** изменение процентных ставок может оказать влияние на Компанию в части осуществления Компанией операций заимствования денежных средств.	В случае заимствования средств в виде банковских кредитов с «плавающей» процентной ставкой Компания будет осуществлять хеджирование данного риска. Соотношение долга с фиксированной и плавающей процентной ставкой является предметом постоянного мониторинга и управления с целью минимизации риска изменения процентных ставок.	**Классификация:** среднесрочный риск. **Ранг риска:** низкий.
Валютные риски	**Причина риска:** изменения макроэкономической ситуации напрямую влияют на динамику валютных курсов. Государство может использовать меры валютного контроля, ограничивающие операции в иностранной валюте, а также вводить требования об исполнении обязательств в иностранной валюте в российских рублях. **Последствия риска:** эффективность финансово-хозяйственной деятельности Компании подвержена рискам	Доходы Компании от продаж нефти и нефтепродуктов диверсифицированы и поступают как в валюте, так и в рублях, что снижает эффект от возможного изменения соотношения валютных курсов. Компания стремится использовать структуру долгового финансирования в разрезе валют в соответствии с валютной структурой выручки. При необходимости Компания может частично или полностью хеджировать свои валютные позиции.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	неблагоприятного изменения валютных курсов.		
Риски, связанные с обращением ценных бумаг Компании	**Причина риска:** ценные бумаги Компании и их производные обращаются на рынке ценных бумаг в России и за рубежом. Изменения требований к эмитентам со стороны регулирующих органов и фондовых бирж могут потребовать от Компании изменения процедур корпоративного управления и принятия дополнительных обязательств в сфере раскрытия информации и взаимодействия с акционерами. **Последствия риска:** невыполнение обязательств может привести к перемещению ценных бумаг Компании в более низкие сегменты листинга, а также делистингу, что может негативно отразиться на ликвидности и стоимости таких ценных бумаг.	Компания ведет мониторинг изменений правил листинга и иных требований регулирующих органов и фондовых бирж и предпринимает все необходимые действия для предотвращения негативного воздействия на ликвидность ценных бумаг Компании. Представители Компании принимают участие в рабочих встречах и прочих мероприятиях для эмитентов, проводимых Банком России, фондовыми биржами и другими организациями, оказывающими консультационные и образовательные услуги для эмитентов. Компания также стремится к внедрению наилучшей мировой практики в сфере корпоративного управления.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
Риск снижения цен и спроса на нефть и нефте-продукты	**Причина риска:** замедление мирового экономического роста, обострение геополитической обстановки	С целью сокращения негативного влияния риска на бизнес и обеспечения его долгосрочной устойчивости Компания диверсифицирует направления своей деятельности, увеличивая в портфеле долю	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	и осложнение условий мировой торговли, ускорение энергетического перехода в связи с усилением экологической повестки, сдвига предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом. **Последствия риска:** эффективность и доходность бизнеса в значительной степени зависят от цен и спроса на нефть и нефтепродукты.	нетопливного сегмента, включая нефтегазохимию, композиционные материалы, биотехнологии. Компания занимается поиском возможностей по переработке продукции, подверженной данному риску, в более высокие (маржинальные) переделы, а также возможностей использования возобновляемого и вторичного сырья. Компания обладает внутренним потенциалом для перераспределения товарных потоков в случае возникновения значительной ценовой разницы между внутренним и международным рынками, спросом на сырую нефть и нефтепродукты, а также способностью сократить или сбалансированно перераспределить капитальные и операционные затраты, чтобы выполнить свои обязательства при резком снижении цен на нефть, газ и нефтепродукты.	
Технические и технологические риски	**Причина риска:** разведка, разработка и оснащение новых месторождений, а также подготовка, транспортировка и переработка нефти и газа представляют собой сложный технологический и капиталоемкий процесс. **Последствия риска:** экономическая эффективность деятельности во многом зависит от возможностей использования наиболее продуктивных и доступных наукоемких технологий.	Компания уделяет значительное внимание разработке и применению прогрессивных технологий по всем направлениям деятельности, развивает собственную научно-исследовательскую и научно-производственную базы, взаимодействует с передовыми отраслевыми научными центрами. Компания активно развивает IT-инфраструктуру на основе единой информационной платформы управления производством нового поколения, интегрирующей информационные потоки всех служб на всех этапах цепочки создания стоимости.	**Классификация:** среднесрочный риск. **Ранг риска:** средний.
Риск нехватки квалифицированного персонала	**Причина риска:** действия, связанные с наймом, развитием и удержанием персонала.	Компания уделяет большое внимание комплексному развитию кадрового потенциала и реализует программы, направленные на подготовку и привлечение талантливых	**Классификация:** долгосрочный риск.
	Последствия риска: недостаточные квалификация и профессионализм работников могут оказать негативное влияние на финансовые результаты деятельности.	молодых специалистов, развитие профессиональных компетенций сотрудников и повышение их мотивации для увеличения продолжительности и эффективности их работы в Компании Стратегия кадрового обеспечения основана на стратегии развития Компании и потребностях бизнес-направлений в обеспеченности персоналом, для чего формируются мероприятия, позволяющие обеспечить своевременный наем работников, а также их профессиональное обучение и развитие.	**Ранг риска:** средний.
Логистические риски	**Причина риска:** большинство потребителей нефти и нефтепродуктов удалены от регионов основной деятельности Компании. Российские морские терминалы имеют определенные ограничения, связанные с географическим положением, погодными условиями и пропускной способностью. По территории России транспортировка значительной доли нефтепродуктов производится по трубопроводам и железнодорожным транспортом. Эти инфраструктуры принадлежат субъектам естественных монополий, и их тарифная политика определяется государственными органами для обеспечения баланса интересов государства и всех участников процесса транспортировки.	Регион основной деятельности Компании является обеспеченным транспортной и иной инфраструктурой. Компания следит за развитием и поддержанием транспортной инфраструктуры, необходимой для доставки добываемой нефти и произведенных нефтепродуктов покупателям, а также за тарифной политикой, и активно участвует в соответствующих отраслевых обсуждениях и инициативах. Компания обладает значительным резервуарным парком для хранения товарных запасов нефти и нефтепродуктов, который может быть задействован в том числе при внеочередных перерывах в работе транспортной инфраструктуры.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	Последствия риска: Компания зависит от степени развитости транспортной инфраструктуры, обеспечения ее нормального беспрерывного функционирования, а также от возможности доступа к ней.		
Риски промышленной и экологической безопасности	**Причина риска:** эксплуатация сложных технологических комплексов и объектов, относящихся к особо опасным производственным объектам. **Последствия риска:** угроза получения травматизма, потенциальная опасность жизни, здоровью персонала, нанесение вреда окружающей среде и негативное воздействие на местное население.	Компания разработала комплексную программу мер по преодолению неблагоприятных ситуаций, связанных с отраслевыми промышленными и экологическими рисками. На постоянной основе реализуются технические и организационные мероприятия, снижающие влияние таких рисков. Компания также страхует ответственность по ряду объектов. Результатом комплексных действий в этой области стало снижение техногенной нагрузки на природную среду до уровня потенциала самовосстановления экосистем. В целях повышения эффективности управления промышленной и экологической безопасностью в Компании внедрена система менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** высокий.
Риск информационной безопасности	**Причина риска:** потенциальная возможность использования уязвимостей информационных систем Компании. **Последствия риска:** убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате несанкционированного доступа к ее информационным системам	Компания реализует комплекс мер по обеспечению целостности, доступности и конфиденциальности информационных ресурсов. Для контроля доступа к информационным ресурсам и системам применяются различные технические и программные средства по выявлению инцидентов информационной безопасности. Компания проводит регулярные проверки с целью обеспечения неукоснительного соблюдения политики конфиденциальности. Для повышения уровня осведомленности сотрудников	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** высокий.

Наименование риска	Описание риска	Управление риском	Индикаторы
	или раскрытия конфиденциальной информации.	требованиям информационной безопасности на систематической основе проводится обучение по обеспечению кибербезопасности. Советом директоров утверждена Политика в области кибербезопасности и киберустойчивости.	
Риск экономической безопасности	**Причина риска:** потенциальная возможность совершения правонарушений в результате недобросовестных действий сотрудников Компании или третьих лиц. **Последствия риска:** убытки, причиненные имуществу и активам Компании в результате правонарушений, совершенных сотрудниками или третьими лицами, включая мошенничество и хищения.	Компания принимает меры по предотвращению причинения возможного ущерба ее имуществу и активам в результате правонарушений. Эти меры включают обеспечение пропускного режима на территории производственных и административных помещений, четкое разграничение ответственности при заключении договоров или совершении сделок, создание условий для сохранения и защиты коммерческой тайны, проверку благонадежности контрагентов до заключения договоров, а также функционирование «Горячей линии». Помимо этого, различные подразделения экономической и финансовой безопасности Компании проводят выборочные проверки.	**Классификация:** долгосрочный риск. **Ранг риска:** средний.

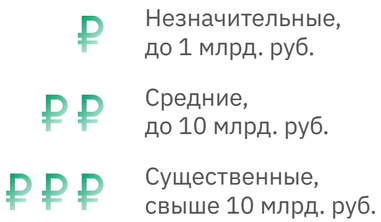
Приложение 3.

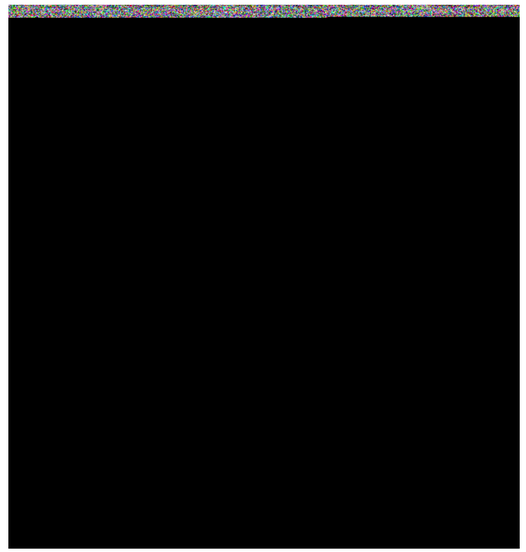
Реестр климатических рисков

Уровень риска учитывает вероятность наступления риска и величину воздействия, в том числе влияние на цели и стратегию Компании, нанесение ущерба здоровью сотрудников, воздействие на активы (потеря и (или) разрушение), влияние на окружающую среду.



Потери от реализации риска включают оценку потенциальных финансовых потерь при реализации риска.





Тип риска	Описание типа риска	Наименование риска	Классификация риска	Причины и факторы риска	Мероприятия
Рыночные риски	Изменение спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги	Снижение маржи нефти и нефтепродуктов из-за долгосрочного снижения спроса на нефть в результате энергопереходa/межтопливной конкуренции. ₽ ₽ ₽	Внешний; Долгосрочный	Увеличение доли возобновляемой генерации, рост парка электромобилей, сдвиг предпочтений потребителей в сторону продуктов с более низким углеродным следом.	1. Мониторинг долгосрочных факторов энергоперехода, учет выявленных факторов в стратегии развития Компании. 2. Разработки и внедрение практик, способствующих снижению углеродного следа продукции, включая переход на возобновляемые источники энергии, улучшение энергоэффективности и развитие устойчивого транспорта. 3. Увеличение диверсификации Группы, развитие биотехнологического направления.

Тип риска	Описание типа риска	Наименование риска	Классификация риска	Причины и факторы риска	Мероприятия
Регуляторные риски	Регуляторная политика, направленная на ограничение действий, приводящих к неблагоприятным последствиям изменения климата, и стимулирующие меры, направленные на содействие адаптации	Снижение поступлений от экспорта из-за введения трансграничных углеродных налогов в странах-партнерах.	Внешний; Среднесрочный	Ужесточение регулирования по вопросам, связанным с изменением климата, в странах-партнерах	1. Мониторинг развития национального и международного регулирования, связаного с изменением климата. 2. Учет внутренней цены на углерод при оценке эффективности инвестиционных и инновационных проектов Компании. 3. Разработки и внедрение практик, споособствующих снижению углеродного следа продукции, включая переход на возобновляемые источники энерии, улучшение энергоэффективности и развитие устойчивого транспорта. 4. Автоматизация расчетов выбросов парниковых газов. 5. Добровольная верификация отчетов по расчетам выбросов парниковых газов.
		Потери от реализации риска включает оценку потенциальных финансовых потерь при реализации риска. Увеличение количества организаций Группы «Татнефть» подпадающих под углеродное регулирование.	Внешний; Среднесрочный	Изменение в законодательстве РФ о регулировании выбросов ПГ (ужесточение в критериях отнесения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей к регулируемым организациям), рост выбросов предприятий в связи с ростом производства.	
		Изменение расчетных значений выбросов парниковых газов.	Внешний; Краткосрочный	Изменение государственных методик количественного расчёта выбросов парниковых газов.	
		Введение обязательной верификации отчетов о выбросах парниковых газов регулируемых организаций.	Внешний; Среднесрочный	Усиление требований к отчетности о выбросах парниковых газов.	
		Установление квот на выбросы парниковых газов в РФ.	Внешний; Среднесрочный	Развитие системы регулирования выбросов парниковых газов в РФ, тиражирование Сахалинского эксперимента на регионы РФ.	

Тип риска	Описание типа риска	Наименование риска	Классификация риска	Причины и факторы риска	Мероприятия
Юридические риски	Увеличение количества судебных исков, связанных с климатом, которые подаются в суды частными собственниками, муниципалитетами, страховщиками, акционерами и общественными организациями	Судебные иски из-за невыполнения/недостаточного выполнения инициатив по снижению выбросов парниковых газов.	Внутренний; Среднесрочный	Усиление внимания к климатической повестке экологически ответственного населения/ радикальных экологических движений.	1. Постановка ясной и измеримой цели по сокращению выбросов парниковых газов. Разработка четкой стратегии ее достижения. 2. Регулярное предоставление отчетности о достигнутом прогрессе в снижении выбросов и соблюдении установленных целей. 3. Привлечение заинтересованных сторон, в том числе местных сообществ, экологических организаций, в процесс разработки и реализации инициатив по снижению выбросов парниковых газов. 4. Разработки и внедрение практик, способствующих снижению выбросов парниковых газов, включая переход на возобновляемые источники энергии, улучшение энергоэффективности и развитие устойчивого транспорта. 5. Создание систем мониторинга для оценки воздействия инициатив по снижению выбросов парниковых газов. 6. Обучение сотрудников и руководства вопроса изменения климата.
Репутационные риски	Связан с изменением восприятия клиентами или сообществом вклада организации в переход к экономике с более низким уровнем выбросов углерода или принижением этого перехода	Ухудшение репутации нефтяных компаний из-за влияния на экологию и климат.	Внутренний; Среднесрочный	Повышенное внимание общества/инвесторов/рейтинговых и кредитных организаций к долгосрочной устойчивости компаний (в т.ч. отказ от инвестиций в нефтяную отрасль).	
Технологические риски		Невыполнение целевых показателей по снижению выбросов ПГ.	Внутренний; Краткосрочный	Рост обводненности добываемой жидкости, невыполнение целевых показателей по объемам производства, оптимизация Программы снижения выбросов ПГ.	1. Создание систем мониторинга для оценки воздействия инициатив по снижению выбросов парниковых газов. 2. Реализация Программы снижения выбросов парниковых газов. 3. Разработки и внедрение практик, способствующих снижению углеродного следа продукции, включая переход на возобновляемые источники энергии, улучшение энергоэффективности и развитие устойчивого транспорта. 4. Реализация климатических проектов. 5. Реализация проектов CCUS.

Тип риска	Описание типа риска	Наименование риска	Классификация риска	Причины и факторы риска	Мероприятия
Физические риски (долгосрочные)	Долгосрочные изменения климата (например, устойчивое повышение температуры), которые могут вызвать повышение уровня моря или хронические волны тепла	Деградация многолетней (вечной) мерзлоты (Татнефть-НАО).	Внешний; Долгосрочный	Изменение климата в регионе, оттаивание зоны многолетней мерзлоты.	1. Изучение влияния долгосрочного изменения климата на деятельность Компании. 2. Учет риска при строительстве новых объектов инфраструктуры. 3. Подготовка аварийных источников питания. 4. Страхование имущества от неблагоприятных погодных явлений.
Физические риски (краткосрочные)	Риски, обусловленные конкретными событиями, включая повышение частоты серьезных экстремальных погодных явлений, таких как циклоны, ураганы или наводнения	Повышенная интенсивность и частота экстремальных погодных явлений (сильный ветер, жара, заморозки, сильные атмосферные осадки, пожарная опасность в лесах).	Внутренний; Долгосрочный	В 2025 году Компания провела анализ изменения климата на территории деятельности Компании на основании данных Доклада Росгидромета об особенностях климата на территории РФ и информации из открытых источников. Анализ данных показал рост среднегодовой температуры, учащение засушливых периодов, сокращение глубины промерзания грунта и увеличение случаев с сильными ветрами. Рост средних годовых температур привел к изменению режима выпадения осадков и пересыханию водоемов Волжского бассейна. В то же время наблюдается увеличение высоты снежного покрова в зимний период. Компания оценивает физические климатические риски по следующим категориям: сильный ветер, жара, заморозки, сильные атмосферные осадки, пожарная опасность в лесах.	1. Учет климатических рисков при реализации инвестиционных проектов Компании и в текущей деятельности. 2. Обеспечение технологической и организационной готовности к устранению нештатных ситуаций в случает наступления неблагоприятных метеорологических условий. 3. Соблюдение требований по ПБОТОС в случае наступления экстремальных погодных условий. 4. Мониторинг за состоянием окружающей среды. 5. Комплексная проверка готовности систем теплоснабжения административных, производственных и бытовых зданий и помещений. 6. Обучение сотрудников/инструктаж персонала о специфике работы при неблагоприятных метеорологических условиях. 7. Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты в соответствии с погодными условиями. 8. Ликвидация и ремонт бездействующих трубопроводов через водные переходы.

ПЛАН АДАПТАЦИИ К ИЗМЕНЕНИЯМ КЛИМАТА

Климатический риск	Наименование адаптационного мероприятия	Характеристика целевого показателя			
		Наименование и единица измерения	Значение в 2023 году	Значение в 2025 году	Эффективность меры, тыс. руб. /ед.*
Экстремально высокая температура воздуха, засуха, жара	Лесоразведение по программе посадки лесов	Площадь посадки, га	1 479,00	4 702,8	₽
	Восполнение водных биологических ресурсов за счет зарыбления рек молодью	Количество молоди рыб, экз.	276 695	523 282	₽
	Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в соответствии с погодными условиями	Обеспечение сотрудников СИЗ, %	100	100	Не применимо
	Сокращение потерь водных ресурсов в технологических процессах, внедрение водооборотного обеспечения	Увеличение объема повторно используемой и оборотной воды по отношению к объему всей использованной воды, повторно используемая и оборотная вода, %	93,85	93,84	₽
		Снижение потерь пресной воды при ее подготовке и транспортировке, потери пресной воды, %	3,93	3,00	Не применимо
Очень сильный ветер, изморозевые явления, сильные атмосферные осадки	Ликвидация и ремонт бездействующих трубопроводов через водные переходы	Ремонт и демонтаж бездействующих трубопроводов через водные объекты, шт.	168	160	Не применимо
	Инструктаж персонала о специфике работы в условиях низкой и высокой температуры, паводковый период	Количество подразделений в которых проведены внеплановые инструктажи рабочим и специалистам, %	100	100	Не применимо
Пожары природные	Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на арендованных лесных участках	Устроено минерализованных противопожарных полос, соответствующих требованиям пожарной безопасности, км	2 351	3 333	Не применимо
		Установлено противопожарных аншлагов, штук	752	798	Не применимо
Комплекс опасных природных явлений (комплекс явлений)	Повышение уровня энергоэффективности не менее 2,8% ежегодно	Эффективность программы энергосбережения, %	2,9	2,8	Не применимо
		Оптимизация расхода топливно-энергетических ресурсов, млн.ГДж	4,9	4,5	Не применимо

Климатический риск	Наименование адаптационного мероприятия	Характеристика целевого показателя				
		Наименование и единица измерения	Значение в 2023 году	Значение в 2025 году	Эффективность меры, тыс. руб./ед.*	
Комплекс опасных природных явлений (комплекс явлений)	Развитие и использование альтернативных видов топлива, в том числе газомоторного	Установка ГБО на автомобильный транспорт (накопл), шт.	20	60	₽	
		Количество транспорта Компании, переведенного на газ, шт.	340	376	Не применимо	
	Стимулирование спроса на электрический автомобильный транспорт и поддержка развития зарядной инфраструктуры	Количество электрических зарядных станций в собственности, шт.	11	23	₽ ₽ ₽	
	Обеспечение технологической и организационной готовности к устранению нештатных ситуаций, в том числе при неблагоприятных метеорологических условиях	Количество проведенных учебно-тренировочных занятий, шт.	18 136	23 274	Не применимо	
	Мониторинг за состоянием окружающей среды с применением стационарных и передвижных экологических постов, солемеров	Количество экологических постов (стационарных и передвижных), шт.	29	31	₽ ₽	
		Количество солемеров, шт.	95	165	₽	

Климатический риск	Наименование адаптационного мероприятия	Характеристика целевого показателя			
		Наименование и единица измерения	Значение в 2023 году	Значение в 2025 году	Эффективность меры, тыс. руб./ед.*
Комплекс опасных природных явлений (комплекс явлений)	Улучшение просвещения, распространения информации по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним	Проведение олимпиады юных экологов «Чистое наследие», количество участников	750	6 011	₽
		Марафон экологических акций «По следам добрых дел», количество участников	2 000	4 700	₽
		Обучение по курсу «Климатическая повестка, цели устойчивого развития и позиция компании в области климата», количество обученных	470	3 667	₽
		Обучение по курсу «Экологическая культура» для работников Компании, количество обученных	-	55	Не применимо

* Эффективность мероприятий в тыс. руб. определяется в соответствии с Приказом Минэкономразвития России от 28.12.2023 N 927 «Об утверждении Методических рекомендаций по оценке возможного ущерба от воздействия климатических рисков, в том числе рекомендаций по формированию перечня климатически уязвимых объектов в отраслях экономики, в субъектах Российской Федерации и Методических рекомендаций по мониторингу и оценке эффективности и результативности мер по адаптации к изменениям климата». В случае нулевых затрат используется формулировка «не применимо».

₽ Высокая, до 1 млн руб./ед.

₽ ₽ Оптимальная, от 1 млн руб. до 100 млн руб./ед.

₽ ₽ ₽ Сыше оптимальной, свыше 100 млн руб./ед.

Список сокращений

АЗС	Автозаправочная станция
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГОСТ	Государственный стандарт
ДОЛ	Детский оздоровительный лагерь
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НАСФ	Нештатное аварийно-спасательное формирование
НДД	Налог на дополнительный доход
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НКО	Некоммерческая организация
НТЦ	Научно-технический центр
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБОТОС	Промышленная безопасность, охрана труда и окружающая среда
ПИШ	Передовая инженерная школа
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РТ	Республика Татарстан
РФ	Российская Федерация
ССУЗ	Среднее специальное учебное заведение
СУРиВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
ТЭК	Топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	Тепловая электростанция
ЦУР	Цель устойчивого развития

Указатель соответствия стандартам

Приведенные показатели сформированы в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию сведений о значениях показателей Стандарта общественного капитала и могут отличаться от сведений, указанных в Отчете.

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэконом-развития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
			I	**Экологические показатели:**					
6	24.48	-	1	Общий объем забираемой воды	тыс. куб. м.	193 041	200 563	211 123	162
6		13	2	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	тыс. куб. м.	62472	65 503	68 966	162
6	24.50	14	3	Доля/Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	тыс. куб. м.	1 040 561,8	1 055 943	1 148 800	162
					процентов	94,34	94,2	94,3	
6	25.51	15	4	Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	тыс. куб. м.	12 490	11 961	17 131	171
			-	в том числе без очистки		0	0	0	
6	24.49	16	-	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	тыс. куб. м / тыс. рублей	0,00006	0,00005	0,00006	
12	26.53	17	5	Образовано отходов I–V классов опасности, всего в том числе:	тыс. тонн	426,05	364,51	386,39	173
				I класса		-	0,01	0,005	
				II класса		0,1	0,06	4, 37	
				III класса		84, 17	76,27	71, 19	
				IV класса		197,27	153,96	224,27	
				V класса		228,68	134,21	86,56	
12		18	6	Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям:	тыс. тонн	556,76	385,16	405,03	173
12				утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации)		507,41	338,52	357,27	
12				обезврежено отходов		20,55	19,79	21,66	
12				захоронено отходов		28,8	26,85	26,09	
12			-	использовано повторно		Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
12			-	переработано					
12			-	сокращение образования					
11	21.39	19	7	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	тыс. тонн	102,2	90,4	90,3	152
13	22.41	20	8	Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	тыс. тонн (CO2-эквивалент)	13 370	13 350	13 360	146
13	22.42	-	9	Углеродный след продукции	тонн CO2-эквивалента на единицу продукции	179	180	189	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
8	22.57	21	10	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе:	тыс. рублей	11 097 758	13 283 855	14 942 516	131
8				на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		3 406 253	4 888 107	5 748 121	
8				на сбор и очистку сточных вод		2 685 803	3 078 247	3 488 740	
8				на обращение с отходами		1 247 974	1 300 521	1 747 694	
8				на сохранение биоразнообразия и природных территорий		360	230	245	
8		-	10	на охрану и рациональное использование земель, на реабилитацию земель	тыс. рублей	3 610 986	3 875 301	3 865 708	131
8		-							
8		-		на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия		1 926	1 268	801	
8		-		на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды		7 085	8 699	6 890	
8		-		на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды		137 369	131 479	84 316	
7	23.47	-	11	Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	73 422	592 241	471 129	194
7		22			процентов	0.04	0,35	0,28	
7			-		кВтч	20 395 163	164 512 705	130 870 214	
7	23.46	-	12	Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе:	ГДж	167 716 020	171 496 165	168 273 708	194
7		-		тепловая энергия		31 452 820	30 964 471	27 826 504	
7		-		электроэнергия		28 448 688	28 433 033	31 235 896	
7		-		по видам использованного топлива		107 814 512	112 098 661	109 211 308	
7	23.43	23	-	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	кВтч / тыс. рублей	48,1	40,8	46,6	
12	26.56	-	13	Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	процентов	85,5	81,1	80,8	199
8		-	14	Плата за негативное воздействие на окружающую среду	тыс. рублей	30 000	27 000	27 000	131
16		-	15	Затраты на компенсации и штрафы в части:	тыс. рублей	60 000	49 000	23 000	131
16		-		штрафов за нарушения природоохранного законодательства;		60 000	49 000	23 000	
16		-		компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде		-	-	-	
9		-	16	Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	единиц	3	1	1	113
8		-	17	Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе:	тыс. рублей	7 821 923	2 850 869	2 496 084	131
8		-		на обращение со сточными водами		2 159 105	427 176	149 805	
8		-		на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата		5 563 324	2 346 280	2 254 173	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
8		-	17	на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов	тыс. рублей	99494	77413	86383	131
8		-		на обращение с отходами		-	-	5723	
8		-		на снижение шумового и вибрационного воздействия		-	-	-	
8		-		на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий		-	-	-	
8		-		на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды		-	-	-	
7		-	18	Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	да или нет	нет	нет	нет	194
			II	**Социальные показатели:**					
8	12.25	24	19	Расходы на оплату труда, всего	тыс. рублей	79051 000	93441 000	112037 000	64
8, 10	12.27	-	20	Отношение средней заработной платы в организации к среднему уровню заработной платы в регионе	процентов	144,4	130,8	127,3	64
8	7.12	25	21	Среднесписочная численность работников	человек	65974	68974	70828	58
8, 10		-	22	Расходы на реинтеграцию (профессиональную реабилитацию) работников, получивших статус инвалидов	тыс. рублей	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
10	8.17	25	23	Доля работников-инвалидов	процентов	0,9	0,9	1	58
10		-	24	Доля работников, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов	процентов	-	-	0,7	58
10		-		ветераны Великой Отечественной войны		Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
10		-		ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств					
10		-		ветераны военной службы					
-	8.13	-	25	Доля работников следующих категорий:	процентов	-	-	-	58
5	8.14	-		Женщины		38,3	38,4	38,6	
5		-		Мужчины		61,7	61,6	61,4	
10		-		До 30 лет		16	15	15	
10	8.13	-	25	С 30 до 50 лет		61	61	60	58
10	8.14	-		Старше 50 лет		23	24	25	
8	12.26	26	26	Средняя заработная плата, всего в том числе:	рублей	103499	115463	131288	64
10				руководители, служащие		147204	165372	189803	
10				рабочие		76868	83933	94981	
5				Женщины		104269	115394	128126	
5				Мужчины		185422	209084	239150	
10				До 30 лет		Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
10				С 30 до 50 лет					
10				Старше 50 лет					

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
3, 8	11.23	27	27	Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего	тыс. рублей	2 711 827	3 333 640	3 998 526	122
3, 8				в том числе в среднем на одного работника		34,1	41,3	47,7	
3	13.28	28	28	Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных мероприятий для работников и членов их семей, всего	тыс. рублей	874 245	519 052	506 610	
3		-		в том числе в среднем на одного работника		-	-	-	
3, 8	9.18	-	29	Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1000000 человеко-часов	единиц на 1 млн. человеко-часов	0,213	0,197	0,144	114
3, 8	9.19	-	30	Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	единиц	2	1	2	117
3, 8		29	-	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более со смертельным исходом	человек	-	-	-	
3, 8						2	1	2	
3, 8			-	в том числе со смертельным исходом	процентов				
4, 8		30	31	Расходы организации на обучение работников	тыс. рублей	419 000	537 000	505 000	78
4, 8				на одного работника		6,6	10,5	7,1	
4, 8		-		Доля расходов организации на обучение работников к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1,5	1,5	1,4	
4, 8		31	32	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	часов на человека	54,5	42,71	39,2	78
4, 8			-	руководители		71,93	41,23	65,9	
4, 8			-	служащие		30,74	11,36	12,75	
4, 8			-	рабочие		49,58	40,01	31,77	
8	19.36	32	33	Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	процентов	100	84	94	90
8	16.32	33	34	Коэффициент текучести кадров	процентов	12	12	12	58
17	32.63, 32.67	34	35	Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе в сфере:	тыс. рублей	8 900 000	8 350 000	7 950 000	238
17				здравоохранения		100 922	108 136	137 802	
17				образования и науки		3 144 914	999 448	1 109 897	
17		-		спорта		1 039 874	643 553	506 610	
17		-		культуры, искусства и туризма		800 938	1 560 759	1 478 117	
17		-		создания доступной инфраструктуры и инклюзивной среды		-	-	-	
17		-		благоустройства и развития комфортной городской среды		287 507	378 270	375 811	
17		-		создания и размещения социальной рекламы		-	-	-	
17		34		обеспечения жильем		-	-	-	
17		-		обеспечения общественной безопасности и антитеррористической защищенности объектов инфраструктуры		-	-	-	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
17	32.63, 32.67	34		поддержки граждан, нуждающихся в социальной помощи,	тыс. рублей	219877	264743	350712	238
17		-		в том числе в сфере поддержки лиц, относящихся в соответствии с Федеральным законом «О ветеранах» к следующим категориям ветеранов: ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств;		3743	3423	33870	
17		34	-	благотворительных		216134	261320	316842	
17		-	36	Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего,	тыс. рублей	411800	411500	237800	68
17		-		в том числе в среднем на одного работника		10,3	18,07	18,07	
17	32.68	-	37	Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства)	процентов	0,001	8	10	88
17		-		Общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	единиц	39	48	76	
16		-	38	Наложенные на организацию штрафы и меры ответственности в связи с нарушением трудового законодательства	тыс. рублей	0	630	230	
3		-	39	Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	процентов	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учетных процедур.			
3		-	40	Среднее число детей на одного работника					
3		-	41	Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников					
8		-	42	Доля работников, состоящих в зарегистрированном браке					
5, 8		-	43	Размер единовременной выплаты (в том числе в виде материальной помощи), осуществляемой работникам при рождении ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения ребенка	рублей	15000	15000	15000	
8		-	44	Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	да или нет	Да	Да	Да	100
			III	**Управленческие показатели:**					
16	40.77, 41.79	-	45	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере(стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	да или нет	Да	Да	Да	22
16		35	-		единиц	1	1	1	
16	33.69	-	46	Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	да или нет	Да	Да	Да	22
16	43.85	-	47	Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	да или нет	Да	Да	Да	30
16	33.69	-	48	Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	процентов	20	20	20	268
16		36	-	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	единиц	17	17	16	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
16	33.69	37	-	"Количество членов совета директоров, всего, в том числе"	единиц	15	15	15	
16			-	До 30 лет		0	0	0	
16			-	С 30 до 50 лет		4	3	2	
16			-	Старше 50 лет		11	12	15	
16		38	-	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	единиц	6	9	14	
16		44	49	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего	процентов	24	25	25	58
16				в том числе в коллегиальных органах управления		6,7	0	0	
16		40	50	Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	единиц	0	0	0	160
16		41	51	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	процентов	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
4, 16		42	52	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	единиц				
13		-	53	Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	да или нет	Да	Да	Да	288
16		-	54	Количество случаев привлечения к ответственности в соответствии с законодательством РФ за нарушение прав потребителей	единиц	0	0	0	370
16		-	55	Количество зафиксированных социально значимых инцидентов (забастовок)	единиц	0	0	0	56
16		43	-	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	единиц	0	0	0	
10		-	56	Наличие политики и (или) иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	да или нет	Да	Да	Да	50
10		-	57	Наличие у организации письменно зафиксированных обязательств комплексно осуществить деятельность в сфере инклюзии:	да или нет	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
10		-		обеспечение доступности собственных территорий, помещений и услуг для людей с инвалидностью;					
4, 10		-		проведение просветительских и образовательных программ для персонала в сфере инклюзии;					
8, 10		-		внедрение технических решений для обеспечения доступности рабочих мест для людей с инвалидностью и создание рабочих мест для людей с инвалидностью с представлением ежеквартальной отчетности по исполнению указанных обязательств					
16		-	58	Сумма заявленных требований по судебным спорам с участием компании в качестве ответчика:	тыс. рублей	0	0	0	
16		-		по делам о предъявлении требований к действующему или бывшему членам органов управления компании		0	0	0	
16		-		по делам об оспаривании сделок по статьям 173 и 174 ГК РФ		0	0	0	
16		-		по делам об оспаривании решений органов управления, а также споров с участием эмитента в иных судебных делах, связанных с нарушением корпоративного законодательства		0	0	0	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
16		-	59	Сумма удовлетворенных требований по судебным спорам с участием компании в качестве ответчика	тыс. рублей	0	0	0	
16		-	60	Сумма штрафов, наложенных на организацию и должностных лиц в связи с нарушением требований законодательства РФ об акционерных обществах и ценных бумагах, в сфере корпоративных отношений в акционерных обществах	тыс. рублей	0	0	0	
			IV	**Экономические показатели:**					
8		1	61	Выручка (показатель, аналогичный выручке)	тыс. рублей	1 589 000 000	2 030 000 000	1 868 000 000	10
8		2	-	Добавленная стоимость	тыс. рублей	939 000 000	1 230 000 000	1 077 000 000	
8		3	-	Чистая добавленная стоимость	тыс. рублей	969 000 000	1 168 000 000	1 004 000 000	
8	1.1.	5	62	Производительность труда	тыс. рублей на человека	37, 4	47,7	41,5	64
16		6	63	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. рублей	652 950 000	780 557 000	756 924 000	382
16				налогов и сборов		611 052 000	752 653 000	724 696 000	
16				страховых взносов		23 278 000	26 867 000	31 771 000	
16				иных обязательных платежей		18 620 000	1 037 000	457 000	
16	3.3	7	64	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе:	тыс. рублей	626 641 000	766 954 000	771 134 00	
16				налогов и сборов		585 426 000	740 762 000	739 357 000	
16				страховых взносов		23 622 000	25 682 000	31 354 000	
16				иных обязательных платежей		17 593 000	510 000	423 000	
8, 12	5.6	8	65	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	процентов	100%	98,97%	98,92%	362
8,12	5.7	9	66	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	процентов	ведется отдельный учет, информация предоставлена на стр. 203–204 отчета			363
8, 17		10	67	Объем устойчивых, в том числе зеленых, инвестиций	тыс. рублей	0	0	0	
8, 17		-		доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	процентов	0	0	0	
9	6.11	11	68	Объем инвестиций в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ	тыс. рублей	275 000	280 000	0	348
9		-		доля таких инвестиций в общем объеме инвестиций	процентов	учет не ведется			
9		-		Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики РФ, к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
13	36.74	-	69	Общее количество климатически уязвимых объектов, их доля в общем количестве объектов основных средств, находящихся на балансе организации	штук				
13		-	70	Доля объектов, для которых проведена количественная и (или) качественная оценка климатических рисков	процентов				

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
13		-	71	Эффективность мер по адаптации к изменению климата и (или) экономическая эффективность мер по адаптации к изменению климата, реализуемых в рамках корпоративных планов, стратегий или программ, нацеленных на адаптацию к изменению климата (при наличии)	тыс. рублей,	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
13		-	72	Возможный ущерб от воздействия климатических рисков	тыс. рублей				
13		12	-	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	процентов				
			V	**Деловая репутация:**					
8, 16, 17		-	73	Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	да или нет	Да	Да	Да	36
8, 16, 17		39	-	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	единиц	7	7	7	
			VI	**Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы**					
				Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи					
3, 5, 8		-	74	Расходы организации на программы поддержки семьи и родительства	тыс. рублей	406 127	459 030	563 062	
3, 5, 8		-		Доля расходов организации на программы поддержки семьи и родительства в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1,5	1,3	1,5	
3, 8	10.21	-	75	Доля расходов организации на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	10	9,4	10,8	122
17		-	76	Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе:	тыс. рублей	1 087 507	1 251 905	1 229 983	68
17		-		расходы организации на поддержку здоровья работников		1 074 000	1 233 000	1 216 000	
17		-	76	расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения	тыс. рублей	13 507	18 905	13 983	68
17		-		Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	процентов	4	3,5	3,3	
3		-	77	Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения	тыс. рублей	515 507	296 994	331 907	
3		-		Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1,9	0,8	0,8	
10		-	78	Расходы организации на поддержку социально незащищенных групп населения	тыс. рублей	461 452	520 371	631 676	
10		-		Доля расходов организации на поддержку социально незащищенных групп населения в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1,8	1,8	1,7	
3		-	79	Расходы организации на поддержку массового спорта	тыс. рублей	874 245	519 052	506 610	
3		-	79	Доля расходов организации на поддержку массового спорта в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	3,2	1,5	1,4	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
				Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности					
4		-	80	Расходы организации, направленные на поддержку образования, в том числе:	тыс. рублей	3 161 893	1 016 098	1 128 205	
4		-		на поддержку общеобразовательных организаций		3 144 914	999 448	1 109 897	
4		-	80	на поддержку организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	тыс. рублей	-	-	-	
4		-		на профессиональную ориентацию детей и молодежи		-	-	-	
4		-		на поддержку дополнительного образования для детей и молодежи		16 979	16 650	18 308	
4		-		на поддержку организаций высшего образования		-	-	-	
17		-	81	Расходы организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей	тыс. рублей	1 480 830	1 749 918	1 909 010	238; 251
17		-		Доля расходов организации на инициативы и проекты, направленные на формирование традиционных духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	5,5	5	5,1	
17		-	82	Расходы организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность	тыс. рублей	1929	2541	4318	
17		-		Доля расходов организации на добровольческую (волонтерскую) деятельность в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0,7	0,85	1,6	
17		-	83	Расходы организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества	тыс. рублей	1 369 336	1 398 439	979 159	251
17		-		Доля расходов организации на развитие инфраструктуры в сфере культуры, искусства и народного творчества в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	5	4	2,6	
				Комфортная и безопасная среда для жизни					
11		-	84	Расходы организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ	тыс. рублей	265 300	68 100	71 000	68
11		-		Доля расходов организации на улучшение жилищных условий работников (представителей) местных сообществ в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1	0,2	0,2	
11		-	85	Расходы организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов	тыс. рублей	2 206 328	880 814	1 012 411	251
11		-		Доля расходов организации на повышение благоустройства и комплексное развитие городов и других населенных пунктов в общей сумме управленческих расходов организацмм	процентов	8,2	2,5	2,7	
11		-	86	Расходы организации на повышение качества дорожной сети	тыс. рублей	222 188,4	90 039,7	141 107,2	
11		-		Доля расходов организации на повышение качества дорожной сети в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	0,82	0,25	0,38	

ЦУР	РСПП индекс Ответственность и открытость	Приказ Минэкономразвития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764	СОКБ	ПОКАЗАТЕЛИ	Ед. измерения	2023	2024	2025	стр.
				Экологическое благополучие					
8		-	87	Отношение расходов организации на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	70	45,6	47	131
				Устойчивая и динамичная экономика					
8		-	88	Расходы на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений, всего	тыс. рублей	672000	887000	1165000	75
8		-	88	на одного работника	тыс. рублей	10,18	12,89	16,44	75
8		-		Доля расходов на корпоративные программы негосударственного пенсионного обеспечения и (или) долгосрочных сбережений в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	2,5	2,5	3,1	
12		-	89	Расходы организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории РФ	тыс. рублей	401711	545084	738728	254
12		-		Доля расходов организации на проекты по повышению туристической привлекательности территории Российской Федерации в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	1,5	1,5	1,9	
				Технологическое лидерство					
9		-	90	Отношение инвестиций организации в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	Информация отсутствует. Предоставление данных станет возможным после завершения настройки учётных процедур.			
9		4	91	Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки	тыс. рублей	12593000	21760000	15469000	348
9		-		Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	47	61	42	
				Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы					
9		-	92	Расходы организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, включая решения, связанные с хранением и обработкой данных, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами	тыс. рублей	2114471	1991700	1539500	
9		-	93	Отношение расходов организации на проекты по разработке и внедрению российских решений в сфере информационных технологий, направленных на импортозамещение, в том числе реализуемые стартапами, в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	7,9	5,6	4	
9, 16		-	94	Расходы организации на обеспечение информационной безопасности	тыс. рублей	796328	552900	528800	
9, 16		-		Отношение расходов организации на обеспечение информационной безопасности в общей сумме управленческих расходов организации	процентов	3	1,5	1,4	

Указатель GRI

Интегрированный годовой отчет содержит сведения за период с 01.01.2025 по 31.12.2025 и подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, включая:

- GRI 1 Foundation 2021;
- Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021;
- Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 v1.1. в части раскрытия информации о биоразнообразии.

Отчет сформирован в соответствии с принципами контекста устойчивого развития, полноты, сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и верифицируемости. Список существенных тем представлен в разделе «Существенные темы».

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
2	**Общие сведения (GRI 2021)**			
2–1	Организационные детали			6, 515
2–2	Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию			388
2–3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо			388, 515
2–4	Повторное опубликование (изложение) информации			71
2–5	Внешнее заверение			399-401
2–6	Виды деятельности, цепочки создания стоимости и другие деловые отношения			6-11
2–7	Сотрудники			58
2–8	Работники, которые не являются наемными работниками	**Доля лиц, выполняющих работы на основе гражданско-правовых отношений, составляет 2% от списочной численности работников Группы «Татнефть»**		
2–9	Структура и состав управления (руководства)			262, 264
2–10	Назначение и выбор высшего органа управления			268
2–11	Председатель высшего органа управления			268
2–12	Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями			100, 268, 274, 288
2–13	Делегирование ответственности за управление воздействиями			23
2–14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию			388
2–15	Конфликты интересов			310
2–16	Сообщение о критических проблемах			274
2–17	Коллективные знания высшего руководящего органа			271
2–18	Оценка деятельности высшего органа управления			273
2–19	Политика вознаграждения			30, 284
2–20	Процесс определения вознаграждения			284
2–21	Годовой коэффициент общей компенсации	**Информация не раскрывается ввиду ее конфиденциальности**		
2–22	Заявление о стратегии устойчивого развития			23
2–23	Политические обязательства			59, 288, 304, 312, 316
2–24	Внедрение обязательств в отношении политик			23, 288, 304, 312
2–25	Процессы устранения негативных воздействий			90, 319
2–26	Механизмы для получения консультацией и выражения озабоченностей			210, 304, 319
2–27	Соблюдение законов и нормативных актов	**Существенных случаев несоблюдения законов за отчетный период не было**		
2–28	Членские ассоциации (членство в ассоциациях)			108, 144, 384
2–29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами			210, 332, 393, 394
2–30 ГД ООН Принцип 3 РСПП — 3.1.4	Коллективные договоры			90
3	**Существенные темы (GRI 2021)**			
3–1	Процесс определения существенных тем			394
3–2	Список существенных тем			394

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
3–3	Управление существенными темами	**Основные подходы в области управления по существенным темам раскрыты в соответствующих разделах Отчета**		23, 52, 56, 100, 126, 130, 136, 144, 160, 162, 194, 206, 217, 304, 312, 316, 344, 366
3–3	Вклад в защиту окружающей среды (Затраты на охрану окружающей среды)			130-133
	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
	Выбросы парниковых газов		**11.1**	
3–3	Управление существенной темой		11.1.1	157-158
Принцип ГД ООН 8,9	Утилизация попутного нефтяного газа (показатель, раскрывающий уровень эффективности действий, предпринимаемых Компанией в этой области)			
302	**Энергетика (GRI 2016)**			
302–1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.2	Потребление энергии внутри организации		11.1.2	194
302–2	Потребление энергии за пределами организации	**Учет не ведется, данные отсутствуют**		
302–3	Энергоемкость		11.1.4	194
302–4	Снижение потребления энергии			194
305	**Выбросы (GRI 2016)**			
305–1 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.5	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)		11.1.5	143, 146
305–2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)		11.1.6	143, 146
305–3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)		11.1.7	146-149
305–4	Интенсивность выбросов парниковых газов		11.1.8	146-149
	Охрана труда и безопасность производства		**11.9**	
3–3	Управление существенной темой		11.9.1	100-104
403	**Охрана здоровья и безопасность труда (GRI 2018)**			
403–1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью		11.9.2	100
403–2 РСПП — 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.1.8	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов		11.9.3	105
403–3	Служба охраны труда		11.9.4	93, 115
403–4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.5	115
403–5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности		11.9.6	115
403–6	Укрепление здоровья работников		11.9.7	69, 232
403–7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве		11.9.8	69, 115, 232
403–9	Производственные травмы		11.9.10	115
403–10	Профессиональные заболевания		11.9.11	115
	Медицинские и оздоровительные услуги			
3–3	Управление существенной темой			206-209
	Цифровизация и кибербезопасность			
3–3	Управление существенной темой			366-368
	Экономические последствия		**11.14**	
3–3	Управление существенной темой		11.14.1	206-209
201	**Экономические результаты (GRI 2016)**			
201–1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.14.2	10, 210
202	**Присутствие на рынке (GRI 2016)**			
202–2	Доля руководства, нанятого из местного населения	**В связи с отсутствием единой методики, критериев выбора данных для подсчета данного показателя и технических ограничений учетных кадровых систем, сбор достоверных данных на текущий момент не представляется возможным**	11.14.3	
203	**Косвенные экономические воздействия (GRI 2016)**			
203–1	Инвестиции в инфраструктуру		11.14.4	206, 238, 251

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
204	Практика закупок (GRI 2016)			
204–1	Доля расходов на местных поставщиков		11.14.6	363
	Практика трудоустройства.	**11.10**		
3–3	Управление существенной темой		11.10.1	56-57
401	**Занятость (GRI 2016)**			
401–1 ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.2, 3.1.	Наем новых сотрудников и текучесть кадров		11.10.2	58
401–2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или частично занятым работникам		11.10.3	74
401–3	Отпуск по уходу за ребенком	В связи с отсутствием единой методики и критериев выбора данных для подсчета данного показателя, а также технических ограничений учетных кадровых систем, сбор достоверных данных не представляется возможным	11.10.4	
402	**Взаимоотношения сотрудников и руководства (GRI 2016)**			
402–1	Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях		11.10.5	74
	Образование, повышение квалификации			
3–3	Управление существенной темой			56-57
404	**Обучение и развитие (GRI 2016)**			
404–1 ГД ООН Принцип 6 РСПП — 3.1.10	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника		11.10.6	78
404–2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в трудоустройстве в переходный период		11.10.7	78
414	**Поставщик. Социальная оценка. (GRI 2016)**			
414–1	Новые поставщики, прошедшие проверку с использованием социальных критериев		11.10.8	357
414–2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и предпринятые действия	Негативные социальные последствия в цепочке поставок не выявлены.	11.10.9	
	Инновации			
3–3	Управление существенной темой			344
	Выбросы в атмосферу		**11.3**	
3–3	Управление существенной темой		11.3.1	136, 144, 152
305	Выбросы (GRI 2016)			
305–7 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП–2.6	Выбросы в атмосферу оксидов азота, оксидов серы и других значимых загрязняющих веществ	**Компания не использует стойкие органические загрязнители, а также не производит их. Законодательством РФ не специфицирована категория «опасных загрязнителей воздуха», учет ведется на основе 2-ТП (Воздух), поэтому категория "выбросы опасных загрязнителей воздуха" не выделяется.**	11.3.2	152
416–1	Оценка воздействия продукции и категории услуг. Действия, предпринятые для улучшения качества продукции с целью сокращения выбросов в атмосферу		11.3.3	200, 344, 370
	Местные сообщества		**11.15**	
3–3	Управление существенной темой			206-210
413	**Местные сообщества (GRI 2016)**			
413–1	Работа с участием местного населения		11.15.2	160, 210
	Целостность активов и управление критическими инцидентами		**11.8**	
3–3	Управление существенной темой		11.8.1	100-105
306	**Сбросы и отходы (GRI 2016)**			
306–3	Значительные разливы	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчёт содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий	11.8.2	105

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
	Культурные и социальные проекты			
3–3	Управление существенной темой			206-210
	Адаптация к изменению климата		**11.2**	
3–3	Управление существенной темой		11.2.1	136, 144
201	**Экономические показатели (GRI 2016)**			
201–2	Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменение климата		11.2.2	136, 288
305	Выбросы (GRI 2016)			
305–5 ГД ООН Принцип 8	Сокращение выбросов парниковых газов		11.2.3	143
	Отходы		**11.5**	
3–3	Управление существенной темой		11.5.1	100-103
306	**Отходы (GRI 2020)**			
306–1	Образование отходов		11.5.2	173
306–2 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.8	Управление негативным воздействием, связанным с отходами		11.5.3	173
306–3 ГД ООН Принцип 8 РСПП — 2.9	Образовавшиеся отходы		11.5.4	173
306–4 ГД ООН Принцип 8	Отходы, направленные на утилизацию	**В Компании в 2025 году не реализовано повторное применение отходов по прямому назначению (рециклинг).**	11.5.5	173
306–5 ГД ООН Принцип 8, 9	Отходы, отвлеченные от утилизации		11.5.6	173
	Молодежная политика			
3–3	Управление существенной темой			56-57
	Вода и сточные воды	**11.6**		
3–3	Управление существенной темой		11.6.1	100-103, 162
303	Вода и сточные воды (GRI 2018)			
303–1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом		11.6.2	162
303–2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды		11.6.3	171
303–3 ГД ООН Принципы 7, 8 РСПП — 2.3	Забор воды		11.6.4	162, 164
303–4	Сброс воды		11.6.5	171
303–5	Потребление воды		11.6.6	162, 166
	Благотворительность			
3–3	Управление существенной темой			206-209
	Биоразнообразие		**11.4**	
3–3	Управление существенной темой		11.4.1	100-103, 180-181
101	**Биоразнообразие (GRI 2024)**			
101–1 ГД ООН Принцип 8	Политика, направленная на прекращение и обращение вспять утраты биоразнообразия		11.4.2	180
101–2 ГД ООН Принцип 8	Управление воздействием на биоразнообразие		11.4.3	180, 190, 192
101–3 ГД ООН Принцип 8	Доступ и совместное использование выгод			160, 183
101–4 ГД ООН Принцип 8	Выявление воздействий на биоразнообразие		11.4.4	183
101–5 ГД ООН Принцип 8	Месторасположение районов с воздействием на биоразнообразие		11.4.5	180, 184
101–6 ГД ООН Принцип 8	Прямые факторы утраты биоразнообразия		11.4.6	180
101–7 ГД ООН Принцип 8	Изменения в состоянии биоразнообразия		11.4.7	180, 183
101–8 ГД ООН Принцип 8	Экосистемные услуги	**Компания планирует провести оценку зависимостей и влияния на экосистемные условия в будущем**	11.4.8	

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
	Ресурсоэффективность			
3–3	Управление существенной темой			100-103, 194
302–1	Потребление энергии внутри организации			194
302–2	Потребление энергии за пределами организации	**Учет не ведется, данные отсутствуют**		–
302–3	Энергоемкость			194
302–4 ГД ООН Принципы 8, 9	Снижение потребления энергии			194
	Инфраструктурные преобразования			
3–3	Управление существенной темой			206-209
	Этика и добросовестность			
3–3	Управление существенной темой			304-306
	Борьба с коррупцией		**11.20**	
3–3	Управление существенной темой		11.20.1	312-313
205	**Борьба с коррупцией (GRI 2016)**			
205–1 ГД ООН Принцип 10	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией.		11.20.2	314
205–2 ГД ООН Принцип 10	Информирование и обучение антикоррупционным политикам и процедуры.		11.20.3	314
205–3 ГД ООН Принцип 10	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия		11.20.4	312, 314
	Дополнительная информация: ┐ прозрачность процедур закупок ┐ публичное раскрытие лицензий	**www.fedresurs.ru**	11.20.5	
	┐ бенефициарные владельцы	**ПАО «Татнефть» не имеет бенефициарных владельцев в соответствии с трактовками применимого законодательства.** **Подробная информация о структуре акционерного капитала раскрывается в соответствии с законодательством РФ на официальном сайте: https://www.tatneft.ru**	11.20.6	
	Свобода ассоциаций и ведения коллективных переговоров		**11.13**	
407	**Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (GRI 2016)**			
407–1 ГД ООН Принцип 3	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциации и коллективные переговоры могут быть под угрозой		11.13.2	357
	ТЕМЫ, НЕ ПРИЗНАННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫМИ По результатам проведенного анализа, в том числе с учетом мнений заинтересованных сторон, некоторые темы Стандарта GRI 11 Oil&Gas 2021 не признаны существенными. И Компания считает, что указанные темы подробно урегулированы национальным законодательством, не нуждаются в дополнительном регулировании внутренними стандартами. Вместе с тем, некоторые темы, признанные несущественными, частично раскрываются в настоящем Отчете.			
	Отсутствие дискриминации и равные возможности		**11.11**	
405	**Разнообразие и равные возможности (GRI 2016)**			
405–1	Разнообразие органов управления и сотрудников	Женщины в составе органов управления Компании отсутствуют	11.11.5	
405–2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин		11.11.6	64
406	**Недопущение дискриминации (GRI 2016)**			
406–1 ГД ООН Принцип 6	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Случаев дискриминации не выявлено.	11.11.7	50

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
	Государственная политика		11.22	
415	**Государственная политика (GRI 2016)**			
415–1	Политические взносы	**В соответствии с внутренними регламентами Компания не участвует в деятельности политических партий и движений и не оказывает прямо или косвенно какой-либо финансовой помощи**	11.22.2	
	Конфликты и безопасность		**11.18**	
410	**Практика безопасности (GRI 2016)**			
410–1	Сотрудники службы безопасности, обученные политике в области прав человека или процедуры		11.18.2	50
	Платежи правительствам		**11.21**	
201	**Экономические показатели (GRI 2016)**			
201–1 РСПП — 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость		11.21.2	10, 210
201–4	Финансовая помощь, полученная от государства		11.21.3	380
207	**Налоги (GRI 2019)**		**11.21**	
207–1	Подход к налогообложению		11.21.4	382
207–2	Налоговое управление, контроль и управление рисками		11.21.5	274, 382
207–3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогообложением		11.21.6	382
	Консервация и восстановление производственных объектов		**11.7**	
	Права на землю и ресурсы		**11.16**	
	Дополнительная информация: ┐ места операций, которые вызвали или способствовали вынужденному переселению местного населения	**Случаев принудительного переселения местных общин или отдельных лиц, явившихся следствием решений, принимаемых в рамках рассмотрения земельных вопросов, в деятельности Компании не было**	11.16.2	
	Неконкурентное поведение		**11.19**	
206	**Неконкурентное поведение (GRI 2016)**			
206–1	Судебные иски за неконкурентное поведение	**За период с 2023–2025 гг. нарушений Компанией антимонопольного законодательства не выявлено, существенные штрафы отсутствуют.**	11.19.2	315
	Права коренных народов		**11.17**	
3–3	Управление существенной темой		11.17.1	160-161
411	**Права коренных народов (GRI 2016)**			
411–1 ГД ООН Принцип 1, 2 РСПП — 3.2.3	Случаи нарушения прав коренных народов	**Конфликты с коренным населением и случаи нарушений, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, в 2025 году отсутствовали**	11.17.2	160
	Дополнительная информация: ┐ места деятельности, в которых коренные народы присутствуют или затронуты деятельностью		11.17.3	160
	Принудительный труд		**11.12**	
3–3	Управление существенной темой		11.12.1	56-57
414	**Социальная оценка поставщиков (GRI 2016)**			
414–1	Поставщики, отобранные по социальным критериям		11.12.3	357
	Дополнительные показатели тематических стандартов GRI, отраженные в Отчете			
202–1	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой			64
201–3 РСПП — 1.8	Установленные обязательства по пенсионному плану и прочие обязательства в связи с выходом на пенсию			74
301–1	Используемые для производства и упаковки материалы			378
305–6 ГД ООН Принципы 7, 8	Выбросы озоноразрушающих веществ	**Компания не использует озоноразрушающие вещества в промышленных масштабах, а также не производит их**		

Код показателя GRI	Показатель	Комментарии	Отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 код показателя	Страница в Отчёте
308–1	Экологическая оценка поставщиков			357
404–3	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе			78
408–1	Использование детского труда	**Компания следует нормам российского и международного права и не использует принудительный, обязательный или детский труд**		56
409-1	Использование обязательного или принудительного труда			
416–2	Случаи несоблюдения требований в отношении воздействия продуктов и услуг на здоровье и безопасность			370
417–1	Требования к информации и маркировке продуктов и услуг			370
417–2	Случаи несоблюдения требований в отношении информации и маркировке о продуктах и услугах			370
417–3	Случаи несоблюдения требований в отношении маркетинговых коммуникаций			370
418–1	Конфиденциальность клиентов			370

Указатель TCFD

Рекомендации TCFD	страница в Отчёте
1. Корпоративное управление	
1.1. Роль совета директоров в надзоре за рисками и возможностями, связанными с климатом	100, 138
1.2. Роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	
2. Стратегия	
2.1. Описание рисков и возможностей, связанных с климатом, которые организация определила в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах	137; приложение 3 «Реестр климатических рисков»
2.2. Описание влияния рисков и возможностей, связанных с климатом, на бизнес, стратегию и финансовое планирование организации	27
2.3. Оценка устойчивости стратегии организации с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарии повышения температуры на 4 °C и 2 °C.	
3. Управление климатическими рисками	
3.1. Описание процессов идентификации и оценки климатических рисков	137
3.2. Описание процессов управления климатическими рисками	137; приложение 2 «Ключевые риски»
3.3. Описание интеграции процессов идентификации, оценки и управления климатическими рисками в общую систему управления рисками	137, 288
4. Метрики и целевые показатели	
4.1. Описание показателей, используемых организацией для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии с ее стратегией и процессами управления рисками	137
4.2. Раскрытие информации об объемах выбросов парниковых газов по Scope 1, 2, 3 и соответствующих рисках	146
4.3. Описание целей, используемых организацией для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и эффективности достижения целевых показателей	137, 143

Указатель отраслевого стандарта SASB (версия 2023-12)

НЕФТЬ И ГАЗ – РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА (OIL & GAS – EXPLORATION & PRODUCTION)

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1)		146
		Процентная доля выбросов метана в области Охвата 1. Процентная доля выбросов парниковых газов, подпадающая под действие законодательных ограничений	В РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены	
	EM-EP-110a.2	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) в разбивке по: ¬ сжигание углеводородов на факелах ¬ другие виды сжигания ¬ технологические выбросы ¬ иные контролируемые выбросы ¬ фугитивные выбросы		146
	EM-EP-110a.3	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (Охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		137, 143
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: ¬ NOx (за исключением N_2O) ¬ SOx ¬ летучих органических соединений (ЛОС) ¬ твердых частиц (PM_{10})	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM_{10} на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчёта выбросов твердых частиц PM_{10} отсутствуют. Отчёт содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM_{10}, однако выделить их не представляется возможным.	152
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.1	¬ общий объем забранной воды ¬ общий объем потребленной воды Процентная доля объема забора потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды.	162
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.2	¬ Объем попутно добываемой воды и воды обратного потока ¬ Процентная доля: ¬ сброшенных ¬ закачанных обратно ¬ использованных повторно вод ¬ Содержание углеводородов в сбрасываемых водах		166
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.3	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта, по которым раскрывается полный химический состав жидкости разрыва	Доля скважин, пробуренных с гидроразрывом пласта в 2025 составила 100%. Химический состав жидкости разрыва Компания относит к информации не подлежащей разглашению. Компания осуществляет нефтедобычу в пределах лицензионных границ залежей, приуроченных преимущественно к отложениям девонского и каменноугольного периода. Такие залежи расположены на значительных глубинах, что гарантирует полную изоляцию поверхностных водоносных горизонтов от контакта с промысловыми жидкостями и иными рабочими агентами. Технологии гидроразрыва пласта, применяемые Компанией, учитывают требования экологической безопасности водных объектов и исключают нанесение вреда наземным и подземным водным ресурсам, предотвращая попадание в них загрязняющих веществ.	
	EM-EP-140a.4	Доля производственных площадок, где проводился гидроразрыв пласта, на которых качество грунтовых или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с исходным уровнем		
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.1	Описание политик и практик экологического менеджмента на действующих предприятиях		100
	EM-EP-160a.2	¬ количество и суммарный объем разливов углеводородов ¬ объем в Арктике ¬ объем воздействия на береговые линии с рейтингом ESI 8–10 ¬ объем устранения разливов		105
Воздействие на биоразнообразие	EM-EP-160a.3	Доля: ¬ доказанных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов и ¬ доля вероятных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов		185
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-EP-210a.1	Доля: ¬ доказанных запасов в границах или вблизи зон конфликта и ¬ доля вероятных запасов в границах или вблизи зон конфликта	Компания не обладает доказанными и вероятными запасами углеводородов в границах или вблизи зон конфликтов.	
Взаимодействие с обществом	EM-EP-210a.2	Доля: ¬ доказанных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов и ¬ доля вероятных запасов в границах или вблизи места обитания коренных народов		160

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Безопасность, права человека, права коренных народов	EM-EP-210a.3	Описание процессов взаимодействия и должной осмотрительности в области прав человека, прав коренных народов, а также деятельности в зонах, охваченных конфликтом	Компания не ведет деятельность в зонах, охваченных конфликтом. Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании	160
Взаимодействие с обществом	EM-EP-210b.1	Описание процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Общий подход содержится в Политике в области прав человека Компании	50, 160
	EM-EP-210b.2	Количество и продолжительность задержек нетехнического характера	Компания в процессе производственной деятельности сталкивается со случаями задержек нетехнического характера из-за природных / технологических / регуляторных факторов. Существенных событий, которые могли повлиять на нарушение технологических процессов, или затронуть права работников или местного населения, в отчетном периоде не происходило.	
Здоровье и безопасность персонала	EM-EP-320a.1	┐ коэффициент регистрируемых травм (TRIR) ┐ коэффициент смертельных несчастных случаев ┐ коэффициент происшествий без последствий ┐ среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации для работников на условиях полной занятости сотрудников подрядных организаций		115
	EM-EP-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности на протяжении всего жизненного цикла разведки и добычи		110
Оценка резервов и капитальные затраты	EM-EP-420a.1	Чувствительность уровня запасов углеводородов к сценариям изменения цены, учитывающим цену на выбросы углерода	Компания использует сценарный подход к стратегическому планированию. Стратегические опции тестируется на устойчивость при различных вариантах спроса на энергию, в том числе в климатическом сценарии развития мировой экономики и энергетики. Компания не осуществляет сценарный анализ, учитывающий цену на выбросы углерода, отдельно (исключительно) по уровню запасов углеводородного сырья	27
	EM-EP-420a.2	Расчетные (потенциальные) выбросы углекислого газа по доказанным запасам углеводородов		27
	EM-EP-420a.3	Объем инвестиций в возобновляемые источники энергии (ВИЭ), выручка от продажи энергии от ВИЭ	В 2025 году объем выработанной энергии из ВИЭ потреблен на объектах Группы «Татнефть» (выручка от продажи энергии от ВИЭ отсутствует)	198
Оценка резервов и капитальные затраты	EM-EP-420a.4	Описание влияния цены и спроса на углеводороды и/или климатического регулирования на стратегию капитальных затрат в области приобретения, разведки и разработки активов		27
Деловая этика и прозрачность	EM-EP-510a.1	Доля доказанных и вероятных запасов в странах, которые занимают последние 20 мест в Индексе восприятия коррупции	Все запасы углеводородов Компании расположены в России.	
	EM-EP-510a.2	Описание процесса управления деятельностью по противодействию коррупции и взяточничеству по всей цепочке создания стоимости		312
Управление правовой и регуляторной средой	EM-EP-530a	Описание корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и/ или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		144
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-EP-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса, выразившихся в нарушении целостности первичной защитной оболочки с серьезными последствиями (1 уровень)	Отчёт содержит информацию о произошедших техногенных происшествиях.	105
	EM-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для идентификации и смягчения катастрофических и остаточных рисков		100
Показатели деятельности	EM-EP-000.A	Добыча: ┐ нефти ┐ природного газа Производство: ┐ синтетической нефти и ┐ синтетического газа	В части синтетического газа: в технологических цепочках переработки нефти синтезируются побочные продукты в виде газообразных соединений, которые могут направляться на дальнейшую переработку, либо собственное потребление перерабатывающих производств. Доля таких газообразных соединений не существенна и отдельному учету не подлежит.	
	EM-EP-000.B	Количество морских месторождений	У Компании отсутствуют морские месторождения нефти и газа	
	EM-EP-000.C	Количество месторождений на суше	Месторождения нефти – 163, нефтегазоконденсатные – 4, газонефтяные – 1, газоконденсатные – 2, газовые – 1	

НЕФТЬ И ГАЗ – ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ (OIL & GAS - REFINING & MARKETING)

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.1	Валовые выбросы парниковых газов (Охват 1)		146
		Процентная доля выбросов парниковых газов, подпадающая под действие законодательных ограничений	Законодательством РФ предельные нормативы выбросов парниковых газов не установлены	

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Выбросы парниковых газов	EM-RM-110a.2	Описание долгосрочной и краткосрочной стратегии или планов по управлению прямыми выбросами парниковых газов (Охват 1), а также целей по снижению выбросов и анализ выполнения этих целей		137, 143
Качество воздуха	EM-RM-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: ┐ NOX (за исключением N_2O) ┐ SOX ┐ твердых частиц (PM_{10}) ┐ H_2S ┐ ЛОС	В соответствии с законодательством РФ выбросы твердых частиц PM_{10} на объектах негативного воздействия не нормируются, методики расчёта выбросов твердых частиц PM_{10} отсутствуют. Отчёт содержит информацию о выбросах твердых веществ, в которые также входят твердые частицы PM_{10}, однако выделить их не представляется возможным	
	EM-RM-120a.2	Количество заводов, расположенных внутри или вблизи городов с большим количеством населения	Два нефтеперерабатывающих заводов: ┐ промышленная зона вблизи города с населением около 250 тыс. человек; ┐ производственная площадка вблизи города с население около 165 тыс. человек.	
	EM-RM-120a.2	Количество заводов, расположенных внутри или вблизи городов с большим количеством населения	Два нефтехимических заводов: ┐ производство каучука, промышленная зона вблизи города с населением около 700 тыс. человек. ┐ производство технического углерода, промышленная зона вблизи города с населением около 250 тыс. человек	
Управление водными ресурсами	EM-RM-140a.1	┐ общий объем забранной воды, ┐ общий объем потребленной воды.		162
		Процентная доля объема забора / потребления воды в регионах с высоким или очень высоким уровнем водного стресса	Территория основной производственной деятельности Компании не относится к регионам, испытывающим дефицит пресной воды.	
	EM-RM-140a.2	Количество случаев нарушения законодательства, стандартов и лимитов, связанных с качеством воды		166
Управление опасными материалами	EM-RM-150a.1	Объем образованных опасных отходов, процент переработанных		173
	EM-RM-150a.2	┐ количество подземных резервуаров для хранения (UST), ┐ количество выбросов из UST, требующих очистки ┐ доля попадающих под юрисдикцию фондов финансового обеспечения UST.	Компания относит информацию о подземных резервуарах к информации не подлежащей разглашению. Все подземные резервуары для хранения (UST) подлежат учету и проверке Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Инцидентов с подземными резервуарами для хранения (UST) в отчетном году не происходило.	

Тема	Код показателя	Название показателя	Комментарии	Страница в Отчете
Здоровье и безопасность персонала	EM-RM-320a.1	┐ коэффициент регистрируемых травм (TRIR), ┐ коэффициент смертельных несчастных случаев, ┐ коэффициент происшествий без последствий (потенциально опасных происшествий), для а) работников на условиях полной занятости; б) сотрудников подрядных организаций	Подрядные организации не ведут обособленный учет времени работы на объектах Компании и, соответственно, получение исходных сведений для расчета указанных коэффициентов не представляется возможным.	
	EM-RM-320a.2	Описание систем управления, используемых для интеграции культуры безопасности		100
Технические требования к продуктам и чистые топливные смеси	EM-RM-410a.2	Присутствие на рынках и доля рынка передового биотоплива и связанной с ним инфраструктуры	Компания реализует проекты по вовлечению био-сырья в производство продукции с высокой добавленной стоимостью (биотопливо). Объем возобновляемого биотоплива несущественен и доля рынка не оценивалась.	
	EM-RM-410a.3	Объемы возобновляемых видов топлива для смешивания с топливом: ┐ чистый объем производства, ┐ чистый объем закупок		
Единая ценовая политика и прозрачность	EM-RM-520a.1	Общая сумма денежных убытков в результате судебных разбирательств, связанных с установлением цен или манипулированием ценами		315
Управление правовой и регуляторной средой	EM-RM-530a.1	Описание корпоративной позиции в отношении государственных постановлений и/ или политических решений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль		144
Управление рисками чрезвычайных ситуаций	EM-RM-540a.1	Коэффициенты событий безопасности процесса (PSE) для случаев нарушения первичной защитной оболочки (LOPC) с более серьезными последствиями (уровень 1) и менее серьезными последствиями (уровень 2)	Классификация чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера осуществляется в соответствии с законодательством РФ. Отчёт содержит информацию о количестве произошедших техногенных происшествий.	
	EM-RM-540a.2	Коэффициент «Сложности в работе систем безопасности» (уровень 3)		
	EM-RM-540a.3	Описание измерения эффективности производственной дисциплины и системы управления с помощью показателей уровня 4		
Показатели деятельности	EM-RM-000.A	Объем переработки сырой нефти и другого сырья	Компания относит информацию об объемах переработки сырой нефти и побочных продуктов к информации, не подлежащей разглашению.	
	EM-RM-000.B	Операционные мощности по переработке	проектная мощность переработки нефти 17,8 млн. т. в год	

Контактная информация

GRI 2-1 | 2-3

Публичное акционерное общество «Татнефть» имени В.Д. Шашина

Головной офис:
423450, Российская Федерация,
Республика Татарстан,
г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 75
Тел.: +7 (855-3) 45-64-92

Представительство в Москве:
123104, Российская Федерация,
г. Москва, Тверской бульвар, д. 17
Тел.: +7 (495) 937-55-78

Представительство в Казани:
Российская Федерация,
Республика Татарстан,
г. Казань, ул. К. Маркса, д. 71
Тел: +7 (843) 533–83–12

Для акционеров:
Аппарат корпоративного секретаря
Тел.: +7 (8553) 37-37-39, 37-39-27, 37-60-27

Контактное лицо по Интегрированному отчету:
Корпоративный секретарь – Гамиров Д.М.
Тел.: +7 (8553) 37-61-01
ocb@tatneft.ru

Аудитор:
Акционерное общество «Технологии Доверия – Аудит»
125047, Российская Федерация,
Москва, ул. Кржижановского, д. 14, к. 3, помещение 5/1,
вн. тер. г. муниципальный округ Академический,
Бизнес-центр «Ферро-Плаза»,
Тел.: +7 (495) 967-60-00

Регистратор:
ООО «Евроазиатский регистратор»
Российская Федерация,
Республика Татарстан,
423450, Альметьевск, ул. Мира, дом 10
тел: +7 (8553) 22-10-88

Сайт Общества:
http://www.tatneft.ru